



OBSAH

11. Služební předpis státního tajemníka v Úřadu vlády České republiky o pravidlech pro změny a úpravy systemizace a organizační struktury Úřadu vlády České republiky a charakteristice systemizovaných míst

11**SLUŽEBNÍ PŘEDPIS**

státního tajemníka v Úřadu vlády České republiky
ze dne 15. prosince 2015,
o pravidlech pro změny a úpravy systemizace a organizační struktury Úřadu vlády
České republiky a charakteristice systemizovaných míst

Čl. 1**Předmět úpravy**

- (1) Služební předpis státního tajemníka v Úřadu vlády České republiky (dále jen „státní tajemník“) upravuje vnitřní systemizaci a organizaci Úřadu vlády České republiky (dále jen „Úřad“) a pravidla a postup při změnách nebo úpravách schválené systemizace a organizační struktury Úřadu.
- (2) Tento předpis se nepoužije na změny systemizace podle § 184 odst. 3 a 4 zákona č. 234/20014 Sb., o státní službě, (dále jen „zákon o státní službě“).
- (3) Příloha tohoto předpisu se vydává v souladu s § 25 odst. 5 zákona o státní službě a je výchozím dokumentem pro vyhlásování výběrových řízení na volná nebo uvolněná služební místa.

Čl. 2**Systemizace Úřadu**

- (1) První systemizace Úřadu byla schválena usnesením vlády č. 465 ze dne 15. června 2015, o první systemizaci služebních a pracovních míst podle zákona o státní službě s účinností od 1. července 2015.
- (2) Všechny další zásahy do schválené systemizace jsou považovány za změny nebo úpravy systemizace, pro které jsou stanovena přesná pravidla a postupy. Za jejich dodržení odpovídá státnímu tajemníkovi ředitelka Odboru personálního.

Čl. 3**Změna systemizace**

- (1) Změnou systemizace služebních míst se rozumí
 - a) změna počtu služebních míst státních zaměstnanců,
 - b) změna počtu služebních míst představených,
 - c) změna objemu prostředků na platy státních zaměstnanců včetně představených,
 - d) stanovení nebo zrušení požadavku státního občanství na služebním místě,
 - e) stanovení nebo zrušení zákazu konkurence na služebním místě, nebo
 - f) změna platové třídy na systemizovaném služebním místě.
- (2) Změna systemizace je přípustná pouze dojde-li ke změně působnosti správního úřadu nebo k podstatné změně podmínek, za kterých byla systemizace schválena. O změně systemizace rozhoduje vláda.

- (3) Návrh na změnu systemizace předkládá státní tajemník v součinnosti s vedoucím Úřadu Ministerstvu financí ke stanovisku a bezprostředně po jeho vydání Ministerstvu vnitra, a to nejméně 30 kalendářních dnů před navrhovaným datem účinnosti změny systemizace.
- (4) Návrh na změnu systemizace vypracovává Ministerstvo vnitra v dohodě s Ministerstvem financí na základě návrhu státního tajemníka a vládě ho předkládá ministr vnitra.
- (5) Pro změny systemizace pracovních míst v Úřadu se tato pravidla použijí obdobně.

Čl. 4

Úprava systemizace

- (1) Úpravou systemizace se rozumí technická změna počtu služebních míst formou tzv. doplňkových služebních míst za účelem sladování podmínek rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby.
- (2) Státní tajemník zřizuje doplňková místa pouze na dobu trvání kratší služební doby státního zaměstnance na základním služebním místě. Doplňkové místo musí být klasifikováno stejnou platovou třídou a činnostmi jako základní systemizované služební místo, z čeho lze dovodit, že státní zaměstnanec na doplňkovém služebním místě musí splňovat stejné kvalifikační předpoklady a požadavky jako státní zaměstnanec na základním služebním místě.
- (3) Úpravou systemizace se dále rozumí
 - a) změna požadavku na úroveň znalosti cizího jazyka,
 - b) změna požadavku na způsobilost seznamovat se s utajovanými informacemi,
 - c) rozšíření oborů státní služby na systemizovaném místě, nebo
 - d) rozšíření požadovaného stupně vzdělání o studijní obor.
- (4) Úpravu systemizace schvaluje státní tajemník a po projednání s vedoucím Úřadu ji ve lhůtě 3 pracovních dnů před její účinností oznamuje sekci státní služby Ministerstva vnitra v písemné podobě a s podrobným popisem předkládané změny.
- (5) Je-li důsledkem úpravy systemizace změna objemu prostředků na platy, je úprava systemizace nepřípustná.
- (6) Podobná situace, nikoli zcela identická, nastává u technické změny pracovních míst, kdy jedno pracovní místo může sdílet více zaměstnanců, každý z nich na zkrácený pracovní úvazek.

Čl. 5

Organizační struktura Úřadu

- (1) Organizační strukturu Úřadu tvoří organizační útvary, služební místa a pracovní místa zařazená v organizačním útvaru nebo mimo organizační útvar.
- (2) Organizačním útvarem je oddělení, odbor a sekce. Systemizovaným místem zařazeným mimo organizační útvar je místo člena vlády, náměstka člena vlády a vedoucího Úřadu.

Čl. 6**Změna organizační struktury**

- (1) Změnou organizační struktury se rozumí
 - a) změna počtu systemizovaných míst,
 - b) změna nadřízenosti a podřízenosti organizačního útvaru, nebo
 - c) změna organizačního útvaru v jiný organizační útvar.
- (2) Je-li změna organizační struktury vyvolána změnou systemizace, předkládá státní tajemník ministerstvu vnitra návrh organizační struktury současně s návrhem na změnu systemizace.
- (3) Veškeré změny systemizace a organizace Úřadu předkládá státní tajemník po projednání s vedoucím Úřadu Ministerstvu financí a Ministerstvu vnitra ke stanovisku. Ministerstvo financí zkoumá, zda se rozpočtová kapitola Úřadu neodchyluje od schváleného státního rozpočtu, jehož je součástí, nebo zda jsou zapracovány předem schválené změny počtu systemizovaných míst a objemu prostředků na platy zejména v souvislosti s realizací projektů EU. Ministerstvo vnitra kontroluje dodržování právních předpisů a metodických pokynů sekce státní služby Ministerstva vnitra.
- (4) Návrhy na změnu systemizace, potažmo na změnu organizace lze předkládat na základě výzvy státního tajemníka, a to v období přípravy návrhu systemizace s účinností od 1. ledna následujícího kalendářního roku, s výjimkou změny vyplývající z právního předpisu o změně působnosti služebního úřadu.

Čl. 7**Charakteristika systemizovaného místa**

- (1) Systemizace Úřadu je tvořena systemizovanými místy, která jsou definována konkrétními požadavky potřebnými pro výkon služby na konkrétním systemizovaném místě a jsou nedílnou součástí celkové charakteristiky systemizovaného místa.
- (2) Požadavky na služební místo jsou
 - a) funkční a služební označení podle § 9 odst. 2 a přílohy č. 1 k zákonu o státní službě,
 - b) obor služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb., o oborech státní služby,
 - c) kód správní činnosti podle nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností,
 - d) úroveň znalosti cizího jazyka,
 - e) způsobilost seznamovat se s utajovanými informacemi v souladu s právním předpisem upravujícím ochranu utajovaných informací a
 - f) jiný odborný požadavek potřebný pro výkon služby, kterým je na některých systemizovaných místech kromě stupně dosaženého vzdělání také obor dosaženého vzdělání.
- (3) Požadavky na pracovní místo jsou
 - a) funkční a pracovní označení podle povolání,

- b) kód prací podle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě,
 - c) úroveň znalosti cizího jazyka,
 - d) způsobilost seznamovat se s utajovanými informacemi v souladu s právním předpisem upravujícím ochranu utajovaných informací a
 - e) jiný odborný požadavek potřebný pro výkon služby, kterým je na některých systemizovaných místech kromě stupně dosaženého vzdělání také studijní obor dosaženého vzdělání.
- (4) Přehled požadavků na systemizovaných místech Úřadu je uveden v příloze k tomuto služebnímu předpisu.

Čl. 8 Postup

- (1) Veškeré změny systemizace a organizace schvaluje státní tajemník v součinnosti s vedoucím Úřadu.
- (2) Změny a úpravy systemizace a organizace schvaluje státní tajemník na základě písemného požadavku, který předkládá příslušný představený nebo vedoucí zaměstnanec formou referátu ke stanovisku dotčeným představeným nebo vedoucím zaměstnancům.
- (3) Odbor personální vypracovává podklady pro příslušné změny a úpravy systemizace a organizace Úřadu a ve spolupráci se státním tajemníkem zajišťuje jejich projednání na všech potřebných stupních řízení.

Čl. 9 Zrušovací ustanovení

„Zrušují se:

- (1) Služební předpis státního tajemníka v Úřadu vlády č. 2/2015 ze dne 19. srpna 2015, kterým se stanovuje na vybraná služební místa a pracovní místa požadavek úrovně znalosti cizího jazyka.
- (2) Přílohy č. 1 a 2 ke služebnímu předpisu státního tajemníka v Úřadu vlády České republiky č. 3/2015 ze dne 1. září 2015, kterým se stanovují požadavky způsobilosti seznamovat se s utajovanými informacemi v souladu s právním předpisem upravujícím ochranu utajovaných informací.
- (3) Služební předpis státního tajemníka v Úřadu vlády České republiky č. 6/2015 ze dne 8. září 2015 o stanovení odborného zaměření vzdělávání u některých služebních míst představených a státních zaměstnanců.“

Čl. 10
Závěrečné ustanovení

Tento služební předpis nabývá účinnosti dne 15. prosince 2015.

Čj.: 787/15-OPE

Ing. Petr Špirhanzl
státní tajemník v Úřadu vlády České republiky

Zpracovatel: Odbor personální