



Podpora terénní práce 2018

Rozpočet a jeho vyplňování

Marianna Karcolová

Lichtenštejnský palác

1. srpna 2017



Uznatelné náklady

- **Osobní náklady na plat TP** dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.
 - Hrubé mzdy/platy včetně náhrad mezd
 - Odměny za DPP/DPČ
 - Zákonné odvody (34% z hrubé mzdy) – patří sem sociální pojištění – nemocenské (2,3%), důchodové (21,5%) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (1,2%); zdravotní pojištění (9%)
 - Ostatní sociální náklady – pojistné na povinné zákonné pojištění zaměstnanců (4,2 ‰) a převodu do fondu kulturních a sociálních potřeb nebo do jiného sociálního fondu
- Náklady na **tuzemské cestovné TP**
- Náklady na **prohlubování kvalifikace TP** (tj. odborné kurzy, školení, semináře, výcviky atp.), konferenční poplatky – položka „Ostatní služby“
- **Náklady na supervize pro TP** – zařadit do položky „Školení a kurzy“



Komentář k uznatelným nákladům

- K uznatelnému nákladu je nutné uvést komentář, který se uvádí do posledního sloupce tabulky rozpočtu
- Komentář musí být věcný, výstižný a **musí se vztahovat POUZE K požadované DOTACI od ÚV ČR.**
 - Tzn. komentář vyplnit ke každé položce rozpočtu hrazené z dotace ÚV ČR, kterou žadatel požaduje,
 - vztahuje se pouze k částkám uvedeným ve sloupci „Rozpočet dotace ÚV ČR“, nikoli k částkám, které žadatel hodlá hradit z jiných zdrojů.

Nájemné	0	0	
Školení a kurzy	3 000	1 000	školení – poplatek 1 000 Kč/osoba
Pořízení DDNM do 60 tis. Kč	0	0	



Část 3. Projektový tým

- 3.1.7. uvádí se Hrubá mzda za 1 měsíc na celý pracovní úvazek
 - To platí, i pokud bude pracovník zaměstnán na úvazek nižší než 1,0. Vypočítaný měsíční tarif se poměrně zkrátí dle výše úvazku, který v rámci webové aplikace uvedete v kolonce „Pracovní úvazek“.
- 3.1.9. Mzda za rok – celkem (Kč)
 - Aplikace pomocí údaje vyplněného v poli „Pracovní úvazek“ údaj do pole „Mzda za rok - celkem (Kč)“ automaticky dopočítá.
- Pokud bude pracovník zaměstnán na kratší dobu než celý rok, pole „Mzda za rok celkem (Kč)“ aplikace automaticky poměrně zkrátí, dle uvedeného počtu měsíců v poli „Počet měsíců“.
- 3.1.10. Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)
 - Max. 300 000 Kč na 1 TP na plný pracovní úvazek na 12 měsíců (ze spoluúčasti můžete navýšit), např. TP na 0,5 úvazek – max. výše dotace 150 000 Kč

Úřad vlády České republiky

Odbor lidských práv a ochrany menšin



3. PROJEKTOVÝ TÝM / 3.1. Zaměstnanci projektu

3.1. Zaměstnanci projektu

3.1.1. Jméno	Jméno
3.1.2. Příjmení	Příjmení
3.1.3. Funkce	terénní pracovník
3.1.4. Pracovní úvazek	0,5
3.1.5. Dosažené vzdělání	úplné střední odborné vzdě
3.1.6. Délka odborné praxe (počet let)	4
3.1.7. Hrubá mzda za 1 měsíc na plný pracovní úvazek (Kč)	25 000
3.1.8. Počet měsíců	12
3.1.9. Mzda za rok - celkem (Kč)	150 000
3.1.10. Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč)	100 000
3.1.11. Je to terénní pracovník?	Osoba je zaměstnána na pozici terénního pracovníka

3.1.12. Základní úkoly a pracovní náplň terénního pracovníka

Základní úkoly a pracovní náplň TP

I pokud bude TP zaměstnán na úvazek nižší než 1,0, uvést hrubou mzdu za celý pracovní úvazek.

Max. 300 000 Kč na 1 TP na plný pracovní úvazek na 12 měsíců.

Pokud bude TP pracovat jenom na 0,5, krátí se výše dotace na polovinu – tj. 150 000 Kč.

Pozn. Pokud chcete z dotace hradit i zákonné odvody, provozní náklady, neuvádějte max. částku dotace již v bodu 3.1.10.



4. Financování projektu

Hrubé mzdy/platy, Zákonné odvody

- Vypočítané částky v části 3. Projektový tým musí odpovídat hrubým mzdám/platům uvedených v položce hrubé mzdy/platy v tabulce 4.1. Náklady/dotace
- **Hrubé mzdy/platy** (sloupec Rozpočet celého projektu (Kč)) = částka 3.1.9. Mzda za rok celkem (Kč)
- Hrubé mzdy/platy (sloupec Rozpočet dotace ÚV ČR) = 3.1.10. Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok – celkem (Kč)
 - Pokud víc TP tak: 3.1.10. Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok – celkem (Kč) TP1 + 3.1.10. Částka hrazená z dotace ÚV ČR za rok – celkem (Kč) TP2 + ...TP3...
- V tabulce 4.1 Náklady/dotace je nutné dopočítat zákonné odvody a zapsat je do řádku **Zákonné odvody**
- Výpočet zákonných odvodů: hrubá mzda/plat x 0,34.



4. Financování projektu

Hrubé mzdy/platy, Zákonné odvody

3. PROJEKTOVÝ TÝM / 3.1. Zaměstnanci projektu

3.1. Zaměstnanci projektu

3.1.1. Jméno

3.1.2. Příjmení

3.1.3. Funkce

3.1.4. Pracovní úvazek

3.1.5. Dosažené vzdělání

3.1.6. Délka odborné praxe
(počet let)

3.1.7. Hrubá mzda za 1
měsíc na plný pracovní
úvazek (Kč)

3.1.8. Počet měsíců

3.1.9. Mzda za rok -
celkem (Kč)

3.1.10. Částka hrazená z
dotace ÚV ČR za rok -
celkem (Kč)

3.1.11. Je to terénní
pracovník?

3.1.12. Základní úkoly a pracovní náplň terénního pracovníka

Základní úkoly a pracovní náplň TP

4. FINANCOVÁNÍ PROJEKTU / 4.1. Náklady/dotace

4.1. Náklady/dotace

Nákladová položka	Rozpočet celého projektu (Kč)	Rozpočet dotace ÚV ČR (Kč)	Komentář k položce rozpočtu dotace
Hrubé mzdy/platy	150 000	100 000	1 TP na 0,5 úvazku
OON (DPČ/DPP)	75 000	62 250	1 TP na DPP, 261 Kč/h, 250 h/rok
Zákonné odvody	40 080	34 000	
Ostatní sociální náklady	0	0	
1.6. OSOBNÍ NÁKLADY CELKEM	265 080	196 250	

Zákonné odvody:
hrubá mzda x 0,34

$150\,000 \times 0,34 = 40\,080$ Kč
 $100\,000 \times 0,34 = 34\,000$ Kč



Výpočet odměn DPP/DPČ

- Výpočty pro dotační řízení na rok 2018 se řídí nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a přílohou nařízení č. 2, v aktuálně platném znění od 01.01.2017
- *Příklad: Pracovník s dosaženým vysokoškolským vzděláním v magisterském studijním programu, jehož plánovaný počet odpracovaných hodin na projektu je 250 h formou DPP*
- Nejprve se pomocí § 2 Kvalifikační předpoklady nařízení vlády č. 564/2006 Sb. určí platová třída, do které může být pracovník maximálně zařazen (viz následující obrázek)
- Směrnice povoluje maximální použitelnou třídu – 13
- Proto i v našem případě možno zvolit max. 13. platovou třídu



§ 2 Kvalifikační předpoklady

- **(1)** Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen "potřebné vzdělání") jsou
- **1.** platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
- **2.** platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
- **3.** platová třída: střední vzdělání
- **4.** platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
- **5.** platová třída: střední vzdělání s výučním listem
- **6.** platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
- **7.** platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
- **8.** platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
- **9.** platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
- **10.** platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
- **11.** platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
- **12.** platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
- **13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu**
- **14.** platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- **15.** platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- **16.** platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.



Výpočet odměn DPP/DPČ

- Poté se **dle stupnice platových tříd** uvedených v tabulce, která je přílohou č. 2 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. určí měsíční výše mzdy/platu.
- Z čl. 8 Směrnice vyplývá, že:
 - v dotačních programech je možný pouze 1. platový stupeň (1. řádek tabulky)
 - limit pro odměny představuje 2násobek měsíčního tarifu uvedeného v 1. platovém stupni příslušné platové třídy.

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	8240	8950	9700	10510	11390	12350	13400	14540	15780	17100	18590	20140	21830	23700	25710	27910
2	do 2 let	8540	9280	10060	10910	11850	12830	13900	15100	16360	17750	19280	20890	22670	24580	26690	28960
3	do 4 let	8860	9640	10440	11320	12290	13310	14430	15670	16990	18430	20040	21690	23520	25520	27700	30040
4	do 6 let	9190	10000	10850	11750	12760	13820	14980	16270	17630	19130	20780	22490	24400	26480	28740	31180
5	do 9 let	9560	10380	11260	12200	13240	14350	15550	16890	18300	19850	21560	23350	25320	27470	29820	32350
6	do 12 let	9930	10770	11670	12650	13740	14880	16140	17540	18980	20590	22380	24230	26280	28500	30940	33560
7	do 15 let	10300	11200	12120	13140	14250	15450	16730	18190	19720	21380	23230	25150	27270	29590	32110	34820
8	do 19 let	10690	11610	12590	13630	14800	16020	17360	18880	20460	22180	24100	26110	28300	30700	33340	36140
9	do 23 let	11090	12040	13070	14150	15360	16630	18020	19590	21220	23020	25000	27090	29360	31870	34600	37500
10	do 27 let	11530	12520	13560	14690	15950	17270	18690	20340	22030	23880	25940	28110	30480	33070	35910	38900
11	do 32 let	11950	12970	14080	15240	16560	17920	19420	21120	22870	24800	26920	29170	31620	34320	37260	40390
12	nad 32 let	12410	13470	14610	15810	17200	18600	20150	21920	23730	25740	27950	30270	32820	35610	38650	41910



Výpočet odměn DPP/DPČ

- Pro pracovníka s vysokoškolským magisterským vzděláním:
 - max. 13 platová třída
 - 1. stupeň – 21 830 Kč
 - 2násobek 1. stupně – maximálně 43 660 Kč (21 830 Kč x 2)
- Výsledná částka bude dělena 167 h (stanoveno na základě fondu pracovní doby pro rok 2018)
- Hodinová odměna je tedy 43 660 Kč/167 hodin = 261 Kč/h
- Maximální možná výše požadované dotace se poté vypočítá na základě plánovaného počtu hodin na projektu krát vypočítaná hodinová odměna
- *Náklady na odměnu pro pracovníka s magisterským vzděláním, na DPP, 250 h: 261 Kč/h x 250 h = 62 250 Kč*

Úřad vlády České republiky

Odbor lidských práv a ochrany menšin



3. PROJEKTOVÝ TÝM / 3.2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

3.2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

3.2.1. Jméno

3.2.2. Příjmení

3.2.3. Funkce

3.2.4. Typ spolupráce

3.2.5. Dosažené vzdělání

3.2.6. Délka odborné praxe (počet let)

3.2.7. Odměna za 1 hodinu (Kč)

3.2.8. Plánovaný počet hodin/projekt (rok)

3.2.9. Odměna za rok - celkem (Kč)

3.2.10. Požadovaná dotace

3.2.11. Je to terénní pracovník?

3.2.12. Popis činnosti

Vypočítané částky, které jsou limitovány nařízením vlády č. 564/2006 Sb., se vztahují pouze k požadované výši dotace.

Celková výše mzdy/platu pro pracovníky projektu se může lišit v závislosti na spoluúčasti.

Max. možná odměna pracovníka s magisterským vzděláním:
 $261 \text{ Kč/h} \times 250 \text{ h} = 62\,250 \text{ Kč}$

4. Financování projektu - OON (DPČ/DPP)

- Vypočítané částky v části 3.2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr musí odpovídat hrubým mzdám/platům uvedených v položce OON (DPČ/DPP) v tabulce 4.1. Náklady/dotace.

3. PROJEKTOVÝ TÝM / 3.2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

3.2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	
3.2.1. Jméno	Jméno
3.2.2. Příjmení	Příjmení
3.2.3. Funkce	Terénní pracovník
3.2.4. Typ spolupráce	dohoda o provedení práce
3.2.5. Dosažené vzdělání	vysokoškolské vzdělání
3.2.6. Délka odborné praxe (počet let)	3
3.2.7. Odměna za 1 hodinu (Kč)	300
3.2.8. Plánovaný počet hodin/projekt (rok)	250
3.2.9. Odměna za rok - celkem (Kč)	75 000
3.2.10. Požadovaná dotace	62 250
3.2.11. Je to terénní pracovník?	zaměstnanec je terénní pracovník

3.2.12. Popis činnosti	
Popis činnosti	

4. FINANCOVÁNÍ PROJEKTU / 4.1. Náklady/dotace

4.1. Náklady/dotace

Nákladová položka	Rozpočet celého projektu (Kč)	Rozpočet dotace ÚV ČR (Kč)	Komentář k položce rozpočtu dotace
Hrubé mzdy/platy	150 000	100 000	1 TP na 0,5 úvazku
OON (DPČ/DPP)	75 000	62 250	1 TP na DPP, 261 Kč/h, 250 h/rok
Zákonné odvody	40 080	34 000	
Ostatní sociální náklady	0	0	
1.6. OSOBNÍ NÁKLADY CELKEM	265 080	196 250	

Původní rozpočet

4. FINANCOVÁNÍ PROJEKTU / 4.1. Náklady/dotace

Vybavení DDHM do 40 tis. Kč	5 000	0	
Ostatní materiál	0	0	
1.1. Materiál celkem	5 000	0	
Energie	0	0	
1.2. Energie celkem	0	0	
Opravy a udržování	0	0	
1.3. Opravy a udržování celkem	0	0	
Cestovné tuzemské	2 000	2 000	cestovné na pracovní cesty do vyloučených lokalit
Cestovné zahraniční	0	0	
1.4. Cestovné celkem	2 000	2 000	
Telekomunikace a spoje	0	0	
Nájemné	0	0	
Školení a kurzy	1 000	1 000	školení – poplatek 1 000 Kč/osoba
Pořízení DDNM do 60 tis. Kč	0	0	
Ostatní služby	0	0	



Změny při realizaci projektu

- **Max. navýšení jednotlivých položek o max. 20%!**
- Např. Cestovné tuzemské o 20 %:
 $2\,000\text{ Kč} + 400\text{ Kč} (2\,000\text{ Kč} \times 0,2) = \mathbf{2\,400\text{ Kč}}$ (nová částka položky)
- **ZÁROVEŇ** snížíte jinou položku o stejnou částku
- Např. Školení a kurzy o 400 Kč:
 $1\,000\text{ Kč} - 400\text{ Kč} = \mathbf{600\text{ Kč}}$

POZOR! Nelze přesunout částku na položku s nulovou hodnotou:
~~Např. Ostatní služby o 400 Kč~~

Výjimka: Skupina položek Osobní náklady celkem

- **PODMÍNKA: skupina položek Osobní náklady celkem navýšena o max. 20 %**
- (a snížení jiné položky rozpočtu o stejnou částku)

Původní rozpočet

Cestovné tuzemské	2 000	2 000	cestovné na pracovní cesty do vyloučených lokalit
Hrubé mzdy/platy	150 000	100 000	1 TP na 0,5 úvazku
OON (DPČ/DPP)	75 000	62 250	1 TP na DPP, 261 Kč/h, 250 h/rok
Zákonné odvody	40 080	34 000	
Ostatní sociální náklady	0	0	
1.6. OSOBNÍ NÁKLADY CELKEM	265 080	196 250	

1. Možné přesouvat prostředky mezi jednotlivými položkami

- Např. Přesun 5 000 Kč z položky OON (DPČ/DPP) na položku Hrubé mzdy/platy:
Hrubé mzdy/platy: 105 000 Kč
OON (DPČ/DPP): 57 250 Kč

2. Možné POUŽIT položku s NULOVOU HODNOTOU.

- Např. Přesun prostředků za položku Cestovné tuzemské do položky Ostatní sociální náklady
 $2\,000\text{ Kč} / 196\,250\text{ Kč} = 0,01$
(1 %)



Závěrečné upozornění

- Vypočítané částky zaokrouhlujte na celé koruny, a to dolů!



DĚKUJI ZA POZORNOST



Kontakt

Marianna Karcolová, e-mail:

karcolova.marianna@vlada.cz, tel. +420 296 153 304