



Kritéria hodnocení žádostí o poskytnutí dotace

1. Formální hodnocení

Formální hodnocení žádosti o poskytnutí dotace (dále jen „žádost“) je strukturováno do dvou částí. První část hodnocení je společná všem dotačním programům. Druhá část formálního hodnocení je specifická pro každý dotační program.

Byl krycí list vygenerovaný webovou aplikací dodán ve lhůtě stanovené pro podání žádosti?	ano	ne	
Byl krycí list podepsán statutárním orgánem nebo jím pověřenou osobou na základě přiloženého originálu plné moci nebo její ověřené kopie?	ano	ne	
Má žadatel právní formu, která je oprávněna žádat o poskytnutí dotace v daném dotačním programu?	ano	ne	
Je žádost řádně, úplně a správně vyplněna?	ano	ne	
Je přiložena bankovní identifikace účtu?	ano	ne	

Dle specifik jednotlivých dotačních programů jsou dále součástí formálního hodnocení otázky:

Podpora veřejně prospěšných aktivit spolků zdravotně postižených

Je přiložen doklad o členství v mezinárodní organizaci, pokud je to relevantní?	ano	ne	
Je minimálně 50 % členů spolku osobami se ZTP?	ano	ne	
Byl žadatel zřízen alespoň jeden rok před podáním žádosti?	ano	ne	

Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce

Je přiložena informace o externím supervizorovi?	ano	ne	
Byl žadatel zřízen alespoň jeden rok před podáním žádosti?	ano	ne	



Podpora terénní práce

Je přiložena informace o externím supervizorovi?	ano	ne	
--	-----	----	--

Podpora koordinátorů pro romské záležitosti

Je přiložen strategický plán či jiný koncepční materiál kraje?	ano	ne	
--	-----	----	--

Podpora implementace Evropské charty regionálních či menšinových jazyků

Je přiložen formulář čestného prohlášení o podpoře v režimu de minimis?	ano	ne	<i>Pokud je žadatelem obec, tak nerelevantní</i>
Byl žadatel zřízen alespoň jeden rok před podáním žádosti?	ano	ne	<i>Pokud je žadatelem obec, škola nebo vysoká škola tak nerelevantní</i>

Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblastech rovnosti žen a mužů

Je přiložen formulář čestného prohlášení o podpoře v režimu de minimis?	ano	ne	
Byl žadatel zřízen alespoň jeden rok před podáním žádosti?	ano	ne	

Podpora kapacit celostátních mezioborových sítí nestátních neziskových organizací

Soulad charakteristik žadatele s vymezením celostátní mezioborové sítě NNO dle definice poskytovatele	ano	ne	
Je účelem/posláním uvedeným ve stanovách hájení a prosazování zájmů svých členů a vzdělávací, informační a poradenské aktivity pro své členy? Jsou tímto způsobem vytvářeny podmínky pro rozvoj neziskového sektoru?	ano	ne	
Byl žadatel zřízen alespoň jeden rok před podáním žádosti?	ano	ne	
Má žadatel alespoň jeden rok zkušenosti se stejným nebo obdobným typem aktivit, na které žádá o dotaci?	ano	ne	
Je dodržena podmínka finanční spoluúčasti žadatele ve výši nejméně 30 %?	ano	ne	
Vede žadatel seznam svých členů?	ano	ne	



Zaměstnává žadatel v pracovněprávním vztahu alespoň jednoho zaměstnance, který činnost organizace řídí a koordinuje? Byla tato pracovní pozice zřízena a obsazena alespoň 6 měsíců před podáním žádosti?	ano	ne	
Provozuje žadatel minimálně od 1. 1. 2018 do dne předložení žádosti webové stránky?	ano	ne	
Nemá žadatel žádné splatné závazky ve vztahu ke státnímu rozpočtu, ke státním fondům, zdravotní pojišťovně, orgánům sociálního zabezpečení nebo rozpočtu územního samosprávného celku?	ano	ne	
Není žadatel ke dni podání žádosti v likvidaci, nebyl proti němu v uplynulých třech letech vyhlášen konkurs (nebo vyrovnání) nebo konkurs nebyl zrušen pro nedostatek majetku?	ano	ne	
Je členská základna žadatele tvořena alespoň z 51 % NNO (tj. spolky, obecně prospěšné organizace, nadace, nadační fondy, ústavy nebo účelová zařízení církví)?	ano	ne	
Má členská základna žadatele, která je tvořena NNO (tj. spolky, obecně prospěšné organizace, nadace, nadační fondy, ústavy nebo účelová zařízení církví) sídla minimálně v 5 krajích České republiky?	ano	ne	
Má žadatel zřízen kontrolní orgán dle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů?	ano	ne	
Platí členská základna žadatele členské příspěvky?	ano	ne	
Jsou doloženy všechny povinné přílohy? 1) Podrobný popis a harmonogram projektu 2) Přehled povinných výstupů projektu 3) Tabulky č. 1 – 4 4) Výroční zprávy za poslední dva ukončené kalendářní roky včetně účetní závěrky (rozvaha, výsledovka a přílohy k účetní závěrce)	ano	ne	



2. Věcné hodnocení

V rámci věcného hodnocení je zpracováván posudek hodnotitele k žádosti. Každá žádost je hodnocena minimálně dvěma hodnotiteli, přičemž v rámci věcného hodnocení je možné získat od každého z hodnotitelů maximálně 100 bodů. Věcné hodnocení žádosti je strukturováno do dvou částí. První část hodnocení je společná všem dotačním programům a lze v ní získat maximálně 50 bodů. Druhá část věcného hodnocení je specifická pro každý dotační program a lze v ní získat také maximálně 50 bodů. Každá z hodnocených oblastí má určený specifický počet bodů, které lze maximálně v dané oblasti získat.

Pokud je rozdíl v celkovém bodovém hodnocení obou hodnotitelů větší než 25 bodů, je žádost předložena k hodnocení třetímu hodnotiteli. Do celkového hodnocení se následně započítávají hodnocení třetího hodnotitele a hodnocení dalšího z hodnotitelů, které se svým hodnocením více blíží bodovému hodnocení třetího hodnotitele.

Hodnocená oblast žádosti o dotaci	Max. počet bodů	Poznámky
Soulad hodnocené žádosti s účelem dotačního programu zveřejněným ve výzvě	20	<i>Pokud žadatel v tomto okruhu obdrží od hodnotitele 0 bodů, nelze tuto žádost navrhnout k podpoře</i>
Propracovanost, srozumitelnost a výstižnost hodnoceného projektu <ul style="list-style-type: none">jasně formulované cíle projektujasně formulované výstupy projektujasně formulované aktivity projektu vedoucí k dosažení výstupů projektu	10	
Zpracování realizačního plánu s jednotlivými kroky a časovým harmonogramem	5	
Hospodárnost a účelnost rozpočtu projektu <ul style="list-style-type: none">přiměřenost požadovaných finančních prostředků vzhledem k výstupům a aktivitám projektuadekvátní odůvodnění jednotlivých položek rozpočtu dotace vzhledem k výstupům a aktivitám projektu	10	
Adekvátnost personálního zajištění projektu vzhledem k výstupům	5	



a aktivitám projektu		
----------------------	--	--

Dle specifik jednotlivých dotačních programů jsou dále součástí věcného hodnocení okruhy:

Podpora veřejně prospěšných aktivit spolků zdravotně postižených

Očekávané přínosy a dopady projektu na zlepšení podmínek osob se zdravotním postižením	15	
Přiměřenost finančních a personálních nákladů vzhledem k velikosti cílové skupiny	10	
Zapojení členů spolku do realizace projektu	10	
Zhodnocení celorepublikové působnosti projektu	15	

Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce

Očekávané přínosy a dopady projektu směrem k prevenci sociálního vyloučení a/nebo přispění ke zlepšení situace romské menšiny	15	
Očekávané přínosy a dopady projektu vedoucí k aktivizaci a zplnomocňování romské komunity, tj. k získávání dovedností řešit svoji situaci vlastními silami s podporou dalších osob nebo společným úsilím dané komunity	15	
Popis lokality, včetně vyčíslení a charakterizování cílové skupiny, v níž budete realizovat projekt	10	
Adekvátnost finančních a personálních nákladů vzhledem k velikosti cílové skupiny	10	

Podpora terénní práce

Potřebnost terénní práce v lokalitě dle: a) existence SVL v obci (ano = 5 bodů, ne = 0 bodů);	15	
--	----	--



<p>b) poměru kvalifikovaného odhadu počtu sociálně vyloučených příslušníků romské menšiny k počtu obyvatel dané obce (do 1% = 0 bodů, 1-5% = 3 body, více než 5% = 5 bodů; výpočet: $\text{Odhadovaný podíl sociálně vyloučených příslušníků romské menšiny \%} * \text{Kvalifikovaný odhad počtu příslušníků romské menšiny v obci} / \text{Počet obyvatel obce}$</p> <p>c) poměru kvalifikovaného odhadu počtu příslušníků romské menšiny vzhledem k počtu obyvatel obce (do 1% = 0 bodů, 1-5% = 3 body, více než 5% = 5 bodů. výpočet: $\text{Kvalifikovaný odhad počtu příslušníků romské menšiny v obci} / \text{Počet obyvatel obce}$</p>		
<p>Velikost obce (do 5 000 obyvatel = 20 bodů, 5 001 – 10 000 obyvatel = 10 bodů, více než 10 000 obyvatel = 0 bodů)</p>	20	
<p>Délka podpory v posledních 10 letech (0 let = 15 bodů, 1-3 roky = 10 bodů, 4-5 let = 5 bodů, více než 5 let = 0 bodů)</p>	15	

Podpora koordinátorů pro romské záležitosti

<p>Zhodnocení, zda daná žádost obsahuje všechny povinné výstupy – indikátory (posouzení jejich kvantitativního a kvalitativního obsahu a plánu k jejich naplnění)</p>	20	
<p>Potřebnost práce krajského koordinátora v kraji, tzn. stav romské menšiny v kraji, rozsah problému (počet Romů v kraji, počet sociálně vyloučených lokalit (SVL) v kraji, počet sociálně vyloučených Romů v kraji, jiné relevantní informace)</p>	20	
<p>Celková úroveň zpracování projektu</p>	10	



Podpora implementace Evropské charty regionálních či menšinových jazyků

Soulad hodnocené žádosti se strategickým dokumentem Evropská charta regionálních či menšinových jazyků	10	
Očekávané přínosy a dopady projektu na menšinový jazyk/jazyky	20	
Očekávané přínosy a dopady projektu pro příslušníky národnostních menšin	20	

Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

Očekávané přínosy a dopady projektu na zlepšení rovnosti žen a mužů	20	
Zaměření projektu na oblast, která je ve výzvě bodově zvýhodněna ve vazbě na aktuální společenskou potřebu	10	
Potřebnost projektu, tzn. zaměření projektu např. na nedostatky, které je skutečně zapotřebí řešit (doloženo odkazy na relevantní a aktuální studie, statistiky apod.)	15	
Zhodnocení, do jaké míry projekt zohledňuje potřeby osob v obzvláště zranitelných situacích	5	

Podpora kapacit celostátních mezioborových sítí nestátních neziskových organizací

Zhodnocení, zda hodnocená žádost obsahuje všechny povinné výstupy – indikátory jsou relevantní a realistické, a zároveň jsou kvantifikované a objektivně měřitelné	30	



Očekávané přínosy a dopady projektu na rozvoj neziskového sektoru jako celku a na jeho propagaci	20	

Princip stanovení bodů u výše uvedených hodnotících oblastí:

	Max. počet 5 bodů	Max. počet 10 bodů	Max. počet bodů 15	Max. počet bodů 20
Neuspokojivé	0 – 1	0 – 1	0 – 2	0 – 3
Spíše neuspokojivé	2	2 – 3	3 – 5	4 – 7
Dostatečné	3	4 – 5	6 – 8	8 – 11
Velmi dobré	4	6 – 8	9 – 12	12 – 15
Vynikající	5	9 – 10	13 – 15	16 – 20