

*Zuzana Havrdová*

*FHS UK, říjen 2014*

# **POJETÍ, PRINCIPY A SMYSL KOMUNITNÍ PRÁCE**

# Témata definovaná profesionály



Témata definovaná komunitou

# POJEM KOMUNITA

- ✗ Roztříštěná lokalita není Komunita
- ✗ Znaky komunity – MÁ SVÉ hranice, jsou tu strukturované role, společné strategie přežití a řešení problémů, vzájemnost v uspokojování komplexních zájmů a potřeb, sdílené hodnoty a „kultura“)
- ✗ Formování komunity v lokalitě je postupný proces – oč v něm jde? Smysl?



# ROZŠÍŘIT SOCIÁLNÍ KAPITÁL LIDÍ

- ✖ T.j. zdroje, které může člověk využívat díky tomu, že se zná s jinými lidmi a ví jak
- ✖ Soc. vyloučení lze bourat sítěmi nekriminogenních kontaktů a známostí
- ✖ Živit mosty přátelství uvnitř i mimo komunitu a vytvářet spojnice na instituce a organizace
- ✖ Komunitní pracovník je na začátku osobním garantem, advokátem a zdrojem nových kontaktů

# STAVÍ PŘEDEVŠÍM NA DŮVĚŘE A PŘIPOJENÍ K LIDEM





# ODHALÍ SPOLEČNÝ ZÁJEM A DÁ NÁSTROJE K CÍLI



# POMÁHÁ ORGANIZOVAT KOLEM SPOLEČNÉHO ZÁJMU



# SMYSL KOMUNITNÍ PRÁCE

Je to metoda, která se zaměřuje na zvyšování sociálního kapitálu v potenciální komunitě, tj.

- ✗ „prokvasí všechny spojnice informacemi, komunikací, dovednostmi a důvěrou“,
- ✗ podporuje participaci a vzájemné učení,
- ✗ posiluje vazby, mosty i spojnice uvnitř i navenek,
- ✗ zvědomuje sdílené zájmy, hodnoty a normy
- ✗ posiluje osobnosti, které vyvedou komunitu z izolace a posílí vnitřní pouta a důvěru



# CO JE NEZBYTNÉ PRO FORMACI KOMUNITY

- ✖ Existuje nějaký společný zájem
- ✖ Lidé jsou spolu delší dobu na jednom místě-lze vytvářet vztahy a návyky
- ✖ Pochopení, trpělivost, znalosti při odstraňování bariér
- ✖ Strategie „vanilkového těsta“
- ✖ Dále: typy bariér

# DŮSLEDKY SOC.VYLOUČENÍ- CHYBĚJÍCÍ ZÁJEM LIDÍ

- ✗ Nízká důvěra
- ✗ Nedostatek představivosti, vzorů, modelů, alternativ
- ✗ Naučená bezmocnost
- ✗ Nízká sebedůvěra
- ✗ Uzavřenost do vlastní skupiny, obranný val
- ✗ Chybí vize budoucnosti – jen tady a teď

# PROBLÉM STRUKTURY A SLOŽENÍ LIDÍ V LOKALITĚ

- Kumulace lidí se stejnými problémy
- Migrace a přelévání lidí znemožňuje kontinuitu
- Základní jednotkou jsou nepříbuzné rodinné formace, které soupeří mezi sebou
- Množství nepropojených trsů nukleárních rodin
- Fajta- migrace mezi různými sídli



# CHYBÍ URČITÝ TYP DOVEDNOSTÍ A ZKUŠENOSTÍ

- ✘ Dovednosti komunikace „s nadhledem“ ( x coenestetická komunikace)
- ✘ Dovednosti vedení porad ( x hlasitý křik)
- ✘ Dovednosti demokratického organizování (x mocný lídr)
- ✘ Dovednosti vyjednávání ( x hádky, rivalita)

# KOMUNITNÍ PROJEKT/PROCES

---

- ✖ Poznat (prochodit) lokalitu a lidi v ní
- ✖ Naslouchat problémům a sledovat energii lidí
- ✖ Dát dohromady jádrovou skupinu kolem tématu a „zadělat“ na rozšíření sociálního kapitálu
- ✖ Budovat vztahy, pracovat se zdroji a silnými stránkami
- ✖ Plánovat, organizovat a zapojovat lidi
- ✖ Slavit úspěchy a hodnotit

# HODNOTY NA NICHŽ STOJÍ KOMUNITNÍ PRÁCE

- ✖ Lidská blízkost (vztah, úcta, motivace)
- ✖ Porozumění tomu, kde druzí jsou a jaké mají možnosti (začni tam, kde je druhý)
- ✖ Spolupráce a partnerství v komunitě na bázi budované důvěry a vztahu (víc lidí víc zmůže)
- ✖ Sociální spravedlnost/solidarita ve vyrovnávání moci, znalostí a možností (komunikace, know-how, celoživotní učení)
- ✖ Vzájemná odpovědnost a respekt (dohodnout pravidla a držet je)
- ✖ Trpělivá vytrvalost a úcta i ke skromným změnám (trpělivost, naděje, hledání možností)



# KOMUNITNÍ PRÁCE =

---



+ *KNOW HOW*

+ ČAS