

Strategický cíl E: Zaměstnanost											
E Strategický cíl	Zajistit rovný přístup Romů k zaměstnání				Indikátor pro strategický cíl	Plnění jednotlivých specifických cílů, zejména pokrok v plnění indikátoru:	Výchozí hodnota	Viz výchozí hodnoty u jednotlivých specifických cílů	Cílová hodnota	Viz cílové hodnoty u jednotlivých specifických cílů	Plnění indikátoru výstupu za rok 2021
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl (jednotka)	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty	Zdroj financování	Popis realizovaných opatření
E.1 Zajistit monitoring diskriminace v přístupu k zaměstnání a při práci na základě romského původu	Romové, kteří se cítili diskriminováni při hledání práce v posledních 12 měsících (% Romů)	28 % (2016)	15 % (2030)	E.1.1 Monitorovat případy zjištěné diskriminace Romů v přístupu k zaměstnání a při práci a nápravu porušení zákazu diskriminace	Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce zajišťují kontrolu rovného zacházení a zákazu diskriminace na trhu práce, konkrétně dodržování § 4 a § 12 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Cílem opatření je monitorovat případy diskriminace z důvodu příslušnosti k romské národnosti, které zjišťila SÚIP při svých kontrolách diskriminace na trhu práce.	2021 - 2030	Ve zprávách z kontrol diskriminace na trhu práce SÚIP zveřejňuje a) počet případů porušení § 4 a § 12 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, ve vztahu k jednotlivým diskriminačním důvodům, a konkrétně ve vztahu k Romům. b) počet případů porušení § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, ve vztahu k jednotlivým diskriminačním důvodům, a konkrétně ve vztahu k Romům. c) udělené sankce za porušení zákona.	MPSV (SÚIP)		bez dodatečných nároků na financování	Ve zprávách z kontrol diskriminace na trhu práce SÚIP zveřejňuje: b) počet případů porušení § 4 a § 12 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, ve vztahu k jednotlivým diskriminačním důvodům, a konkrétně ve vztahu k Romům. c) počet případů porušení § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, ve vztahu k jednotlivým diskriminačním důvodům, a konkrétně ve vztahu k Romům. d) udělené sankce za porušení zákona. Výsledky kontrolní činnosti v oblasti zákazu diskriminace obsahuje Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí SÚIP. Zprávy o kontrolách jsou uveřejňovány na webu SÚIP ( <a href="https://www.suip.cz/web/suip/o-vysledcich-kontrolnich-akci">https://www.suip.cz/web/suip/o-vysledcich-kontrolnich-akci</a> ). Plnění opatření za rok 2021: a) Počet porušení 0. b) V roce 2021 nebyla zjištěna na pracovišti žádná diskriminace z důvodu příslušnosti k romské menšině. c) V roce 2021 nebyla uložena žádná sankce, týkající se diskriminace Romů ať již na pracovišti nebo při uplatňování práva na zaměstnání.
	Romové, kteří se cítili diskriminováni při práci (% Romů)	6 % (2016)	3 % (2030)	E.1.2 Realizovat výzkum na diskriminaci Romů na trhu práce	Výzkum CERGE-EI z roku 2013 zjistil, že uchazeč o práci s typicky romským jménem má o 75 % nižší šanci, že bude pozván na pohovor než uchazeč se jménem typickým pro majoritní populaci. Cílem opatření je zopakovat výzkum k diskriminaci Romů na trhu práce za současné nízké míry nezaměstnanosti v ČR.	2021 - 2022	Existence výzkumu, který bude srovnatelný s výzkumem CERGE-EI z roku 2013	MPSV, MMR (ASZ) od roku 2023	MMR (ASZ) do roku 2022, VÚPSV	OPZ+, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	Po dohodě s MPSV bude MMR (ASZ) žádat o podporu projektu, jehož součástí bude i vypracování daného výzkumu. O finanční prostředky na zajištění činnosti souvisejících s plněním tohoto úkolu by MMR (ASZ) žádalo z PO 2.3. OPZ+. Pokud by byl projekt podpořen, budou jeho součástí i pravidelné konzultace se spolugestory.

E.2 Zajistit podporu pro sociálně vyloučené obyvatele, včetně Romů, v přístupu na trh práce	Míra zaměstnanosti Romů, resp. Romové, kteří uvedli jako svou hlavní činnost "placená práce" (včetně plného/částičného úvazku, příležitostné práce, samostatné výdělečné činnosti, sezónní práce, práce v posledních 4 týdnech), věk 20-64 let (% Romů)	43 % (2016)	75 % (2030)	E.2.1 V rámci nástrojů APZ vytvořit podmínky pro získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osob s neukončeným základním vzděláním	Osoby, které neukončili základní vzdělání, mají omezené možnosti uplatnění na trhu práce. Absolvování rekvalifikačního kurzu je častou jedinou možností k získání zaměstnání. Častou podmínkou pro zařazení do rekvalifikačního kurzu je však ukončené základní (a vyšší) vzdělání.  Cílem opatření je zajistit pro tuto skupinu osob rekvalifikační kurzy, které jsou dostupné z hlediska vstupních kvalifikačních požadavků i pro osoby s neukončeným základním vzděláním.	2021 - 2030	a) počet a typy rekvalifikačních kurzů, které mohou absolvovat i osoby bez dokončeného základního vzdělání b) počet osob bez dokončeného základního vzdělání, které absolvovali rekvalifikační kurz	MPSV (ÚP ČR), MŠMT		bez dodatečných nároků na financování	U většiny rekvalifikačních kurzů je možné akreditovat vzdělávací program bez konkrétního požadavku na ukončené vzdělání (v roce 2021 bylo akreditováno 73 kurzů bez konkrétního požadavku na vzdělání; nejčastějšími pracovními činnostmi byly Obsluha motorové pily, Obsluha křovinořezu, Manikérka a nehtová designérka, Pedikérka a nehtová designérka, Kosmetička). Vzdělávací zařízení možnost akreditování rekvalifikačního kurzu bez konkrétního požadavku na vzdělání využívají cca z 12 %. Většina vzdělávacích zařízení žádá o akreditaci kurzu s konkrétním požadavkem na ukončené vzdělání.
				E.2.2 Monitorovat podporu sociálně vyloučených Romů v přístupu na trh práce	Přibližně 80 % obyvatel SVL tvoří Romové. Nástrojem na podporu obcí, které mají na svém území sociálně vyloučené lokality, je Agentura pro sociální začleňování. Obcím pomáhá mapovat problémy SVL, připravit a nastavit procesy pro řešení problémů a získat finanční prostředky pro uskutečnění těchto řešení.  Cílem opatření je monitorovat podporu určenou pro sociálně vyloučené obyvatele, specificky Romy, za účelem uplatnění na trhu práce.	2021 - 2030	a) počet podpořených projektů v oblasti zaměstnanosti b) počet osob, které díky podpořeným projektům získaly zaměstnání a udržely získané zaměstnání alespoň 1 rok c) z počtu osob v bodu b) podíl Romů	MPSV	MMR (ASZ)	OPZ+, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	V roce 2021 absolvovalo rekvalifikace celkem 71 osob bez dokončeného základního vzdělání. Počet účastníků rekvalifikací vybrané cílové skupiny byl ovlivněn restriktivními opatřeními k zamezení šíření onemocnění COVID-19, nouzovým stavem a omezeními v oblasti poskytování služeb vzdělávání dospělých. MMR (ASZ) je připraveno poskytnout součinnost gestorovi úkolu zejména formou sdílení zkušeností, konzultací a pod.
				E.2.3 Vyhodnocovat nástroje APZ z hlediska jejich využívání ze strany dlouhodobě nezaměstnaných osob	Cílem opatření je vyhodnotit, jak jsou využívány nástroje APZ ze strany dlouhodobě nezaměstnaných osob a jaká je následná úspěšnost těchto osob v přechodu na trh práce.	2021 - 2023	Vytvoření analýzy	MPSV		OPZ+	Probíhá příprava k plnění.
				E.2.4 Realizovat výzkum týkající se ekonomicky neaktivních romských žen, které pečují o děti v předškolním věku	V současnosti nemáme žádná data o ekonomicky neaktivních romských ženách, které pečují o děti v předškolním věku. Cílem opatření je zjistit, jaké překážky brání pečujícím romským ženám v uplatnění na trhu práce.	2021 - 2023	Vytvoření analýzy	MPSV	MMR (ASZ) od roku 2023, VÚPSV	OPZ+, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	MMR (ASZ) je připraveno poskytnout součinnost gestorovi úkolu zejména formou sdílení zkušeností, konzultací a pod.
				E.2.5 Vznik výboru pro zaměstnanost Romů v rámci Rady vlády pro záležitosti romské menšiny	Zaměstnanost je stěžejní oblastí pro sociálně-ekonomickou emancipaci Romů. Je žádoucí vytvořit v rámci RVZRM pracovní orgán, jenž bude řešit téma zaměstnanosti Romů komplexním způsobem a navrhovat změny v rámci politik aktivní politiky zaměstnanosti a rovného přístupu Romů k zaměstnání/podnikání na trhu práce.	2021	Ustanovení výboru pro zaměstnanost Romů včetně schválení jeho statutu	ÚV ČR (OLP)		bez dodatečných nároků na financování	Splněno.

E.3 Zajistit podporu Romů samostatně výdělečných činných a podnikajících	Míra využití sociálního kritéria jako hodnotícího kritéria v rámci zadávacího procesu veřejného výběrového řízení dle principů SOVZ (v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů) v celkovém objemu relevantních veřejných zakázek	0,01 % (2016)	3% (2030)	E.3.1 V rámci nástrojů zákona č. 134/2016 Sb., vytvořit podmínky pro udržitelné zaměstnávání Romů na trhu práce, statků a služeb	V současné době převažuje mezi zadavateli veřejných zakázek pasivní přístup k aplikaci sociálního aspektu, jako jednoho z hodnotících kritéria dle § 37 odst. 1 písm. d) zákona č.134/2016 Sb. Cílem opatření je vytvořit podmínky pro podporu vyšší míry aplikace uvedeného hodnotícího kritéria.	2021 - 2030	Míra využití sociálního kritéria v rámci zadávacích řízení dle § 37 odst. 1 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb.	Všechny rezorty	Asociace krajů, SMO ČR	bez dodatečných nároků na financování	Míra využití sociálního kritéria je v rámci zadávání veřejných zakázek všemi resorty zohledňována.
				E.3.2 Vytvoření relevantní legislativy pro zefektivnění procesu SOVZ ("zákon o sociálním podnikání")	Doposud není v České republice legislativně ukotveno sociální podnikání a působení subjektů sociální ekonomiky. Pro udržení řádného směru rozvoje infrastruktury sociálního podnikání v souladu s principy udržitelného rozvoje je žádoucí vytvoření adekvátního legislativního a finančního rámce.	2021 - 2023	Nabytí účinnosti zákona o sociálním podnikání.	MPSV	ÚV ČR (OLP)	bez dodatečných nároků na financování	Český právní řád v současnosti postrádá definici sociálního podniku. I v návaznosti na to je například výhradu podle § 38 ZZVZ použít pouze ve vztahu k dodavatelům, kteří jsou zaměstnavateli na chráněném trhu práce a pokrytá je tedy pouze cílová skupina osob se zdravotním postižením. Jiné potenciální cílové skupiny (například osoby s kriminální minulostí, migranti, osoby bez přístřeší, příslušníci menšin etc.) do této definice nespadají. Na přípravě právní regulace sociálních podniků (včetně související novelizace § 38 ZZVZ) se v tuto chvíli pracuje. I přes zjevný nedostatek v legislativě projekt SOVZ dlouhodobě propaguje možnosti zapojování sociálních podniků (dle definic dostupných například v rámci OPŽ) jako dodavatelů veřejného sektoru jinými dostupnými nástroji jako je stanovování hodnotících kritérií, stanovování zvláštních/dodatečných sociálních podmínek či vhodné legální dělení zakázek na části.
				E.3.3 Vytvoření registru sociálních podniků, jejichž činnost směřuje k dosažení udržitelného rozvoje (ekonomický, sociální a environmentální)	I přes existenci Adresáře sociálních podniků, který vznikl v únoru 2020, neexistuje přehledný seznam/registru sociálních podniků fungujících na území České republiky. Z tohoto důvodu je nutné vytvořit registr sociálních podniků nebo upravit stávající Adresář sociálních podniků, jehož součástí bude vymezení působnosti sociálních podniků v kontextu sociální ekonomiky České republiky.	2021 - 2023	Vytvoření registru sociálních podniků.	MPSV		OPŽ+, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	Registr sociálních podniků (odvozený od legální definice) je zamýšlenou součástí právní úpravy sociálního podniku. Stávající seznamy či adresáře poskytují informace o sociálních podnicích dle znaků definovaných OPŽ. Tento seznam umožňuje vyhledávání podniků dle jejich sídla a náplně činnosti. Rozdělování dle cílových skupin není realizováno mj. i pro překryvy cílových skupin.
				E.4.1 Podpora podnikatelských aktivit odstraňujících/pořádajících negativní dopady nízké rozvinutosti sociálně-ekonomické infrastruktury v sociálně vyloučených lokalitách	Cílem opatření je podpora podnikatelských záměrů směřujících k rozvoji infrastruktury v sociálně vyloučených lokalitách, tj. rozšíření portfolia nabízených služeb, zvyšování lukrativnosti sociálně vyloučených lokalit apod. v kontextu nařízení EP a Rady EU o ESF+ ze dne 30.05.2018 a § 120 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.	2021 - 2030	Existence finanční podpory společensky prospěšných podnikatelských aktivit v sociálně vyloučených lokalitách	MPSV, MMR	podniky uvedené v Adresáři sociálních podniků, NNO	OPŽ+, IROP, ERDF, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	Pro IROP nerelevantní, v období 2021-2027 nepodporuje podnikatelské aktivity.

E.4 Zajištění rozvoje podnikání a podnikavosti Romů	Míra zaměstnanosti Romů, resp. Romové, kteří uvedli jako svou hlavní činnost "placená práce" (včetně plného/částečného úvazku, příležitostné práce, samostatné výdělečné činnosti, sezónní práce, práce v posledních 4 týdnech), věk 20-64 let (% Romů)	43 % (2016)	75 % (2030)	E.4.2 Rozvoj klíčových kompetencí osob znevýhodněných na trhu práce	Podpora zvyšování kvalifikace a rekvalifikace směřující k posilování digitálních a technologických dovedností v kontextu sociálních, ekonomických a legislativních rámců České republiky je významným nástrojem vedoucím k osobnímu rozvoji, získání zaměstnání, realizaci samostatné výdělečné činnosti, sociálnímu začleňování a aktivnímu občanství.	2021 - 2030	Existence finanční podpory v oblasti poradenství, vedení, posilování kapacit, podpory odborníků a poradců v oblasti rozvoje podnikání a klíčových kompetencí (v souladu s nařízením EP/Rady EU o ESF+ ze dne 30.05.2018)	MPSV	ÚP ČR	OPZ+	Probíhá příprava plnění.
				E.4.3 Podpora programů zahájení samostatné výdělečné činnosti obtížně zaměstnatelných uchazečů o zaměstnání	Cílem opatření je podpora samostatné výdělečné činnosti prostřednictvím aktivních programů umožňujících integraci sociálně znevýhodněných osob na trh práce s důrazem na osoby mladé, dlouhodobě nezaměstnané a neaktivní, a to v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.	2021 - 2030	Existence finanční podpory určené k překonávání specifických bariér romských podnikatelů pro vstup do zvoleného odvětví a podpoře poradenství s cílem rozšíření povědomí o povinnostech vyplývajících ze samostatné výdělečné činnosti, jako je daňové zatížení, mzdová agenda, platba odvodů, legislativní gramotnost apod.	MPSV, MPO	ÚP ČR	OPZ+, ERDF, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	V roce 2021 dále pokračovala V. Výzvou (vyhlášena 4/2021) realizace národního programu Záruka 2015 až 2023 Ministerstva průmyslu a obchodu zaměřeného na podporu přístupu malých a středních podnikatelů k bankovním úvěrům, včetně podpory sociálních podnikatelů. V tomto programu bylo v roce 2021 poskytnuto celkem 1 675 záruk za bankovní úvěry v objemu 3,04 mld. Kč, z toho byly poskytnuty 3 záruky v objemu 23 mil. Kč pro sociální podnikatele.
				E.4.4 Podpora diverzifikace působnosti Romů na trhu práce, statků a služeb	V současnosti přetrvává úzká profílace Romů na trhu práce (stavebnictví a příbuzné obory). Cílem opatření je rozšíření portfolia působnosti Romů na trhu práce, statků a služeb, a to na základě výsledků analýzy zaměřené na strukturu odvětví/oborů, ve kterých jsou Romové aktivně zapojeni (ve formě samostatné výdělečné činnosti i zaměstnaneckého pracovního poměru).	2021 - 2023	Vytvoření analýzy	ČSÚ	MMR (ASZ) do roku 2022	OPZ+, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	MMR (ASZ) je připraveno poskytnout součinnost gestorovi úkolu zejména formou sdílení zkušeností, konzultací apod.

E.5 Zajištění podporu komplexního řešení nezaměstnanosti Romů	a) Počet Romů zapojených do aktivní politiky zaměstnanosti b) Počet programů zaměřených na udržení si nebo vznik nových pracovních míst	a) 0 (případně TBA dle dat MPSV) b) 0 (případně TBA dle údajů MPSV)	a) min. 50 % Romů dlouhodobě nezaměstnaných a evidovaných na ÚP b) min. 2/rok	E.5.1 Vypracování vzdělávacích programů pro přípravu nedostatečně zastoupených skupin nezaměstnaných, jako jsou Romové	Dlouhodobá nezaměstnanost má multidimenzionální důsledky. Úroveň zaměstnanosti je velmi rozdílná v jednotlivých regionech České republiky a ovlivňuje ekonomický potenciál i rozvoj a kvalitu života v daném regionu. Pro posílení vyšší účasti dlouhodobě nezaměstnaných na trhu práce je cílem opatření vypracování vzdělávacích programů pro přípravu nedostatečně zastoupených skupin nezaměstnaných, jako jsou právě Romové.	2021 - 2030	a) Počet vzdělávacích programů určených pro přípravu nezaměstnaných Romů před vstupem na trh práce. b) Počet NNO zapojených do přípravy vzdělávacích programů pro přípravu nezaměstnaných Romů před vstupem na trh práce	MPSV	MŠMT, NNO	OPZ+, OP JAK	Nezaměstnaní nejsou cílovou skupinou OP JAK a OP JAK nemá v gesci tvorbu vzdělávacích programů pro nezaměstnané. Jedná se pouze o odpovědnost MPSV a NNO.
				E.5.2 Vytvoření účinnějších programů politik podpory zaměstnanosti Romů (zvláště pak mladých Romů a romských žen)	Přes zjevné úsilí státu, organizací a institucí, které působí v oblasti zaměstnanosti, je nezaměstnanost Romů, zvláště mladých Romů a romských žen, stále výrazně vysoká. Z tohoto důvodu je nutné přepracovat stávající programy politiky zaměstnanosti tak, aby byly: a) zlepšovány dovednosti a kompetence Romů, zejména mladých Romů a romských žen; b) podporování podnikatelé k zaměstnávání Romů (včetně tvorby podmínek pro spolupráci s NNO, které mohou pomoci v udržení Romů na trhu práce); c) vytvořeny podmínky pro vstup do zaměstnání vedoucí k jeho udržení včetně finanční podpory; d) vytvořeny podmínky pro pilotní ověření programů politik podpory zaměstnanosti a hodnocení jejich dopadu.	2021 - 2030	a) Počet programů, včetně odborného vzdělávání, zaměřených na zlepšení dovedností a kompetencí Romů, zejména mladých Romů a romských žen b) Počet přidělených podpor podnikatelům, které vedou k zaměstnávání Romů a vytvoření podmínek pro spolupráci s NNO pro udržení Romů na trhu práce c) Existence podmínek a finanční podpory pro udržení Romů na trhu práce po jejich vstupu do zaměstnání d) Pilotní ověření programů zaměstnanosti a průběžné hodnocení jejich dopadu (min. 1 za 2 roky)	MPSV, MŠMT, MPO	ÚP ČR, NNO	OPZ+, OP JAK, v rámci rozpočtu, příp. systemizace příslušné kapitoly SR na příslušný rok	Rekvalifikační kurzy je možné akreditovat bez konkrétního požadavku na ukončené vzdělání jakožto vstupního požadavku. Také v Národní soustavě kvalifikace stanoven jiný vstupní požadavek než 18 let a základy vzdělání.  Podpora romských žáků/studentů je plánována v OP JAK.
				E.5.3 Zajištění možnosti doplnění kvalifikace v rámci programů aktivní politiky zaměstnanosti.	V České republice stále přetrvávají nedostatečně rozvinuté systémy a nástroje pro předvídání a monitorování změn v zaměstnanosti a v potřebách kvalifikace. Vzhledem k tomu, že Česká republika navíc disponuje pouze omezeným počtem přiměřených nástrojů politik zaměstnanosti, které jsou zaměřeny na zaměstnanost Romů, a zvláště pak romských žen, je cílem opatření: a) rozšíření nabídky vzdělávacích programů v rámci rekvalifikací vedoucí k získání nebo doplnění kvalifikace (rozšíření nabídky vzdělávacích programů vě. motivačních a podpůrných programů určených pro dospělé, kteří předčasně opustili vzdělávací systém nebo usilují o doplnění vzdělání), zajištění osobního koučinku pro sebezpoznání jako prevenci opětovného selhání, ochutnávka řemesel u zaměstnavatelů; b) rozvíjení a zavádění různých forem krátkodobého vzdělávání s cílem zvyšování kompetencí potřebných pro uplatnění na trhu práce; c) podpora zaměstnavatelů, kteří umožňují svým zaměstnancům doplnění formálního vzdělání, zvýšení kvalifikace či absolvování rekvalifikace.	2021 - 2030	a) rozšíření nabídky vzdělávacích programů v rámci rekvalifikací vedoucí k získání nebo doplnění kvalifikace b) Existence podmínek a možností pro využití krátkodobého vzdělávání vedoucího ke zvyšování kompetencí pro uplatnění na trhu práce b) Počet a objem poskytnuté podpory zaměstnavatelům, kteří umožňují svým zaměstnancům doplnění si vzdělání, zvýšení kvalifikace a absolvování rekvalifikace	MPSV, MŠMT	ÚP ČR, NNO, MŠMT, MPSV	OPZ+, OP JAK	Vzhledem k tomu, že v roce 2021 ještě nebyl schválen OP JAK, nemohly být vyhlášovány relevantní výzvy a realizovány projekty. Dopítkové intervence pro nepedagogické i pedagogické pracovníky jsou v OP JAK plánovány.  Rekvalifikační kurzy je možné akreditovat bez konkrétního požadavku na ukončené vzdělání jakožto vstupního požadavku. Také v Národní soustavě kvalifikací na www.narodnikvalifikace.cz není pro složení zkoušky z profesní kvalifikace stanoven jiný vstupní požadavek než 18 let a základy vzdělání.
				E.5.4 Vytvořit podmínky pro získání zaměstnání, která budou respektovat různá řešení pro jednotlivé skupiny Romů	Úřad práce ČR v tuto chvíli umožňuje uzavírání individuálních plánů, které stanoví pro danou osobu konkrétní a specifická opatření k získání zaměstnání. Cílem opatření je pokračovat v možnosti uzavírání individuálních plánů a zároveň vytvořit podmínky, ve spolupráci s NNO, pro preferenci osob předčasně opouštějících vzdělávací systém v programech podporovaných a tréninkových pracovních míst a v programech pracovního poradenství. Zároveň je nutné důsledněji využívat Národní soustavu kvalifikací a nabývat kvalifikací přímo v praxi s následným uznáním kvalifikace zkouškou před autorizovanou osobou a posílit také využívání Národní soustavy povolání.	2021 - 2030	Počet Individuálních plánů	MPSV (ÚP ČR)	NNO	bez dodatečných nároků na financování	Informace není k dispozici.
				E.5.5 Vytvořit systém programů pro podporu osob ohrožených ztrátou zaměstnání	Romové stále patří k jedné z nejvíce ohrožených skupin na trhu práce. Cílem opatření je proto realizace programů ve spolupráci s NNO určených zejména pro Romy ohrožené ztrátou zaměstnání, u kterých může zároveň docházet k ohrožení ztrátou zaměstnání z důvodu zadlužení a předlužení (jak v rámci sociálních služeb, tak v oblasti sociální práce ve veřejné správě).	2021 - 2030	Počet doprovodných programů	MPSV (ÚP ČR)	NNO	OPZ+	Informace není k dispozici.
				E.5.6 Podpora Romů prostřednictvím společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek	V současné době nejsou vytvořeny dostatečné podmínky pro společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek menšího rozsahu, kterých by se mohly účastnit zejména romské firmy tak, aby propojovaly odborné vzdělávání s praxí a rozšiřovaly tak odborné kompetence Romů na trhu práce a zejména pak romských studentů.	2021 - 2030	Počet osob podpořených v rámci realizace odpovědného zadávání veřejných zakázek	všechny resorty	NNO, kraje	bez dodatečných nároků na financování	Registr sociálních podniků je řešen v rámci návrhu zákona o sociálním podnikání