



Cena MPO ČR

Pravidla pro oceňování podnikatelských aktivit osob se zdravotním postižením a subjektů s významným přínosem pro pracovní uplatnění osob se zdravotním postižením

PREAMBULE

Dle cílů specifikovaných v Listině základních práv a svobod, která je součástí ústavního pořádku České republiky, jsou lidé svobodní a rovni si v důstojnosti i v právech. Dosažení tohoto cíle vyžaduje značné a trvalé úsilí neboť je doprovázeno existencí velkého množství bariér.

Zejména občané se zdravotním postižením se setkávají s bariérami nejen při hledání přístupné dopravy, při vstupu do budov a jiných zařízení nebo při získávání přístupu k informacím, ke vzdělání a pracovní kvalifikaci, ale rovněž při hledání zaměstnání a jeho udržení. Bariérou, která znesnadňuje vytváření rovných příležitostí, jsou postoje společnosti vůči lidem se zdravotním postižením, jejichž přímým důsledkem je podceňování této problematiky. Dosažení rovných příležitostí pro občany se zdravotním postižením vyžaduje řešení problémů v mnoha oblastech. Konkrétně to znamená, mimo jiné, odstranit diskriminaci, podporovat nezávislý způsob života a větší sociální integraci těchto osob.

Uvedené skutečnosti jsou i důvodem pro vyhlášení a oceňování nejlepších podnikatelských subjektů zaměstnávajících postižené občany nad stanovenou mírou u příležitosti Mezinárodního dne zdravotně postižených.

Vyhlášováním a oceňováním výsledků aktivit v této oblasti je plněno příslušné opatření „Národního plánu podpory integrace občanů se zdravotním postižením na období let 2006 – 2009“, schváleného Usnesením vlády České republiky č. 1004 ze dne 17.8.2005, které ukládá Ministerstvu průmyslu a obchodu „*Ve spolupráci s Asociací zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR vypracovat pravidla pro hodnocení podnikatelských aktivit osob se zdravotním postižením, s cílem každoročně vyhlášovat, počínaje rokem 2006, a oceňovat vynikající výsledky u příležitosti Mezinárodního dne zdravotně postižených*“.

I. VYHLAŠOVATEL

Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR ve spolupráci s Asociací zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR.

II. CÍL

Každoročně (počínaje rokem 2006) oceňovat **podnikatele, fyzické a právnické osoby, kteří výrazným způsobem v hodnoceném roce přispěli k vytváření rovných příležitostí, seberealizaci a pracovnímu uplatnění osob se zdravotním postižením a příkladným způsobem přispěli k nezávislosti a ekonomické i sociální integraci zdravotně znevýhodněných osob v ČR.**

III. PROPOZICE

Do soutěže o ocenění se může přihlásit nebo může být navržen každý podnikatel, který splňuje podmínky některé z uvedených kategorií:

- A. Osoby se zdravotním postižením (fyzické osoby), které jsou podnikateli, případně zaměstnávají další osoby se ZP.
- B. Právnické osoby, podnikatelé – zaměstnávající více než 50% osob se ZP z celkového počtu svých zaměstnanců (v průměrném přepočteném počtu za hodnocený rok).
- C. Právnické osoby, podnikatelé, kteří v hodnoceném roce mimořádným a příkladným způsobem přispěli k ekonomickému uplatnění osob se ZP, případně ke vzniku a rozvoji dalších podnikatelských příležitostí osob se ZP. Podmínkou je, že tito podnikatelé splnili v hodnoceném roce povinný podíl zaměstnaných OZP dle § 81 zákona č. 435/2004Sb.

Přihlášky a návrhy musí být doručeny v písemné podobě sekretariátu Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených v rozsahu a termínech, uvedených ve výzvě vyhlášené pro daný kalendářní rok. Součástí přihlášky je souhrn údajů a příloh, specifikovaných ve výzvě. Návrh podaný v termínu dle výzvy musí obsahovat jednoznačnou identifikaci subjektu navrženého k ocenění a konkrétní důvody tohoto návrhu odpovídající účelu a cílům soutěže. Na základě podaného návrhu požádá sekretariát asociace navržený subjekt o doplnění podkladů a příloh v rozsahu přihlášky.

Obsah přihlášky je v příloze č. 1

IV. INSTITUCIONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ :

Řídící rada

V čele systému - výzev, výběru, hodnocení a oceňování podle těchto pravidel - stojí **Řídící rada**, kterou jmenuje Ministr průmyslu a obchodu z navržených kandidátů jednotlivých subjektů a je tvořena ze zástupců MPO, Vládního výboru zdravotně postižených občanů (VVZPO), Svazu průmyslu a dopravy ČR (SPD ČR), Národní rady zdravotně postižených ČR (NRZP ČR) a Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR (AZZP ČR).

Jejím úkolem je zejména:

- schvalovat konkrétní podmínky a kriteria oceňování;
- schvalovat znění výzvy pro příslušný rok;
- jmenovat členy hodnotitelské komise;
- rozhodovat o formě, termínech a rozsahu zveřejnění výzvy pro příslušný rok;
- rozhodovat o proceduře a termínech jednání a o výsledku hodnocení;
- navrhnout subjekty k ocenění;
- vyhodnotit uzavřený ročník soutěže a navrhopvat případné změny pravidel, kriterií a způsobu hodnocení

Složení Řídící rady

V Řídící radě jsou zastoupeni následující subjekty:

- Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, jeden člen
- Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, jeden člen
- Vládní výbor pro zdravotně postižené občany, jeden člen
- Svaz průmyslu a dopravy ČR, jeden člen
- Národní rada osob se zdravotním postižením ČR, jeden člen
- Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR, dva členové.

Řídící rada volí ze svého středu předsedu, který řídí její jednání a odpovídá za dodržování postupu podle jednacího řádu a těchto pravidel.

Za každý subjekt jsou spolu s řádnými členy jmenováni i jejich náhradníci.

Administrativní náležitosti vyřizuje tajemník Řídící rady, jmenovaný AZPP ČR.

Jednací řád je přílohou č. 2 těchto pravidel.

Hodnotitelská komise

Úkolem **Hodnotitelské komise**, jmenované Řídící radou v paritním složení na návrh jednotlivých členů Řídící rady, je projednat všechny úplné, došlé a předložené návrhy a přihlášky, které splňují podmínky tohoto systému ocenění. Dále pak v termínu stanoveném Řídící radou je navrhnout z došlých přihlášek v každé dané kategorii nejméně 1, nejvýše pak 3 subjekty k ocenění.

Jednací řád hodnotitelské komise je přílohou č. 3 těchto pravidel.

Sekretariát

Sekretariát Hodnotitelské komise zajišťuje AZPP ČR, jeho úkolem je plnit organizační a administrativní funkce, zejména

- přijímat a evidovat přihlášky a návrhy k ocenění;
- vyžádat od navržených subjektů doplnění v rozsahu přihlášky a příloh;
- organizovat a připravovat podklady pro jednání Řídící rady a Hodnotitelské komise;
- spolupracovat s MPO ČR při organizaci předání ocenění.

V. Výzva k předkládání návrhů na ocenění

Výzvu zveřejňuje MPO ČR vždy do 31.ledna příslušného kalendářního roku ve znění a způsobem navrženým Řídící radou.

Výzva obsahuje

- a) specifikaci soutěžních kategorií;
- b) obsah přihlášky a jejích příloh;

- c) kritéria a postup hodnocení (pro jednotlivé kategorie);
- d) termíny uzávěrky podkladů a ukončení hodnocení;
- e) kontakty a další potřebné informace pro účastníky soutěže.

Přihlášky a návrhy (třetí osobou) je možno předkládat sekretariátu asociace (písemnou nebo elektronickou formou) nejpozději do 31. května příslušného roku.

VI. Projednání a hodnocení návrhů

- a) Sekretariát asociace nejpozději do 30. června písemně
 - požádá přihlášené subjekty o případné doplnění příloh a potřebných dokumentů;
 - osloví navržené subjekty s požadavkem na dodání podkladů v rozsahu přihlášky a příloh.
- b) Sekretariát asociace nejpozději do 31. 8. příslušného roku předloží Řídící radě seznam návrhů, které budou předmětem hodnocení^o, s návrhem na rozdělení do kategorií.
- c) Řídící rada podle počtu přihlášených schválí na návrh svých členů složení hodnotitelské komise a určí postup a termíny hodnocení tak, aby mohla závěr hodnocení provést v termínu do 30. září.
- d) Řídící rada nejpozději do 15. října projedná závěry Hodnotitelské komise, schválí a doporučí kandidáty na ocenění v každé z kategorií, případně také kandidáty na čestná uznání, ke každému návrhu připojí stručné zdůvodnění.

Hodnocení soutěže bude ukončeno nejpozději do 15. 11. příslušného roku.

VII. OCENĚNÍ

Nefinanční ocenění v podobě věcného daru a pamětního listu může získat jeden subjekt v každé z uvedených kategorií.

Ministr průmyslu a obchodu může na návrh Řídící rady udělit čestné uznání v případě mimořádných a pozoruhodných výsledků a přínosů dosažených některým z přihlášených subjektů.

Slavnostní vyhlášení výsledků a předání cen se uskuteční v prosinci příslušného roku.

VIII. KRITÉRIA HODNOCENÍ

U návrhů a přihlášek subjektů, které splní základní podmínky pro účast v soutěži, bude přihlíženo zejména k následujícím souhrnným kritériím (u jednotlivých kategorií):

A) Osoby se zdravotním postižením (fyzické osoby), které jsou podnikateli, případně zaměstnávají další osoby se ZP

- I. Aktuální cíl, stručná charakteristika podnikatelského záměru, základní myšlenka, která vedla k dosažení výsledku, zasluhujícího ocenění.
- II. Podnikatelský duch a osobní vliv na rozvoj (vznik) úspěšného podnikání.
- III. Efektivnost využití příspěvků a nástrojů politiky zaměstnanosti a dalších zdrojů podpory státu, eventuálně realizace dalších projektů (EU, státní, regionální zdroje).

B) Právnícké osoby, podnikatelé – zaměstnavatelé více než 50% osob se ZP z celkového počtu svých zaměstnanců (v průměrném přepočteném počtu za hodnocený rok)

- I. Aktuální cíl, stručná charakteristika podnikatelského záměru, základní myšlenka, která vedla k dosažení výsledku, zasluhujícího ocenění.
- II. Podnikatelský duch a osobní vliv na rozvoj (vznik) úspěšného podnikání.
- III. Schopnost podporovat a rozvíjet integraci a seberealizaci osob se ZP.
- IV. Efektivnost využití příspěvků a nástrojů politiky zaměstnanosti a dalších zdrojů podpory státu, event. realizace dalších projektů (EU, státní, regionální zdroje).

C) Právnícké osoby, podnikatelé, kteří v hodnoceném roce mimořádným a příkladným způsobem přispěli k ekonomickému uplatnění osob se ZP, případně ke vzniku a rozvoji dalších podnikatelských příležitostí osob se ZP. Podmínkou je, že tyto podnikatelé splnili v hodnoceném roce povinný podíl zaměstnaných OZP dle § 81 zákona 435/2004Sb., pokud jim to tento zákon ukládá.

- I. Aktuální cíl, stručná charakteristika (podnikatelského) záměru, základní myšlenka, která vedla k dosažení výsledku, zasluhujícího ocenění.
- II. Podnikatelský duch a osobní vliv na rozvoj (vznik) úspěšného podnikání
 - náročnost (na sebe a okolí), schopnost překonávat překážky, event. osobní příklad;
 - schopnost inovovat (technicky, organizačně) a reflektovat potřeby trhu (příklad);
 - finanční výsledky, využití vlastních zdrojů, zisku, dotací a příspěvků (účetní výkazy);
 - schopnost týmové práce, vedení a hodnocení lidí.
- III. Schopnost podporovat a rozvíjet integraci a seberealizaci osob ZP, strategie přístupu.
- IV. Efektivnost využití příspěvků a nástrojů politiky zaměstnanosti a dalších zdrojů
 - podpory státu, eventuálně realizace dalších projektů (EU, státní, regionální zdroje).

IX. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tento postup pro oceňování podnikatelů, fyzických a právnických osob, kteří výrazným způsobem v hodnoceném roce přispěli k vytváření rovných příležitostí, seberealizaci a pracovnímu uplatnění osob se zdravotním postižením a příkladným způsobem přispěli k nezávislosti a ekonomické i sociální integraci zdravotně znevýhodněných osob v ČR nabývá platnosti odsouhlasením ministra průmyslu a obchodu, který nad touto cenou přebírá záštitu.

Příloha č. 1: Zásady pro oceňování podnikatelských aktivit osob se zdravotním postižením a subjektů s významným přínosem pro pracovní uplatnění osob se zdravotním postižením

Příhláška

Obsah přihlášky:

Kategorie A)

- identifikace subjektu (jméno, sídlo, IČ)
- kopie výpisu z OR nebo RŽP
- doklad o tom, že
 - navržená fyzická osoba je osobou se ZP (platné rozhodnutí ČSSZ);
 - navržený podnikatel je zaměstnavatelem více než 50% OZP v hodnoceném roce (pokud zaměstnává další osoby)
- čestné prohlášení ve struktuře dle přílohy
- zjednodušené účetní výkazy

Kategorie B)

- identifikace subjektu (jméno, sídlo, IČ)
- kopii výpisu z OR nebo RŽP
- doklad o tom, že navržený podnikatel je zaměstnavatelem více než 50% OZP v hodnoceném roce
- čestné prohlášení ve struktuře dle přílohy
- zjednodušené účetní výkazy

Kategorie C)

- identifikace subjektu (jméno, sídlo, IČ)
- kopii výpisu z OR
- počet zaměstnanců v hodnoceném roce
- počet zaměstnanců se ZP v přepočteném průměrném počtu za hodnocený rok
- stanovisko místně příslušného úřadu práce
- stručný popis přínosu a podniknutých kroků dle osnovy