



Odbor rovnosti žen a mužů

Čj. 1856-2025-UVCR

Zápis ze zasedání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů konaného dne 20. ledna 2025

Místo a čas schůze: Úřad vlády ČR, Rytířská 539/01, Praha 1
online platforma Microsoft Teams (13:30 - 16:30)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Andreska Zuzana	NKC-Gender a věda
2.	Havelková Barbara	Univerzita v Oxfordu
3.	Havlíková Petra	NESEHNUTÍ
4.	Jonáková Johana	Gender Studies
5.	Maufras Černohorská Vanda (předsedkyně)	Genderová expertní komora
6.	O'Sullivan Míla	Ústav pro mezinárodní otázky
7.	Pavlík Petr (místopředseda)	Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy
8.	Smetáčková Irena	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy
9.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
10.	Šeredová Purschová Adéla (místopředsedkyně)	Ministerstvo práce a sociálních věcí
11.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
12.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
2.	Radka Vladyková	Svaz měst a obcí

Hosté a hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Berkovec Jiří	Ministerstvo zdravotnictví
2.	Černá Helena	Ministerstvo zemědělství
3.	Křemenová Romana	Ministerstvo průmyslu a obchodu
4.	Kvasnicová Jana	KVOP
5.	Mička Pavel	Úřad vlády
6.	Pazdírková Markéta	Ministerstvo zahraničních věcí
7.	Poláčková Jana	Ministerstvo obrany
8.	Šmídová Alena	Ministerstvo životního prostředí
9.	Vernerová Karolína	Úřad vlády
10.	Viktorinová Lucie	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Sekretariát Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“): Veronika, Fajmonová, Radan Šafařík, Monika Šamová, Barbora Švábová, Tereza Zvolská, Dominika Žaloudková

Z celkového počtu 14 členek a členů Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) bylo na počátku jednání přítomno 11 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod a schválení programu

Předsedkyně Výboru V. Maufras Černohorská přivítala všechny přítomné členky a členy a omluvila zmocněnkyni vlády pro lidská práva Kláru Šimáčkovou Laurenčíkovou, která se nemohla jednání zúčastnit. Dále informovala členstvo, že Markétu Gregorovou nahradila ve funkci tajemnice Dominika Žaloudková.

Následně V. Maufras Černohorská představila níže uvedenou podobu návrhu programu:

1	Úvod a schválení programu	V. M. Černohorská
2	Informace z předchozího jednání Výboru, informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a činnosti Odboru rovnosti žen a mužů	M. Šamová (ÚV ČR)
3	Vyhodnocení Plánu práce za roky 2023 - 2024	M. Šamová (ÚV ČR), členové a členky
4	Plán práce Výboru na rok 2025	Členové a členky
5	Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí: a) Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci OPZ+ a OP JAK – představení závěrů schůzky předsednictev Výborů, představení financování prostřednictvím OP JAK b) Příprava příštího období fondů EHP/Norska c) Dotační program Úřadu vlády ČR (Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí na rok 2025, dotační program Úřadu vlády Podpora celostátních mezioborových sítí NNO na rok 2025)	V. M. Černohorská, A. Šeredová Purschová, R. Šafařík, M. Šamová, V. Fajmonová, P. Mička (ÚV ČR), L. Viktorinová (MŠMT), členové a členky
6	Vyhodnocení kapacit Odboru rovnosti žen a mužů pro koordinaci plnění Strategie 2021+	R. Šafařík (ÚV ČR)
7	Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy - směrnice o normách pro orgány pro rovné zacházení - směrnice o transparentnosti odměňování - přezkum plnění Pekingské deklarace a akční platformy - přezkum plnění Úmluvy OSN pro odstranění všech forem diskriminace žen - představení výsledků Indexu genderové rovnosti EIGE za rok 2024	M. Šamová, T. Zvolská (ÚV ČR)
8	Různé	Členové a členky

V průběhu projednávání tohoto bodu byl počet přítomných členek a členů Výboru 11. O návrhu programu proběhlo hlasování: 11 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.

Ad bod 2 - Informace z předchozího jednání Výboru, informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a činnosti Odboru rovnosti žen a mužů

V. Maufras Černohorská informovala členstvo, že Výboru skončil Plán práce na roky 2023 a 2024. Na tomto jednání tedy bude projednáván nový plán. Vzhledem k blížícím se volbám do Poslanecké sněmovny na podzim 2025, které povedou ke změně jejího složení a k novému jmenování Rady pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“), bude plán práce schválen pouze na jeden rok. Následně předala slovo M. Šamové.

M. Šamová poděkovala za udělení slova a shrnula dvě poslední jednání Rady. První proběhlo 1. října 2024 a druhé 2. prosince 2024. Na říjnovém jednání byla jmenována nová místopředsedkyně Rady, Eva Lukešová za Českou ženskou lobby. Dále bylo přijato usnesení č. 13/2024, kterým Rada doporučila navýšit platové tarify ve veřejné sféře o 10 % a zvýšit prostředky na platy alespoň o 8 %. Na prosincovém jednání se diskutovalo o možnostech financování podpory rovnosti žen a mužů. Dále byla prezentována Zpráva o rovnosti žen a mužů za rok 2023¹ a Zpráva o plnění strategie za rok 2023. Tyto dokumenty byly vládou schváleny dne 15. ledna 2025 a následně zveřejněny na webu. Kromě toho došlo k přijetí doporučení pro jmenování J. Jonákové jako zástupkyně Rady do monitorovacího výboru Operačního programu Zaměstnanost Plus (dále jako „OPZ+“). Bylo rovněž přijato doporučení adresované Vedoucí Úřadu vlády ČR k navýšení alokace dotačního programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů“ na 7 milionů Kč ročně. V neposlední řadě zmínila, že v září 2024 proběhl první ročník Fóra rovnosti žen a mužů a v prosinci 2024 se uskutečnila jednodenní konference „Česko a lidská práva“, která byla završena předáváním cen zmocněnkyně vlády pro lidská práva.

V. Maufras Černohorská poděkovala za shrnutí a bez žádných doplňujících dotazů se přesunula k dalšímu bodu programu, kterým bylo vyhodnocení Plánu práce za roky 2023 – 2024. K představení vyhodnocení opět vyzvala M. Šamovou.

Ad bod 3 - Vyhodnocení Plánu práce za roky 2023 - 2024

M. Šamová shrnula Plán práce za roky 2023 a 2024. Uvedla, že Plán práce měl 5 částí a 21 opatření. První část směřovala k aktualizaci Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (dále jako Strategie 2021+) a k vyhodnocování jejího plnění. V této části se podařilo splnit všechna opatření. Druhá část byla zaměřena na naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu, a tyto opatření se také podařilo splnit. Třetí část se týkala zhodnocování agendy rovnosti žen a mužů na jednotlivých resortech. Zde se jedno opatření podařilo splnit, jedno bylo plněno částečně a jedno zůstalo nesplněné. Čtvrtá část se věnovala legislativním opatřením. Z celkových 9 opatření se podařilo splnit dvě, tři byly splněny částečně a čtyři zůstaly nesplněné. Poslední část se zaměřovala na reagování na aktuální události a skládala se ze dvou opatření, která byla plněna průběžně. *Prezentace tvoří přílohu č. 1 k zápisu z jednání.*

V. Maufras Černohorská poděkovala za shrnutí a otevřela diskusi. Zároveň uvedla, že pokrok v legislativní oblasti je brzděn pomalým legislativním procesem, případně neochotou politické reprezentace některé věci implementovat. Poté vynesla dotaz, zda existuje prostor pro zlepšení spolupráce s jednotlivými resorty a následně otevřela diskusi.

¹ Dostupné z: https://vlada.gov.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Zprava-o-rovnosti-za-rok-2023_1.pdf

Z. Andreska vznesla dotaz, zda Minimální standard vzdělávání na resortech (dále jen jako „Standart“), uvedený v Plánu práce na rok 2025, v části druhé jako opatření č. 2, vzniká na jednotlivých resortech či na Odboru.

R. Šafařík reagoval, že Standart vzniká na Odboru ve spolupráci s Odborem lidských práv, protože by měl mít širší zaměření a pokrývat nejen oblast genderové rovnosti, ale i oblast vzdělávání o lidských právech. Vychází z analýzy, která byla vytvořena na základě podkladů poskytnutých jednotlivými resorty. Uvedl, že v plánu je i spojení se sekci pro státní službu. Vize je, aby Standart nebyl pouze součástí předpisů nejvyššího státního tajemníka, ale aby měl formu usnesení vlády. Doplnil, že Standard by se měl týkat vstupního vzdělávání všech státních úřednic a úředníků. Měli by obdržet základní informace, pravděpodobně formou prezentace při nástupu, následně pokračovat ve vzdělávání a také v průběžném vzdělávání, kde si každý může profilovat své zaměření. Uvedl, že cílem Standardu je definovat minimální znalosti, které by lidé měli mít o genderové rovnosti a lidských právech.

V. Šprincová vznesla dotaz, zda by se Výbor neměl zabírat nedostatečnou transpozicí směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU².

R. Šafařík reagoval se slovy, že Rada již v tomto ohledu zakročila. Navrhl, aby iniciativa zde přešla na občanský sektor.

L. Simerská upozornila, že stejný problém řeší i Výbor pro sladování pracovního, soukromého a rodinného života. V případě, že by v budoucnu bylo rozhodnuto že něco učiní Výbor nabízí se tedy možnost spolupráce.

V průběhu tohoto bodu se na jednání dálkově připojila I. Smetáčková. Počet přítomných členů tedy vzrostl na 12.

Ad bod 4 - Plán práce Výboru na rok 2025

V. Maufras Černohorská přistoupila k dalšímu bodu programu. Otevřela diskusi nad Plánem práce na rok 2025 a zároveň vznesla dotaz, zda výsledkem opatření Analýza financování nestátních neziskových organizací (dále jako „NNO“) v oblasti rovnosti žen a mužů má být nějaká forma rozsáhlejšího reportu. *Plán práce na rok 2025 tvoří přílohu č. 2 k zápisu z jednání.*

K. Vernerová reagovala se slovy, že Odbor pracuje na vypracování širší analýzy dotačních programů, a to nejenom těch Úřadu vlády ČR, které financují práci NNO v oblasti rovnosti žen a mužů. K vzniku dokumentu by mělo dojít v příštím roce a předchází mu ještě několik dílčích kroků, např. uspořádání kulatého stolu.

V. Maufras Černohorská poděkovala za příspěvek a okomentovala ho se slovy, že téma podfinancování agendy rovnosti žen a mužů je něco, co se na jednání Výboru řeší dlouhodobě. Následně ukončila rozpravu a vyzvala členstvo k hlasování.

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

² Blíže viz SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/ 1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/ 18/ EU

schvaluje Plán práce na rok 2025 v projednaném znění.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 12, proti: 0, zdržel/a se 0

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 1/2025)

Ad bod 5 - Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí

V. Maufras Černohorská přešla k dalšímu bodu jednání, kterým bylo financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí. Tento bod programu byl rozdělen na tři samostatné podbody. Podnět k zařazení tohoto bodu na program jednání přišel na základě iniciativy J. Jonákové. Následně vyzvala V. Fajmonovou, aby členstvu představila výsledky jednání, které proběhlo 10. ledna 2025 mezi předsednictvy jednotlivých výborů a MPSV.

a) Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci OPZ+ a OP JAK – představení závěrů schůzky předsednictev Výborů, představení financování prostřednictvím OP JAK

V. Fajmonová uvedla, že jednání bylo svoláno na základě jednoho z projednávaných bodů na prosincovém zasedání Rady. Na jednání byla pozvána předsednictva Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči. Odbor na jednání připravil shrnutí všech výzev, které byly dosud vypsány v rámci programu OPZ+, včetně jejich alokace a zaměření. Pozvání přijala náměstkyně pro řízení sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce Martina Štěpánková z MPSV. Jednání bylo rozděleno do dvou částí.

První se věnovala tématu prevence domácího a genderově podmíněného násilí. Probírala se především možnost opětovného vyhlášení výzvy na podporu financování služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí. Zmínila, že v rámci financování z norských a evropských fondů vznikla řada kvalitních služeb, které se nyní potýkají s finančními problémy. Další jednání proběhne v květnu a budou se na něm řešit témata potenciální výzvy na podporu těchto služeb. Ze strany MPSV zaznělo, že výzvu je nutné konstruovat velmi specificky, aby bylo dopředu možné stanovit, jaký typ služeb by byl financován.

Druhá část jednání se věnovala možnosti opětovného vypsání výzvy zaměřené na profesionalizaci a budování kapacit NNO zaměřených na rovnost žen a mužů. Dále bylo na jednání debatováno ohledně případného vypsání výzev, které by se zaměřily na konkrétní problémy či témata z oblasti rovnosti žen a mužů. Následně 5. února 2025 proběhne další jednání, které se bude zaměřovat na témata potenciálních výzev, které by byly prezentovány na květnovém jednání s MPSV. Poté vyzvala k případnému doplnění či dotazům. *Harmonogram výzev tvoří přílohu č. 3 k zápisu z jednání.*

J. Jonáková, zmínila dlouhodobý problém týkající se toho, že genderová expertka či genderový expert nejsou uvedeny v Národní soustavě kvalifikací a je tedy složité vydefinovat jejich činnost.

A. Šeredová Purschová reagovala na možnost opětovného vypsání výzvy zaměřené na profesionalizaci a budování kapacit NNO zaměřených na rovnost žen a mužů. Zmínila, že

výzva byla určena k nastartování procesů v NNO, nikoliv k financování jejich provozu. Ve vztahu k budoucnosti navrhla zamyslet se nad vytvořením systému, který by dlouhodobě stabilizoval a podporoval tyto organizace. Cílem by bylo vytvořit efektivní a udržitelný systém, který by organizacím umožnil nejen realizovat konkrétní projekty, ale i stabilně fungovat a rozvíjet se v dlouhodobém horizontu. Důležité je najít způsob, jak podporovat organizace nejen projektově, ale i prostřednictvím stabilnějších a udržitelnějších forem, které by jim umožnily efektivně fungovat i mimo rámec jednotlivých projektů.

V. Maufras Černohorská poděkovala za shrnutí. Doplnila, že většina projektů je zaměřena na dodávání určité služby, případně podporu konkrétních cílových skupin. Organizacím tedy není umožněno zajistit si dlouhodobou stabilizaci a rozvoj. Poté vznesla dotaz na P. Mičku, vedoucího oddělení administrace dotačního řízení na Úřadu vlády, zda se na Radě vlády pro nestátní neziskové organizace probíraly i jiné způsoby financování NNO než ty projektové.

P. Mička reagoval na dotaz. Uvedl, že v rámci Rady vlády pro nestátní neziskové organizace se prozatím nediskutovalo o systému dlouhodobého plošného financování NNO. Opakovaně se ale zabírají například vztahem státu jako poskytovatele dotací a NNO. V současnosti evidují dílčí úspěchy, které mají NNO ulehčit administrativní zátěž spojenou s jejich činností. Právě probíhají jednání s MF, jejichž výsledkem by měla být povinnost jednoho závěrečného vyúčtování namísto průběžných, a to pro víceleté státní dotace.

V. Maufras Černohorská poděkovala za příspěvek a předala slovo L. Viktorinové a požádala ji o představení výzev Operačního programu Jan Amos Komenský (dále jako „OP JAK“).

L. Viktorinová představila výzvy OP JAK, které podporují rovnost žen a mužů a řešení genderově podmíněného násilí. Obecně se program zaměřuje na čtyři oblasti: regionální školství, vysoké školství, výzkum, vývoj a inovace a občanské vzdělávání. V oblasti regionálního školství byly vypsány výzvy nazvané *šablony*, které se dělí na dvě části: první pro mateřské a základní školy, druhá pro střední a vyšší odborné školy, s celkovou alokací 16 miliard Kč. Podporované aktivity se zaměřují na vzdělávání dětí všech věkových skupin a rozvoj pedagogických a nepedagogických pracovníků, přičemž jedním z témat je genderový rozměr vzdělávání. Součástí je také kariérové poradenství na základních a středních školách v genderově senzitivních formách. Dále byla vypsány výzvy pro neformální vzdělávání s genderovou tematikou, s alokací 400 milionů Kč. Jedna z výzev se zaměřuje na romské děti a mládež. V oblasti vysokého školství byla vyhlášena výzva na podporu pregraduální přípravy učitelů a učitelek, která klade důraz na inkluzivní vzdělávání a genderovou rovnost, s alokací 500 milionů Kč. Také byla vypsána výzva pro vzdělávání pracovníků v pedagogicko-psychologických a didaktických oblastech, včetně práce s genderovými stereotypy, s alokací 2,5 miliardy Kč. V oblasti výzkumu byla vyhlášena výzva na zahrnutí genderové dimenze na různých úrovních. Instituce a výzkumné týmy budou hodnoceny nejen podle vyváženosti personálního zajištění, ale i podle zahrnutí genderové perspektivy do samotného výzkumu. Dále byla zmíněna výzva *návraty*, která podporuje návrat pracovníků do výzkumné kariéry po přerušení z důvodu péče o děti nebo rodinných důvodů. Současně probíhá výzva zaměřená na občanské vzdělávání dospělých a veřejnosti s alokací 400 milionů Kč. Harmonogram výzev je plánován do roku 2025, přičemž některé nové výzvy se zaměří na výzkumné prostředí a podporu poradenských systémů. Výzvy ukazují na rostoucí důraz na genderovou rovnost ve vzdělávání, výzkumu a občanské společnosti, s cílem zajistit rovné příležitosti pro všechny a podporovat inkluzivní procesy a dlouhodobou udržitelnost.

V. Maufras Černohorská poděkovala za shrnutí a přistoupila k dalšímu bodu programu. Udělila slovo R. Šafaříkovi, který představil členstvu přípravu příštího období fondů EHP/Norska a následně M. Šamová představila dotační program Úřadu vlády ČR.

V průběhu tohoto bodu jednání klesl počet přítomných členek a členů a na 11. Výbor byl nadále usnášeníschopný.

b) Příprava příštího období fondů EHP/Norska

R. Šafařík uvedl, že stávající období skončilo v dubnu 2024 a aktuálně probíhá intenzivní příprava příštího období, které by mělo pokrývat časový rámec do konce roku 2028, přičemž finanční prostředky bude možné čerpat ještě další dva roky. MF, které za ČR vyjednávání vede, ukončilo vyjednávání tzv. memorand o porozumění, v rámci, kterých jsou obecně specifikovány finanční aspekty a vymezeny oblasti, které budou podporovány. Dále uvedl, že do minulého týdne byly do mezirezortního připomínkového řízení zaslány Směrnice pro vyjednávání dohody o partnerství, což je dohoda přímo mezi ČR, EHP zeměmi a Norskem. MF plánuje podporovat tři hlavní oblasti: kulturu, životní prostředí (zelenou transformaci) a vědu a výzkum. Stávající období zahrnovalo celkem 9 programů, zaměřených na témata jako spravedlnost, zdraví, lidská práva nebo genderově podmíněné násilí. Odbor za zmocněnkyni vlády pro lidská práva k materiálu uplatnil připomínky, a to mimo jiné z důvodu nedostatečně zdůvodněného výběru oblastí. MF částečně připomínkám vyhovělo. Pokračoval se slovy, že dostupnost služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí je dlouhodobě nedostatečná, přestože se stále pracuje na jejím zlepšení. V memorandu o porozumění je však uvedeno, že téma genderové rovnosti by mělo být promítáno průřezově do všech oblastí. Zároveň se počítá s větším obnosem peněz pro občanskou společnost, kde by měly být pravděpodobně vypsány výzvy na širší témata jako demokracie a genderová rovnost. Rozhodnutí o konkrétních podmínkách by mělo padnout v následujících týdnech.

c) Dotační program Úřadu vlády ČR (Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí na rok 2025, dotační program Úřadu vlády Podpora celostátních mezioborových sítí NNO na rok 2025)

M. Šamová uvedla, že dotační program existuje od roku 2015. V roce 2017 došlo k navýšení alokace z 5 na 7 milionů Kč, ale v roce 2019 opět došlo k poklesu. Od té doby, ačkoliv Výbor a Rada pravidelně upozorňují na nedostatečnou alokaci, nebylo možné tuto částku v rámci státního rozpočtu navýšit. K letošnímu roku je evidováno 28 žadatelů, kteří žádají o částky v rozmezí 1,4 až 1,7 milionu Kč. Do konce ledna proběhne jednání dotační komise, která se bude vyjadřovat k jednotlivým projektovým žádostem. V současnosti se čeká na poslední posudky v rámci věcného hodnocení žádostí. Celková výše letošní alokace zatím není známa, protože jednání s vedením Úřadu vlády ČR ještě neproběhlo. Očekává se však, že alokace bude obdobná jako v minulých letech, tedy 4 miliony Kč. Preferovanými oblastmi i nadále zůstávají integrace a pomoc ženám prchajícím z Ukrajiny, řešení genderových nerovností v souvislosti s ohrožením chudobou a genderově podmíněné násilí. O vývoji situace bude dále informovat příštím jednání Výboru. Poté vyzvala K. Vernerovou k případnému doplnění. *Prezentace tvoří přílohu č. 4 k zápisu z jednání.*

K. Vernerová potvrdila, že to jednání dotační komise proběhne na konci měsíce ledna. Poté bude možné sdělit žadatelům průběžné stanovisko. Zároveň přítomným nabídla, aby se na ni případně obraceli s dotazy.

V. Maufras Černohorská poděkovala za doplnění. Následně proběhla diskuse nad nedostatečným financováním NNO zaměřených na genderová témata. Poté předala slovo P. Mičkoví a požádala ho o představení dotačního programu Úřadu vlády ČR „Podpora celostátních mezioborových sítí NNO“.

P. Mička Uvedl, že v rámci dotačního programu na podporu celostátních mezioborových sítí neziskových organizací mají ročně k dispozici 3 miliony Kč. Program je zaměřen na celostátní působení. Automaticky jsou odmítáni žadatelé pouze z krajů nebo z části republiky. Důležitá je i nutnost mezioborovosti žadatelů. Uvedl, že z programu nejsou podporovány střešní NNO, které se zabývají specifickou skupinou obyvatel nebo specifickou oblastí činnosti. V rámci programu byly v minulosti podpořeny např. Asociace veřejně prospěšných organizací, Fórum

dárců či Národní asociace dobrovolnictví. Z průměrně 500 žadatelů bývá podpořeno pět organizací.

V. Maufras Černohorská poděkovala za shrnutí a otevřela diskusi o vyloučení České ženské lobby z výše uvedeného dotačního programu. Uvedla, že Českou ženskou lobby považuje za mezioborovou organizaci. Zmínila, že se mimo jiné věnuje genderově podmíněnému násilí, jehož oběťmi nemusí být vždy jen ženy, řeší rodinné problémy, provozuje mateřská a rodinná centra či pracuje s původci násilí. Proběhla diskuse. Poté se přistoupilo k dalšímu bodu programu.

Ad bod 6 – Vyhodnocení kapacit Odboru rovnosti žen a mužů pro koordinaci plnění Strategie 2021+

R. Šafařík uvedl, že objem agendy Odboru v posledních letech výrazně roste. V loňském roce Odbor prováděl transpozici dvou směrnic ve své gesci. Tento rok se podílí na transpozici dalších směrnic ve sdílené gesci. Dále pořádá konference, jejichž počet také roste (např. zmíněné Fórum rovnosti či Lidská práva a Česko), školení a semináře pro různé cílové skupiny. Uvedl, že Odbor se skládá ze dvou oddělení, celkem 12 zaměstnanců, z nichž 10 je financováno externě z projektu a dva ze státního rozpočtu, za což je Česká republika dlouhodobě Evropskou komisí kritizována. V současné době jsou všechny pozice obsazené. Představil výdaje na platy zaměstnanců a odměny na dohody konané mimo pracovní poměr v průběhu let. Přestože rozpočet roste, Odbor se často ocitá v situaci, kdy nárůst agendy převyšuje nárůst dostupných zdrojů, což vede k nutnosti prioritizovat úkoly. Není tedy kapacita se dostatečně věnovat všem úkolům vyplývajícím ze Strategie 2021+. Zároveň zmínil, že 90 až 95 % rozpočtu Odboru pochází z externích zdrojů. *Prezentace tvoří přílohu č. 5 k zápisu z jednání.*

V. Maufras Černohorská poděkovala za shrnutí, a uvedla, že si je vědoma dlouhodobé kritiky ze strany Evropské komise. Následně vyzvala M. Šamovou k představení aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy.

Ad bod 7 - Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy

M. Šamová uvedla, že Odbor aktuálně pracuje na transpozici tří směrnic, přičemž dvě se týkají orgánů pro rovné zacházení. Tyto směrnice jsou součástí plánu legislativních prací na rok 2025. Jedna z nich by měla být do konce dubna předložena do meziresortního připomínkového řízení a zároveň bude zaslána členstvu k připomínkám. Třetí směrnice se týká transparentnosti odměňování. Ta by měla projít vnitřním připomínkovým řízením na MPSV do konce volebního období, přičemž meziresortní připomínkové řízení je plánováno až po volbách do Poslanecké sněmovny PČR. Odbor obdržel na počátku ledna pokyny od MPSV, podle kterých má do konce února zaslat návrh paragrafového znění, RIU a důvodovou zprávu k relevantní části směrnice.

Dále informovala o přezkumu plnění Pekingské deklarace a akční platformy, která byla přijata před 30 lety. V říjnu 2024 proběhl tzv. regionální průzkum, jehož se zúčastnila i Česká republika.

V roce 2022 vláda schválila 7. periodickou zprávu o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen, kterou ratifikovala Česká republika. V současnosti se připravují odpovědi na předběžné otázky, které byly Výborem OSN pro odstranění diskriminace žen zaslány. Termín pro jejich odevzdání je stanoven na začátek května. Po interní přípravě odpovědí budou tyto odpovědi zaslány mezi resorty a následně nabídnuty k připomínkám členstvu Výboru. Po schválení projdou schvalovacím procesem na vládě a následně budou podány Sekretariátu Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen. Předpokládá se, že

přezkum bude probíhat koncem letošního nebo začátkem příštího roku. Následně předala slovo T. Zvolské a vyzvala ji k představení EIGE Indexu České republiky za rok 2024.³

T. Zvolská seznámila členy s nově vydaným indexem EIGE, který se skládá ze šesti domén. Změnou oproti předchozím ročníkům je nezařazení oblasti genderově podmíněného násilí. Dalším specifickým reportem je, že neobsahuje tematické zaměření a je založen především na srovnání dlouhodobého a krátkodobého vývoje genderové rovnosti v členských státech. V následujících měsících však vyjde samostatný report, který se zaměří právě na genderově podmíněné násilí. České republice se meziročně podařilo postoupit o dva body v indexu, především díky zvýšení zastoupení žen v bankovníctví, ekonomickém sektoru a oblasti poznání. I přesto Česko patří k zemím s pomalejším tempem růstu. Aktuálně se nachází na 59. místě, přičemž nejlépe si vede v oblastech poznání a zdraví. Naopak nejhůře si vede v oblastech moci a času. Česká republika patří mezi země s největším pokrokem v oblasti vyrovnaného zastoupení v ekonomickém sektoru. Došlo také k drobnému snížení rozdílů v zaměstnanosti žen a mužů. Přesto však přetrvávají problémy, především v oblasti horizontální a vertikální segregace, tedy v kvalitě pracovních míst. Tento problém je Česku často vytýkán a každoročně se objevuje v souvislosti s hodnocením rovnosti pohlaví. V oblasti času Česko stále čelí nízkému zapojení mužů do péče, což je další dlouhodobý problém. Také zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v politické a sociální sféře je stále nižší než u mužů, i když v ekonomické sféře došlo k určitým pokrokům. *Prezentace tvoří přílohu č.6 k zápisu z jednání.*

Ad bod 8 – Různé

V. Maufras Černohorská poděkovala všem přítomným. Termín následujícího jednání prozatím nebyl stanoven.

Jednání bylo ukončeno v 16:15 hodin.

Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Informovat Výbor o schůzi proběhlé 5. února 2025 mezi zástupci jednotlivých výborů a MPSV k OPZ+ 2021-2027.
Zodpovídá: Odbor
Termín: Příští jednání Výboru
- 2) Zaslát členům a členkám k připomínkám paragrafové znění, RIU a důvodovou zprávu k transpozici směrnice o normách pro orgány pro rovné zacházení.
Zodpovídá: Odbor
Termín: Začátek května 2025
- 3) Zaslát členům a členkám k připomínkám odpovědi ČR na 7. periodickou zprávu o plnění mezinárodní úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW).
Zodpovídá: Odbor
Termín: Duben 2025

³Gender Equality Index: Czechia | Index | 2024 | Gender Equality Index | European Institute for Gender Equality

- 4) Informovat Výbor o výsledku jednání o výši alokace Dotačního programu vlády na podporu rovnosti žen a mužů

Zodpovídá: Odbor

Termín: Příští jednání

V Praze dne 7. dubna 2025

Zapsala: D. Žaloudková (sekretariát Výboru)

Schválila: V. Maufraš Černohorská (předsedkyně Výboru)