

# Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy

Jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů  
dne 11. června 2024

To je  
rovnost



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Úřad vlády České republiky



# AKTUÁLNĚ PROJEDNÁVANÉ DOKUMENTY

1. **návrh směrnice** o provádění zásady rovného zacházení
2. **směrnice** o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností
3. **směrnice** o normách pro orgány pro rovné zacházení
4. **směrnice** o transparentnosti odměňování
5. **směrnice** o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí
6. **závěry Rady EU** k posílení ekonomického postavení a finanční nezávislosti žen jako cestě ke skutečné genderové rovnosti
7. **zpráva o plnění** Pekingské akční platformy



# NÁVRH SMĚRNICE O PROVÁDĚNÍ ZÁSADY ROVNÉHO ZACHÁZENÍ

- ✓ Zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich náboženství nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci
- ✓ ČR má aktuálně negativní rámcovou pozici
- ✓ Snaha o odblokování návrhu směrnice na EU úrovni ze strany BE PRES
- ✓ Projednání bude pokračovat na jednání Rady EPSCO 20. června

- ✓ Transpoziční lhůta prosinec 2024
- ✓ Cíl: transparentní postupy sestavování kandidátek a kandidátů do dozorčích rad a představenstev
- ✓ Obsahově se jedná o minimální transpozici
- ✓ Schválené stanovisko předsedy LRV, předložení na zítřejším jednání vlády

## **SMĚRNICE O ZLEPŠENÍ GENDEROVÉ VYVÁŽENOSTI MEZI ČLENY ORGÁNŮ KOTOVANÝCH SPOLEČNOSTÍ**

# SMĚRNICE O NORMÁCH PRO ORGÁNY PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ

- ✓ Dvě směrnice s rozdílným procesem přijetí a obsahovým rozdílem zaměření
- ✓ Gestorem je ÚV ČR, transpoziční lhůta červen 2026
- ✓ Schválené dne 7. května 2024 Radou EPSCO
- ✓ Posílení úlohy orgánů pro rovné zacházení v boji proti diskriminaci (KVOP)

- ✓ Gestorem je MPSV, transpoziční lhůta červen 2026
- ✓ Cíl: boj proti diskriminaci a odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů
- ✓ Povinnost společností sdílet informace o vyplácených mzdách a zavést opatření, pokud rozdíl v odměňování žen a mužů přesahuje 5 %
- ✓ Opatření: uvádění nástupní mzdy, zákaz doložek mlčenlivosti, informace o průměrném platu na dané pozici, reportovací povinnost

## SMĚRNICE O TRANSPARENTNOSTI ODMĚŇOVÁNÍ

# SMĚRNICE O POTÍRÁNÍ NÁSILÍ VŮČI ŽENÁM A DOMÁCÍHO NÁSILÍ

- ✓ Gestorem je MSp, transpoziční lhůta červen 2026
- ✓ Schválené dne 7. května 2024 Radou EPSCO
- ✓ Kriminalizace řady činů, včetně mrzačení ženských pohlavních orgánů a kybernetického násilí
- ✓ Útoky namířené proti veřejně činným osobám, jako jsou novináři a novinářky a obránci a obránkyně lidských práv

- ✓ Posílení ekonomického postavení a finanční nezávislosti žen jako cestě ke skutečné genderové rovnosti
- ✓ Přijaté dne 7. května 2024 Radou EPSCO
- ✓ Finanční nezávislost, rozdíly v odměňování, nerovnost ve výši důchodů, účast na trhu práce apod.

## ZÁVĚRY RADY EU



# ZPRÁVA O PLNĚNÍ PEKINGSKÉ AKČNÍ PLATFORMY



- ✓ Šestá periodická zpráva o plnění Peking +30
- ✓ Pravidelně za 5 let, období 2020-2024
- ✓ 12 kritických oblastí pro postavení žen
- ✓ Hotový draft – bude rozeslán Radě vlády pro rovnost žen a mužů
- ✓ Regionální přezkum na podzim 2024