



Odbor rovnosti žen a mužů

Plán práce Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (dále jen „Pracovní skupina“) na období duben 2025 – prosinec 2026

1. Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (dále jen „Strategie 2021+“) v kontextu tématu muži a rovnost žen a mužů.

Cíl: Monitorovat naplňování Strategie 2021+ a navrhnout podněty, které cílí na její efektivní plnění.

2. Poskytovat Odboru rovnosti žen a mužů a zmocněnkyni vlády pro lidská práva součinnost při přípravě připomínek k návrhům materiálů týkající se tématu muži a rovnosti žen a mužů pro jednání vlády ČR.

Cíl: Poskytovat odbornou podporu a součinnost při zpracování připomínek k relevantním legislativním i nelegislativním materiálům, poskytovat součinnost při genderovém mainstreamingu relevantních politik.

3. Přispívat k osvětě v tématu muži a rovnost žen a mužů prostřednictvím policy paperů (Muži a moc ve veřejné správě, Muži a vzdělávání, Muži a násilí, Muži a zdraví, Muži a otcovství), vypracovaných v loňském roce; v tomto roce je cílem tato témata propagovat skrze různorodé aktivity (kulaté stoly v parlamentu, diskuze v mládežnických frakcích politických stran, fóra, účast na konferencích atp.)

Cíl: Individuální i souhrnná propagace osvětových materiálů, které budou zvyšovat povědomí veřejnosti o problematice muži a rovnosti žen a mužů.