

**Záznam z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále "Výbor") konaného dne 24. června 2014**

**Místo schůze:** Praha, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Podskalská 19, místnost č. 218 (od 10:00 do 11:15)

**Přítomné členky a členové**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Ferrarová Eva	MV
2.	Halanová Květa	SMO ČR
3.	Jahodová Dita, <i>zástup:</i> Tomáš Pavlas	ProEquality
4.	Jonitová Bronislava	MO
5.	Kubálková Petra	Aperio
6.	Latislavová Miloslava	MPSV
7.	Niklová Kateřina	MF
8.	Pavlík Petr	FHS UK
9.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
10.	Uhl Michal	MČ Praha 2

**Omluveny/i:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Baršová Andrea	Úřad vlády ČR
2.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
3.	Linková Marcela	NKC – Ženy a věda
4.	Skálová Helena	Gender Studies, o.p.s.
5.	Šebková Jitka	ČMKOS
6.	Tovth Daniel	KÚ Karlovarský kraj

**Hostky/hosté:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Komedová Drahomíra	KÚ Středočeský kraj
2.	Nestával František	MPO
3.	Marečková Lenka	MŽP
4.	Vohralíková Markéta	MZV

**Sekretariát Výboru:**

*Monika Skopalová, Lucia Zachariášová*

**Návrh programu jednání:**

1. Schválení programu	P. Pavlík
-----------------------	-----------

2. Aktuální informace o přesunu agendy rovnosti žen a mužů na Úřad vlády + renominace Výboru	sekretariát
3. Podněty Radě a usnesení k odhlasování: <ul style="list-style-type: none"> <li>Doporučení Rady ministerstvům, aby sbírala statistická data podle pohlaví</li> <li>Upozornění na závěry Rady EU k institucionálním mechanismům na podporu žen a genderové rovnosti</li> </ul>	P. Pavlík, sekretariát
4. Diskuze k postupu při prosazování pozice GFP na úrovni samosprávy	E. Ferrarová
5. Různé <ul style="list-style-type: none"> <li>Stručné představení projektu „Ženy a muži v rovnováze“</li> <li>Aktuální informace o projektu „Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů“ (klíčová aktivita 04 – metodika GIA)</li> </ul>	V. Šprincová sekretariát

### Ad bod 1 - Schválení programu

Z celkového počtu 17 členek a členů bylo přítomno 8, Výbor tedy v úvodu **nebyl usnášeníschopný**. Návrh programu proto zůstal beze změn a přistoupilo se přímo k bodu 2.

### Ad bod 2 - Aktuální informace o přesunu agendy rovnosti žen a mužů na Úřad vlády + renominace Výboru

L. Zachariášová informovala všechny přítomné o přesunu agendy rovnosti žen a mužů, tj. oddělení rovných příležitostí žen a mužů (dále jako „oddělení“) a zároveň sekretariátu všech výborů, pracovní skupiny a Rady z MPSV na Úřad vlády ČR. K přesunu do Vladislavovy ulice má dojít k termínu 1. července 2014, v daném okamžiku se čeká na jeho schválení vládou. Doplnila, že dojde k přesunu celé agendy – mezinárodní i evropské, včetně projektu „Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR“ (dále jako „projekt Optimalizace“), který oddělení realizuje z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Dále dojde k přesunu projektu financovaného z Norských fondů, a také dotačního programu (který však bude vyplacen ještě na MPSV). Bohužel se nepodařilo vyjednat přesun programu PROGRESS a s ním související pracovní pozice Lucie Viktorinové, nadále se však počítá s její úzkou spoluprací. L. Zachariášová dále uvedla, že ve světle těchto událostí nebylo praktické předkládat vládě Zprávu o rovnosti žen a mužů za rok 2013 a Strategii rovnosti žen a mužů na roky 2014 – 2020, oddělení si proto posunulo termín jejich odevzdání do konce srpna. V průběhu července by oddělení poslalo finální materiály Výboru k připomínkám. Česká republika by letos měla předložit také další periodickou zprávu o plnění Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW) - i zde zřejmě bude oddělení žádat o posunutí termínu předložení na vládu, a to z původního července na srpen/září 2014. P. Pavlík vznesl dotaz na nové složení Rady a jejích výborů. L. Zachariášová reagovala s tím, že dopisy se žádostí o renominace a nové jmenovací

dopisy již sekretariát odeslal, nová Rada je tedy jmenovaná. Co se týká výborů a pracovní skupiny, nepředpokládá se velká změna v jejich složení, ale pokud někdo má tipy na člena/členku, který/á by mohl/a Výbor vhodně doplnit, návrhy jsou vítány.

*V 10:15 se Výbor stal usnášeníschopným, P. Pavlík dal tedy **hlasovat o návrhu programu: 10 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Návrh byl přijat***

### **Ad bod 3 - Podněty Radě a usnesení k odhlasování**

**I.** K prvnímu podnětu, tj. **Doporučení Rady ministerstvům, aby sbírala statistická data podle pohlaví**, se rozvedla diskuze. K. Niklová reagovala na jednu z výtek uvedených v podnětu (týkající se dat o přístupu k úvěrům podle pohlaví) s tím, že Ministerstvo financí vykazuje ty údaje, které jsou dané zákonem. Již v minulosti při genderové analýze finančních produktů narazili na zákon na ochranu o osobních údajích (rodná čísla). P. Pavlík namítl, že jedna věc je sběr dat a druhá věc je vykazování dat - údaj o pohlaví je možné vykazovat jako něco nad to, co je omezené zákonem. P. Kubálková dodala, že podnět považuje za důležitý, ale že se opakuje v různých obdobích už řadu let, a přitom řadu databází je možné už nyní genderovat, jen přetrvává neochota s nimi takto pracovat. Navrhuje proto schůzku s lidmi z ministerstev, aby se o této možnosti vůbec dozvěděli. K. Niklová reagovala s tím, že problém je ve střetu dvou světů, dvou způsobů myšlení - pokud něco nestanoví zákon, pro určitý typ osob je to nerealizovatelné. F. Nestával souhlasil s tím, že prosazování rovnosti žen a mužů je všude o lidech, o konkrétních gender focal pointech, o jejich vůli. L. Zachariášová na tomto místě připomněla, že v rámci projektu Optimalizace dochází k revizi sběru genderově relevantních statistických dat a jsou realizovány schůzky s odborníky a odbornicemi na statistiky a s gender focal pointy. V rámci nového programového období Operačního programu Zaměstnanost bude navíc možné realizovat systémové projekty a ministerstva si budou moci v rámci takového projektu například najmout personální kapacity na řešení těchto věcí. L. Zachariášová vítá v tomto směru podporu Výboru prostřednictvím jeho podnětů.

Po diskuzi došlo k **hlasování** o usnesení v tomto znění:

*Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů*

*d o p o r u č u j e Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, aby:*

- *vyzvala vládu k přijetí usnesení, které by uložilo všem ministerstvům členění všech vykazovaných statistických dat týkajících se osob podle pohlaví;*
- *byla tato povinnost zařazena do připravované Strategie rovnosti žen a mužů na roky 2014 – 2020 a promítnuta do Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže.*

*Výsledek hlasování: 10 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Usnesení bylo přijato.*

**II.** Dalším nachystaným podnětem Výboru je **Upozornění na závěry Rady EU k institucionálním mechanismům na podporu žen a genderové rovnosti**. K tomuto podnětu nebylo žádných připomínek, P. Pavlík dal tedy hlasovat o usnesení v tomto znění:

*Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů*

*doporučuje Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, aby informovala ústřední orgány státní správy, krajské úřady a další aktéry a aktérky v oblasti rovnosti žen a mužů o závěrech Rady EU s názvem „Účinnost institucionálních mechanismů pro zlepšení postavení žen a prosazování zásady rovnosti žen a mužů“.*

*Výsledek hlasování: 10 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Usnesení bylo přijato.*

#### **Ad bod 4 - Diskuze k postupu při prosazování pozice GFP na úrovni samosprávy**

Tohoto bodu se ujala E. Ferrarová. Uvedla, že jde o dlouhodobé téma, kdy samospráva nadále zůstává více mimo agendu rovnosti žen a mužů. Dobrou zprávou je, že krajská správa už má někde zřízeny pozice, ve kterých se lidé (byť na částečný úvazek) rovnosti žen a mužů věnují. Po oslovení krajů s pozvánkou na schůzku Výboru ale reagoval pouze Středočeský kraj, a pozvání přijala paní Komedová. Samosprávě nelze uložit nařízení, ale je třeba formulovat věc jako doporučení, takticky, tak, aby kraje zřídily či využily již existujících pracovních míst k aktivitám souvisejícím s rovností žen a mužů. Šest krajů ze čtrnácti již tuto pozici zřízení má, a kromě Olomouckého kraje se všechny nějakým způsobem v této oblasti snaží. D. Komedová poděkovala za pozvání a informovala přítomné, že gender je pouze jedním z mnoha bodů její pracovní náplně. Jako kraj se účastní pravidelně soutěže „Úřad roku Půl na půl“, ve které se umísťují zhruba uprostřed. Zatím nemají vlastní školku ani sdílená pracovní místa, ale mají nově možnost vybrat si pět dní placené neschopnosti (tzv. sick days). Pí. Komedová má také na starosti matky na rodičovské dovolené (resp. ty, které o to mají zájem). Domnívá se, že také v samosprávě se naráží na ochotu či neochotu vedení, a využívá se příhodné situace k prosazení určitých kroků. P. Pavlík na základě této diskuze navrhuje přijmout usnesení a podnět Výboru, ve kterém by mj. stálo, že několik krajů již tuto pozici zřízení má. E. Ferrarová ve spolupráci se sekretariátem zformuluje a pošle návrh tohoto podnětu. E. Ferrarová také navrhuje, aby se na návrh podnětu podívali i lidé, kteří se na krajích účastní soutěže „Úřad roku Půl na půl“.

#### **Ad bod 5 - Různé**

##### **I. Představení projektu „Ženy a muži v rovnováze“**

V. Šprincová uvedla projekt „Ženy a muži v rovnováze“ financovaný z programu Nadace OSF „Dejme ženám šanci“. Za Fórum 50 % bude za projekt odpovědná Monika McGarrell Klimentová, a projekt bude probíhat ve spolupráci se Svazem měst a obcí ČR. V. Šprincová shrnula základní údaje o projektu s tím, že samotné obsahové aktivity budou realizovány od září 2014 do dubna 2016. Projekt má dvě hlavní tematické linie – ženy v rozhodovacích pozicích a uplatňování gender mainstreamingu ve veřejných politikách a praxích se zaměřením na samosprávu. Jedním z výstupů projektu bude analýza zastoupení žen ve vedení měst a obcí, a dále vytvoření databáze starostek a primátorek po volbách v roce 2014 (u obcí 2. a 3. typu). K. Halanová na tomto místě doplnila diskuzi z předchozích jednání Výboru, kde se řešila chybějící data o ženách a mužích na místech starosty/starostky obce. Podle pí. Halanové každá obec hlásí informaci o zvolené starostce/starostovi na ministerstvo vnitra. E. Ferrarová přislíbila zjistit, kterého odboru se tato činnost týká. Dalším výstupem projektu má být argumentační strategie k prosazování gender mainstreamingu, dále prosazování Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích, a praktická

příručka uplatňování gender mainstreamingu ve městech a obcích. V projektu se počítá také s přímou spoluprací se třemi samosprávami, kde se budou výše uvedené možnosti pilotně testovat. Dále se počítá s tematickým blokem na konferenci *Rovné příležitosti* ve spolupráci s ministerstvem vnitra, a s konferencí Svazu měst a obcí (téma gender mainstreamingu ve strukturách SMO ČR). Dále je v plánu projektu zmapování zastoupení žen na nejnižších úrovních rozhodování, iniciovat zohledňování kategorie gender na nižších úrovních rozhodování, informovat, asistovat samosprávě, usilovat o posílení institucionálního zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů. K. Halanová doporučila obrátit se na Sdružení tajemníků a zapojit je do projektu. Projekt se jí zdá dobře načasovaný, je dobré s analýzou stavu začít ihned po podzimních volbách. Stránky projektu budou v nejbližší době, V. Šprincová pošle přes sekretariát jejich odkaz.

## **II. Aktuální informace o projektu „Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů“ (klíčová aktivita 04 – metodika GIA)**

M. Skopalová dále informovala Výbor o aktuálním vývoji v rámci projektu Optimalizace, kde došlo k prohloubení činnosti v rámci klíčové aktivity 04 – tj. tvorby metodiky hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě do oblasti rovných příležitostí žen a mužů. Aktuálně byla navázána úzká spolupráce se zpracovatelským týmem (Otevřená společnost o.p.s.) a byl realizován mezinárodní workshop za účasti Slovenska, Rakouska, a Holandska, kde došlo k výměně zkušeností s gender impact assessmentem. V průběhu července/srpna dojde k přípravě výběrového řízení na oponenturu metodiky a je připravováno metodické vzdělávání pro gender focal points.

V bodu Různé se B. Jonitová dotázala ještě jednou na nový operační program Zaměstnanost a vyžádala si další informace. L. Zachariášová upřesnila, že 50 % finančních prostředků by mělo jít na projekty pro zaměstnavatele a druhá část se rozdělí mj. mezi systémové projekty (cca 900 miliónů). Bude tedy prostor pro to, aby si i jednotlivé resorty mohly čerpat finanční prostředky. V ideálním případě by si každý resort mohl vytvořit projekt na tvorbu nějaké své priority. Např. v oblasti slad'ování – a konkrétně finanční prostředky na dětskou skupinu, nebo v oblasti sběru statistických dat - a zřízení odpovídající pracovní pozice, případně zřízení pozice gender focal pointa na plný úvazek. Výhledově plánuje oddělení organizovat menší pracovní schůzky s vybranými resorty a vést o této možnosti diskuzi.

### **Shrnutí úkolů:**

- Vypracování podnětu Výboru ke zřízení pozice gender focal point v samosprávě – *E. Ferrarová, sekretariát*

*Jednání bylo ukončeno v 11:15.*

*Schválil:*

---

*P. Pavlík, předseda Výboru*

*Zapsala: M. Skopalová (Oddělení rovných příležitostí žen a mužů)*