

Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů

Zápis z jednání dne 1. 12. 2009

1. Schválení statutu: hlasování 12 – 0 - 0. Statut byl jednomyslně schválen a bude předložen ke schválení na nejbližším jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

2. Zpráva o činnosti pracovních skupin – p. Kubálková informovala o vypracování podnětu k Prioritám viz. bod 5.

p. Ferrarová – představila návrh opatření pro Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů:

- a) analýza a revize stávajících zákonů
 - b) finanční zabezpečení/grantová schémata pro kraje, města a obce
 - c) metodika prosazování RP na místní úrovni
- (celý návrh opatření je v Příloze č.1).

3. Podnět pro RVRP – vyrovnané zastoupení v poradních orgánech vlády
- návrh podnětu byl schválen 12 - 0 - 0 (podnět je uveden v Příloze 2.).

4. Podnět pro RVRP – ženy a věda (NKC)
– draft podnětu obsažený v Příloze 3. bude pracovní skupinou přepracován a předložen na dalším jednání Výboru.

5. Podnět pro RVRP – Priority (Příloha 4.) – během diskuse vykrystalizovaly dvě varianty:

- a) předložit tento podnět Radě vlády pro RP žen a mužů;
- b) dohodnout pouze tuto podobu s oddělením rovnosti a panem ministrem;

Hlasováním byl přijat návrh b) 10 – 2 – 0 (deset pro, dva se zdrželi, nikdo proti).

6. Různé

– p. Ferrarová přednesla podnět o účasti gender focal pointů/tek na Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, který byl jednomyslně podpořen (12 – 0 -0), praktické náležitosti podnětu budou řešeny v následujícím období;

- p. Appeltovej navrhla podnět, kterým by Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů podpořila přijetí Charty RP městy a obcemi, a tím posílila rovné příležitosti na krajské a místní úrovni. (znění podnětu viz. Příloha 5., Charta bude zaslána Výboru jako zvláštní soubor).

Přítomni: Appeltovej Michaela, Gerhard Vladislav, Ferrarová Eva, Hronová Helena, Jonitová Bronislava, Kubálková Petra, Niklová Kateřina, Nováková Helena, Světlíková Daniela, Šaldová Kateřina, Šebková Jitka, Uhl Michal.

Příloha 1.

Návrh na opatření pro Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů 1.12.2009

1. Analýza a revize stávajících zákonů

Aktivita pracovní skupiny: komunikace s legislativou resortů, SMO ČR, atd.

Návrh podnětu pro Výbor:

- analýza zákona o obcích, zákona o krajích a zákona o hl.m. Praze
- analýza všech ostatních relevantních zákonů
- na základě analýzy eventuálně návrh novely některých vybraných zákonů

2. Finanční zabezpečení/grantová schémata pro kraje, města a obce

Aktivita pracovní skupiny: grantové programy SMART ADMINISTRATION, NSZM, ad.

Návrh podnětu: obecně formulovat podnět pro zařazení oblasti podpory RP do všech grantových schémat pro veřejnou správu

3. Metodika prosazování RP na místní úrovni

Aktivita pracovní skupiny: anketa v rámci pracovní skupiny pro soutěž Úřad roku Půl na půl, spolupráce Fóra 50 % s místními politiky, spolupráce se SMO a Sdružením tajemníků. Aktivitě bude předcházet sestavení skupiny, která bude metodiku zpracovávat.

Návrh podnětu: vypracovat metodiku prosazování RO na místní úrovni

4. Další aktivity

PR tématu (Veřejná správa, SMO, další), spolupráce se SMO a Sdružením tajemníků, vyjádření podpory pro přijetí Charty.

Příloha 2.

N á v r h

U S N E S E N Í
vlády České republiky
ze dne č.

k podnětu Rady vlády České republiky pro rovné příležitosti žen a mužů ke změně vzorových
statutů pro poradní orgány vlády

Vláda

- I. bere na vědomí podnět Rady vlády České republiky pro rovné příležitosti žen a mužů ke změně vzorových statutů pro poradní orgány vlády;
- II. u k l á d á vedoucímu Úřadu vlády, aby doplnil vzorové statuty poradních orgánů vlády navrženým způsobem.

Provede:

vedoucí Úřadu vlády

Podnět Rady vlády České republiky pro rovné příležitosti žen a mužů ke změně vzorových statutů pro poradní orgány vlády

Na základě článku X. Jednacího řádu vlády zřizuje vláda své poradní orgány, které jsou složené z členů vlády a dalších odborníků. Činnost těchto poradních orgánů vlády se řídí jejich statutem, který schvaluje vláda.

Poradními orgány vlády jsou rady a komise, přičemž rady jsou orgány stálými, zabývají se průřezovou problematikou s vážnými celospolečenskými dopady, komise jsou pak orgány dočasnými, předmětem jejich činnosti je užší problematika v níž lze zpravidla vymezit cíl, kterého má být dosaženo. Jak rady, tak komise mohou zřizovat své stálé pracovní orgány, kterými jsou výbory.

Popis současného stavu

Při zkoumání poradních a pracovních orgánů vlády z hlediska genderové vyrovnanosti, kterému se v rámci své činnosti věnuje Výbor pro odstranění všech forem diskriminace žen Rady vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů, bylo zjištěno, že tyto orgány obecně trpí nízkým zastoupením žen v řadách svých členů a členek (viz příloha). Výjimkou je Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, kde činí zastoupení žen 43,4 %, Rada vlády pro nestátní a neziskové organizace (38,2 %) a Rada vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů (31,5 %). V ostatních poradních orgánech se zastoupení žen pohybuje okolo 10 %.

Mezinárodní dimenze

Nutno konstatovat, že takto nízké zastoupení žen v poradních a pracovních orgánech vlády je v přímém rozporu s četnými mezinárodními dokumenty, které jsou věnovány účasti žen v rozhodovacích a politických procesech. Jedná se například o tyto:

Dokumenty EU:

1. Článek 2 Smlouvy o založení Evropského společenství hovoří o tom, že rovné zacházení pro ženy a muže je jedním z úkolů, které má Společenství prosazovat;
2. na čtvrté světové konferenci OSN o ženách (Peking 1995) se Evropské společenství zavázalo podporovat účast žen v rozhodovacích procesech;
3. usnesení Rady ze dne 27. března 1995 k vyváženému zastoupení žen a mužů v rozhodovacích procesech¹ vyzývá členské státy, aby podporovaly vyvážené zastoupení mužů a žen v rozhodovacích procesech jako jeden z cílů v programových dokumentech vlády;
4. doporučení Rady ze dne 2. prosince 1996 k vyváženému zastoupení žen a mužů v rozhodovacích procesech² vyzývá členské státy k přijetí komplexních strategií s cílem podpořit vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích procesech, včetně vhodných opatření (i legislativních) k dosažení tohoto cíle. Dokument doporučuje

¹ Official Journal C 168, str. 0003 - 0004

² 96/694/EC, Official Journal L 319, str. 0011 - 0015

členským státům podporovat vyváženou účast žen a mužů na všech úrovních v rámci vládních orgánů a komisí;

5. usnesení Evropského parlamentu k ženám v rozhodovacích procesech³ ze dne 2. března 2000 vyjadřuje přesvědčení, že zastoupení žen v rozhodovacích pozicích na stejné úrovni s muži je nejen nutnou podmínkou pro ukončení nerovností a diskriminace na základě pohlaví, ale i ku prospěchu fungování společnosti jako celku;
6. rozhodnutí Komise ze dne 19. června 2000 o vyváženém zastoupení mužů a žen ve výborech a odborných skupinách jí zřízených⁴ konstatuje, že střednědobým cílem je dosáhnout alespoň 40 % zastoupení příslušníků jednoho pohlaví v každé odborné skupině a výboru.

Mezinárodní dokumenty OSN:

1. Mezinárodní úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen⁵ vyzývá v článku 7 členské státy, aby přijaly veškerá příslušná opatření k odstranění diskriminace žen v politickém a veřejném životě a zajistily jim právo účastnit se na tvorbě a provádění státní politiky a zastávat veřejné úřady a vykonávat všechny veřejné funkce na všech úrovních řízení státu na rovnoprávném základě s muži.
2. V Závěrečných doporučeních Výboru OSN k odstranění diskriminace žen ke Druhé periodické zprávě ČR o plnění Mezinárodní úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen⁶ vyjádřil Výbor znepokojení nad nízkým zastoupením žen ve vysokých volených a jmenovaných orgánech. Vyzval Českou republiku, aby přijala opatření ke zvýšení zastoupení žen v těchto orgánech, a to i uplatňováním dočasných vyrovnávacích opatření k uplatnění práva žen na zapojení se do všech oblastí veřejného života a zejména na nejvyšších úrovních rozhodování.

Navrhované řešení

Usnesením č. 175 z 20. února 2002 vláda uložila svým členům, aby při návrhu na zřízení nových poradních a pracovních orgánů respektovali standardizované dokumenty. Standardizované dokumenty mají přispět k tomu, aby rady, komise a případně výbory měly v dokumentech oporu pro svou činnost.

Standardizovanými dokumenty upravujícími složení poradních orgánů vlády jsou:

- Statut pro rady vlády
- Statut pro komise vlády
- Statut výboru pro rady vlády
- Statut výboru pro komise vlády

³ B5-0180/2000, Official Journal C 346/82

⁴ 2000/407/ES, Úřední věstník L 154/34, 27.6.2000, str. 436 - 437

⁵ vyhlášena ve Sbírce zákonů jako vyhláška ministra zahraničních věcí č. 62/1987 ze dne 13. května 1987

⁶ přijata na 573. 574. zasedání výboru 8. srpna 2002

V zájmu zvýšení zastoupení žen v poradních a pracovních orgánech vlády se navrhuje doplnění těchto dokumentů následujícím způsobem:

Vzorový statut pro rady vlády

V článku 3 odst. 1 se za větu první doplňuje věta druhá, která zní: "příčemž zastoupení žen a mužů má být vyvážené."

V článku 4 odst. 3 písm. a/ se doplňuje formulace: "tak, aby zastoupení obou pohlaví bylo vyvážené. Za tím účelem subjekty zastoupené v Radě předkládají nejméně dvě kandidatury tak, aby byla zastoupena obě pohlaví."

V článku 6 odst. 1 se do první věty doplňuje formulace: ", přičemž dbá na vyvážené zastoupení mužů a žen."

Vzorový statut pro komise vlády

V článku 3 odst. 1 se za větu první doplňuje věta druhá, která zní: "příčemž zastoupení žen a mužů má být vyvážené."

V článku 3 odst. 5 se doplňuje formulace: "tak, aby zastoupení obou pohlaví bylo vyvážené. a tím účelem subjekty zastoupené v Komisi předkládají nejméně dvě kandidatury tak, aby byla zastoupena obě pohlaví."

V článku 6 odst. 1 se doplňuje věta třetí, která zní: "Zastoupení mužů a žen ve výborech komise by mělo být vyvážené."

Vzorový statut výboru pro rady vlády

V článku 3 odst. 1 se za větu první doplňuje věta druhá, která zní: "příčemž zastoupení žen a mužů má být vyvážené."

Článek 3 odst. 2 zní: "o složení Výboru rozhoduje předseda Rady na návrh Rady tak, aby zastoupení obou pohlaví bylo vyvážené. Za tím účelem subjekty zastoupené v Radě předkládají nejméně dvě kandidatury tak, aby byla zastoupena obě pohlaví. Předsedu Výboru a jeho místopředsedu (místopředsedy) jmenuje a odvolává předseda Rady na návrh Rady."

Vzorový statut výboru pro komise vlády

V článku 3 odst. 1 se za větu první doplňuje věta druhá, která zní: "příčemž zastoupení žen a mužů má být vyvážené."

Článek 3 odst. 2, věta první, zní: "O složení Výboru rozhoduje předseda Komise tak, aby zastoupení obou pohlaví bylo vyvážené."

Příloha 3.

Návrh (usnesení/prohlášení)/doporučení Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí pro ženy a muže

Na vysokých školách tvoří ženy více než polovinu studujících i absolventů magisterského studia a také jejich podíl mezi doktorandy trvale roste. Podíl výzkumníků se ale minimálně od roku 2000 nijak nezměnil a zůstává na hodnotě 25 % v přepočtené formě na úvazek a kolem 28 %, pokud počítáme fyzické osoby. Česká republika v tomto ohledu zaostává za průměrem celé EU, ve srovnání s novými členskými státy EU pak zaostává až o 20 procentních bodů. Ženy v české vědě nemají dostatečný podíl na rozhodování, dosahují jen velmi zřídka nejvyšší kvalifikace a soustřeďují se ve finančně méně atraktivních vědních oblastech a sektorech výzkumu (Tenglerová 2008). Odpovědné státní orgány zatím také nepřijaly žádný specifický program podpory genderové rovnosti. V zahraničí jsou například přijímány programy na podporu zvýšení žen na rozhodovacích pozicích a v profesorských sborech, existují specifické granty pro ženy v oborech, kde jsou výrazně méně zastoupeny atd.

Tato situace má nepochybně řadu příčin. Jednou z těch nejvýznamnějších je, že se nerovnostem ve vědě nevěnuje dostatečná pozornost na odpovědných místech státní zprávy:

- Hlavní orgán státní správy odpovědný za výzkum a vývoj, Rada pro výzkum, vývoj a inovace, rozhoduje o alokaci finančních prostředků a o formě a obsahu vědních politik. Navzdory svým pravomocem přitom nemá povinnost stanovovat si vlastní Priority a postupy při prosazování rovných příležitostí žen a mužů a téma genderové rovnosti při své práci trvale ignoruje.
- Ministerstva s rozpočtovou kapitolou na výzkum a vývoj se genderové rovnosti ve vědě s výjimkou MŠMT nevěnují vůbec nebo velmi málo. Odpovědní pracovníci a pracovnice často nemají představu, jaké činnosti lze v oblasti genderové rovnosti a genderového mainstreamingu rozvíjet v rámci své agendy, často jim chybí potřebná kvalifikace. Platí také téměř bez výjimky, že mezi sebou na ministerstvech nekomunikují osoby odpovědné za výzkum a vývoj a osoby zodpovědné za agendu rovných příležitostí žen a mužů (tzv. gender focal point).

Díky této situaci selhává praktické naplňování genderového mainstreamingu ve státních institucích, které mají v kompetenci oblast výzkumu a vývoje.

Je povinností Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí pro ženy a muže Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů v ČR poukázat na existující nedostatek politické vůle tuto skutečnost řešit. Výbor proto doporučuje, aby vláda věnovala problematice genderové rovnosti ve vědě a výzkumu pozornost tím, že:

- 1) se přihlásí k potřebě řešit téma genderové rovnosti ve výzkumu v ČR a zejména pak na úrovni státních orgánů;
- 2) členové vlády, resp. ministři z rezortů MK, MZe, MZdr., MŽP, MPO, MŠMT, MO a MV zajistí, aby členem v rezortních pracovních skupinách pro rovné příležitosti žen a mužů byli/byly zástupci/zástupkyně odborů/oddělení, které mají v kompetenci výzkum a vývoj, nebo ustaví jinou formu pravidelné komunikace mezi gender focal pointy a příslušnými odbory/odděleními výzkumu a vývoje;
- 3) bude prostřednictvím premiéra jakožto předsedy Rady pro výzkum, vývoj a inovace řešit téma genderové rovnosti ve vědě, a to např.: založením pracovní skupiny, která by pracovala v rámci Rady pro výzkum, vývoj a inovace, institucionalizací připomínkování dokumentů, které Rada pro výzkum, vývoj a inovace vypracovává a schvaluje, z genderového hlediska, a/nebo zařazením se po boku ministerstev ČR, která se k tématu genderové rovnosti a genderového mainstreamingu zavazují prostřednictvím strategického plánu Priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů.

Příloha 4.

Podnět Rady vlády České republiky pro rovné příležitosti žen a mužů

Česká vláda se otázkám rovných příležitostí věnuje od roku 1998, kdy prvně přijala **Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen**⁷ (Priority) jako „národní akční plán pro vytváření rovných příležitostí žen a mužů.“ Od té doby pověřený ministr/yně⁸ každý rok předkládá do vlády **Souhrnné zprávy o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen**⁹ (Souhrnné zprávy).

Až do roku 2008 měly Priority stejnou strukturu – byly členěny do sedmi tématických (prioritních) oblastí, ke kterým se vždy vázalo několik opatření, která ukládala členům a členkám vlády (všem či vybraným) konkrétní úkoly k řešení. Vymezení oblastí však bohužel nerespektovalo zásady logiky (některé se překrývaly) a některá důležitá témata nebyla vůbec pokryta¹⁰. Navíc úroveň obecnosti jednotlivých opatření se lišila od relativně konkrétních až po velmi obecné a opatření nebyla doprovázena žádnými indikátory plnění, takže bylo velmi obtížné, ne-li nemožné vyhodnocovat, jak jednotlivé resorty a vláda jako celek plní vlastní úkoly.

V roce 2009 byla struktura Priorit změněna. Bylo upuštěno od členění do sedmi tématických oblastí a Priority jsou dnes rozděleny na část obecnou, kde jsou vesměs opatření, jež mají plnit všechny resorty, a na část resortní, kde je každému resortu uloženo plnění jednoho či více specifických opatření. Pozitivním posunem je 1) konkretizování indikátorů plnění pro každé opatření a 2) jsou zpřesněny termíny plnění.

Podle Výboru pro Institucionální zabezpečení však tyto změny nejsou stále dostatečným a zásadním posunem směrem ke zlepšení struktury Priorit a jejich přehlednosti.

Dokument, který má reprezentovat akční plán Vlády v oblasti prosazování rovných příležitostí (zde Priority Vlády) musí mít smysluplnou strukturu, která by na první pohled informovala o komplexitě a vnitřním členění dané problematiky a která by dovolovala vyhodnotit stav plnění Priorit.

Hlavní problémy současných Priorit jsou:

- 1) Absence konkrétních dlouhodobých cílů, které chce vláda ve volebním období v oblasti podpory rovných příležitostí žen a mužů plnit.
- 2) Priority Vlády, které jsou hodnoceny v Souhrnných zprávách, jsou formulovány pouze obecně (odstraňování genderových stereotypů, zvyšování počtu žen v rozhodovacích pozicích atd.) a nejsou konkretizovány prostřednictvím jasných cílových stavů (např. zmenšení průměrného rozdílu v platech žen a mužů o 10 % do pěti let), Priority neobsahují žádné konkrétní cíle.
- 3) Nepojmenování výchozího stavu nerovností v jednotlivých oblastech, ani jeho příčin. Priority tak neplní důležitou funkci vysvětlující a vzdělávací, již by měl plnit akční plán, se kterým budou pravděpodobně pracovat i lidé bez předchozí znalosti problematiky¹¹. Jinými slovy, přepracování Priorit by mělo vycházet z jasné, promyšlené koncepce a z pečlivé analýzy mechanismů, které utvářejí nerovné příležitosti žen a mužů v jednotlivých oblastech zájmu.

⁷ Viz www.vlada.cz.

⁸ Až do roku 2007 ministr práce a sociálních věcí, od roku 2008 ministr/yně bez portfeje.

⁹ Ibid.

¹⁰ Např. Ženy a chudoba, Vzdělání a výcvik žen, Institucionální mechanismy na podporu žen, Ženy a sdělovací prostředky atd.

¹¹ Opět zde může být inspirací Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010 z pera Evropské komise.

- 4) Absence popisu konkrétních kroků a úkolů vedoucí k naplnění vydefinovaných cílů v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy za sledované období.
- 5) Absence konkrétních indikátorů, které jasně indikují dosažení požadovaného stavu, resp. splnění úkolů.
- 6) Po změně koncepce Priorit v roce 2009 vypadla řada zásadních opatření¹² a plnění některých klíčových opatření, která by měly průřezově řešit všechny resorty, jsou uložena pouze jednomu z resortů¹³.

Rada vlády České republiky pro rovné příležitosti žen a mužů proto doporučuje, aby byly Priority přeformulovány v duchu následujících zásad:

- 1) Dokument by měl být členěn podle **vybraných tématických oblastí, na která se vláda chce v příštím období zaměřit** (např. Podpora rovné účasti žen a mužů v rozhodovacích procesech, Dosažení stejné ekonomické nezávislosti pro ženy a muže atd.). Každá vybraná tématická oblast by měla být stručně představena, měl by být popsán současný stav a pravděpodobné příčiny nerovností tzv. vstupní analýza situace;
- 2) **V každé vybrané tématické oblasti by vláda měla přijmout konkrétní strategické cíle** (např. zvýšení počtu žen ve volených orgánech během čtyř let o 20 %, snížení průměrných mzdových rozdílů mezi ženami a muži během čtyř let o 10 %), což znamená, že Vláda ČR si vytyčí cíl, kterého hodlá dosáhnout v nadcházejícím období v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy;
- 3) Při formulaci strategických cílů směřujících k posílení rovnosti žen a mužů - Priority a postupy vlády - **doporučujeme vycházet jednak z Pekingské akční platformy**, která je rezolucí Valného shromáždění OSN a je právně závazným dokumentem, a jednak **z materiálů EU, především Plánu pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010**, který je klíčovým dokumentem Evropské komise při prosazování rovnosti žen a mužů.
- 4) **Pro každý strategický cíl by měla být specifikována opatření**, která by měla vést k splnění cíle (např. pro první výše zmíněný strategický cíl: 1. vypracovat změnu volebního zákona na zajištění zastoupení žen na kandidátních listinách; 2. realizovat mediální kampaň demonstrující nevyváženost zastupitelských orgánů z hlediska pohlaví atd.);
- 5) **Každé opatření by mělo obsahovat konkrétní indikátory**, které umožní vyhodnotit plnění jednotlivých opatření i vládních cílů celkově (např. indikátory při první výše zmíněné opatření: zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách, zastoupení žen a mužů v Parlamentu ČR atd.) na konci sledovaného období;
- 6) **Dalším doporučením je, aby Priority byly formulovány na delší čtyřleté období**, přičemž každý rok by měla být předkládána Průběžná zpráva o jejich plnění a na konci období by měla být předložena Zpráva o plnění Priorit, která by obsahovala vyhodnocení za celé čtyřleté období, a která by shrnovala a hodnotila (ne)splnění cílového stavu. Mechanismus by měl být následující: každých 12 měsíců bude vypracována průběžná zpráva o plnění akčního plánu a stanovených indikátorů (celkem 3 za volební období¹⁴); na konci čtyřletého období předložena Zpráva o plnění Priorit, která shrnuje (ne)splnění cílového stavu a popsání konkrétních důvodů, které vedly k nenaplnění tohoto stavu, součástí by měl mít návrh na další kroky k jeho splnění.

¹² Například opatření 1.2. Aktivně podporovat konkrétními opatřeními vyrovnané zastoupení mužů a žen ve vládních orgánech a na vedoucích místech jak na ministerstvech, tak i v jimi řízených správních úřadech a institucích.

¹³ Pouze Ministerstvo kultury má například otevírat medializovat problematiku rovných příležitostí žen a mužů, pouze Ministerstvo vnitra se má věnovat násilí na ženách či pouze Ministerstvo zemědělství má posílit spolupráci s nevládními neziskovými organizacemi.

¹⁴ Příklad: 6/2010 začíná 4 leté období, do konce roku 12/2010 sepsány Priority a úkoly, 12/2011 - 1. průběžná zpráva, 12/2012 - 2. průběžná zpráva, 12/2013 - 3. průběžná zpráva, 1-6-/2014

Příloha 5.

Podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů z důvodu posílení rovných příležitostí žen a mužů na krajské a místní úrovni vyjadřuje podporu městům, obcím a krajům České republiky k přijetí Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni měst a obcí a implementaci opatření obsažených v tomto dokumentu.

Zdůvodnění:

Na krajské a místní úrovni neexistuje žádná oficiální struktura ošetřující prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Ačkoliv na krajských úradech existují pracovníci/ice, jež tuto tematiku mají ve své kompetenci, jejich aktivity nejsou nijak koordinované a zejména nemají dostatečnou oporu v městech a obcích, kde struktura „gender focal pointů/ek“ neexistuje. Vzhledem k omezeným pravomocem vlády vůči samosprávě na jedné straně, a dosavadnímu nepřilísnému zájmu o tuto tematiku ze strany krajů a obcí na straně druhé ani nelze předpokládat, že by podobná struktura byla v nejbližší době vytvořena. Přitom aby prosazování rovných příležitostí na evropské nebo celostátní úrovni bylo efektivní, je nutná spolupráce s regionální úrovní a iniciativa ze strany měst a obcí.

Ze všech těchto důvodů je nutné využívat všech možností k prosazování politiky rovných příležitostí, byť i jen symbolických. Jednou z těchto možností je přijetí dokumentu „**Evropská Charta za rovnost žen a mužů na úrovni měst a obcí**“ (dále jen Charta). Tento dokument vypracovala Rada evropských samospráv a regionů (CEMR) ve spolupráci s členskými kraji a městy a byla vytvořena s cílem nabídnout krajům, městům a obcím konkrétní metody a nástroje prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Jako taková je Charta právně nezávazným dokumentem. Od oficiálního přijetí Radou evropských samospráv a regionů v roce 2006 byla přeložena do šestnácti jazyků a přijata starosty a starostkami ve více než 500 evropských městech a regionech, a to včetně hlavních měst jako Vídeň, Madrid, Paříž, ad.

Na vypracování se podílel také Svaz měst a obcí České republiky. Přesto má Česká republika pouze jedno signatářské město – obec Staňkovice. Svaz měst a obcí doposud nevykonával žádnou aktivitu na šíření informace o existenci tohoto dokumentu, na jednání pracovní skupiny Výboru však přislíbil alespoň malou medializaci. Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů, proto navrhuje, aby Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů vyzvala české kraje, města a obce, aby se s dokumentem seznámily, přijaly jej a začaly naplňovat jeho principy.

Příloha

Charta za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích