

Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) na rok 2018

1. Revize naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

Cíl: Poskytnout oddělení rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při revizi plnění těchto opatření a při tvorbě doporučení k jednotlivým strategickým oblastem.

Vyhodnocení: **Splněno.**

- Řešeno průřezově.

2. Další vyhodnocování stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti

Cíl č. 1: Průběžně sledovat institucionální zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů na resortech a ve struktuře Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“).

Vyhodnocení: **Splněno.**

- Na jednáních se agenda řešila skrze debaty s rezortními koordinátory a koordinátorkami.

Cíl č. 2: Analyzovat kvalitu a efektivitu resortního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů a případně navrhnout opatření na její zlepšení.

Vyhodnocení: Částečně **splněno.**

- 27. února 2018 představena a připomínkována první verze Příručky k prevenci a potírání sexuálního obtěžování na rezortních pracovištích.

Cíl č. 3: Analyzovat podmínky kariérního růstu žen ve veřejné správě a navrhnout příslušná opatření.

Vyhodnocení: Částečně **splněno.**

- Řešeno v rámci debaty o zákonu o úřednících územních samosprávných celků.

3. Zhodnocování naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu v operačních programech vztahujících se k období 2014 – 2020, monitorování a vyhodnocování v případných finančních přesunů v rámci operačních programů vztahujících se k období 2014 - 2020.

Cíl: Poskytovat odbornou podporu oddělení rovnosti žen a mužů jakožto gestorovi ex-ante kondicionality rovnosti žen a mužů při kontrole dodržování principu rovnosti žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.

Vyhodnocení: **Splněno.**

- a) 27. 2. 2018 ustanovena pracovní skupina k realokacím v rámci OPZ v oblasti rovnosti žen a mužů.
- b) 4. 5. 2018 per rollam přijat podnět k zachování alokací v rámci OPZ v investiční prioritě 1.2.
- c) Téma řešeno na všech dosavadních letošních jednáních.

4. Spolupráce na implementaci projektu realizovaného z Operačního programu Zaměstnanost

Cíl: Poskytnout oddělení rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při implementaci projektu, a to zejména v oblasti

- a) *revize institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v rámci Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejích výborů,*
- b) *genderového auditu,*
- c) *uplatňování genderového hlediska ve státní službě.*

Vyhodnocení: Částečně splněno.

- a) 27. února 2018 představena revize výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů (z čehož vyplynul podnět ze dne 19. září 2018 k založení výboru pro zdraví žen a mužů).
- b) Téma nebylo řešeno.
- c) Téma bylo řešeno průřezově.

5. Práce na průběžných podnětech Výboru

Vyhodnocení: Splněno.

- a) 4. května 2018 per rollam přijat podnět k zachování alokací v rámci OPZ v investiční prioritě 1.2.
- b) 19. září 2018 schválen podnět k založení výboru pro zdraví při Radě vládě pro rovnost žen a mužů.