



Zápis z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jen „Výbor“) konaného dne 30. listopadu 2021

Místo a čas schůze: online, Webex, 13:00–15:15 hodin

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Čech Valentová Eva	SIMI
2.	Ferrarová Eva (předsedkyně)	Nezávislá odbornice
3.	Havlíková Petra	NESEHNUTÍ
4.	Jonitová Bronislava	Ministerstvo obrany
5.	Kadlec Zdeněk	Ředitel KÚ Vysočina
6.	Látalová Petra	MV
7.	O'Sullivan Míla	ÚMV
8.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
9.	Pavlík Petr	FHS UK
10.	Purschová Šeredová Adéla (místopředsedkyně)	MPSV
11.	Skálová Helena	Gender Studies
12.	Smetáčková Irena (místopředsedkyně)	PedF UK
13.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
14.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
15.	Tenglerová Hana	Sociologický ústav AV ČR
16.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Ananké Nebeská Veronique	Genderová expertní komora
2.	Kořínková Renata	ČMKOS
3.	Kubálková Petra	Kongres žen
4.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
1.	Berkovec Jiří	MZd
2.	Hradecký Pavel	ÚV ČR
3.	Jirků Jana	MPSV
4.	Johnová Koukalová Ilona	MPSV
5.	Kolek Vít	Filozofická fakulta Univerzity Palackého
6.	Krsková Marcela	MK
7.	Kšírová Kristýna	Stážistka sekretariátu
8.	Mafras Černohorská Vanda	Česká ženská lobby
9.	Müller Lukáš	MPSV
10.	Smolíková Marta	Česká ženská lobby
11.	Stasiňk Jiří	MSp
12.	Stelzerová Hana	Česká ženská lobby
13.	Špondrová Pavla	Nezávislá odbornice
14.	Štěpánková Martina	MPSV

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Marta Musilová, Lucie Hradecká, Vít Strobach, Radan Šafařík (tajemník), Karolína Vernerová

Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo v době zahájení jednání přítomno 10 osob, tj. Výbor nebyl usnášeníschopný.

1. Schválení programu

1.	Schválení programu	E. Ferrarová
2.	Aktuální informace <ul style="list-style-type: none">- Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů z 5. listopadu 2021- Informace o plnění úkolů z posledního jednání Výboru	R. Šafařík, I. Smetáčková, L. Hradecká,
3.	Financování občanského sektoru za účelem naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030	
	a) Příprava výzvy z OPZ+ na profesionalizaci NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů	M. Štěpánková, K. Jirků (MPSV), členky a členové Výboru

	b) Dotační program ÚV ČR – Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů	R. Šafařík, L. Hradecká, členky a členové Výboru
	c) Analýza financování nestátních neziskových organizací za účelem naplňování Strategie rovnosti žen a mužů	T. Pavlas, R. Šafařík, členky a členové Výboru
4.	Legislativní ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR v porovnání se zeměmi EU	Členstvo výboru, Odbor rovnosti žen a mužů
5.	Různé	členky a členové Výboru

F. Ferrarová z technických důvodů nemohla řídit jednání Výboru. Řízením jednání Výboru pověřila místopředsedkyni I. Smetáčkovou.

I. Smetáčková představila program jednání, vůči kterému nikdo z přítomných nevznesl žádné připomínky.

2. Aktuální informace

I. Smetáčková informovala Výbor o posledním jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“), které proběhlo 5. listopadu 2021. Rada přijala mj. následující usnesení navazující na podnět Výboru:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

doporučuje vládě vzešlé z říjnových voleb 2021 do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, aby:

- 1) zajistila důsledné naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030;*
- 2) zajistila ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v rámci Úřadu vlády ČR, a to včetně obnovení Sekce pro lidská práva a zajištění organizačního ukotvení útvaru zodpovědného za koordinaci agendy rovnosti žen a mužů na úrovni odboru;*
- 3) zajistila dostatečné personální kapacity Odboru rovnosti žen a mužů, včetně jejich financování ze státního rozpočtu;*
- 4) zajistila alespoň jeden plný úvazek na koordinaci agendy rovnosti žen a mužů na úrovni ministerstev (pro rezortní koordinátory a koordinátorky rovnosti žen a mužů), v rámci přidělených limitů počtu zaměstnanců a zaměstnankyň;*
- 5) zajistila alokaci dotačního programu Úřadu vlády ČR ve státním rozpočtu pro rok 2022 ve výši alespoň 5 mil. Kč a pro rok 2023 a následující léta ve výši alespoň 7 mil. Kč, v rámci schváleného rozpočtu na rok 2022 a střednědobého výhledu na roky 2023 a 2024;*
- 6) zajistila vyrovnané zastoupení žen a mužů v nově ustavovaných pracovních a poradních orgánech vlády, včetně těch orgánů, podílejících se na řešení pandemie covid-19 a souvisejících ekonomických a sociálních dopadů.*

I. Smetáčková dále uvedla, že vzhledem k tomu, že Rada byla založena přesně před dvaceti lety a že se jednalo o pravděpodobně poslední jednání v tomto funkčním období, část jednání byla zaměřena i na bilancování činnosti Rady.

R. Šafařík doplnil, že Rada dále doporučila předsedovi Rady zřídit Pracovní skupinu pro otázky romských žen a schválila usnesení k Mezinárodnímu kodexu marketingu náhrad mateřského mléka.

Na jednání Rady byl také ze strany zástupců a zástupkyň Evropské komise a OECD představen projekt s názvem „Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery“. Tento projekt pro ÚV ČR realizuje OECD, projekt je zaměřen na externí evaluaci nastavení politik v oblasti rovnosti žen a mužů a na formulaci doporučení pro klíčové rezorty. O projektu bude Výbor průběžně informován. U příležitosti 20. výročí od zřízení Rady sekretariát zpracoval stručnou brožuru, která je k dispozici pod tímto odkazem: <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Vyroci-Rady-web.pdf>.

Rada také diskutovala o nastavení výzvy z OP Zaměstnanost+ (dále jako „OPZ+“) na rozvoj kapacit občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů a doporučila MPSV, aby připravovaný návrh výzvy konzultovalo na půdě Výboru. Proto byl tento bod zařazen na program dnešního jednání Výboru (jako bod č. 3a).

Zápis z jednání Rady je k dispozici pod tímto odkazem: <http://www.vlada.cz/cz/-192673/>.

V průběhu projednávání tohoto bodu stoupl počet přítomných členek a členů na 14, Výbor se stal usnášeníschopným.

3. *Financování občanského sektoru za účelem naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030*

a) Příprava výzvy z OPZ+ na profesionalizaci NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů

J. Jirků představila záměr výzvy na rozvoj kapacit občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů (prezentace je přílohou č. 1 zápisu). Cílem výzvy je pomoci NNO působícím v oblasti rovnosti žen a mužů s personální a finanční stabilizací. Výzva navazuje na předchozí konzultace s občanským sektorem a na úkol ve Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030.

T. Pavlas poděkoval za představení výzvy, za ochotu MPSV nastavení výzvy v rámci Výboru konzultovat a za záměr vypsát výzvu specificky určenou na podporu občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů. Shrnul své výhrady k nastavení výzvy, které sděloval na předchozích jednáních. Uvedl, že občanský sektor působící v oblasti rovnosti žen a mužů je dlouhodobě podfinancovaný. Vláda v březnu 2021 přijala novou a relativně ambiciózní Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 a pro její zdárné naplňování je spolupráce ze strany občanského sektoru nezbytná. Přitom pro občanský sektor nejsou ze strany státu vytvářeny podmínky pro umožnění této spolupráce. Alokace dotačního programu Úřadu vlády s názvem Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů je snižována na 2 mil. Kč a pro rok 2022 byly mezi oprávněné žadatele zařazeny i obce. Také z tohoto důvodu omezování národních dotací je důležité výzvy z EU fondů nastavit co nejefektivněji.

Ve vztahu k nastavení výzvy pak T. Pavlas uvedl, že problémem občanského sektoru není nízká míra profesionalizace či nízká míra transparentnosti. Neziskové organizace v této oblasti působí dlouhá léta, prošly různými aktivitami za účelem zlepšení fundraisingu, komunikace, strategického plánování apod. Problém rovněž není nízká míra transparentnosti, kdy řada organizací naopak transparentnost dlouhodobě prosazují a v tomto ohledu jdou příkladem. Problémem je, že ze strany státu nejsou podporovány věcné aktivity zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. Aktuálně jsou možnosti financování těchto aktivit z dalších zdrojů také velmi omezené, např. proto, že Norské fondy se zaměřují jen na téma domácího a genderově podmíněného násilí a v části lidských práv projekty na rovnost žen a mužů čelí konkurenci ostatních lidskoprávních organizací. Některé organizace, které v této oblasti působí

řadu let, se proto nyní dostávají do existenciálních problémů a například ruší pronájmy svých kanceláří a výrazně omezovat náklady na zaměstnance a zaměstnankyně.

Proto T. Pavlas nepovažuje výzvu zaměřenou na rozvoj profesionality organizací například formou absolvování různých školení na fundraising či strategické plánování či najmutí externího odborníka na procesní audit za účelné a doporučuje alokované prostředky využít na jinou formu podpory. Skutečnost, že nestátní neziskové organizace dokáží fungovat i při nízké míře podpory ze strany státu je důkazem, že jsou profesionální a že jejich vnitřní procesy fungují. Další problém záměru výzvy spatřuje T. Pavlas v příliš široké definici organizací působících v oblasti rovnosti žen a mužů. V této souvislosti vyjádřil obavu, že ve výzvě uspějí organizace, které se tématu rovnosti žen a mužů věnují jen okrajově – např. formou poradenské či vzdělávací činnosti, a doporučil MPSV zvážit navázat definici oprávněnosti žadatelů na nějaké kritérium, které by zaručilo, že podpořeny budou projekty organizací, které mají dlouholeté know-how a které se specializují na rovnost žen a mužů. Kritériem by mohla být například spolupráce na přípravě Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 či členství v Radě a jejích výborech a pracovních skupinách. Důležitá bude také kvalita hodnotitelů a hodnotitelek a jejich schopnost identifikovat organizace s nezbytnými zkušenostmi a expertízou.

V. Šprincová uvedla, že představené nastavení záměru výzvy nevnímá tak kriticky a že oceňuje posun oproti předchozímu nastavení. Doporučila, aby výzva byla zaměřená i na zapojení NNO do naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. Úkoly vyplývající ze strategie jsou sice adresovány státní správě, ta ale často nemá dostatečné odborné kapacity a spolupráce s občanským sektorem je tak nezbytná.

H. Stelzerová také poděkovala za představení výzvy a uvedla, že stávající nastavení reflektuje potřeby členských organizací České ženské lobby a že vítá navázání výzvy na Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. Před vyhlášením výzvy by ještě uvítala diskusi o nastavení maximální délky projektů a maximální alokace na jeden projekt. Dovede si představit i dlouhodobější projekty s vyšším rozpočtem.

M. Smolíková přivítala záměr výzvy a podpořila návrh na větší zaměření výzvy na spolupráci občanského sektoru na naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. Uvedla, že je dobře, že záměr výzvy je konzultován s dostatečným předstihem a že je nutné zajistit, aby výzva byla pro občanský sektor co nejpřínosnější.

M. Štěpánková poděkovala za diskusi a připomínky k záměru výzvy. Omezení výše grantu na max. 2 mil. Kč je určitě k další diskusi, pokud existuje reálná poptávka po větších projektech, je možné navýšení limitu zvážit. Zároveň uvedla, že je nutné sebekriticky přiznat, že občanskému sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů se nedaří svá témata veřejnosti a politické reprezentaci dobře komunikovat a že v tomto ohledu určitě prostor pro zlepšení je.

J. Jirků konstatovala, že vnímá složitou situaci občanského sektoru, nicméně ESF+ nemůže sloužit k financování běžné činnosti a provozu nestátních neziskových organizací. V realizačním týmu projektů samozřejmě mohou být zaměstnanci a zaměstnankyně NNO, kteří se budou věnovat rozvoji kapacit ostatních či zajišťovat řízení projektu. Výzva tedy nesměřuje jen k zajištění nákupu externích služeb. Limit 2 mil. Kč na projekt vychází z předchozích zkušeností, nicméně může být samozřejmě revidován v návaznosti na odhady rozpočtu projektů. Stejně tak omezení délky projektu může být nastaveno jinak.

Dále se J. Jirků vyjádřila k námětu na podporu aktivit ke spolupráci občanského sektoru na naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030. Z jejího pohledu se jedná o zajímavý námět, na který se MPSV pokusí blíže podívat a zamyslet se nad tím, jakým způsobem aktivity v tomto směru do výzvy zakomponovat. Co se týče definice způsobilých příjemců, tak navázání na

nějaký legitimní filtr není jednoduché. Navázání na spolupráci na přípravě Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 se legitimní nezdá, neboť přizvání k účasti na přípravě bylo učiněno v minulosti na základě určitých kritérií, která nezbytně nemusí být využitelná i pro tuto výzvu. Navíc by se tím znemožnila účast ve výzvě organizacím, které se přípravy strategie z různých důvodů neúčastnily, byť v oblasti rovnosti žen a mužů dlouhodobě působí.

R. Šafařík se dotázal, zda bude kritérium hodnotící zkušenosti a působnost organizací v oblasti rovnosti žen a mužů eliminačním. Tak aby nenastala situace, kdy organizace, která nepůsobí dlouhodobě v oblasti rovnosti žen a mužů, uspěje z toho důvodu, že v ostatních bodovaných kritériích získá velký počet bodů.

I. Johnová Koukalová sdělila, že metodika hodnocení pro OPZ+ ještě není schválená, ale předpokládá, že bude vycházet ze stávající metodiky. Ta umožňuje, aby kritérium potřeby bylo nastaveno jako eliminační a zároveň je toto kritérium vůbec nejsilnějším kritériem – má přibližně čtvrtinovou váhu ze všech kritérií.

T. Pavlas konstatoval, že obecný cíl výzvy je nastaven dobře – posílení kapacit a stabilizace občanského sektoru. Zároveň zdůraznil, že je důležité, aby NNO nebyly nuceny k nákupu externích služeb a proto vítá, že v rámci projektů bude možné hradit i náklady na stávající zaměstnance a zaměstnankyně NNO.

I. Smetáčková poděkovala MPSV za představení záměru výzvy a navrhla, aby další diskuse o nastavení výzvy probíhala bilaterálně a aby o ní byl Výbor dále informován.

J. Jirků poděkovala za diskusi, informovala, že záměr výzvy bude dále konzultován s dalšími aktéry a že se sekretariátem Výboru bude dohodnut další postup.

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů na 11.

b) Dotační program ÚV ČR – Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů

R. Šafařík Výbor informoval, že alokace dotačního programu ÚV ČR s názvem „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů“ pro loňský rok byla 4 mil. Kč. V rámci návrhu státního rozpočtu na rok 2022 je počítáno s alokací 2 mil. Kč a stejně jako v letošním roce by případné navýšení alokace bylo nutné řešit prostřednictvím využití nároků nespotřebovaných výdajů ze strany ÚV ČR. Situaci komplikuje pravděpodobné rozpočtové provizorium, ke kterému dojde v případě neschválení státního rozpočtu. V dotačním řízení pro rok 2022 bylo podáno celkem 15 žádostí o podporu projektů s celkovými požadavky ve výši cca 6,5 mil. Kč. Dotační komise bude zasedat začátkem prosince. R. Šafařík také připomněl, že pro rok 2022 byly mezi oprávněné žadatele zařazeny i obce, a to v návaznosti na úkol ze Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. O dalším vývoji ve vztahu k alokaci dotačního programu pro rok 2022 bude R. Šafařík Výbor informovat.

P. Havlíková se dotázala, kdy budou žadatelské organizace vědět, zda byly podpořeny a kdy se očekává vyplacení dotací. R. Šafařík odpověděl, že záleží na délce rozpočtového provizoria a na schválení státního rozpočtu. Dokud nebude známa alokace dotačního programu, není možné rozhodnutí o udělení dotace učinit. Předpokládá, že dotace by měly být vyplaceny na přelomu března a dubna.

V. Šprincová se zeptala, kolik obcí se přihlásilo do dotačního programu. R. Šafařík odpověděl, že pro příští rok žádná.

I. Smetáčková uzavřela tento bod programu a informovala Výbor, že řízení jednání předá z technických důvodů A. Šeredové Purschové. Jednání bude dál přítomna.

c) Analýza financování nestátních neziskových organizací za účelem naplňování Strategie rovnosti žen a mužů

R. Šafařík připomněl, že Výbor na svém předchozím jednání schválil následující usnesení: „Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů doporučuje Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR, aby vypracoval analýzu finanční náročnosti Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 ve vztahu k neziskovému sektoru.“

V návaznosti na tuto usnesení proběhlo dne 11. listopadu 2021 jednání s T. Pavlasem k vydefinování zadání analýzy. Při diskusi o konkrétním vymezení analýzy byly zvažovány tyto limity:

- Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 obsahuje úkoly zpravidla v gesci jednotlivých ústředních orgánů státní správy,
- při vyčíslení nákladů předkládací zpráva mj. uvádí, že jednotlivá opatření lze z hlediska financování jejich realizace rozdělit na tři základní typy. První typ představují opatření bez přímých nákladů, které mají být realizovány v rámci stávající činnosti gestorů (jedná se např. o legislativní opatření). Druhým typem jsou opatření, k jejichž financování bude možné využít finanční prostředky z ESF+ (zejm. OP Zaměstnanost+), Norských/EHP fondů a dalších zdrojů mimo státní rozpočet. Posledním typem jsou pak opatření s přímým dopadem na státní rozpočet – jedná se o opatření spočívající v navýšení některých stávajících dotačních programů v oblasti prevence domácího násilí a podpory rovnosti žen a mužů – konkrétně je pro rok 2022 požadováno navýšení o 11 mil.,
- byť NNO hrály zásadní roli při přípravě Strategie, nelze u jednotlivých opatření jednoznačně určit potřebnost míry jejich zapojení (Strategie obsahuje jen malé množství opatření, u kterých jsou NNO označeny jako spolugestor) a tedy ani vyčíslit případné náklady na straně NNO u konkrétních opatření.

Na základě těchto limitů a vzhledem k praktické neproveditelnosti analýzy „*finanční náročnosti Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 ve vztahu k neziskovému sektoru*“ bylo na výše uvedeném jednání navrženo následující řešení. Analýza se zaměří na rozbor financování NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů v uplynulých letech. Nebude tedy analyzovat finanční náročnost jednotlivých opatření Strategie na straně NNO. Cílem analýzy tedy podat rozbor financování (výše a zdroje) relevantních NNO v čase a ukázat vývoj tohoto financování (včetně členění dle zdroje – tedy státní rozpočet / ostatní veřejné rozpočty / EU fondy / Norské fondy / apod.).

Využitelnost analýzy by spočívala především v tom, že by informovala o vývoji financování relevantních NNO (a pravděpodobně ukázala klesající míru financování) a rozdělení tohoto financování dle zdrojů (státní / mimostátní). Umožnila by také srovnat financování relevantních NNO ze státního rozpočtu s financováním jiných veřejně prospěšných oblastí (např. sportovních). Součástí analýzy by mohlo být také vyčíslení dobrovolné práce, kterou zástupci/zástupkyně NNO věnují agendě rovnosti žen a mužů v rámci činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejich výborů a pracovních skupin.

R. Šafařík ale upozornil, že i toto řešení s sebou nese určité otázky či limity, které je nutné dále zvážit. Prvním limitem je způsob vymezení relevantních NNO, dalším limitem jsou omezené možnosti sběru dat – je možné data posbírat např. dotazníkovým šetřením či z výročních zpráv. Dotazníkové šetření by bylo náročné pro NNO a negarantovalo by, že by analýza postihla relevantní část občanského sektoru. Ve výročních zprávách zase často nejsou finanční zdroje děleny podle

jednotlivých projektů a není tedy možné rozklíčovat, jaké prostředky z jakých zdrojů šly v jednotlivých letech na které projekty příslušné organizace. To pak znemožňuje jakoukoli analýzu u organizací, které se věnují i dalším tématům vedle rovnosti žen a mužů. Možností by bylo využít datovou platformu České ženské lobby, ta však teprve vzniká a nebude umožňovat sběr dat zpětně v čase – neumožní tedy získat informace o způsobu financování realizovaných projektů v minulosti.

H. Stelzerová informovala Výbor o záměru České ženské lobby zřídit datovou platformu, která by umožňovala systematický sběr dat o aktivitách členských organizací, jejich financování a provázání aktivit na strategické cíle Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. Dále potvrdila, že datová platforma nebude obsahovat zpětná data a že dosud systematický sběr dat o aktivitách občanského sektoru a jejich dopadu nastaven nebyl.

R. Šafařík konstatoval, že sekretariát Výboru v současnosti není schopný definovat proveditelné a přínosné zadání analýzy. Vzhledem k nepřítomnosti T. Pavlase navrhuje téma zadání analýzy řešit na další ad hoc schůzce. Zájem o účast na schůzce projevil I. Smetáčková a H. Stelzerová.

4. Legislativní ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR v porovnání se zeměmi EU

R. Šafařík Výbor informoval, že v návaznosti na předchozí jednání Výboru Odbor zpracovává srovnání legislativního ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních zemích EU. Vzhledem k jiným urgentním úkolům toto srovnání nebylo zatím zpracováno, a proto navrhuje se tématem zabývat na některém z příštích jednání Výboru. Současně doplnil, že probíhají jednání s rezorty ohledně plnění legislativních opatření ze Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 a že prioritou je stále předložit novelu kompetenčního zákona tak, aby ukotvovala agendu rovnosti žen a mužů v působnosti Úřadu vlády ČR.

5. Různé

P. Hradecký, vedoucí Oddělení Evropských programů a fondů ÚV ČR, Výbor informoval o nových výzvách na podporu genderové rovnosti z programu Občané, rovnost, práva a hodnoty (Citizens, Equality, Rights and Values Programme, dále jako „CERV“). Prezentace je přílohou č. 1 zápisu. Konkrétně se zaměřil na výzvu k předkládání návrhů na prevenci a boj proti genderové podmíněnému násilí a násilí na dětech a na výzvu k předkládání návrhů na podporu rovnosti žen a mužů. První výzva má uzávěrku pro předložení žádostí stanovenou na 12. dubna 2022, uzávěrka druhé výzvy je 16. března 2022. Texty obou výzev jsou zveřejněny na internetové stránce programu CERV: <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/programmes/cerv>.

R. Šafařík Výbor informoval, že v souvislosti se jmenováním nové vlády končí funkční období Rady vlády pro rovnost žen a mužů a tedy i Výboru. Předpokládá, že návrhy na jmenování členstva nové Rady a nového Výboru budou novému předsedovi Rady předloženy v průběhu ledna 2022. Sekretariát osloví členky a členy Výboru se žádostí o informaci, zda mají zájem pokračovat ve členství ve Výboru i v příštím funkčním období. V této souvislosti R. Šafařík požádal, aby ti členové a členky, které se ve stávajícím funkčním období nemohli většiny jednání Výboru účastnit, zvážili svůj zájem a prostor v členství pokračovat. Zapojení do činnosti Výboru je možné řešit také například formou stálého hosta/hostky či přizvaných odborníků a odbornic tak, aby nedocházelo k ohrožování usnášedischopnosti. Ve vztahu k dalšímu funkčnímu období zašle R. Šafařík ještě dodatečné informace e-mailem.

I. Smetáčková navrhla zvážit, zda by Výbor nepřijal usnesení, ve kterém by uznal pozitivní přínos stávající místopředsedkyně Rady a zmocněnkyně vlády pro lidská práva k prosazování rovnosti žen a mužů. Zároveň by se Výbor mohl vyjádřit k očekávání směrem k nové vládě a novému zmocněnci či zmocněnkyni pro lidská práva. M. Smolíková a P. Pavlík tento návrh podpořili. Z. Kadlec konstatoval, že nenamítá nic proti tomu, jakým způsobem paní zmocněnkyně Helena Válková

vykonávala agendu zmocněnkyně vlády pro lidská práva, ovšem její vystupování v jiných otázkách na veřejnosti je pro něj nepřijatelné. Proto je proti vyjadřování jakékoli podpory H. Válkové.

I. Smetáčková navrhla, že případné usnesení naformuluje a zašle jej ke schválení Výboru per rollam, kde bude mít každý možnost vyjádřit své stanovisko.

A. Purschová Šeredová poděkovala za diskusi a jednání Výboru v 15:15 ukončila.

Přílohy:

1. Prezentace P. Hradeckého k výzvám z CERV programu

Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:

Zařadit téma Legislativní ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR v porovnání se zeměmi EU na program jednání Výboru a vytvořit přehled zaměřený na legislativní ukotvení rovnosti žen a mužů v evropském srovnání

Zodpovídá: Odbor

Svolat další jednání k zadání pro Odbor týkající se vypracování finanční analýzy Strategie 2021+ ve vztahu k neziskovému sektoru.

Zodpovídají: Odbor, Členové a členky Výboru

Připravit návrh usnesení k výkonu funkce zmocněnkyně vlády pro lidská práva ve stávajícím funkčním období

Zodpovídá: I. Smetáčková

Zaslat členstvu pokyny k potvrzení zájmu o členství v příštím funkčním období a zajistit jmenování nového Výboru

Zodpovídá: Odbor

Sdílet možnosti medializace činnosti Výboru (dostupné mediální kanály apod.) (trvající úkol)

Zodpovídají: Členové a členky Výboru

Informovat Výbor o přípravách navazujícího období OPZ+ (trvající úkol).

Zodpovídá: Odbor

Sledovat stav přípravy revize RVP na MŠMT včetně slíbeného výkladového materiálu s důrazem na zohlednění genderové problematiky.

Zodpovídají: Členové a členky Výboru

Zapsal: R. Šafařík

Schválila: I. Smetáčková (místopředsedkyně Výboru)