



## OBLAST TRH PRÁCE

### HLAVNÍ CÍL: NAROVNÁNÍ PODMÍNEK ŽEN A MUŽŮ NA TRHU PRÁCE

#### 1. STRATEGICKÝ CÍL – Snížení nerovností mezi muži a ženami v souvislosti s péčí

##### Specifické cíle:

- a) Zvýšení míry participace mužů/otců na péči o děti
- b) Zvýšení dostupnosti mateřských škol
- c) Zvýšení dostupnosti dětských skupin (jeslí)
- d) Zvýšení kvality mateřských škol a dětských skupin
- e) Zvýšení dostupnosti školních družin a školních klubů
- f) Zvýšení motivace zaměstnavatelů vytvářet podmínky pro rychlejší návrat rodičů na trh práce
- g) Odstranění právních překážek rychlejšího návratu rodičů (zejm. matek) malých dětí na trh práce
- h) Zvýšení informovanosti cizinek a cizinců o možnostech sladování pracovního a osobního života
- i) Vytvoření dlouhodobého strategického rámce pro podporu neformálně pečujících osob
- j) Podpora zařízení formální/institucionální péče

#### 2. STRATEGICKÝ CÍL – Snížení nerovností mezi muži a ženami na trhu práce

##### Specifické cíle:

- a) Zvýšení využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce
- b) Zvýšení podnikatelských aktivit žen
- c) Zvýšení informovanosti o odvodu nemocenského a sociálního pojištění a vlivu na výši důchodu
- d) Zvýšení informovanosti veřejnosti o zaměstnaneckých právech v souvislosti s mateřskou a rodičovskou dovolenou
- e) Zvýšení úrovně ochrany práv cizinek a cizinců v souvislosti s postavením na trhu práce
- f) Zvýšení míry zaměstnanosti žen čelících vícečetné diskriminaci na trhu práce
- g) Zlepšení sběru dat o postavení žen a mužů na trhu práce
- h) Snižování negativních genderových dopadů digitalizace trhu práce
- i) Posílení sociálního dialogu k řešení genderových nerovností na trhu práce
- j) Zvýšení kapacit občanské společnosti řešit genderové nerovnosti na trhu práce
- k) Zvýšení schopnosti zaměstnavatelů a státních orgánů řešit sexuální obtěžování na pracovišti



### **3. STRATEGICKÝ CÍL – Snížení mzdových rozdílů mezi muži a ženami**

#### **Specifické cíle:**

- a) Snížení míry genderové segregace v rámci studijních oborů
- b) Snížení míry výskytu přímé platové diskriminace na základě pohlaví
- c) Zajištění kontinuálního navyšování platů a mezd ve feminizovaných profesích
- d) Zvýšení kapacit Státního úřadu inspekce práce kontrolovat dodržování zákazu mzdové diskriminace na základě pohlaví
- e) Legislativní ukotvení indexace mezd
- f) Snižování platového rozdílu mezi muži a ženami ve veřejné sféře
- g) Zvýšení míry mzdové transparentnosti

### **4. STRATEGICKÝ CÍL – Snížení míry ohrožení chudobou, zejména žen**

#### **Specifické cíle:**

- a) Snížení míry ohrožení chudobou samoživitelek a samoživitelů s nezaopatřeným dítětem
- b) Snížení počtu rodin ohrožených ztrátou domova
- c) Snížení chudoby žen v penzi
- d) Snížení rozdílů ve výši invalidních důchodů žen a mužů
- e) Zajištění důstojné mzdy nízkopříjmovým skupinám zaměstnankyň a zaměstnanců