



**Zápis z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
(dále jen „Výbor“) konaného dne 29. ledna 2020**

Místo a čas schůze: Hrzánský palác, Loretánská 177/9, 118 00 Praha 1, 13:30–16:30 hodin

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Čech Valentová Eva	SIMI
2.	Ferrarová Eva	Nezávislá odbornice
3.	Havlíková Petra <u>Zástupkyně:</u> Eva Bartáková	NESEHNUTÍ
4.	Jonitová Bronislava	Ministerstvo obrany
5.	Kadlec Zdeněk	KÚ Kraje Vysočina
6.	Kořínková Renata	ČMKOS
7.	O'Sullivan Míla	Ústav mezinárodních vztahů
8.	Pavlík Petr	FHS UK
9.	Purschová Šeredová Adéla	Ministerstvo práce a sociálních věcí
10.	Skálová Helena	Gender Studies
11.	Smetáčková Irena	PedF UK
12.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
13.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
14.	Šretr Rosenbergová Zuzana	GEK ČR
15.	Tenglerová Hana	Sociologický ústav AV ČR
16.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí
17.	Valdrová Jana <u>Zástupce:</u> Vít Kolek	Nezávislá odbornice

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Kubálková Petra	Kongres žen
2.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
3.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
4.	Urbániková Marína	Kancelář veřejného ochránce práv

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
1.	Berkovec Jiří	Ministerstvo zdravotnictví
2.	Čermáková Lenka	Ministerstvo dopravy
3.	Honelová Michaela	Ministerstvo vnitra
4.	Novotná Lucie	Ministerstvo průmyslu a obchodu
5.	Šimková Dagmar	Ministerstvo spravedlnosti
6.	Škorpilová Adéla	Ministerstvo zahraničních věcí
7.	Šmídová Alena	Ministerstvo životního prostředí
8.	Vlachová Ilona	Ministerstvo dopravy

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Marta Musilová (tajemnice), Lucie Hradecká, Nikola Viktorinová, Kristýna Kabzanová, Michal Pavlíček, Petr Šnokhous, Radan Šafařík (telefonicky ze zahraničí)

Z celkového počtu 21 členek a členů Výboru bylo přítomno 17 osob, tj. Výbor byl usnášeníschopný.

1. Schválení programu

1.	Schválení programu	E. Ferrarová
2.	Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů z 31. října 2019	I. Smetáčková
3.	Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 18. září 2019	M. Musilová, I. Smetáčková
4.	Plán práce Výboru na rok 2020	M. Musilová
5.	Informace o přípravě navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+	L. Hradecká, N. Viktorinová
5.a	Představení strategických oblastí	tajemnice a tajemník expertních skupin
5.b	Strategická oblast Dostatečné kapacity	L. Hradecká
5.c	Strategická oblast Vzdělávání a věda	M. Musilová
6.	Různé	

E. Ferrarová přivítala všechny přítomné a přešla k bodu č. 1 – Schválení programu. Program byl jednomyslně schválen v navrženém znění.

2. Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) z 31. října 2019

I. Smetáčková informovala o jednání Rady ze dne 31. října 2019¹, které proběhlo za přítomnosti premiéra a zmocněnkyně vlády pro lidská práva. Diskutovala se podpora kvót pro zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích, porodní domy resp. centra porodní asistence fungující při běžných porodnicích, ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám domácího násilí a připravovaný Operační program Zaměstnanost plus (dále jen „OPZ+“) na následující programové období.

3. Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 18. září 2019

M. Musilová a L. Hradecká stručně informovaly o plnění úkolů z minulého jednání (viz příloha č. 1).

I. Smetáčková doplnila, že Monitorovacímu výboru Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen „MV OP VVV“), jehož je členkou, návrh navazujícího Operačního programu Jan Amos Komenský (dále jen „OP JAK“) zatím nebyl předložen. Zdůraznila, že OP JAK je rozsahem analogický OPZ+, poskytuje finance v oblastech, do kterých směřuje velká část aktivit, kterými se Výbor zabývá. Z tohoto důvodu doporučila věnovat zvýšenou pozornost přípravné fázi OP JAK, dokud je možné ovlivnit jeho finální podobu.

S ohledem na výše uvedené proběhlo hlasování o následujícím usnesení:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

a) bere na vědomí informace o přípravě OP JAK;

b) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby na svém nejbližším jednání projednala možnosti opatření v rámci OP JAK, která by směřovala k podpoře rovnosti žen a mužů a k naplňování tematické základní podmínky 4.2. Vnitrostátní strategický rámec politiky pro rovnost žen a mužů;

c) žádá sekretariát, aby za tímto účel oslovil zástupce/zástupkyně příslušného řídicího orgánu s žádostí o prezentaci na jednání Rady o možnostech zahrnutí opatření na podporu rovnosti žen a mužů.

PRO 17, PROTI 0, ZDRŽEL/A SE 0. Usnesení bylo jednomyslně schváleno.

P. Pavlík upozornil, že pokud v ČR není pro navazující programové období stanovena rovnost žen a mužů jako horizontální priorita, bylo by to v rozporu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 (dále jen „Nařízení 2013“).²

A. Purschová Šeredová doplnila, že rovnost žen a mužů není pro následující programové období již horizontální prioritou, ale pouze jednou z tematických základních podmínek. Průřezově (horizontálně) bude požadováno pouze dodržování Listiny základních práv Evropské unie.

¹ Blíže viz http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-31-rijna-2019-178207/.

² Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/cs/TXT/?uri=celex%3A32013R1303>.

L. Hradecká uvedla, že Nařízení 2013 se vztahuje ke stávajícímu programovému období, a že pro nadcházející programové období bude nahrazeno novým nařízením.

Následně proběhla diskuze, ze které vyplynulo, že na další jednání Výboru by měl/a být pozván zástupkyně či zástupce Ministerstva pro místní rozvoj, pod které spadá koordinace příprav nového programového období ESI fondů.

4. Plán práce Výboru na rok 2020

M. Musilová představila vyhodnocení Plánu práce Výboru na rok 2019 a Plán práce Výboru na rok 2020 (viz příloha č. 2 a příloha č. 3).

A. Purschová Šeredová k Plánu práce Výboru na rok 2020 poznamenala, že je rozdělen dle cílů, ale přitom se o cíle de facto nejedná, jde o spíše o kontinuální náplň práce. Stojí za zvážení nějaká intervenční logika a stanovení nějakých skutečně hodnotitelných indikátorů úspěšnosti. Zároveň navrhl, aby Výbor poskytoval součinnost Ministerstvu práce a sociálních věcí při nastavování výzev z OPŽ+ zaměřených na naplňování aktuálně platné celostátní strategie rovnosti žen a mužů.

E. Ferrarová navrhl, aby předsednictvo Výboru plán práce na letošní rok přepracovalo a následně zaslalo členstvu k připomínkám. Členstvo Výboru s tímto postupem vyjádřilo souhlas.

5. Informace o přípravě navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+

N. Viktorinová uvedla, že lednové jednání Výboru je první platformu, které se je návrh navazující strategie rovnosti žen a mužů (dále jen „Strategie 2021+“) komplexně představen. Upozornila, že oproti původnímu harmonogramu došlo k prodloužení expertní fáze, která probíhala uplynulých dvanáct měsíců, byť byla původně plánována jako šestiměsíční. Expertní fáze se tak zčásti překrývala s první fází konzultační fáze. Na přípravě návrhu vstupních podkladů se podílelo osm expertních pracovních skupin. K původně sedmi strategickým oblastem byla na základě usnesení z minulého jednání ad hoc doplněna osmá (samostatná) oblast Zdraví. Doplnila, že jednání Výboru se kryje s přelomem expertní a konzultační fáze (blíže viz příloha č. 4). V první části konzultační fáze byl návrh Strategie 2021+ projednáván s gesčně příslušnými výbory a pracovními skupinami Rady. Zároveň proběhlo několik individuálních konzultací s věcnými gestory a šest hloubkových kvalitativních rozhovorů se zástupkyněmi/zástupci veřejnosti. Dále proběhla interní oponentura jednotlivých výstupů v rámci Odboru.

L. Hradecká doplnila, že druhá část konzultační fáze bude zahájena následující měsíc, kdy budou prostřednictvím svých zástupců a zástupkyň v Radě osloveny hromadně všechny rezorty.³ Kromě představení návrhu Strategie 2021+ na nejbližším jednání Rady (které se uskuteční 20. února 2020), bude rovněž spuštěna online veřejná konzultace. Na základě připomínek rezortů a dalších zainteresovaných aktérů a akterek bude připraven návrh vypořádání a úpravy vstupních podkladů. Návrh vypořádání obdržených připomínek vč. upravené Strategie 2021+ bude diskutován prostřednictvím tematických kulatých stolů ke každé z oblastí/kapitol. Tato extenzivní forma konzultační fáze byla zvolena z důvodu snahy o dosažení co nejširšího konsenzu nad návrhem Strategie 2021+ ještě před zahájením mezirezortního připomínkového řízení (dále jen „MPŘ“).

N. Viktorinová přítomné informovala, že jim v další části jednání bude stručně představen návrh každé z osmi kapitol, a to maximálně na úroveň specifických cílů. Spolu s L. Hradeckou požádala Výbor primárně o zpětnou vazbu k tomu, zda takto pojaté kapitoly pokrývají všechny relevantní

³ Dva rezorty, které zastoupení v Radě momentálně nemají, Odbor osloví individuálně (paralelně s oslovením členstva Rady).

oblasti spojené s tématem rovnosti žen a mužů. Sdělila, že Odbor uvítá především písemné připomínky adresované osobám uvedeným v kontaktním seznamu k jednotlivým oblastem/kapitolám.

L. Hradecká doplnila, že ve stávající vládní strategii je kromě osmi hlavních strategických oblastí stanoveno ještě pět horizontálních strategických priorit a dále je její součástí ještě tzv. Minimální standard. Upozornila, že tyto dvě části byly zapracovány do navrhovaných osmi kapitol tak, aby byly jejich inherentní součástí. Zdůraznila, že i to může být ještě předem diskuze.

H. Tenglerová se před prezentací dotázala, se kterými gestory byly návrhy konzultovány a kdo zastupoval v těchto konzultacích veřejnost.

L. Hradecká odpověděla, že kromě občanského a akademického sektoru byli součástí přípravných expertních pracovních skupin vždy i zástupci a zástupkyně státní správy (na pracovní úrovni). Ti a ty pak na jednání jednotlivých pracovních skupin kromě své expertízy tlumočili i předběžná stanoviska daných rezortů a měli možnost iniciovat doplnění nebo reformulaci jednotlivých opatření. Doplnující konzultace s gestory proběhly, pokud je tito iniciovali. Hromadně budou rezorty s žádostí o konzultaci/vyjádření osloveny v rámci druhé části konzultační fáze.

L. Novotná se dotázala, proč nebyla pro spolupráci na přípravě vstupních podkladů oslovena a zda je možné získat seznam složení přípravných expertních skupin.

A. Škorpilová, I. Vlachová a Z. Uhlířová vyjádřily znepokojení nad tím, že nebyly členkami přípravných expertních skupin, a zároveň obavu z toho, zda budou mít dostatek prostoru pro vyjádření se k jednotlivým opatřením z pozice realizátora/gestora navrhovaných opatření.

L. Hradecká uvedla, že celkem se jednalo zhruba o 80 osob. Jejich seznam Odbor plánuje zveřejnit po ověření jejich souhlasu a pravidly ochrany osobních údajů. Doplnila, že s žádostí o pomoc se zpracováním vstupních podkladů byla oslovena pouze část rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (dále jen „GFP“), a to vždy podle charakteristiky dané oblasti / tematického zaměření dané pracovní skupiny. V některých případech byli přednostně osloveni zástupci a zástupkyně věcně příslušných útvarů. Odbor při přípravě vstupních návrhů záměrně usiloval o to zapojit širší expertní platformu, než na jaké Rada, její výbory a pracovní skupiny běžně pracují. Vstupní podklady pak nicméně byly vždy konzultovány s gesčně příslušnými výbory a pracovními skupinami Rady, včetně tohoto Výboru a GFP, které Odbor (jako jediné) přednostně před jednáním Rady žádá o vyjádření k celkovému návrhu Strategie 2021+.

P. Pavlík konstatoval, že je potřeba postupovat konstruktivně a zvážit, jak dále zahrnout všechny GFP do přípravy Strategie 2021+.

L. Hradecká uvedla, že právě toto jednání Výboru je tím momentem, kdy byly osloveny všechny GFP.

N. Viktorinová upozornila, že na jednání Výboru bude zakrátko představen první draft Strategie 2021+, a že konzultace se zástupci a zástupkyněmi jednotlivých rezortů budou probíhat v dalších měsících. Bude tedy ještě dostatečný prostor projednat a připomínkovat jednotlivá opatření. GFP budou tak do dotvoření Strategie 2021+ aktivně zahrnuty.

5.a Představení strategických oblastí

L. Hradecká představila oblast Dostatečné kapacity (viz příloha č. 5a). Tato kapitola svým zaměřením spadá přednostně do gesce Výboru, proto jí v další části jednání byl věnován samostatný prostor.

M. Musilová představila oblast Vzdělávání a věda (viz příloha č. 5b)

K. Kabzanová představila oblast Vnější vztahy (viz příloha č. 5c)

L. Hradecká rámcově představila oblast Média a společnost (viz příloha č. 5d). Uvedla, že návrh kapitoly, resp. tzv. logického rámce je aktuálně dopracováván a revidován. Kromě tématu médií by její součástí měl být i např. rozvoj občanské společnosti a další aspekty každodenního života, jako je například sport, veřejný prostor nebo otázky životního prostředí.

N. Viktorinová představila oblast Trh práce (viz příloha č. 5e). Tato kapitola svým zaměřením spadá přednostně do gesce Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

L. Hradecká představila oblast Zdraví (viz příloha č. 5f). Uvedla, že i návrh této kapitoly, resp. jejího logického rámce je aktuálně dopracováván a revidován. Část této kapitoly spadá přímo do gesce Pracovní skupiny k porodnictví.

N. Viktorinová představila oblast Veřejný život a rozhodování (viz příloha č. 5g). Této oblasti se věnuje především Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

M. Pavlíček představil oblast Bezpečí a život bez násilí (viz příloha č. 5h). Této oblasti se věnuje především Výbor pro prevenci domácího a genderově podmíněného násilí.

Ze zahraničí se telefonicky připojil R. Šafařík a přiblížil Výboru kontext a okolnosti přípravy Strategie 2021+, mj. v reakci na obavy z nedostatečného zapojení GFP. Nejprve nastínil typický průběh příprav akčních plánů a strategií – běžně je strategie koncipována daným rezortem a následně postoupena do MPŘ. Úřad vlády ČR se v případě Strategie 2021+ vydal jinou cestou a již do přípravných procesů zapojil občanský sektor a akademickou obec. Konzultační fáze proběhne ve čtyřech hlavních vlnách: projednání návrhu Strategie 2021+ tímto Výborem, dále jeho představení na jednání Rady, posléze uspořádání tematických kulatých stolů (kam budou zváni převážně zástupci a zástupkyně daných rezortů) a nakonec klasické MPŘ. Konzultační fáze je tak mnohem intenzivnější a delší, než bývá obvyklé. Představený draft vznikl v rámci expertní fáze je startovacím krokem Úřadu vlády ČR a následná fáze přípravy Strategie 2021+ pak bude realizována v součinnosti s rezorty.

E. Ferrarová shrnula, že na dalším jednání Rady bude předložena struktura Strategie 2021+ a členové a členky Výboru jsou spolu s GFP vyzýváni k tomu, aby předložili své návrhy na doplnění či rozšíření představených oblastí.

L. Hradecká zdůraznila, že kapitoly Veřejný život a rozhodování, Bezpečí a život bez násilí, Trh práce a dále strategický cíl týkající se porodnictví jsou přednostně konzultovány s výbory a pracovní skupinou Rady, jejichž gesce plně pokrývá předmětná témata. Odbor by uvítal, pokud by Výbor mu poskytl součinnost zejména v oblasti Dostatečné kapacity (institucionální zabezpečení), která mu gesčně přímo přísluší. Zároveň Výbor požádala, zda by mohl nad rámec své gesce poskytnout také součinnost při konzultaci kapitol/oblastí Věda a vzdělávání, Zdraví (mimo porodnictví), Vnější vztahy a Média a společnost.

E. Ferrarová otevřela diskusi k celkové struktuře Strategie 2021+.

A. Purschová Šeredová uvedla, že v návrhu postrádá téma neplacené práce, které podle ní zasahuje do více oblastí Strategie 2021+. Neplacená práce se u žen nevyskytuje jen v domácnosti, ale i veřejné sféře, kdy muži mají např. placené přesčasy, zatímco ženy jsou upozaděny výkonem podprůměrných činností.

I. Smetáčková zmínila, že v návrhu postrádá oblast kultury a oblast migrace. Vnější vztahy jsou pojednány pouze vně, nikoli dovnitř české společnosti. Dále oblast Veřejný život a rozhodování je zúžena pouze na politické rozhodování, přičemž oblast Média a společnost pokrývá právě téma veřejného života. Doporučila dořešit možný překryv těchto oblastí vč. možné úpravy názvu první z výše jmenovaných oblastí na „Politické zastoupení a rozhodování“.

E. Čech Valentová podpořila širší zahrnutí tématu migrace. Zdůraznila, že se jedná o téma průřezové, které by se mělo prolínat téměř všemi oblastmi. Minimálně by mělo být součástí oblasti Zdraví, Bezpečí a život bez násilí a Trh práce. Dále doporučila konkrétněji definovat zranitelné skupiny – ideálně v úvodním textu Strategie 2021+.

H. Tenglerová upozornila, že v návrhu postrádá téma násilí páchaného na osobách v pečujících profesích.

V. Šprincová konstatovala, že oblast Média a společnost jí přijde velice obšírná a navrhla téma každodenního života rozpracovat do samostatné kapitoly. Souběžně s tím vyjádřila domněnku, že postupně nejspíše vyplynou ještě další dílčí či zbytková témata, která by bylo možné zařadit právě pod oblast Každodenní život. K oblasti Veřejný život a rozhodování uvedla, že je v ní kladen přílišný důraz na zvýšení zastoupení žen. Vhodnější jí však přijde důraz na vyrovnané zastoupení žen a mužů.

M. O'Sullivan upozornila, že v oblasti Média a společnost postrádá téma kyberprostoru, dezinformací a antigenderového diskurzu. V oblasti Věda a vzdělávání by ocenila vyšší akcent na základní školství, kde dochází nejvíce k reprodukci stereotypů. Dále podpořila zařazení tématu kultury, kulturní diplomacie a veřejného prostoru.

P. Pavlík uvedl, že otázka by také měla znít, zda v návrhu Strategie 2021+ něco nepřebývá, neboť do některých oblastí by stát podle něj intervenovat neměl. Např. vzdělávání politických stran. Uvedl, že tento typ opatření může být velice snadno zneužit. Obdobně poukázal na téma vzdělávání médií, které by mohlo být interpretováno jako zasahování státu do nezávislosti médií. Doporučil zvážit, kam nejen v této oblasti sahá kompetence státu a co vše ještě může Strategie 2021+ pokrýt. Zdůraznil, že je také nutné promyslet i to, jak o Strategii 2021+ komunikovat (mj. i proto, aby nebyla znevažována a redukována na snahu státu zasahovat do nezávislosti politických stran nebo médií).

Z. Uhlířová navrhla, aby do oblasti Dostatečné kapacity byla doplněna možnost financování aktivit z Fondů EHP a Norska.

I. Vlachová uvedla, že kvituje opatření vedoucí k úpravě statutu a jednacího řádu Rady. V této souvislosti by podle ní stál za úvahu požadavek na doplnění složení Rady tak, aby v ní byly zastoupeny všechny rezorty. Za Ministerstvo dopravy nabídla součinnost při dopracování podkladů Strategie 2021+, které se týkají dopravní infrastruktury, veřejného prostoru a bezpečí ve veřejném prostoru.

L. Hradecká velice poděkovala za zpětnou vazbu. V reakci na doporučení a komentáře Výboru uvedla, že původní návrh kapitoly Média a společnost obsahoval množství velmi zajímavých opatření, které vycházely z detailní expertní znalosti daného prostředí. Řadu z nich však nešlo zahrnout nejen kvůli nezávislosti médií, ale i faktické nemožnosti vybrané soukromoprávní entity úkolovat. Obdobný problém se týká také samosprávy, kterou není možné skrze Strategii 2021+ přímo úkolovat. V rámci interní oponentury tedy bylo nutné z prvních vstupů některá opatření vyřadit, případně reformulovat tak, aby mohla být z pozice vlády vůbec realizována. Zdůraznila, že Úřad vlády ČR si je vědom důležitosti spolupráce s neziskovým sektorem, a že je tato

akcentována napříč všemi kapitolami (byť není možné NNO uvádět jako gestory, ale pouze spolupracující subjekty). Doplnila, že téma kultury, kyberprostoru a veřejného prostoru se prolíná více oblastmi. U konkrétních opatření se však vždy hledala nejvhodnější oblast, aby vždy byla dodržena intervenční logika daného logického rámce a zároveň aby se daná opatření neobjevovala duplicitně ve více částech Strategie 2021+. Zdůraznila, že Odbor uvítá adresná upozornění na přetrvávající inkonzistence a duplicity, stejně tak pomoc s koncipováním případné deváté samostatné strategické oblasti Všední život. Zmínila, že Strategie 2021+ je od počátku koncipována i s ohledem na vícenásobnou diskriminaci, resp. potřeby osob nacházejících se ve zvláště zranitelné situaci (jakými jsou například právě ženy migrantky) a dále s ohledem na další relevantní strategické dokumenty (například Zdraví 2030 či právě připravovaná strategie romské integrace). Zdůraznila, že Odbor ocení zpětnou vazbu k tomuto aspektu. Rovněž uvedla, že Odbor by od členstva Výboru uvítal pomoc s komunikací Strategie 2021+ směrem ven včetně identifikace potenciálních největších rizik.

E. Ferrarová se dotázala, kde přesně by Odbor ze strany Výboru uvítal pomoc.

L. Hradecká upřesnila, že kromě připomínkování oblasti Dostatečné kapacity by Odbor nyní uvítal pomoc zejména v oblasti Zdraví, oblasti Média a společnost a při koncipování komunikační strategie obsahu Strategie 2021+ směrem k veřejnosti.

A. Šeredová a I. Smetáčková nabídli případnou součinnost v oblasti Zdraví.

E. Čech Valentová nabídla v této souvislosti, že osloví členy a členky České ženské lobby a Migračního konsorcia, odborníky a odbornice na téma zdraví.

V. Šprincová nabídla pomoc v oblasti Média a společnost a s případným návrhem nové samostatné oblasti Všední život.

I. Vlachová nabídla za Ministerstvo dopravy spolupráci na kapitole Média a společnost. Dotázala se, jak přesně by ta spolupráce probíhala.

L. Hradecká odpověděla, že by se jednalo o komentování dokumentů v písemné podobě.

Z. Kadlec nabídl součinnost ve hledání vhodného způsobu, jakými by mohla být Strategie 2021+ komunikována na úrovni veřejné správy a samosprávy.

E. Ferrarová konstatovala, že zde by mohlo pomoci i Ministerstvo vnitra na pravidelných schůzkách se zástupci a zástupkyněmi obcí.

M. Honelová uvedla, že návrh na rezortu přednese.

5.b Strategická oblast Dostatečné kapacity

L. Hradecká představila pracovní návrh logického rámce kapitoly Dostatečné kapacity. Shrnula, jaké hlavní problémy v dané oblasti příslušná expertní pracovní skupina identifikovala, jaké cíle si určila, a potažmo přiblížila základní logiku, která stála za formulací navržených opatření.

I. Vlachová podpořila návrh, aby rezortním pracovním skupinám předsedala osoba s nejvyššími rozhodovacími pravomocemi. Nicméně nepovažuje za vhodné, aby to vždy musela být ta, pod kterou agenda GFP formálně spadá. V aktuálním nastavení by to totiž byl téměř vždy státní tajemník / státní tajemnice, kteří nemohou úkolovat náměstky a náměstkyně jiných sekcí.

L. Hradecká vyjádřila souhlas, že je velmi problematické, když je agenda GFP řešena pouze jako personální. Oblast Dostatečné kapacity tento fakt na obecné úrovni reflektuje. Formulace kritizovaného opatření vycházela z aktuální situace a verze Standardu pozice GFP a je možné ji upravit.

I. Vlachová dále navrhla, aby součástí představených opatření byl i požadavek na to, aby GFP byli povinným připomínkovým místem ve vnitřním připomínkovém řízení.

L. Hradecká uvedla, že tento požadavek je součástí Standardu pozice GFP, který je však momentálně pouze doporučující, a měl by se tudíž stát závazným.

P. Pavlík že data realizace opatření jsou matoucí. Některá vyjadřují délku realizace, jiná termín realizace. Toto by mělo být upřesněno.

L. Hradecká odpověděla, že data budou upravena podle toho, jedná-li se o opatření průběžná či jednorázová a tak, aby termíny byly jasné a nezavádějící.

E. Ferrarová navrhla - vzhledem k délce jednání projednávání bodu 5.b - předčasně ukončit a zbývající body programu zařadit na příští jednání Výboru, která navrhla na březen.

L. Hradecká poprosila členstvo Výboru, aby jí připomínky ke kapitole Dostatečné kapacity zaslalo ideálně do 18. února 2020 (tj. ještě před nejbližším jednáním Rady).

E. Ferrarová poděkovala všem přítomným za účast na jednání a ukončila jej v 16:30.

Přílohy:

1. Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z minulého jednání Výboru
2. Vyhodnocení plánu práce Výboru na rok 2019
3. Plán práce na rok 2020 (neschválený)
4. Prezentace L. Hradecké a N. Viktorinové k aktuálnímu stavu příprav Strategie 2021+
5. Prezentace k jednotlivým oblastem Strategie 2021+
 - 5.a Dostatečné kapacity
 - 5.b Vzdělávání a věda
 - 5.c Vnější vztahy
 - 5.d Společnost a média
 - 5.e Trh práce
 - 5.f Zdraví
 - 5.g Veřejný život a rozhodování
 - 5.h Bezpečí a život bez násilí
6. Handouty k jednotlivým oblastem Strategie 2021+
 - 6.a Dostatečné kapacity
 - 6.b Vzdělávání a věda
 - 6.c Vnější vztahy
 - 6.d Společnost a média
 - 6.e Trh práce
 - 6.f Zdraví

6.g Veřejný život a rozhodování

6.h Bezpečí a život bez násilí

7. Seznam kontaktů pro zasílání připomínek k návrhu kapitol do Strategie 2021+

Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:

Na příští jednání Výboru pozvat zástupce či zástupkyni MMR (NOK).

Zodpovídá: M. Musilová

Termín: příští jednání

Zpracovat nový návrh Plánu práce Výboru na rok 2020.

Zodpovídá: předsednictvo Výboru

Termín: příští jednání

Poskytnout Odboru součinnost při dopracování oblasti Zdraví v rámci Strategie 2021+.

Zodpovídá: I. Smetáčková, A. Šeredová Purschová, E. Čech Valentová

Poskytnout Odboru součinnost při dopracování oblasti Média a společnost v rámci Strategie 2021+.

Zodpovídá: V. Šprincová, I. Vlachová⁴

Poskytnout Odboru součinnost při komunikaci Strategie 2021+ na úrovni samosprávy. (M. Honelová konkrétně bude tlumočit tento požadavek příslušnému odboru na Ministerstvu vnitra.)

Zodpovídá: Z. Kadlec, M. Honelová⁵

Informovat Výbor o přípravách navazujícího období OPZ+ (trvalý úkol).

Zodpovídá: M. Musilová, A. Šeredová Purschová

Vytvořit analýzu zastoupení žen a mužů ve strukturách úřadů obcí III. stupně a krajů (trvalý úkol).

Zodpovídá: Odbor, MV

Termín: 30. 6. 2019

Zapsala: M. Musilová v součinnosti s L. Hradeckou a P. Šnokhousem

Schválila: E. Ferrarová (předsedkyně Výboru)

⁴ Hostka, nikoliv členka Výboru

⁵ Hostka, nikoliv členka Výboru