



OBLAST DOSTATEČNÉ KAPACITY

HLAVNÍ CÍL: Státní správa podporující rovnost

1. STRATEGICKÝ CÍL – Posílení kapacit a kompetencí centrálních orgánů zodpovědných za prosazování rovnosti žen a mužů

Specifické cíle:

- a) Posílení rozhodovacích a monitorovacích kompetencí Rady¹
- b) Zajištění dostatečných kapacit sekretariátu Rady
- c) Zajištění dostatečných kapacit orgánu pro rovné zacházení²

2. STRATEGICKÝ CÍL – Posílení kapacit a kompetencí ostatních státních orgánů a orgánů samosprávy uplatňovat průřezově hledisko rovnosti žen a mužů

Specifické cíle:

- a) Dostatečné odborné a personální kapacity rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů
- b) Efektivní fungování rezortních pracovních skupin
- c) Osvěta a funkční systém vzdělávání v tématu rovnosti žen a mužů
- d) Důsledné využívání metodiky GIA³
- e) Zajištění kapacit pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy

3. STRATEGICKÝ CÍL – Dostatečné, efektivní a transparentní financování agendy

Specifické cíle:

- a) Čerpání prostředků z ESF+ k implementaci Strategie 2021+
- b) Praktické a efektivní uplatňování rovnosti žen a mužů v ESI fondech⁴
- c) Rovný přístup k potřebám žen i mužů na všech úrovních plánování rozpočtu (genderově vyvážené rozpočty)
- d) Poskytování dotací ze státního rozpočtu na realizaci veřejně prospěšných projektů v oblasti rovnosti žen a mužů

4. STRATEGICKÝ CÍL – Vytvoření funkčních podpůrných struktur v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů

Specifické cíle:

- a) Zajištění dostupnosti genderově segregovaných dat
- b) Systematická spolupráce státní správy a externích expertních organizací

¹ Rada vlády pro rovnost žen a mužů

² Veřejná ochránkyně práv / veřejný ochránce práv

³ Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR

⁴ Evropské strukturální a investiční fondy