



## **Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) na rok 2019**

### **1. Revize naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů**

*Cíl: Poskytnout Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při revizi plnění těchto opatření a při tvorbě doporučení k jednotlivým strategickým oblastem.*

#### **Vyhodnocení:**

- Téma řešeno na jednání Výboru 6. března 2019.

### **2. Další vyhodnocování stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti**

*Cíl č. 1: Průběžně sledovat institucionální zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů na resortech a ve struktuře Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“).*

#### **Vyhodnocení:**

- Bylo zveřejněno a diskutováno Vyhodnocení plnění Standardu pozice GFP.
- Probíhalo průběžné informování o jednáních Rady.
- Probíhalo průběžné informování o přípravě navazující vládní strategie.

*Cíl č. 2: Analyzovat kvalitu a efektivitu resortního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů a případně navrhnout opatření na její zlepšení.*

#### **Vyhodnocení:**

- 18. září 2019 byla představena Příručka prevence sexuálního obtěžování na resortních pracovištích a plán přípravy pracovního setkání se státními tajemníky a tajemnicemi k danému tématu (sekretariát Rady ve spolupráci s KVOP, odborná garance: I. Smetáčková).

*Cíl č. 3: Analyzovat podmínky kariérního růstu žen ve veřejné správě a navrhnout příslušná opatření.*

#### **Vyhodnocení:**

- Nebylo řešeno.

*Cíl č. 4: Sledovat průběh a analyzovat kvalitu genderových auditů na jednotlivých rezortech.*

#### **Vyhodnocení:**

- Nebylo řešeno.



**3. Zhodnocování naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu v operačních programech vztahujících se k období 2014 – 2020 i k období následujícímu, monitorování a vyhodnocování případných finančních přesunů v rámci operačních programů vztahujících se k období 2014 – 2020.**

*Cíl č. 1: Poskytovat odbornou podporu Odboru rovnosti žen a mužů jakožto gestorovi ex-ante kondicionality rovnosti žen a mužů při kontrole dodržování principu rovnosti žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.*

Vyhodnocení:

- Řešeno průřezově.

*Cíl č. 2: Spolupráce na přípravě operačních programů pro následující programové období (2021+).*

Vyhodnocení:

- Bylo řešeno na všech jednáních Výboru v roce 2019.

*Cíl č. 3: Vyhodnocování prosazování rovnosti žen a mužů v rámci strukturálních fondů.*

Vyhodnocení:

- Řešeno průřezově.

**4. Spolupráce na implementaci projektu realizovaného z Operačního programu Zaměstnanost**

*Cíl: Poskytnout Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při implementaci projektu, a to zejména v oblasti uplatňování genderového hlediska ve státní službě.*

Vyhodnocení:

- Řešeno průběžně.

**5. Práce na průběžných podnětech Výboru**

Vyhodnocení:

- Byl řešen genderový jazyk v legislativě, terminologie ministerská radová.