**Shrnutí hlavních zjištění z 6. zprávy projektu *Reflexe dopadu ESIF na rovnost žen a mužů na trhu práce***

**…………………………………………………………...........**

**||** obsah zprávy

* Vyhodnocení nastavení současného systému **DoP-OP-výzva-projekt skrze hloubkovou analýzu šesti vybraných organizací a projektů** zaměřených na rovnost žen a mužů.
* Jako výzkumné metody analýzy byly použity:
  + **analýza** **projektové dokumentace** 6 vybraných projektů,
  + **strategické workshopy** se 6 organizacemi, které představují inovativní způsob provádění kvalitativního výzkumu a formulaci expertních doporučení a strategických návrhů,
  + 11 **hloubkových rozhovorů** s představiteli/kami cílových skupin 6 zkoumaných projektů.
* Na toto vyhodnocení zároveň navazují **doporučení směřující k programovému období 2021 - 2027, která jsou rozdělena do několika úrovní** podle stupně obecnosti:

**…………………………………………………………...........**

**||** ÚROVEŇ Dop 2021+

* **Zapracovat otázku rovnosti žen a mužů i do dalších oblastí** DoP 2021+ mimo trh práce a zaměstnanosti, konkrétně do oblastí výzkum a inovace (PC1), vzdělávání a zaměstnanost (PC4), sociální začleňování (PC4), zdravotnictví (PC4) a veřejná prostranství (PC5).
* **Formulovat vizi a samotné cíle DoP v programovém období 2021+ se vzrůstající specifičností** tak, aby na ně logicky navazovala opatření v rámci vypisovaných výzev. Priority DoP v oblasti rovnosti žen a mužů by tedy měly být více obecné a na ně navazující cíle jednotlivých OP více specifické.

**……………………………………………………………........**

**||** Úroveň konkrétních doporučení

* **Zacílit projekty na systematickou práci** v oblasti vzdělávání a budování mezisektorové spolupráce.
* **Podpořit aktivity zaměřené na gender mainstreaming** a prosazování principů genderové rovnosti s důrazem na práci se vzdělávajícími, odbornou a laickou veřejností, zaměstnavateli, veřejnou správou a místní samosprávou.
* Mezi konkrétní navrhované aktivity v této oblasti patří: školení vzdělávajících, efektivní práce s vzdělávacími metodickými příručkami, vzdělávací pobyty a stáže, monitoring a analýza dat z oblasti rovnosti žen a mužů na trhu práce, debaty pro veřejnost, práce mentoringového charakteru s osobami ohroženými diskriminací na trhu práce a ve společnosti.

**…………………………………………………………...........**

**||** Úroveň systematických doporučení

* **Podpořit projekty (případně aktivity), které budou zaměřeny na sběr aktuálních dat a mapování terénu** a obecně monitoring aktuálních trendů, situaci v terénu a potřeb cílové skupiny.
* Na to navazující podpora efektivnějšího sběru a systematizace dat tak, **aby výsledky výzkumných šetření byly k dispozici** dalším organizacím/žadatelům i odborné veřejnosti.
* **Zařazení** **vyhodnocování dopadu** spolu s technickým i kompetenčním rozvojem organizace **do vedlejších aktivit projektů.**
* Umožnit částečnou modifikaci aktivit a směřování projektu na základě průběžné evaluace projektu.
* **Zakomponovat kvalitativní aspekt dopadu do vyhodnocení** projektů zaměřených na přímou práci s klienty.
* **Podpořit vyšší dopad** projektů zaměřených na práci se zaměstnavateli **skrze komunikaci** (ze strany řídícího orgánu) o benefitech těchto aktivit.
* Podpořit vyšší dopad projektů zaměřených na poskytování péče o děti **zařazením vedlejších aktivit, které budou cílit na větší zapojení mužů do péče a větší ochotu zaměstnavatelů poskytovat flexibilní úvazky.**

**…………………………………………………………...........**