



Zápis z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jen „Výbor“) konaného dne 23. září 2020

Místo a čas schůze: Starý tiskový sál, Strakova akademie, Nábřeží E. Beneše 4, 118 00 Praha 1,
13:30–16:30 hodin

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Čech Valentová Eva Online	SIMI
2.	Ferrarová Eva Online	Nezávislá odbornice
3.	Havlíková Petra Online	NESEHNUTÍ
4.	Kořínková Renata Online	ČMKOS
5.	Pavlas Tomáš Online	Otevřená společnost
6.	Purschová Šeredová Adéla	Ministerstvo práce a sociálních věcí
7.	Smetáčková Irena	PedF UK
8.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
9.	Šprincová Veronika Online	Fórum 50 %
10.	Šretr Rosenbergová Zuzana Online	GEK ČR
11.	Tenglerová Hana	Sociologický ústav AV ČR
12.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Jonitová Bronislava	Ministerstvo obrany
2.	Kadlec Zdeněk	Ředitel KÚ Vysočina
3.	Kubálková Petra	Kongres žen
4.	O'Sullivan Míla	ÚMV
5.	Pavlík Petr	FHS UK
6.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
7.	Skálová Helena	Gender Studies

8.	Urbániková Marína	Kancelář veřejného ochránce práv
----	--------------------------	----------------------------------

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
1.	Berkovec Jiří Online	Ministerstvo zdravotnictví
2.	Čermáková Lenka Online	Ministerstvo dopravy
3.	Chládek Martin	Ministerstvo pro místní rozvoj
4.	Klusák Václav	ÚV
5.	Kolek Vít Online	FF UP
6.	Novotná Lucie Online	Ministerstvo průmyslu a obchodu
7.	Pertold Filip	CERGE-EI
8.	Strobach Vít	Ministerstvo dopravy
9.	Štěpánková Martina	Ministerstvo práce a sociálních věcí
10.	Vlachová Ilona Online	Ministerstvo dopravy

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Marta Musilová (tajemnice), Lucie Hradecká, Radan Šafařík, Karolína Vernerová

Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo přítomno 12 osob, tj. Výbor byl usnášeníschopný.

1. Schválení programu

1.	Schválení programu	I. Smetáčková
2.	Genderové dopady související s pandemií covid-19	I. Smetáčková, F. Pertold
3.	Rovnost žen a mužů jako horizontální princip v příštím programovém období ESIF a v Next Generation EU	M. Chládek (MMR), V. Klusák (ÚV), Odbor rovnosti žen a mužů
4.	Příprava nového období ESIF - návrh alokace OP Zaměstnanost+	M. Štěpánková (MPSV)

5.	Informace o aktuálním dění <ul style="list-style-type: none">- Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů z 24. července 2020- Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 10. června 2020- Informace o dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů- Informace o přípravě navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+	Odbor rovnosti žen a mužů
6.	Různé	Členstvo Výboru

I. Smetáčková přivítala všechny přítomné a přešla k bodu č. 1 – Schválení programu. Program byl jednomyslně schválen v navrženém znění.

2. Genderové dopady související s pandemií covid-19

F. Pertold představil genderové dopady covid-19 (blíže viz Příloha 1) a uvedl, že obdobný příspěvek prezentoval již na červencovém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“). Následně vyjádřil své zklamání nad tím, že se vláda nijak nepřipravila na 2. vlnu ve smyslu trasovacích kapacit a psychické přípravy společnosti.

I. Smetáčková se dotázala, jaká doporučení v oblasti rovnosti žen a mužů F. Pertold vnímá jako nejdůležitější.

F. Pertold uvedl, že uzavření škol dopadá více na ženy než muže, jejichž uzavření opět hrozí. Dále doporučoval, aby v krizových štábech zasedala osoba znalá oblasti školství a aby přijímaná opatření byla jasná.

R. Šafařík uvedl, že na základě usnesení Rady ze dne 24. července¹ bude ustanovena Pracovní skupina Rady vlády pro rovnost žen a mužů k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů (dále jen „PS covid-19“), která bude monitorovat navrhovaná opatření v souvislosti s covid-19 a bude je vyhodnocovat z hlediska dopadů na rovnost žen a mužů.

Následně byl Výbor vyzván, aby do úterý 29. září 2020 do 10:00 zaslal návrhy osob, které by mohly být členy a členkami PS covid-19. Formát skupiny by měl být spíše menší, tak aby byla schopná rychle reagovat na vládní opatření. S doporučeními této pracovní skupiny bude dále pracovat zmocněnkyně vlády pro lidská práva H. Válková.

Dále proběhla diskuze o možných členech/členkách PS covid-19.

3. Rovnost žen a mužů jako horizontální princip v příštím programovém období ESIF a v Next Generation EU

R. Šafařík v návaznosti na minulé jednání Výboru uvedl, že doporučení vyplývající ze zprávy České ženské lobby za 8. etapu projektu Reflexe dopadů ESIF na postavení žen na trhu práce² v některých

¹ Blíže viz http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-24-cervence-2020-183619/.

² Blíže viz https://www.dotaceeu.cz/getmedia/0a0ab81c-bcb1-4f2a-ae96-b4f3e70a7cb7/2020-05-15-Onepager-CZL_nastaveni-systemu-prosazovani-HP-PRMZ.pdf.aspx?ext=.pdf.

ohledech přesahují aktuální kapacitu Odboru. Současně tedy Odbor spolu s MMR projednává návrh, který se soustředí na úroveň operačních programů (dále jen „OP“) a výzev. Dále uvedl, že je nutné nastavit metodické prostředí tak, aby výzvy v aktuálně připravovaných OP zohledňovaly hledisko rovnosti žen a mužů a ideálně obsahovaly opatření vedoucí k podpoře rovnosti žen a mužů. Také je hřeba vytvořit metodiku a školení pro osoby připravující výzvy a pro hodnotitele a hodnotitelky projektů. Dále uvedl, že Úřad vlády ČR se pokusí zajistit dostatečné kapacity pro připomínkování výzev, s řídicími orgány bude jednáno o tom, aby relevantní výzvy zasílaly k připomínkování předtím, než budou vyhlašovány. S MMR bylo taktéž konzultováno vytvoření dobrovolného seznamu závazků, ze kterého by si žadatelé mohli vybrat, k čemu se zaváží. Navrhnutí seznamu nicméně přesahuje současnou kapacitu Odboru.

M. Chládek doplnil, že k 15. říjnu 2020 by měly být vládě pro informaci předloženy návrhy OP společně s Dohodou o partnerství. Ke schválení OP a mezirezortnímu řízení by mělo dojít až ve fázi po stanovení víceletého finančního rámce, který prozatím stanoven nebyl. Dále uvedl, že u návrhů OP, které mělo MMR možnost vidět, nedošlo k výrazným změnám oproti prvnímu pololetí 2020. Nicméně Integrovaný regionální operační program (IROP) zahrnul do programového dokumentu (v rámci vyhlašování výzev a kontroly projektů) horizontální princip rovnost žen a mužů, který zde původně zohledněn nebyl.

A. Purschová Šeredová se dotázala R. Šafaříka, jaký bude systém zasílání výzev k připomínkování, neboť některé řídicí orgány mohou výzvu mylně vyhodnotit jako nerelevantní k danému tématu. Dále se dotázala, zda je zmíněná metodika již rozpracovaná, případně jak a kdo na ní bude pracovat. Pro inspiraci zmínila mezinárodní metodiku gender mainstreaming v ESF.³

R. Šafařík uvedl, že metodika zatím nevzniká, protože nejsou známy finální verze OP. Metodika by se měla vztahovat k jednotlivým OP a neměla by být součástí jednotného metodického prostředí. Mohla by obsahovat i vytipování investičních priorit v jednotlivých OP, které jsou relevantní z hlediska rovnosti žen a mužů, a výzvy v těchto vytipovaných oblastech by potom byly zasílány k připomínkám. Pro zahájení práce na metodice je klíčová také otázka financování potřebných personálních kapacit.

M. Chládek doplnil, že není vhodné, aby metodika byla součástí jednotného metodického prostředí, protože MMR usiluje o zjednodušení metodického prostředí. Dále i proto, že jednotná metodika je naplánována na min. 7 let, tj. do roku 2027, a bude jednodušší provádět případné aktualizace metodiky mimo rámec jednotného metodického prostředí.

V. Klusák informoval o nástroji Next Generation EU, tj. balíčku, který reaguje na hospodářské a sociální dopady pandemie covid-19. Next Generation EU má tři základní složky: REACT-EU (doplnění aktuálně končícího programového období kohezní politiky – pro ČR se jedná o přibližně o 1 mld. EUR); doplnění Fondu pro spravedlivou transformaci (pro ČR se jedná o přibližně 40 mld. Kč, z čehož zhruba polovina jde z víceletého finančního rámce a polovina z nového zdroje Next Generation EU, tyto finance jsou určeny primárně na přechod od uhlí a posun od fosilní ekonomiky); a Facility na podporu oživení a odolnosti (dále jen „Facilita“) (pro ČR se jedná o přibližně 170 mld. Kč a tyto finance jsou určeny na modernizaci hospodářství, obnovu po pandemii a digitální a zelené transformace). V souvislosti se zaváděním Facility vznikla ze strany Švédska iniciativa na doplnění Návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se zřizuje facilitu na podporu oživení a odolnosti o recitál 12a v preambuli, ve kterém by bylo uvedeno, že rovnost žen a mužů musí být brána v potaz při přípravě a implementaci národních plánů. Národní plán na podporu oživení a odolnosti (dále jen „Plán“) je aktuálně připravován ze strany MPO. Cílem je prvotní návrh Plánu předložit do 12. října 2020. Následovat budou konzultace s Evropskou komisí a jeho oficiální předložení je možné od 1. ledna do 30. dubna 2021. V Plánu mají být popsány kroky, které stát chce

³ Blíže viz <http://standard.gendercop.com/>

s využitím podpory podniknout, a to v podobě sady tzv. komponent⁴ (tj. tematicky zaměřených balíčků reforem / legislativních opatření vč. investiční složky). Kritériem je, aby alespoň 37 % výdajů hrazených z Facility přispívalo k politice klimatu a dalších 20 % výdajů přispívalo k digitální revoluci a k digitalizaci státní správy.

R. Šafařík se dotázal, zda 12. října 2020 bude vláda Plán schvalovat či jí bude předložen pro informaci a kdy je případně očekáváno, že bude v mezirezortním připomínkovém řízení.

V. Klusák uvedl, že do mezirezortního připomínkového řízení by měl návrh Plánu jít v pátek 25. září 2020. Vláda bude jednat o prvotním draftu, který bude zaslán Evropské komisi ke konzultaci. Konzultace budou následně probíhat do konce roku a až po té může dojít ke schválení finální verze. Termín 12. října byl zvolen proto, aby návrh Plánu mohl být vládě předložen spolu s návrhy OP.

R. Šafařík se dále zeptal, zda lze předpokládat, že recitál 12a preambule příslušného nařízení bude zachován a případně zda je známo, jakým způsobem bude jeho dodržování Evropská komise kontrolovat.

V. Klusák uvedl, že zachování recitálu 12a je již v podstatě jisté. Na posledním jednání na začátku září proti němu vystupovalo Maďarsko, ale žádný další stát jej v požadavku na vypuštění recitálu nepodpořil. Vyskytly se však návrhy na dílčí změny, ty vyloučeny nejsou. Způsob kontroly prozatím nebyl stanoven. Evropské komisi byl ohledně tohoto zaslán dotaz, který ale ještě nebyl zodpovězen.

M. Štěpánková doplnila, že MPSV se aktivně zapojilo do přípravy Plánu a východisko bylo takové, že je třeba reagovat na poslední specifická doporučení z oblasti zaměstnanosti (v reakci na situaci spojenou s pandemií covid-19) a z oblasti podpory sladování pracovního a rodinného života (zejména podpora zařízení umožňujících návrat do práce). MPSV navrhlo do Plánu zařadit náklady na budování a provoz zařízení pro děti (zejména jeslí), ale MPO s tímto zcela nesouhlasilo, takže nakonec zde byly ponechány pouze investiční prostředky a provoz bude případně hrazen z prostředků OPZ+. Z prostředků OPZ+ by měl být hrazen vznik a provoz nových jeslí a dětských skupin po dobu 2-3 let, a pak by následně přecházely do financování státního rozpočtu. Není plánováno, aby stávající dětské skupiny byly nadále financovány z evropských zdrojů, neboť je třeba v tomto ohledu najít stabilní financování ve státním rozpočtu.

D. Světlíková opustila jednání.

4. Příprava nového období ESIF – návrh alokace OP Zaměstnanost+

M. Štěpánková uvedla, že aktuální struktura OPZ+ se obsahově zásadně neliší od té předchozí. OPZ+ má 4 základní oblasti: zaměstnanost, sociální začleňování, sociální inovace a fond potravinové a materiální pomoci. Konkrétní aktivity se budou odvíjet od výzev, program samotný je relativně obecný. Výši alokace ESF+ (a potažmo OPZ+) ovlivňuje fakt, že Evropská komise snížila výši ESF+ podpory pro ČR o cca 21 %. Návrh alokace na OPZ+ (vč. nově zařazeného Fondu potravinové a materiální pomoci) byl v březnu zhruba 39 mld. Kč a nyní přišlo MMR s novým návrhem, podle něhož by alokace pro MPSV měla být 26,5 mld. Kč. Oproti předchozí alokaci je to razantní snížení, což je způsobeno mimo jiné navrhovaným přesunem financí do Fondu pro spravedlivou transformaci zaměřeného na problematiku nejvíce strukturálně postižených regionů, který by měl být administrován Státním fondem životního prostředí ČR. MPSV se s navrhovanou alokací neztotožňuje a doufá, že ještě dojde k úpravám.

⁴ Např. jedna z komponent by se mohla týkat doporučení Rady EU na podporu žen s malými dětmi na trhu práce v ČR, a to konkrétně zajištění větší dostupnosti služeb péče o děti. Reformní složkou komponenty by pak bylo schválení návrhů předkládaných MPSV na obnovu systému jeslí a investiční složka by mohl být např. státní dotační titul pro zřizovatele na výstavbu jeslí či update dětských skupin tak, aby splňovaly požadavky jeslí.

R. Šafařík se dotázal, kdy půjde návrh alokací do mezirezortního připomínkového řízení.

M. Štěpánková uvedla, že pokud je jí známo, OP jsou připraveny z hlediska textového obsahu, ale alokace zatím neobsahují, neboť nejsou schváleny příslušné předpisy na úrovni EU.

M. Chládek doplnil, že OP, Dohoda o partnerství i připravovaný Fond pro spravedlivou transformaci budou předloženy vládě 15. října 2020 pro informaci. Co se týká alokace, zatím proběhlo informativní jednání s jednotlivými řídicími orgány a s jejich reakcemi je dále pracováno, neboť i ostatní řídicí orgány projevují určitou míru nespokojenosti (neboť snížení alokace OPZ+ se týká i jiných OP, např. OP JAK).

I. Smetáčková poděkovala za poskytnuté informace a navrhla, aby Výbor vypracoval usnesení vč. zdůvodnění, které bude schváleno per rollam.⁵

5. Informace o aktuálním dění

Informace o jednání Rady z 24. července 2020

R. Šafařík informoval o zasedání Rady.⁶ Uvedl, že na jednání Rady se vedla opětovná diskuze o Istanbulské úmluvě a její potřebnosti a dále o dopadech pandemie covid-19 na ženy a muže. Dále informoval o tom, že bod k ratifikaci Istanbulské úmluvy byl sice na doporučení Rady zařazen na jednání vlády, ale záhy byl z tohoto jednání předkladatelem stažen. Ministerstvo spravedlnosti požádalo o prodloužení úkolu souvisejícího s předložením návrhu na ratifikaci Istanbulské úmluvy do konce dubna 2021.

H. Tenglerová uvedla, že by mohlo pomoci osobní setkání pana premiéra s osobou/osobami, které/kterých se tematika domácího násilí nějakým způsobem dotýká, neboť v minulosti se tento postup u jiné problematiky osvědčil.

E. Čech Valentová doplnila, že v rámci Koalice Hlas proti násilí bude pozornost soustředěna na zvyšování povědomí veřejnosti o domácím a genderově podmíněném násilí, ale nikoliv už primárně na ratifikaci Istanbulské úmluvy. Dále uvedla, že v současné době probíhají v této souvislosti jednání s podnikatelským sektorem a v budoucnu bude Výbor o jejich výsledcích informovat.

I. Smetáčková navrhla koordinaci aktivit s Výborem pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (dále jen „Výbor pro prevenci násilí“) – na příštím jednání by mohl někdo z tohoto výboru přijít přednést také jejich stanovisko.

R. Šafařík doplnil, že jednání Výboru pro prevenci násilí se uskutečnilo 17. září 2020 a informace ohledně Istanbulské úmluvy byla na tomto jednání vzata na vědomí. Nevyloučil možnost vzájemného propojení, resp. spolupráce obou výborů.

V. Šprincová navrhla, aby nevládní sektor změnil svou rétoriku z prosazování ratifikace Istanbulské úmluvy spíše na kritiku toho, že ještě ratifikována nebyla.

⁵ Blíže viz http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/institucionalni_zabezpeceni/Per-rollam-2_2020.pdf

⁶ Blíže viz http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnot-zen-a-muzu-ze-dne-24--cervence-2020-183619/

Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 10. června 2020

M. Musilová informovala o plnění úkolů a usnesení přijatých na jednání 10. června 2020 (blíže viz Příloha 2).

R. Šafařík doplnil, že Radě nebylo předloženo usnesení týkající se Standardu pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů, neboť H. Válková nesouhlasila s požadavkem min. jednoho plného úvazku pro tuto pozici na každém rezortu a se závazností předmětného standardu v rámci Strategie 2021+ (z důvodu zvýšených finančních nároků na ministerstva).

Následně proběhla diskuze na toto téma a bylo odsouhlaseno, že Výbor se tématu Standardu bude věnovat na dalším jednání.

T. Pavlas uvedl, že se obává, že usnesení mimo Strategii 2021+ nebude mít dopad, tudíž navrhl následující usnesení:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

doporučuje zmocněnkyni vlády pro lidská práva, aby do návrhu Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 byla zahrnuta opatření spočívající v tom, že Standard rezortních koordinátorů a koordinátorek se stane závazným a opatření spočívající v zajištění alespoň jednoho plného úvazku na koordinaci agendy rovnosti žen a mužů na každém rezortu.

5 PRO + 6 ONLINE PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE. Usnesení bylo jednomyslně schváleno.

Informace o dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů

L. Hradecká uvedla, že výzva k podání žádosti po poskytnutí dotace byla zveřejněna na začátku srpna s termínem pro podávání žádostí do 21. září 2020. V současné době Odbor eviduje 27 žádostí s celkovým požadavkem částky dotace cca 11 milionů Kč. Předpokládaná výše alokace byla 7 milionů Kč, ale její konečná výše bude odvislá od podoby státního rozpočtu na rok 2021.

Informace o přípravě navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+

R. Šafařík uvedl, že se podařilo dokončit úkolovou část a aktuálně probíhá finální editace analytické textové části. Aktuálně se předpokládá, že předložena bude vládě nejdříve na konci října 2020. Úkoly, které byly nejvíce diskutované v konzultační fázi, byly ty, které byly spojeny s finančními nároky mimo OPZ+ a jiné OP. Největší diskuze byla k plnému úvazku rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů, dotačnímu titulu Úřadu vlády ČR a obecně bylo vypuštěno cca 10–15 úkolů, což v celkovém objemu není mnoho.

6. Různé

V. Strobach představil dotazníkové šetření o sexuálním obtěžování, které proběhlo na Ministerstvu dopravy (blíže viz Příloha 3).

R. Šafařík poděkoval za prezentaci i za podněty k revizi dotazníku. Uvedl, že podněty budou zapracovány za účelem dosažení co největší funkčnosti dotazníku a jeho možného využití dalšími ministerstvy. Navrhl, že některé z příštích jednání by se mohlo věnovat výměně aktuálních zkušeností mezi ministerstvy.

Z. Uhlířová se dotázala, zda se jednalo o první výzkum tohoto typu na Ministerstvu dopravy.

V. Strobach uvedl, že se jednalo o druhé šetření tohoto typu, ovšem výsledky prvního se nepodařilo dohledat.

Z. Uhlířová doplnila, že v roce 2016 realizovalo šetření i Ministerstvo financí, a to i se zapojením jeho rezortních organizací (celní správa, finanční správa atd.). Vyplněno bylo 8 368 dotazníků. V souvislosti s plánovaným zopakováním tohoto šetření Z. Uhlířová navrhl, aby byl dotazník rozšířen o otázky týkající se šikany na pracovišti.

I. Smetáčková poděkovala za příspěvky a zdůraznila důležitost zvážení typu sbíraných dat s ohledem na jejich následné vyhodnocování. Doporučila při sestavování dotazníku vždy pracovat s někým, kdo bude data následně také vyhodnocovat.

L. Hradecká potvrdila, že se počítá se schůzkou s Ministerstvem dopravy ohledně zpětné vazby k dotazníku a také se počítá s jeho revizí. Doplnila také, že z podkladů doložených ministerstvy v roce 2019 vyplývá, že většina z nich dotazníkové šetření v posledních letech neprováděla. Ministerstvo dopravy bylo první, které použilo vzor dotazníku, navíc na velkém vzorku, což je pro Odbor velmi cenná zpětná vazba. Širší šetření spokojenosti na pracovišti proběhlo také na MMR, vzorový dotazník ale nebyl použit. Dále uvedla, že šetření v roce 2016 na Ministerstvu dopravy proběhlo, Odbor měl jeho výsledky k dispozici a výskyt sexuálního obtěžování zde byl potvrzen. Ministerstvo dopravy si nicméně data nepřálo poskytovat třetím stranám, a proto byla ze strany Odboru skartována.

H. Tenglerová informovala, že ve spolupráci s členkou Rady pro výzkum, vývoj a inovace R. Bízkovou připravila metodiku genderového mainstreamingu pro grantové agentury a pro ministerstva, která jsou poskytovateli financí na výzkum a vývoj. Metodika bude představena také na zasedání Rady pro výzkum, vývoj a inovace a je v plánu její připomínkování ze strany ministerstev. Metodika by měla sloužit jako závazná příručka pro všechna ministerstva a grantové agentury.

I. Smetáčková poděkovala všem přítomným za účast na jednání a ukončila jej v 16:30.

Přílohy:

1. Prezentace F. Pertolda k dopadům pandemie covid-19
2. Shrnutí trvajících úkolů z jednání Výboru a usnesení přijatých na jednání 10. června 2020
3. Prezentace V. Strobacha k dotazníkovému šetření k sexuálnímu obtěžování na MD

Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:

Na program dalšího jednání Výboru zařadit Standard rezortních koordinátorů a koordinátorek

Zodpovídá: Odbor

Informovat Výbor o přípravách navazujícího období OPZ+ (trvajících úkol).

Zodpovídá: M. Musilová, A. Šeredová Purschová

Zapsala: M. Musilová

Schválila: E. Ferrarová (předsedkyně Výboru)