

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

V Praze dne 29. května 2015

Výroční zpráva za rok 2014

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350 a usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	3
3. Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů	5
4. Přehled činnosti	9
5. Výbory a pracovní skupina Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů	10
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů ...	10
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	11
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	12
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	13
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	13
6. Výstupy	14
6.1 Materiály předložené vládě ČR	14
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost	15
7. Rozdělení dotací	16
8. Zahraničí	16
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	18
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů na rok 2015	20

Výroční zpráva Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů za rok 2014

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350 a usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- projednávání a doporučování základních koncepčních směrů postupu při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže vládě;
- koordinace základních směrů resortních koncepcí v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže;
- stanovování okruhu priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovných příležitostí pro ženy a muže;
- identifikace ve společnosti aktuálních problémů v rovných příležitostech pro ženy a muže;
- hodnocení efektivity naplňování principu rovnosti žen a mužů.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti a odborné veřejnosti. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni náměstkyň a náměstků ministra či ministryně.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovných příležitostí žen a mužů do jeho/její působnosti. V souladu s tímto ustanovením statutu Rady se jejím předsedou stal dne 29. ledna 2014 ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dienstbier. Usnesením vlády ČR ze dne 25. června 2014 č. 492 došlo s účinností od 1. července 2014 k přesunu sekretariátu Rady a související vnitrostátní, evropské a mezinárodní agendy z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR. Předseda Rady ostatní členky a členy Rady jmenoval dne 12. června 2014.

K 31. prosinci 2014 měla Rada 26 členek a členů (z toho 19 členek a 7 členů).¹

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2014 (stav k 31.12.2014)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/členem od	Členství ve výborech/pracovních skupinách
Petra Bartáková	náměstkyně ministra, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	členka	12. 6. 2014	
Jaroslava Beneš Špalková	náměstkyně ministra, Ministerstvo zemědělství	členka	12. 6. 2014	
Marie Čermáková	výzkumná pracovnice, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	Pracovní skupina k porodnictví
Anna Doležalová	ředitelka odboru, Ministerstvo vnitra	členka	12. 6. 2014	
Jiří Dienstbier	ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	předseda	29. 1. 2014	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	
Jana Chržová	předsedkyně, Český svaz žen	členka	12. 6. 2014	
Zdeňka Fidlerová	vedoucí oddělení, Ministerstvo financí	členka	12. 6. 2014	
Martin Jára	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	12. 6. 2014	Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
Zuzana Jentschke Stöcklová	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	členka	12. 6. 2014	
Zdeněk Kadlec	ředitel, Ministerstvo spravedlnosti	člen	12. 6. 2014	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť mateřských center	členka	12. 6. 2014	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Daniel Koštoval	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	12. 6. 2014	
Jindřiška Krpálková	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	12. 6. 2014	Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
Dana Machátová	Předsedkyně. Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů	členka	12. 6. 2014	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Marek Rojíček	místopředseda Českého statistického úřadu	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů

¹ K 31. prosinci 2014 nebylo obsazeno místo zástupce či zástupkyně Ministerstva pro místní rozvoj.

Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
Jana Smiggels Kavková	Česká ženská lobby	členka	12. 6. 2014	Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, Pracovní skupina k porodnictví
Pavla Špondrová	Otevřená společnost – ProEquality	členka	12. 6. 2014	Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Veronika Šprincová	projektová manažerka, Fórum 50 %	členka	12. 6. 2014	Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
Lenka Teska Arnoštová	náměstkyně, Ministerstvo zdravotnictví	členka	12. 6. 2014	
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů. Pracovní skupina k porodnictví
Vladimír Zavázal	generální sekretář, Ministerstvo zahraničních věcí	člen	12. 6. 2014	
Marie Zvolská	Svaz českých a moravských výrobních družstev	členka	12. 6. 2014	

3. Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Sekretariát Rady a agenda rovnosti žen a mužů byly usnesením vlády ČR ze dne 25. června 2014 č. 492 s účinností od 1. července 2014 přesunuty z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR. V rámci vnitřní systematizace Úřadu vlády ČR byl sekretariát Rady začleněn jako Oddělení rovnosti žen a mužů (dále jako „Oddělení“) do Odboru lidských práv a ochrany menšin Sekce pro lidská práva. Vrchní ředitelkou Sekce pro lidská práva (a od 1. února 2015 také náměstkyní ministra pro lidská práva a rovné příležitosti) je Martina Štěpánková.

K 31. prosinci 2014 tvořilo Oddělení celkem 8 osob. Z tohoto počtu tvoří celkem 6 osob projektová místa v rámci projektu z OP LZZ s názvem „*Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR*“ (dále jako „projekt Optimalizace“) a projektu z Norských fondů s názvem „*Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života*“ (dále jako „Projekt CZ13“). Zbývající dvě místa jsou systematizovanými místy na dobu neurčitou.

Přestože v roce 2014 došlo oproti předchozímu roku k navýšení počtu osob v Oddělení ze 6 na 8, nadále přetrvává situace, kdy dostatečné personální zabezpečení chodu Oddělení není dlouhodobě zajištěno, protože do velké míry závisí na realizaci projektů.

Tabulka 2 Zaměstnanci a zaměstnankyně Oddělení k 31. 12. 2014

Jméno	funkce
Lucia Zachariášová	vedoucí oddělení
Miroslava Čechová	odborná referentka
Soňa Dvořáčková	odborná referentka
Lenka Grünbergová	odborná referentka
Hana Končelová	odborná referentka
Monika Skopalová	odborná referentka
Radan Šafařík	odborný referent
Jindřiška Štveráčková Návarová	odborná referentka

Během uplynulého roku bylo také umožněno několika stážistkám vykonat v Oddělení praxi při studiu.

Odborná dlouhodobá činnost Oddělení i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. Činnost Oddělení byla v roce 2014 zaměřena zejména na přípravu Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020, Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, Zprávy o rovnosti žen a mužů v roce 2013 v ČR, Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 a dalších koncepčních a strategických dokumentů v oblasti rovnosti žen a mužů.

V roce 2014 pokračovala v rámci Oddělení realizace projektu Optimalizace, který byl zahájen 1. listopadu 2012. S účinností od 1. července 2014 byla Řídícím orgánem OP LZZ schválena žádost o podstatnou změnu projektu Optimalizace týkající se změny příjemce z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR. Dne 13. listopadu 2014 byla schválena podstatná změna projektu Optimalizace, která umožnila prodloužení realizace projektu z původního 30. června 2015 do 30. listopadu 2015. Současně s touto změnou vznikla zcela nová klíčová aktivita „*Reprezentativní metodika genderového auditu*“.

Usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 931 byl schválen první střednědobý rámcový vládní dokument pro uplatňování politiky rovnosti žen a mužů v ČR, který definuje základní priority a cíle až do roku 2020, a který je jedním z hlavních výstupů projektu Optimalizace. Tímto dokumentem je Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020² (dále jako „Strategie“). Strategie má oporu v každoročně aktualizovaném dokumentu Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (dále jako „Priority“)³,

² Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 je dostupná online v českém i anglickém jazyce na URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/projekt_optimalizace/projekt-optimalizace-institucionalniho-zabezpeceni-rovných-prilezitosti-zen-a-muzu-v-cr-123983/>.

³ Priority byly dosud jediným základním koncepčním a strategickým dokumentem v oblasti rovnosti žen a mužů na úrovni vlády ČR. Jedná se o dokument, který je každoročně

a to zejména v podobě stanovení cílů, kterých bude třeba v období 2014 – 2020 dosáhnout právě prostřednictvím definování konkrétních úkolů v Prioritách i stanovením tzv. minimálního standardu, který již byl více či méně na jednotlivých resortech dosažen a je třeba jej nadále zachovat. Strategie zároveň poskytne širší rámec a doplnění dalším strategickým a koncepčním dokumentům vlády ČR, které se pojí s agendou rovnosti žen a mužů.

Jako další výstup projektu Optimalizace byla usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 931 schválena Zpráva o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů. V roce 2014 byla také dodavatelsky zpracována a odevzdána Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“).

V rámci projektu Optimalizace proběhlo v roce 2014 několik workshopů, jak mezinárodních, tak vnitrostátních. Ve dnech 24. – 25. dubna 2014 proběhl mezinárodní workshop k tvorbě Metodiky za účasti expertek ze Slovenska, Rakouska a Nizozemska. Ve dnech 17. - 18. července 2014 se konal mezinárodní workshop ke sběru statistických dat za účasti zástupkyň ze Statistického úřadu SR. Dne 27. listopadu 2014 proběhl praktický workshop k používání Metodiky pro resortní koordinátorky/y rovnosti žen a mužů a pracovníky/ce legislativních odborů. Ve dnech 4. a 5. prosince 2014 se konal mezinárodní workshop ke sběru statistických dat, kterého se zúčastnily mj. zástupkyně Statistického úřadu SR a rakouského Statistics Austria. Ve dnech 14. ledna 2014 a 23. května 2014 proběhla setkání ke vzniku Strategie, určená především pro resortní koordinátorky/y rovnosti žen a mužů.⁴ Oddělení také v roce 2014 zahájilo kroky potřebné k realizaci navazujícího projektu, který by proběhl v rámci dalšího programového období.

Od roku 2014 je Oddělení také realizátorem Projektu CZ13. V rámci projektu proběhl seminář na 58. zasedání Komise OSN pro postavení žen, které se konalo ve dnech 10. – 21. března 2014 v New Yorku. Oddělení zde uspořádalo side-event na téma Násilí páchané na ženách a jeho dopady na trh práce.⁵ Oficiální zahajovací konference k Projektu CZ13 se konala dne 26. května 2014.⁶ Ve dnech 8. a 9. prosince 2014 se pak ve spolupráci s partnerkou projektu - norskou neziskovou organizací Alternativ til Vold (Alternativa násilí, dále jako „ATV“) konala školení k filmu Zuřivec (Sinna Man), který slouží jako edukativní materiál v prevenci domácího násilí, zejména pro děti.

schvalován vládou ČR, a jehož součástí je jednak zpráva o rovnosti žen a mužů v předchozím kalendářním roce, a také seznam úkolů pro jednotlivé resorty na daný kalendářní rok (či delší období), který je označován jako tzv. Aktualizovaná opatření. Souhrnné zprávy vč. Aktualizovaných opatření za léta 1998 – 2013 jsou dostupné online na URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/souhrnne-zpravy-o-plneni-priorit-a-postupu-vlady-pri-prosazovani-rovných-prilezitosti-zen-a-muzu-za-roky-1998---2013-123732/>.

⁴ Více o workshopech proběhlých v rámci projektu Optimalizace je dostupné online na URL: <http://www.vlada.cz/scripts/detail.php?pgid=1081>.

⁵ Hlavním tématem jednání komise v roce 2014 byly výzvy a úspěchy při implementaci Rozvojových cílů tisíciletí pro ženy a dívky. Více online na URL: http://www.mpsv.cz/files/clanky/17510/TZ_140314b.pdf.

⁶ Tisková zpráva ke konferenci je dostupná online na URL: http://www.mpsv.cz/files/clanky/18075/TZ_270514a.pdf.

Až do přesunu Oddělení, tj. do 1. července 2014, bylo Oddělení (jakožto Oddělení rovných příležitostí žen a mužů Ministerstva práce a sociálních věcí) také realizátorem projektu financovaného z programu Evropské komise PROGRESS. Tento projekt však z důvodů některých rozpočtových komplikací nemohl být přesunut na Úřad vlády ČR společně s Oddělením. V rámci tohoto projektu byl v roce 2014 připravován v úzké kooperaci s Výborem pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Druhou částí projektu je příprava studie mapující možnosti lepšího nastavení předškolní péče o děti, mimo jiné i v návaznosti na systém dávek státní sociální podpory a dalších. Uvedený projekt zůstal po přesunu agendy rovnosti žen a mužů v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí, úzká spolupráce s Oddělením však pokračovala i nadále.

Díky navýšení počtu osob se i v roce 2014 dařilo udržet v chodu všechny výbory a pracovní skupinu Rady, ačkoli do činnosti Rady zasáhl již zmíněný přesun agendy rovnosti žen a mužů a nutnost jejího ukotvení v novém úřadě. Oddělení pokračovalo ve sledování materiálů v procesu vnějšího připomínkového řízení, byly dokončeny některé důležité výstupy projektu Optimalizace a zahájena realizace Projektu CZ13.

Oddělení v roce 2014 také zajišťovalo administrativní chod spojený s dotačním řízením programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, a to jak na rok 2014, tak také jeho přípravu na rok 2015, který spolu s celou agendou přešel z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR. Dotační program je určen pro programy a aktivity nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu s Prioritami pro daný rok. Oddělení zčásti personálně pokrývalo také samotné hodnocení žádostí a složení dotační komise.

Do přesunu Oddělení na Úřad vlády ČR pokračovala činnost pracovní podskupiny pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Pracovní podskupina RKS“) v rámci Resortní koordinační skupiny Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jako „RKS MPSV“). Pracovní podskupina RKS projednávala návrhy instrukcí a dalších materiálů pro jednání pracovních orgánů Rady EU v oblasti rovnosti žen a mužů. Rovněž v rámci RKS MPSV Oddělení z hlediska své agendy připomínkovalo výstupy ČR vůči EU, které spadají do gesce Ministerstva práce a sociálních věcí. Do července 2014 se Pracovní podskupina RKS zabývala těmito materiály:

- Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (dále jako „Návrh směrnice o genderové vyváženosti“),
- Návrh závěrů Rady k tématu ženy a ekonomika: ekonomická nezávislost v perspektivě práce na částečné úvazky a samostatné výdělečné činnosti,
- Návrh závěrů Rady k efektivitě institucionálních mechanismů pro podporu žen a rovnosti žen a mužů.

Po přesunu Oddělení z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR došlo v říjnu 2014 ke zřízení podskupiny pro lidská práva Resortní koordinační skupiny ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „Podskupina RKS MLP“). Podskupina RKS MLP se věnuje dokumentům EU v oblasti lidských práv,

rovnosti žen a mužů, zákazu diskriminace, romské integrace a práv osob se zdravotním postižením. Také tato pracovní podskupina se v roce 2014 zabývala Návrhem směrnice o genderové vyváženosti, a dále návrhem závěrů Rady s názvem Genderová rovnost v EU: další postup po roce 2015. Revize 20 let implementace Pekingské akční platformy a Návrhem závěrů Rady o spravedlivých možnostech příjmu pro ženy a muže: snižování genderových rozdílů v penzích.

Oddělení se také podílelo na přípravě nového programového období Evropských strukturálních a investičních fondů, zejména na přípravě Operačního programu Zaměstnanost (dále jako „OPZ“), ale i dalších operačních programů. Oddělení je gestorem ex-ante kondicionality rovnosti žen a mužů v těchto programech a v roce 2014 spolupracovalo s příslušnými gestory ex-ante kondicionalit na přípravě jejich operačních programů, zejména s ohledem na horizontální prioritu rovnost žen a mužů. V souvislosti s novým programovým obdobím byly také podnikány některé kroky k tomu, aby jednotlivé resorty využívaly prostředky na institucionální podporu rovnosti žen a mužů, zejména formou přípravy individuálních projektů. Viz také kapitola Rovnost žen a mužů ve vztahu k dotační politice.

Oddělení pokračovalo ve své činnosti také v oblasti mezinárodní spolupráce. V roce 2014 Oddělení vypracovalo a odevzdalo Ekonomické komisi OSN pro Evropu periodickou Zprávu o plnění Pekingské deklarace a akční platformy, která shrnuje vývoj v prosazování rovnosti žen a mužů v ČR od roku 1995.⁷ V roce 2014 Oddělení také vypracovalo Šestou periodickou zprávu o plnění Úmluvy Organizace spojených národů o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW).⁸

4. Přehled činnosti

Z důvodu zejména přesunu Oddělení, který si vyžádal značné přípravy a tedy i nároky na kapacity sekretariátu, se Rada v roce 2014 sešla pouze jednou, a to 26. srpna 2014. Jinak jednala prostřednictvím tzv. per rollam hlasování.

Rada projednala Strategii, někteří z členů a členek Rady se v rámci utvořené expertní skupiny přímo podíleli na tvorbě Strategie. Rada dále v roce 2014 schválila Výroční zprávu o činnosti Rady za rok 2013 a Plán práce Rady na rok 2014, projednala a schválila Aktualizovaná opatření Priorit, Souhrnnou zprávu o rovnosti žen a mužů v ČR v roce 2013, Šestou periodickou zprávu o plnění Úmluvy Organizace spojených národů o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW), Souhrnnou zprávu za rok 2013 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014 a zprávu Sociální podmínky otcovství v České republice.

⁷ Zpráva o plnění Pekingské akční platformy je dostupná v českém a anglickém jazyce online na URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/zpravy-o-plneni-pekingske-akcni-platformy-123750/>.

⁸ Šestá periodická zpráva o plnění CEDAW je dostupná online na URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/zakladni-dokumenty-rady-123714/www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/sesta-periodicka-zprava-o-plneni-umluvy-osn-o-odstraneni-vsech-forem-diskriminace-zen-cedaw-126938/>.

Na svém srpnovém jednání se Rada dále zabývala činností jednotlivých výborů a pracovní skupiny Rady a vzala na vědomí plány jejich činnosti na rok 2014. Zabývala se také podněty jednotlivých výborů a pracovní skupiny, které jsou popsány dále.

Svým usnesením ze dne 10. listopadu 2014 navrhla Rada předsedovi Rady zřízení dotační komise k programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů. V prosinci 2014 Rada prostřednictvím per rollam hlasování projednala a schválila Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018.

5. Výbory a pracovní skupina Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Při Radě byly v roce 2014 zřízeny čtyři výbory a jedna pracovní skupina, které se zabývají dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Jedná se o tyto výbory a pracovní skupinu:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů

Jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále jako „Institucionální výbor“) se v roce 2014 uskutečnila ve dnech 6. března, 24. června, 12. listopadu a 5. prosince. Výbor se v uvedeném roce zabýval zejména touto činností:

- asistencí při vytváření Strategie a Aktualizovaných opatření Priorit;
- dalším vyhodnocováním stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti;
- zhodnocením sběru dat a statistik v oblasti rovnosti žen a mužů;
- spoluprací s Řídícím orgánem OP LZZ na přípravě operačních programů příštího období evropských strukturálních a investičních fondů;
- procesem hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v materiálech předkládaných vládě ČR.

Institucionální výbor spolu s Oddělením vypracoval v roce 2014 několik podnětů Radě. Doporučil Radě, aby vyzvala ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu k zahájení kroků směřujících ke sjednocení znění Jednacího řádu vlády, Legislativních pravidel vlády a Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) tak, aby v nich byla jednotně a explicitně obsažena povinnost zhodnocovat dopady na rovnost žen a mužů (tzv. gender impact assessment, neboli GIA). Tento podnět byl Radou schválen dne 26. srpna 2014.

V dalším podnětu doporučil Institucionální výbor Radě, aby vyzvala ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, aby svým dopisem informoval ústřední orgány státní správy, krajské úřady a další aktéry a aktérky v oblasti rovnosti žen a mužů o závěrech Rady EU s názvem Účinnost institucionálních mechanismů pro zlepšení postavení žen a prosazování zásady rovnosti žen a mužů. Tento podnět byl Radou schválen také dne 26. srpna 2014 a informace byla příslušným orgánům zaslána.

Výbor dále doporučil Radě, aby vyzvala vládu ČR k přijetí usnesení, které by uložilo všem ministerstvům členění všech vykazovaných statistických dat týkajících se osob podle pohlaví a aby byla tato povinnost zařazena do připravované Strategie a promítnuta do Aktualizovaných opatření Priorit. Tento podnět byl Radou schválen také dne 26. srpna 2014, do Strategie a Aktualizovaných opatření Priorit byl tento cíl ještě v roce 2014 začleněn.

Výbor také doporučil Radě, aby vyzvala krajské úřady k přijetí opatření vedoucích k zavedení pozice krajského koordinátora či koordinátorky rovnosti žen a mužů. Tento podnět bude projednán na nejbližším jednání Rady v roce 2015, a vznikla k němu v rámci Institucionálního výboru pracovní skupina, která se bude zabývat nástroji podpory gender mainstreamingu na úrovni krajů. Druhá pracovní skupina, která v rámci Institucionálního výboru v roce 2014 vznikla, se bude zabývat analýzou pracovních úvazků koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů na jednotlivých resortech.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (dále jako „Výbor DN“) se v roce 2014 uskutečnila ve dnech 20. března, 19. června, 25. září a 11. prosince.

Hlavní náplň práce Výboru pro prevenci DN v roce 2014 tvořilo vyhodnocení plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014 (dále jako „NAP DN“) a příprava navazujícího Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (dále jako „Akční plán DN a GPN“). K přípravě Akčního plánu DN a GPN byla v rámci Výboru pro prevenci DN vytvořena pracovní skupina složená ze zástupců a zástupkyň relevantních resortů a odborníků a odbornic z řad nestátních neziskových organizací. Tato pracovní skupina se v průběhu roku 2014 sešla na celkem devíti jednáních a o své práci průběžně informovala Výbor pro prevenci DN. Finální verze Akčního plánu DN a GPN byla schválena na jednání Výboru pro prevenci DN dne 11. prosince 2014 a následně byla rozeslána do meziresortního připomínkového řízení a také Radě.⁹

K dalším činnostem Výboru pro prevenci DN v roce 2014 patřilo:

- podpora přistoupení ČR k Úmluvě Rady Evropy o předcházení a potlačování násilí na ženách a domácího násilí (tzv. Istanbulská úmluva) a monitoring kroků podniknutých za účelem budoucího přistoupení ČR (viz také kapitola Příprava přístupu ČR k tzv. Istanbulské úmluvě);
- poskytování asistence Oddělení na přípravě a realizaci projektu Optimalizace a Projektu CZ13;
- navázání a rozvoj spolupráce s nestátní neziskovou organizací ATV;
- spolupráce na přípravě Strategie a Aktualizovaných opatření Priorit;
- sledování a vyhodnocování výzkumů v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí a sledování činnosti mezinárodních a evropských organizací v této oblasti;
- spolupráce s Českou televizí na přípravě dokumentárního filmu týkajícího se domácího násilí,
- diskuse o možných opatřeních za účelem prevence a potírání kyberšikany.

⁹ Vláda ČR Akční plán DN a GPN schválila usnesením č. 126 ze dne 23. února 2015.

V roce 2014 také Výbor pro prevenci DN inicioval rozšíření své působnosti a svého názvu o další formy genderově podmíněného násilí (jako je sexuální obtěžování, znásilnění či nebezpečné pronásledování), neboť oba jevy (domácí násilí a ostatní formy genderově podmíněného násilí) spolu věcně úzce souvisí a jejich prevence a potírání nese řadu společných znaků. Na svém zasedání dne 26. srpna 2014 Rada schválila změnu statutu Výboru pro prevenci DN, kterou došlo k tomuto rozšíření působnosti a ke změně názvu z „Výbor pro prevenci domácího násilí“ na „Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách“.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Sladovací výbor“) se v roce 2014 uskutečnila ve dnech 10. dubna (kdy se uskutečnilo zasedání společně s Výborem pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích), 18. června, 20. října a 17. prosince. Sladovací výbor se v uvedeném roce zabýval především těmito tématy:

- vážnými provozními důvody a tématem flexibilních forem práce;
- problematikou předškolní péče o děti a zákonem o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině;
- problematikou péče o blízké osoby a jejím sladováním se zaměstnáním;
- odbornou konzultací připravované Strategie a Aktualizovaných opatření Priorit;
- část Sladovacího výboru se podílela na přípravě analýzy MPSV, jejímž cílem bude rozbor možností rozvoje služeb péče o děti (v návaznosti na program PROGRESS).

Nejvýznamnější aktivitu Sladovací výbor vyvíjel v oblasti institutu vážných provozních důvodů. Bylo provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnavateli, odbory, inspektoráty práce a neziskovými organizacemi. Z výsledků šetření vyplynulo, že institut vážných provozních důvodů je v některých případech nadužíván a zaměstnavatelé, respektive zaměstnankyně a zaměstnanci, nemají jasný přehled o možnostech flexibilních a alternativních pracovních úvazků, které by pro ně z hlediska různých životních situací mohly být výhodnější. Sladovací výbor následně navrhl možná řešení této problematiky. V návaznosti na to byly zahájeny kroky ke společnému jednání s MPSV.

Sladovací výbor také ve svém podnětu doporučil Radě, aby vyzvala vládu ČR, aby neprodleně přistoupila ke komplexnímu řešení problematiky kapacit zařízení předškolní péče o děti a příslušným resortům doporučila zřídit meziresortní pracovní skupinu k této agendě. Tento podnět byl Radou schválen dne 26. srpna 2014. Výbor se dále v roce 2014 zabýval přípravou podnětu pro Radu k zavedení Dne otců a Dne matek jako významných dnů.

Sladovací výbor také pokročil v přípravě semináře „Šedá ekonomika a péče“, nad nímž převzala záštitu Stálá komise pro rodinu, rovné příležitosti a národnostní menšiny PSP ČR. Termín jeho konání byl stanoven na 26. února 2015.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Politického výboru se v roce 2014 uskutečnila ve dnech 10. dubna (kdy se uskutečnilo zasedání společně se Sladňovacím výborem), 30. července, 16. října a 18. prosince. Politický výbor se v uvedeném roce věnoval především těmto tématům:

- možnostem spolupráce v rámci programu PROGRESS, především v souvislosti s tvorbou Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích;
- návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 247/1995 Sb., o volbách do PČR a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 130/2000 Sb., o volbách do zastupitelstev krajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů (tzv. zipový zákon);
- komunálním a senátním volbám z hlediska vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice;
- návrhem směrnice o genderové vyváženosti;
- odborné konzultaci připravované Strategie a Aktualizovaných opatření Priorit.

Sladňovací a Politický výbor se společně dne 10. dubna 2014 usnesly na prohlášení, ve kterém deklarovaly například prosazování dostatečné kapacity předškolních zařízení vzdělávání a péče o děti, podporu flexibilních forem práce (jako jsou částečné úvazky, práce z domova, pružná pracovní doba, atd.), podporu vyššího zapojení mužů do péče v rodině a prosazení opatření podporujících vyšší zastoupení žen v politice či jiných rozhodovacích pozicích. Zároveň si vzaly za cíl společně se zasazovat o posílení a rozvoj celospolečenské diskuse k těmto tématům.

Z podnětu Politického výboru přijala dne 26. srpna 2014 Rada usnesení, ve kterém uvítala návrh zipového zákona a doporučila vládě ČR jeho schválení a následné předložení PČR.

Z podnětu Politického výboru Rada dále dne 26. srpna 2014 vyzvala vládu ČR, aby revidovala stávající rámcovou pozici k návrhu směrnice o genderové vyváženosti tak, aby vyjadřovala pozitivní postoj České republiky k tomuto návrhu a aby reflektovala priority vlády ČR v oblasti rovnosti žen a mužů.

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Jednání Pracovní skupiny muži se v roce 2014 uskutečnila ve dnech 15. ledna, 19. března, 29. května a 16. září. Pracovní skupina muži se v uvedeném roce věnovala především těmto činnostem:

- finalizaci zprávy Sociální podmínky otcovství v České republice¹⁰;

¹⁰ Zpráva Sociální podmínky otcovství v České republice je dostupná online na [URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/zprava-socialni-podminky-otcovstvi-v-ceske-republice-123768/>](http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/zprava-socialni-podminky-otcovstvi-v-ceske-republice-123768/).

- mediální a osvětové činnosti – realizace semináře ke zprávě Sociální podmínky otcovství v České republice¹¹;
- přípravě koncepce zprávy Muži a násilí;
- odborné konzultaci připravované Strategie a Aktualizovaných opatření Priorit;
- finalizaci dokumentu Inventura aktivit v oblasti zapojení mužů do agendy rovných příležitostí žen a mužů v ČR, Evropě a ve světě – databáze důležitých (relevantních) témat a problémů¹²;
- podnětům redakční radě k ročence Zaostřeno na ženy a muže 2014.

Pracovní skupina muži si pro svoji činnost vytyčila tato hlavní témata: 1) násilí – domácí i veřejné, 2) sociální podmínky otcovství, 3) muži v systému vzdělávání – přičemž témata budou vzájemně propojována; a dále tzv. mužské zdraví jako doplňkové téma k otevření diskuze. V roce 2014 se zaměřila především na dokončení zprávy Sociální podmínky otcovství v České republice a databáze důležitých (relevantních) témat a problémů s názvem Inventura aktivit v oblasti zapojení mužů do agendy rovných příležitostí v ČR, Evropě a ve světě, které předložila ke schválení Radě na jednání 26. srpna 2014 jako výstupy své činnosti. Pracovní skupina dále pokračovala v mediální a osvětové činnosti. 19. listopadu 2014 uspořádala seminář k vytvořené zprávě Sociální podmínky otcovství v České republice. V závěru roku začala pracovní skupina též připravovat zprávu k tématu Muži a násilí.

6. Výstupy

Po přesunu sekretariátu Rady z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR došlo rovněž k přesunu internetových stránek Rady a jejího sekretariátu na doménu www.vlada.cz, kde je Radě a jejímu sekretariátu věnována také samostatná záložka. Záložka obsahuje také informace o projektu Optimalizace a jeho aktuálních aktivitách.¹³

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Sekretariát Rady v roce 2014 vládě ČR předložil k **projednání** tři materiály nelegislativní povahy:

¹¹ Shrnutí ze semináře je dostupné online na [URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu-121938/www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/probehli-seminar-socialni-podminky-otcovstvi-v-ceske-republice-125602/>](http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu-121938/www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/probehli-seminar-socialni-podminky-otcovstvi-v-ceske-republice-125602/).

¹² Dostupné online na [URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/inventura-aktivit-v-oblasti-zapojeni-muzu-do-agendy-rovných-prilezitosti-zen-a-muzu-v-cr--evrope-a-ve-svete-123770/>](http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/pracovni-skupina-muzi-a-rovnosti-zen-a-muzu/inventura-aktivit-v-oblasti-zapojeni-muzu-do-agendy-rovných-prilezitosti-zen-a-muzu-v-cr--evrope-a-ve-svete-123770/).

¹³ Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

- Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2013 (schválena usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 930¹⁴)
- Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (schválena usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 931)
- Šestou periodickou zprávu o plnění Úmluvy Organizace spojených národů o odstranění všech forem diskriminace žen (schválena usnesením vlády ČR ze dne 27. října 2014 č. 871)

Sekretariát Rady v roce 2013 vládě ČR předložil k **informaci** jeden materiál:

- Výroční zpráva Rady za rok 2013¹⁵

Tabulka 3 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	1	1		
Návrh nelegislativních opatření	3		3	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona ¹⁶				
Jiný - uveďte				

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V roce 2014 uspořádalo Oddělení následující odborné konference a semináře:

- Odborná setkání ke vzniku Strategie, určená především pro resortní koordinátorky/y rovnosti žen a mužů (14. ledna 2014 a 23. května 2014);
- Seminář na 58. zasedání Komise OSN pro postavení žen na téma Násilí páchané na ženách a jeho dopady na trh práce (13. března 2014);
- Mezinárodní workshop k tvorbě Metodiky za účasti expertek ze Slovenska, Rakouska a Nizozemska (24. – 25. dubna 2014);
- Zahajovací konference k Projektu CZ13 (26. května 2014);
- Mezinárodní workshop ke sběru statistických dat za účasti zástupkyň ze Statistického úřadu SR (17. - 18. července 2014);
- Workshop k používání Metodiky pro resortní koordinátorky/y rovnosti žen a mužů a pracovníky/ce legislativních odborů (27. listopadu 2014);

¹⁴ Usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2013 vzala vláda na vědomí Zprávu o rovnosti žen a mužů v roce 2013 v ČR a schválila Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.

¹⁵ Oddělení ve spolupráci s Radou zpracovalo Výroční zprávu Rady za rok 2013. Vládě ČR byla Výroční zpráva předložena k informaci na jejím jednání dne 25. června 2014.

¹⁶ Připomínky k materiálům nelegislativní i legislativní povahy (včetně zákonů) předkládaných na jednání vlády pravidelně zpracovává Oddělení.

- Mezinárodní workshop ke sběru statistických dat, kterého se zúčastnily mimo jiné zástupkyně Statistického úřadu SR a rakouského Statistics Austria (4. – 5. prosince 2014);
- Odborná školení k filmu Zuřivec (Sinna Man) pro odborníky a odbornice v oblasti prevence domácího násilí (8. – 9. prosince 2014).

7. Rozdělení dotací

Na základě podnětu Institucionálního výboru podpořila Rada vznik samostatného dotačního programu pro nestátní neziskové organizace pro oblast rovných příležitostí žen a mužů na rok 2014. Na základě toho vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí 31. října 2013 dotační řízení s názvem „Dotační program na podporu veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací zabývajících se rovnými příležitostmi žen a mužů“ pro rok 2014, v celkové výši 5 000 000 Kč. Žádosti o poskytnutí dotace z uvedeného dotačního programu pro rok 2014 bylo možné podávat nejpozději do 25. listopadu 2013. Celkem žádalo 26 organizací, přičemž podpořeno jich bylo deset v celkové výši 5 000 000 Kč.

Tento dotační program byl přesunut společně se sekretariátem Rady a agendou rovnosti žen a mužů z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR usnesením vlády ČR ze dne 25. června 2014 č. 492.

Uzávěrka pro předkládání žádostí pro rok 2015 byla dne 31. října 2014. Celkem bylo podáno 20 žádostí. Rada svým usnesením schváleným per rollam dne 10. listopadu 2014 navrhla předsedovi Rady zřídit Dotační komisi k dotačnímu programu. Předseda Rady v souladu s čl. 4 odst. 3 písm. f) Statutu Rady Dotační komisi zřídil dne 9. ledna 2015. Dotační komise na svých jednáních, které se uskutečnily dne 9. února 2015 a 30. března 2015, navrhla k podpoře celkem 11 organizací. Celková navrhovaná částka všech 11 organizací je 4 993 563,02 Kč.

8. Zahraničí

Sekretariát Rady (Oddělení) zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Oddělení v odborných orgánech a institucích EU:

Tabulka č. 3 – Členství zástupkyň a zástupců Oddělení v orgánech a institucích EU

Orgán	Jméno zástupkyně/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
Poradní výbor pro rovné příležitosti žen a mužů (<i>Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men</i>)	Lucia Zachariášová	členka	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Lucia Zachariášová	členka	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Radan Šafařík	alternát	Evropská komise
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	alternát	Evropský institut pro rovnost žen a mužů

Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	člen	Rada Evropy
---	---------------	------	-------------

Důležitou součástí činnosti Oddělení v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2014 se pracovníci a pracovnice Oddělení zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí:

Pravidelné jednání Skupiny na vysoké úrovni pro gender mainstreaming konané v Athénách ve dnech 6. – 7. února 2014 (účast: R. Šafařík). Jednání bylo zaměřeno na koordinaci postojů a výměnu stanovisek členských států v otázkách souvisejících s rovností žen a mužů. Konkrétně se jednalo mj. o přípravě vyhodnocení Pekingské akční platformy, přípravě návrhu závěrů Rady EU k částečným pracovním úvazkům, naplňování principu rovnosti žen a mužů v rámci Strategie Evropa 2020 či o rovnosti žen a mužů v dalším programovém období evropských strukturálních fondů.

Konference s názvem „Násilí na ženách napříč EU: zneužívání v domácnosti, práci, na veřejnosti a online“ konaná dne 5. března 2014 v Bruselu (účast: R. Šafařík). Cílem konference byla prezentace výzkumu Agentury EU pro základní práva s názvem „Násilí na ženách: zkušenosti žen napříč EU“.

58. zasedání Komise OSN pro postavení žen, které se konalo ve dnech 10. – 21. března 2014 v New Yorku. Oddělení zde uspořádalo side-event na téma "Násilí páchané na ženách a jeho dopady na trh práce". S úvodním slovem na semináři vystoupila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Na semináři dále vystoupili L. Zachariášová, R. Šafařík (oba Oddělení), J. Smiggels Kavková (Česká ženská lobby), B. Jakobsen (ATV), F. Růžicka (Slovenská republika).

Pravidelné jednání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů (dále jako „GEC“) konané ve Štrasburku ve dnech 2. – 4. dubna 2014 (účast: R. Šafařík). Jednání se zaměřilo mj. na diskusi o budoucí činnosti GEC a jejím ukotvení v rámci Rady Evropy, vyhodnocení plnění Strategie Rady Evropy pro rovnost žen a mužů na léta 2014 – 2017 či na výměnu zkušeností s implementací Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.

Jednání výkonného výboru Evropského společenství k využívání genderového mainstreamingu („European Community of Practise on Gender Mainstreaming“) ve dnech 6. – 7. května 2014 v Římě (účast: H. Končelová). Hlavním tématem jednání výkonného výboru byla implementace genderového mainstreamingu v Evropském sociálním fondu a posílení genderových aspektů ve Strategii Evropa 2020.

Zahraniční workshop ke sběru statistických dat pro hodnocení naplňování rovnosti žen a mužů v rámci projektu Optimalizace, který proběhl ve Staré Lesné (SR) ve dnech 17. – 18. července 2014 (účast: H. Končelová, M. Skopalová, J. Štveráčková Návarová, L. Zachariášová). Cílem workshopu bylo zejména sdílení zkušeností se sběrem, analýzou, využitím a optimalizačním procesem sběru

statistických dat určených k hodnocení naplňování principu rovných příležitostí žen a mužů.

Seminář s názvem „Fórum k implementaci směrnice Rady 2004/113/ES“ uskutečněný v Bruselu dne 10. září 2014 (účast: R. Šafařík). Cílem semináře byla diskuze o implementaci směrnice Rady 2004/113/ES v souvislosti s rozhodnutím Soudního dvora EU ve věci Test-Achats (C-236/09).

Pravidelné jednání Skupiny na vysoké úrovni pro gender mainstreaming konané v Římě ve dnech 18. – 19. září 2014 (účast: R. Šafařík). Program jednání byl zaměřen mj. na přípravu 59. zasedání Komise OSN pro postavení žen, podporu naplňování principu rovnosti žen a mužů ve Strategii Evropa 2020, diskusi o možnostech potírání genderově podmíněného násilí na úrovni EU, novém dotačním programu Evropské komise Práva, rovnost a občanství (*Rights, Equality and Citizenship*) a o programu výměny dobré praxe.

Mezinárodní konference pořádaná Radou Evropy v Helsinkách ve dnech 9. – 10. října 2014 na téma genderových stereotypů ve vzdělávání (účast: R. Šafařík). Cílem konference bylo sdílet příklady dobré praxe v oblasti potírání genderových stereotypů na všech úrovních vzdělávání. Konference sloužila také jako platforma pro setkání členek a členů GEC.

Mezinárodní konference s názvem „Genderová rovnost v Evropě: nedokončená záležitost?“ pořádaná v Římě ve dnech 23. - 24. října 2014 (účast: M. Skopalová, J. Štveráčková Návarová). Jednalo se o konferenci na vysoké úrovni k tématu plnění Pekingské akční platformy. Cílem konference bylo vést diskusi o dalším směřování politiky rovnosti žen a mužů v Evropě.

Regionální konzultace k hodnocení plnění Pekingské akční platformy v Ženevě ve dnech 6. – 7. listopadu 2014 (účast: L. Zachariášová). Konzultaci pořádala Ekonomická komise pro Evropu při Hospodářské a sociální Radě OSN. Cílem konzultace bylo společné vyhodnocení plnění Pekingské akční platformy a přetrvávajících výzev v rámci regionu

Panelová diskuse pořádaná dne 7. prosince 2014 Stálou misí ČR při OSN v New Yorku s názvem „Politická participace žen: proč by se o ni měli zajímat muži“ (účast: R. Šafařík). Panelová diskuse sloužila k prezentaci výhod vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích pro celou společnost, včetně mužů, a k hledání cest, jak vyrovnaného zastoupení dosáhnout.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 10 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2014 hrazeny z rozpočtu Ministerstva práce a sociálních věcí (do 30. června 2014) a Úřadu vlády ČR (od 1. července 2014).

Funkci sekretariátu Rady vykonávalo Oddělení v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu

vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Ministerstva práce a sociálních věcí, resp. Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovní skupiny se v roce 2014 konala v prostorách Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu vlády ČR.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejích výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejích výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2014 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů Ministerstva práce a sociálních věcí. V době po přesunu sekretariátu Rady z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR této možnosti využito nebylo.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Oddělení) v době po jejím přesunu z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR, tedy v období 1. července 2014 – 31. prosince 2014.

Tabulka 4 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Oddělení) od 1. 7. 2014 do 31. 12. 2014

mzdy a platy zaměstnanců		707 677, 00
pojistné celkem		453 085, 25
výdaje na tuzemské služební cesty		1 340, 00
výdaje na zahraniční služební cesty		111 121, 20
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)		0
cestovné členů/expertů		0
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem		0
z	OON – DPP a DPČ	16 000, 00
toho	fakturované	0
telefony		25 357, 47
Pohoštění celkem		2 770, 38
z toho	limit pro sekretariát	0
	mimo limit sekretariátu	2 770, 38
jiné přímo zjistitelné výdaje (překlady, polygrafie, školení)		37 000, 00
úcelově přidělené prostředky		0
Celkem		1 354 351, 30

Tabulka 5 Počet zaměstnanců sekretariátu k 31. 12. 2013

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	2	-
Platová třída 13	1	-
Platová třída 12	5	-
Celkem	8	0

Sekretariát Rady (Oddělení) není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů na rok 2015

Plán práce Rady na rok 2015 byl schválen na zasedání Rady dne 21. dubna 2015.

Termíny zasedání Rady:

duben 2015

červen 2015

říjen 2015

Témata a úkoly:

1. Projednání a vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2014 a průběžného plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.
2. Průběžné vyhodnocování činnosti výborů/pracovních skupin Rady, projednávání podnětů výborů/pracovních skupin.
3. Projednání a schválení Výroční zprávy o činnosti Rady za rok 2014.
4. Projednání souhrnné zprávy za rok 2014 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014.
5. Součinnost při realizaci projektu OP LZZ „Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v České republice“, tj. zejména součinnost při optimalizaci institucionálního rámce zabezpečení rovnosti žen a mužů, sběru statistických dat používaných k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů a při tvorbě metodiky genderového auditu.
6. Součinnost při realizaci projektu z Norských fondů „Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života“, tj. zejména součinnost při přípravě analýz, metodik, konferencí či mediální kampaně.
7. Monitoring agendy vztahující se k EU v oblasti rovnosti žen a mužů.

Výroční zpráva za rok 2014 byla projednána a schválena Radou prostřednictvím per rollam hlasování dne 27. května 2015.