

## Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

V Praze dne 29. května 2014

# Výroční zpráva za rok 2013

*Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350 a usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895.*

## Obsah

1. Úvod .....	3
2. Předseda, členové a členky .....	4
3. Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů .....	6
4. Přehled činnosti .....	8
5. Výbory a pracovní skupina Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů .....	10
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů ...	10
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí .....	11
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života .....	11
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích .....	12
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů .....	13
6. Výstupy .....	14
6.1 Materiály předložené vládě ČR .....	14
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost .....	15
7. Rozdělení dotací .....	16
8. Zahraničí .....	17
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok .....	17
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů na rok 2013 .....	18

# Výroční zpráva Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů za rok 2013

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

## 1. Úvod

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále též „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů zřízena usnesením vlády ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350 a usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- projednávání a doporučování základních koncepčních směrů postupu při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže vládě;
- koordinace základních směrů resortních koncepcí v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže;
- stanovování okruhu priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovných příležitostí pro ženy a muže;
- identifikace ve společnosti aktuálních problémů v rovných příležitostech pro ženy a muže;
- hodnocení efektivity naplňování principu rovnosti žen a mužů.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti a odborné veřejnosti. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovných příležitostí žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nevládních organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů.

Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni náměstkyň a náměstků ministra či ministryně. Za předpokladu aktivní účasti těchto osob v Radě se očekává efektivnější a rychlejší prosazování principu rovných příležitostí žen a mužů do všech resortních politik a lepší využívání gender mainstreamingu. Usnesením vlády ČR ze dne 9. května 2001 č. 456 bylo všem ministrům a ministryním uloženo s účinností od 1. ledna 2002 zpracovat vlastní resortní programový dokument k prosazování rovných příležitostí žen a mužů v oblastech, které spadají do věcné působnosti jednotlivých resortů. Úspěšnost a způsob plnění stanovených cílů a úkolů každého resortu jsou pak zpravidla posuzovány rovněž na zasedáních Rady.

## 2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Ke jmenování předsedy Rady došlo usnesením vlády ČR ze dne 23. listopadu 2011 č. 876. Tímto usnesením byl předsedou Rady jmenován ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Zároveň se jmenováním předsedy Rady došlo výše uvedeným usnesením vlády ČR k přesunu Rady, jejího sekretariátu a agendy rovných příležitostí žen a mužů z Úřadu vlády ČR na Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“), a to s účinností od 1. prosince 2011.

Dle čl. 3 odst. 2 novelizovaného statutu Rady schváleného usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895 se předsedou či předsedkyní Rady stává člen či členka vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů. Na základě tohoto usnesení vlády ČR byla do 10. července 2013 předsedkyní Rady ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová a po ní byl předsedou Rady ministr práce a sociálních věcí František Koníček (do 29. ledna 2014).

Během roku došlo v důsledku obměny členek a členů vlády ČR ke změnám ve složení Rady i na postech některých dalších členek a členů (náměstků/náměstkyň či vrchních ředitelů/ředitelek za jednotlivé resorty). S rezignací na svou funkci zmocněnkyně pro lidská práva dne 17. října 2013 přestala být Monika Šimůnková také místopředsedkyní Rady.

K 31. prosinci 2013 měla Rada 26 členek a členů (z toho 14 členek a 12 členů).<sup>1</sup>

**Tabulka 1 Složení Rady v roce 2013 (stav k 31.12.2013)**

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/členem od	Členství ve výborech/pracovních skupinách
Marie Čermáková	výzkumná pracovnice, Sociologický ústav AV	místopředsedkyně	20.2.2012	
Jan Dobeš	náměstek ministra, MPSV	místopředseda	20.2.2012	
Eva Ferrarová	personální odbor, MV	členka	2.7.2013	Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
Zdeňka Fidlerová	vedoucí oddělení, MF	členka	20.2.2012	
Jindřich Fryč	náměstek ministra, MŠMT	člen	7.1.2013	
Jana Chrzová	předsedkyně, Český svaz žen	členka	20.2.2012	
Martin Jára	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	20.2.2012	Pracovní skupina Muži a rovnost žen a mužů
Jana Smiggels Kavková	předsedkyně, Česká ženská lobby	členka	20.2.2012	Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích

<sup>1</sup> K 31. prosinci 2013 nebylo obsazeno místo zástupce či zástupkyně Ministerstva spravedlnosti.

				pozicích
Rut Kolínská	prezidentka, Síť mateřských center	členka	20.2.2012	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
František Koníček	ministr, MPSV	předseda	10.7.2013	
Jindřiška Krpálková	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	20.2.2012	Výbor pro prevenci domácího násilí
Danuše Machátová	předsedkyně Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů, ČMKOS	členka	20.2.2012	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Lenka Ptáčková Melicharová	náměstkyně ministra, MO	členka	23.4.2013	
Jiří Nováček	náměstek ministra, MMR	člen	20.2.2012	
Petr Pavlík	zástupce vedoucí katedry, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy	člen	20.2.2012	Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Martin Plíšek	náměstek ministra, MZd	člen	20.2.2012	
Jan Sixta	náměstek, MZe	člen	19.8.2013	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies, o.p.s.	členka	20.2.2012	Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
Jan Srb	vrchní ředitel, ČSÚ	člen	20.2.2012	
Iva Šmídová	odborná asistentka, Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity	členka	20.2.2012	Pracovní skupina Muži a rovnost žen a mužů
Pavla Špondrová	Otevřená společnost – ProEquality	členka	2.7.2013	Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Veronika Šprincová	pracovnice, Fórum 50 %	členka	20.2.2012	Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
Michaela Marksová Tominová	členka, Asociace pro rovné příležitosti mužů a žen	členka	20.2.2012	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Michal Uhl	nezávislý odborník na rovné příležitosti žen a mužů	člen	20.2.2012	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
Jan Wiesner	předseda, KZPS	člen	20.2.2012	
Vladimír Zavázal	generální sekretář, MZV	člen	19.8.2013	

### 3. Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Rada a její sekretariát byly usnesením vlády ČR ze dne 23. listopadu 2011 č. 876 přesunuty z Úřadu vlády ČR na MPSV s účinností od 1. prosince 2011. V rámci vnitřní struktury MPSV byl od 1. ledna 2012 zřízen referát rovných příležitostí žen a mužů a ten byl k 18. prosinci 2012 přesunut do odboru sociálního začleňování a rovných příležitostí jako oddělení rovných příležitostí (dále jako „Oddělení“). Náměstkem ministryně (resp. ministra) pro sociální začleňování a rovné příležitosti byl i v roce 2013 Jan Dobeš.

Díky zahájení realizace projektu Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR (viz dále, též jako „projekt Optimalizace“) se v březnu 2013 podařilo navýšit personální kapacitu Oddělení o dalších pět osob, z toho dvě na částečný pracovní úvazek. Od července 2013 tedy tvořilo Oddělení celkem sedm osob.

**Tabulka 2 Zaměstnanci a zaměstnankyně oddělení rovných příležitostí žen a mužů k 31. 12. 2013**

Jméno	funkce
Lucia Zachariášová	vedoucí oddělení
Radan Šafařík	odborný referent
Miroslava Čechová	odborná referentka
Hana Končelová	odborná referentka
Pavčina Kozlíková	odborná referentka
Jindřiška Návarová	odborná referentka
Monika Skopalová	odborná referentka

Odborná dlouhodobá činnost Oddělení i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. Činnost Oddělení byla v roce 2013 zaměřena zejména na přípravu návrhu akčního plánu pro rovné příležitosti žen a mužů „Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže“ (dále též jako „Priority“) a jejich vyhodnocování.

Oddělení se také ve spolupráci s Ministerstvem vnitra podílelo na zpracování Souhrnné zprávy za rok 2012 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014.

Nedílnou součástí činnosti Oddělení byla i koordinace (ve spolupráci s odborem EU a mezinárodní spolupráce MPSV) výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a příprava rámcových pozic, instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. V roce 2013 pokračovala činnost pracovní podskupiny pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Pracovní podskupina RKS“) v rámci Resortní koordinační skupiny MPSV (dále jako „RKS MPSV“). Pracovní podskupina RKS projednává návrhy instrukcí a dalších materiálů, které jsou následně předkládány RKS MPSV. V Pracovní podskupině RKS jsou zastoupeny relevantní útvary MPSV a dalších resortů a zástupci a zástupkyně sociálních partnerů. V rámci RKS MPSV Oddělení připomínkovalo různé výstupy ČR vůči EU, které spadají do gesce MPSV. Pracovní podskupina RKS se v roce 2013 zabývala zejména návrhem Instrukce pro jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky (dále jako „PSSO“) k projednávání *„Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních“*, a dále návrhem Instrukce pro jednání PSSO k dalšímu projednávání *„Návrhu závěrů Rady k efektivitě institucionálních mechanismů pro podporu žen a rovnosti žen a mužů“*.

V roce 2013 došlo k obnově těch činností Oddělení, které musely být z důvodu předchozí nedostatečné personální kapacity omezeny, například byly lépe sledovány materiály v procesu vnějšího připomínkového řízení z hlediska jejich dopadu na oblast rovnosti žen a mužů. Došlo také k lepšímu provázání a prohloubení činnosti jednotlivých výborů a pracovní skupiny Rady, byla lépe podchycena aktivita směrem k veřejnosti a posílila se spolupráce s neziskovým a akademickým sektorem, s odborovými a zaměstnavatelskými svazy, či s resortními koordinátorkami a koordinátory rovných příležitostí žen a mužů. Ve spolupráci s výbory Rady se podařilo vypracovat a předložit Radě celou řadu důležitých podnětů (viz dále).

V roce 2013 Oddělení administrativně a organizačně zajišťovalo konkrétní činnost výborů a pracovní skupiny Rady a aktualizovalo informace o jejich činnosti zveřejňované na internetových stránkách Rady.<sup>2</sup> Oddělení s Radou v roce 2013 nadále konzultovalo jak na jejích jednáních, tak i prostřednictvím elektronické komunikace zpracováváné materiály a zasílalo členkám a členům Rady aktuální informace ve vztahu k prosazování rovnosti žen a mužů na národní i mezinárodní úrovni.

V roce 2013 pokračovalo Oddělení v přípravě projektu financovaného z Norských fondů, jehož je realizátorem. Zahajovací konference Programu CZ13 "Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladění pracovního a soukromého života" se bude konat 26. května 2014. Jednou ze stěžejních součástí bude veřejná kampaň, která bude prosazovat zejména vyšší využívání flexibilních forem práce a směřovat k prevenci domácího násilí.

---

<sup>2</sup> Informace o činnosti Rady jsou dostupné online na: <http://www.mpsv.cz/cs/12153>

Jak již bylo zmíněno v úvodu této kapitoly, Oddělení se stalo v roce 2013 realizátorem projektu Optimalizace. Cílem projektu, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, je vytvoření efektivních nástrojů a politik na podporu rovnosti žen a mužů v ČR. Ve spolupráci s nově ustavenou expertní skupinou, která zahrnuje také některé členky a členy Rady, vzniká v rámci projektu strategický dokument rovnosti žen a mužů v ČR, který stanoví hlavní cíle a opatření v oblasti podpory rovnosti žen a mužů ve střednědobém horizontu, a vytvoří rámec pro Priority, pomocí kterých budou strategické cíle a opatření naplňovány. Projekt byl v roce 2013 představen mnohým subjektům institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v ČR (Radě, výborům a pracovní skupině, Kanceláři veřejného ochránce práv), neziskovému a akademickému sektoru, zástupkyním a zástupcům samosprávy (zejména skrze výbory a pracovní skupinu) i dalším relevantním aktérům (Byznysu pro společnost, České televizi, Českému rozhlasu), a všichni byli zároveň vyzváni ke spolupráci. V rámci projektu vznikne také jednotná metodika pro hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v materiálech předkládaných vládě ČR - v roce 2013 probíhal veřejný výběr na její zpracování. Průběžně také dochází k revizi sběru statistických dat v genderové oblasti, za tím účelem bylo v projektu vytvořeno neformální partnerství s Českým statistickým úřadem (dále jako „ČSÚ“). Projektový tým vychází při své činnosti především z dobré praxe v rámci Evropské unie - v rámci projektu proto bylo uzavřeno mezinárodní partnerství s Federálním kancléřstvím Rakouska a s Ministerstvem práce, sociálních věcí a rodiny Slovenské republiky. Do konce realizace projektu je plánováno uspořádat sedm workshopů a dvě konference s mezinárodní účastí.<sup>3</sup>

V roce 2013 také probíhaly přípravy na zahájení projektu s názvem „Příprava Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a dalších souvisejících opatření“. Koncem roku 2013 probíhalo v souvislosti s řízením projektu výběrové řízení na obsazení dalšího systemizovaného místa v rámci Oddělení. Projekt, který potrvá do března 2015 a je financován z prostředků programu Evropské komise PROGRESS, začalo Oddělení realizovat v lednu 2014. Výsledný Akční plán bude předložen vládě ČR.

Důležitou součástí činnosti Oddělení v daném roce bylo také šíření osvěty a podpora vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů. Blíže o těchto aktivitách viz kapitola 6.2.

#### **4. Přehled činnosti**

Rada se v roce 2013 sešla třikrát, a sice 8. ledna, 13. května a 12. září. Rada během roku 2013 projednávala a vyhodnocovala Priority za rok 2012 a projednávala Priority na rok 2013. Dále také vyhodnocovala svou činnost, činnost svých výborů a pracovní skupiny a projednala jejich plán práce na rok 2013. Průběžně také projednávala podněty výborů, projednala a schválila Výroční zprávu o činnosti Rady za rok 2012

---

<sup>3</sup> Více informací o projektu je k dispozici na stránkách MPSV: <http://www.mpsv.cz/cs/15888> nebo na stránkách Evropského sociálního fondu: <http://www.esfcr.cz/projekty/optimalizace-institucionalniho-zabezpeceni-rovnymy?highlightWords=optimalizace+institucion%C3%A1ln%C3%ADho>



a podpořila vznik nové pracovní skupiny pro porodnictví ustavené při Ministerstvu zdravotnictví. Dále iniciovala vznik pracovní skupiny Rady, která se bude rovněž zabývat tématem porodnictví, a to ve vztahu k rovnosti žen a mužů, a vyjádřila podporu k podniknutí aktivních kroků k zabránění diskriminace žen a porodních asistentek. Podpořila vznik samostatného dotačního programu pro nestátní neziskové organizace pro oblast rovných příležitostí žen a mužů pro rok 2014, schválila Souhrnnou zprávu za rok 2012 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014, a konečně doporučila přijmout opatření, která by umožnila optimalizovat personální kapacitu oddělení rovného zacházení Kanceláře veřejného ochránce práv.

Mimo to přijala Rada v roce 2013 několik dalších usnesení. Na svém prvním zasedání roku 2013 vyzvala vládu ČR, aby zahájila ratifikaci Úmluvy Rady Evropy č. 210 o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí. V dalším přijatém usnesení uložila Rada Výboru pro prevenci domácího násilí, aby ve spolupráci se sekretariátem Rady dopracoval podnět k zařazení celodenního vzdělávání v tematice domácího násilí do plánu vzdělávací činnosti Justiční akademie a předložil jej na jednání Rady. Na lednovém zasedání také Rada uložila Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, aby ve spolupráci se sekretariátem Rady zpracoval podnět k řešení otázky zařízení služeb péče o děti předškolního věku s důrazem na jejich místní a finanční dostupnost, včetně řešení situace související s vyjmutím jeslí jako zdravotnických zařízení, a jeho předložení vládě ČR. Rada na tomto jednání také pověřila Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, aby ve spolupráci se sekretariátem Rady dopracoval podnět ke strategii „+1“ podle připomínek vznesených na zasedání Rady a předložil jej Radě ke schválení (viz kapitola 5.4).

Na svém květnovém zasedání doporučila Rada resortu Ministerstva spravedlnosti a Ministerstva vnitra přijetí opatření vedoucích k zavedení celorepublikové systémové specializace orgánů justice a Policie České republiky na případy domácího násilí. Dále přijala usnesení, ve kterém považuje za účelné, aby byla na evropské úrovni v rámci mediálních společností sledována opatření přijímaná za účelem podpory genderové rovnosti, jako jeden z indikátorů úrovně prosazování rovnosti žen a mužů v rámci médií a doporučila sledovat taková opatření ve všech mediálních společnostech.

Na třetím zasedání roku 2013 vzala Rada na vědomí informace o činnosti současné Pracovní skupiny pro porodnictví při Ministerstvu zdravotnictví ČR a vyjádřila znepokojení nad tím, že tato Pracovní skupina se nezaměřuje na situaci v českém porodnictví komplexně tak, aby mohla být realizována svobodná volba ženy vybrat si způsob, okolnosti a místo porodu, resp. těhotenskou, porodní a poporodní péči. Vyzvala proto Ministerstvo zdravotnictví, aby do této Pracovní skupiny přizvalo zmocněnkyni vlády pro lidská práva a pověřila předsednictvo Rady, aby neprodleně zřídilo pracovní skupinu Rady, která by se zabývala tématem rovných příležitostí žen a mužů ve vztahu k oblasti porodnictví. V té souvislosti pověřila Rada předsednictvo a sekretariát Rady, aby na příštím zasedání předložil Radě podnět s doporučeními

k naplnění svobodné volby ženy vybrat si způsob, okolnosti a místo porodu, resp. těhotenskou, porodní a poporodní péči v České republice.

## **5. Výbory a pracovní skupina Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů**

Při Radě jsou zřízeny čtyři výbory a jedna pracovní skupina, které se zabývají dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Jedná se o tyto výbory a pracovní skupinu:

### **5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů**

Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále také jako "Institucionální výbor") byl na návrh Rady zřízen dne 22. dubna 2009 k předkládání návrhů opatření směřujících k institucionálnímu zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů a koordinaci postupů v této oblasti.

V roce 2013 se uskutečnila celkem čtyři zasedání Institucionálního výboru - ve dnech 28. února, 30. května, 1. října a 3. prosince. V uvedeném roce se Výbor zabýval zejména těmito tématy:

- optimalizací personálního zajištění agendy rovnosti žen a mužů na úrovni institucí;
- zhodnocením možností financování agendy rovnosti žen a mužů v rámci dotační politiky;
- zhodnocením sběru dat a statistik v oblasti rovnosti žen a mužů;
- spoluprací na tvorbě strategie rovnosti žen a mužů na roky 2014 – 2020.

Výbor doporučil sekretariátu Rady zařazení člena či členky Rady nebo některého z jejích výborů do Pracovní podskupiny RKS MPSV. Na základě tohoto podnětu se dne 1. září 2013, kdy byl podnět Radou přijat, stala její novou členkou Pavla Špondrová. Výbor rovněž doporučil sekretariátu Rady pravidelně zařazovat na program jednání Rady bod obsahující informace o agendě rovných příležitostí žen a mužů projednávané v rámci EU, což je sekretariátem průběžně plněno. Výbor dále inicioval zřízení samostatného dotačního programu pro nestátní neziskové organizace pro oblast rovných příležitostí žen a mužů pro rok 2014, a pro lepší informovanost v oblasti čerpání finančních zdrojů na projekty podporující rovnost žen a mužů začaly být na jeho jednání pravidelně zvány zástupkyně Nadace OSF ČR. Na základě podnětu Institucionálního výboru bylo také zahájeno jednání o posílení personální kapacity oddělení rovného zacházení Kanceláře veřejného ochránce práv.<sup>4</sup> Výbor také v daném roce otevřel diskuzi k rozšíření pozice koordinátorky či koordinátora rovných příležitostí žen a mužů na další instituce a úrovně veřejné správy, a hodlá v této činnosti pokračovat. Na základě této iniciativy však již došlo

---

<sup>4</sup> Usnesení týkající se této otázky bylo Radou přijato dne 19. prosince 2013.

k některým dílčím úspěchům. Například byla určena koordinátorka rovných příležitostí žen a mužů na Úřadu vlády ČR. Výbor se v roce 2013 zabýval také otázkami revize sběru genderově relevantních statistických dat napříč resorty a toto téma se přesunulo dále do plánu práce v roce 2014, kde se mu bude hlouběji věnovat, také ve spolupráci s odbornými garantkami projektu Optimalizace.

## **5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí**

Výbor pro prevenci domácího násilí (dále také jako „Výbor DN“) se kromě přípravy koncepčních materiálů směřujících k prevenci domácího násilí podílí i na tvorbě podnětů a návrhů v oblasti boje proti násilí na ženách a proti obchodování s lidmi. Na práci Výboru se podílí zástupci a zástupkyně resortů, nezávislých odborníků a neziskových organizací. Výbor byl na návrh Rady zřízen dne 13. září 2007.

V roce 2013 se uskutečnila čtyři zasedání Výboru DN – ve dnech 14. března, 13. června, 19. září a 13. prosince. V uvedeném roce se Výbor zaměřil zejména na následující činnosti:

- vyhodnocování plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014;
- přípravu standardů pro práci s oběťmi domácího násilí a s násilnou osobou;
- monitoring postupu ČR při provádění kroků vedoucích k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí;
- monitoring statistik v oblasti domácího násilí;
- možnosti rozšíření nabídky vzdělávání o problematice domácího násilí v rámci vzdělávacích činností Justiční akademie;
- otázku specializace orgánů Policie ČR a soudů na případy domácího násilí.

Zásadním úkolem Výboru pro prevenci domácího násilí nadále bylo hodnocení plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014 (dále jako „NAP DN“). Výbor dne 9. července 2013 schválil Souhrnnou zprávu za rok 2012 o plnění NAP DN a formuloval k ní své stanovisko a doporučení. Souhrnná zpráva za rok 2012 o plnění NAP DN byla následně schválena Radou na jejím jednání dne 12. září 2013. Vládou ČR byla tato zpráva vzata na vědomí jejím usnesením ze dne 8. ledna 2014 č. 31. Výbor se v roce 2013 rovněž zabýval otázkou specializace orgánů Policie ČR a soudů na případy domácího násilí. Dne 24. dubna 2013 přijal podnět, kterým by Rada doporučila Ministerstvu spravedlnosti a Ministerstvu vnitra přijetí opatření vedoucích k zavedení celorepublikové systémové specializace orgánů justice a Policie ČR na případy domácího násilí. Jak již bylo uvedeno, tento podnět schválila Rada na svém zasedání dne 13. května 2013.

## **5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života**

Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále také jako „Sladovací výbor“) byl Radou zřízen dne 29. dubna 2009 k vytváření podmínek

pro efektivní sladování pracovního, soukromého a rodinného života a k odstraňování překážek v této oblasti.

V roce 2013 se uskutečnila čtyři zasedání Sladovacího výboru – ve dnech 21. února, 10. června, 11. září a 19. prosince. Výbor se v roce 2013 zabýval zejména následujícími činnostmi:

- diskusí nad problematikou předškolní péče o děti;
- zhodnocením návrhu zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů;
- přípravou semináře ke sladování pro rok 2014, diskusí nad možnými tématy;
- seznámením se s informacemi o zasedání 57. Komise OSN pro postavení žen 2013 v New Yorku;
- seznámením se s problematikou otázky péče jako neplacené práce a šedé ekonomiky.

Sladovací výbor se v roce 2013 zabýval možnostmi státní i soukromé předškolní péče o děti a dále se také soustředil na analýzu stávajícího stavu nabídky flexibilních forem práce. V průběhu druhé poloviny roku 2013 Výbor rozeslal mezi zástupce vybraných zaměstnavatelů, zaměstnanců a dalších institucí dotazníky, které si kladly za cíl analyzovat současný stav využití institutu „vážné provozní důvody“ obsaženého v § 241 odst. 2 zákoníku práce. Data získaná z dotazníků budou dále analyzována v rámci Výboru v průběhu roku 2014. Výbor se dále podílel na připomínkovém řízení k návrhu zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, který byl 10. ledna 2014 předložen poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. Diskutovaným tématem se v roce 2013 pro Výbor stala rovněž problematika péče jako neplacené práce a součásti šedé ekonomiky, které by se mělo stát stěžejním tématem semináře plánovaného do roku 2014.

#### **5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích**

Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále také jako „Politický výbor“) byl Radou zřízen dne 22. dubna 2009 za účelem předkládání opatření směřujících k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice.

V roce 2013 se uskutečnila čtyři zasedání Politického výboru – ve dnech 12. března, 28. května, 24. září a 3. prosince. V roce 2013 se činnost Politického výboru zaměřovala zejména na:

- možnosti odstraňování vertikální genderové segregace ve státní správě a podnět k uplatňování Strategie „+1“;
- aktivní diskuzi nad kvótami jako pozitivním opatřením pro zvýšení počtu žen v politice a rozhodovacích pozicích;

- tvorbu akčního plánu podpory vyrovnané účasti žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích;
- veřejnou výzvu k vyrovnanému zastoupení žen a mužů ve volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, komunálních volbách a volbách do Evropského parlamentu;
- diskuzi nad postojem vlády ČR k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních.

Politickým výborem byl dopracován a následně Radou schválen podnět k uplatňování Strategie „+1“<sup>5</sup>, který bude v roce 2014 předložen k projednání vládě ČR. Výbor doporučil politickým stranám a hnutím, aby při sestavování kandidátních listin pro volby konající se v roce 2014 usilovaly o vyrovnané zastoupení žen a mužů tak, aby obě pohlaví byla na kandidátních listinách zastoupena alespoň ze 40 % a aby první dvě místa kandidátních listin byla obsazena osobami opačného pohlaví. Přijal také usnesení k volbám do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR v roce 2013, kde vyjádřil znepokojení nad nízkým počtem žen na kandidátních listinách většiny politických uskupení a podpořil voliče a voličky v udělování preferenčních hlasů ženám. Dále vyzval média, aby věnovala dostatečný prostor kandidujícím ženám a kladla důraz na témata související s rovností žen a mužů a vyrovnaným zastoupením žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Ve spolupráci s podvýborem Ústavně právního výboru pro lidská práva a s nevládní organizací Fórum 50 % uspořádal seminář s názvem „Kvóty jako nástroj pozitivní akce“, který proběhl 22. května 2013 v Poslanecké sněmovně. Dalším usnesením vyzval Výbor MPSV k iniciaci revize rámcové pozice vlády ČR k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kótovaných na burzách a o souvisejících opatřeních tak, aby rámcová pozice zohledňovala skutečnost, že stanovování konkrétních kvantitativních cílů je efektivním a účelným prostředkem dosahování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích obchodních společností.

## 5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů (dále také jako „Pracovní skupina muži“) byla zřízena usnesením Rady ze dne 29. května 2012, mimo jiné proto, že prosazování rovnosti žen a mužů bylo dosud vnímáno spíše jako feministická agenda, případně jako agenda žen a jejich organizací.

---

<sup>5</sup> Cílem tohoto podnětu je podpora pestřejší a lépe fungující státní správy a snížení její vertikální genderové segregace. Podnět doporučuje vládě ČR, aby uložila jednotlivým ministerstvům a dalším ústředním orgánům státní správy, aby v rámci své organizační struktury (a v rámci organizační struktury obchodních společností, v nichž mají majetkovou účast), přijaly a dodržovaly strategii, jejímž výsledkem bude v každém kalendářním roce zvýšení počtu žen nebo mužů na dané úrovni vedení o jednu/jednoho, až do podílu alespoň 40 % jak žen, tak mužů.

V roce 2013 proběhla tři jednání Pracovní skupiny muži, a to 20. března, 12. června a 18. září. Pracovní skupina muži se v uvedeném roce věnovala především těmto otázkám:

- přípravě Zprávy o sociálních podmínkách otcovství;
- inventuře aktivit v oblasti zapojení mužů do agendy rovných příležitostí žen a mužů v ČR;
- podnětům redakční radě publikace Zaostřeno na ženy a muže.

Pracovní skupina si pro svoji činnost vytyčila tato hlavní témata: 1) násilí – domácí i veřejné, 2) sociální podmínky otcovství, 3) muži v systému vzdělávání – přičemž témata budou vzájemně propojována; a dále tzv. mužské zdraví jako doplňkové téma k otevření diskuze. V roce 2013 se zaměřila především na zpracování *Zprávy o sociálních podmínkách otcovství*, která bude v roce 2014 předložena Radě jako jeden z výstupů činnosti pracovní skupiny. Pracovní skupina dále pracovala na vytvoření databáze důležitých (relevantních) témat a problémů s názvem: *Inventura aktivit v oblasti zapojení mužů do agendy rovných příležitostí žen a mužů v ČR, Evropě a ve světě*. Pracovní skupina v březnu 2013 zahájila spolupráci se zástupcem ČSÚ ke statistikám vztahujícím se k náplni práce pracovní skupiny.

## 6. Výstupy

Po přesunu Rady a jejího sekretariátu z Úřadu vlády ČR na MPSV došlo rovněž k přesunu internetových stránek Rady a jejího sekretariátu na doménu [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), kde je Radě a jejímu sekretariátu věnována také samostatná záložka. Záložka obsahuje také informace o projektu Optimalizace a jeho aktuálních aktivitách.<sup>6</sup>

### 6.1 Materiály předložené vládě ČR

Sekretariát Rady v roce 2013 vládě ČR předložil k **projednání** jeden materiál nelegislativní povahy:

- *Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2013*<sup>7</sup>

Sekretariát Rady v roce 2013 vládě ČR předložil k **informaci** dva materiály:

- *Výroční zprávu Rady za rok 2012*<sup>8</sup>

<sup>6</sup> Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.mpsv.cz/cs/12152>.

<sup>7</sup> Usnesením vlády ČR ze dne 15. května 2013 č. 348 k Souhrnné zprávě o plnění priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2012 vzala vláda na vědomí Souhrnnou zprávu o plnění priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2012 a uložila členům vlády, zmocněnkyni vlády pro lidská práva a předsedkyni českého statistického úřadu zabezpečit plnění opatření obsažených v Aktualizovaných opatřeních pro rok 2013, která tvořila nedílnou součást tohoto materiálu.

- *Souhrnnou zprávu za rok 2012 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014<sup>9</sup>*

**Tabulka 3 Materiály předložené vládě**

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	2	1	1	
Návrh nelegislativních opatření	1		1	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona <sup>10</sup>				
Jiný - uveďte				

## 6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V roce 2013 se v rámci agendy rovnosti žen a mužů uskutečnilo několik tematicky zaměřených odborných seminářů.

Dne 26. dubna 2013 uspořádalo MPSV ve spolupráci s platformou Byznys pro společnost kulatý stůl k otázce podpory vyššího zastoupení žen v rozhodovacích pozicích žen v oblasti byznysu. Na setkání proběhla diskuze o zastoupení žen ve vedení obchodních společností v ČR v návaznosti na Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních. Náместek ministra práce a sociálních věcí Jan Dobeš k tématu uvedl, že je třeba vytvořit podmínky pro obchodní společnosti zejména prostřednictvím podpory konceptu tzv. společenské odpovědnosti podniků, efektivního řízení lidských zdrojů, firemními audity, podporou sladování pracovního, soukromého a rodinného života, apod. Základem je v této oblasti spolupráce zaměstnavatelských svazů, obchodních společností, občanské společnosti a veřejné správy.

Ve dnech 4. – 15. března 2013 se zúčastnila česká delegace 57. zasedání Komise OSN pro postavení žen, které se konalo v sídle OSN v New Yorku. Prioritním tématem tohoto zasedání byla eliminace a prevence všech forem násilí páchaného na ženách a dívkách. Dne 7. března 2013 MPSV společně se Stálou misí České

<sup>8</sup> Oddělení ve spolupráci s Radou zpracovalo Výroční zprávu Rady za rok 2012. Vládě ČR byla Výroční zpráva předložena k informaci na jejím jednání dne 5. června 2013.

<sup>9</sup> Zprávu vzala vláda ČR na vědomí usnesením ze dne 8. ledna 2014 č. 31 a uložila členu vlády, v jehož působnosti je Rada, vypracovat ve spolupráci s místopředsedou vlády a ministrem vnitra Národní akční plán prevence domácího násilí na období po roce 2014, a předložit jej vládě ČR ke schválení, a to do 31. prosince 2014.

<sup>10</sup> Připomínky k materiálům nelegislativní i legislativní povahy (včetně zákonů) předkládaných na jednání vlády pravidelně zpracovává oddělení rovných příležitostí žen a mužů.

republiky při OSN v New Yorku a ve spolupráci se Stálými misemi Zambie a Peru, s norskou nevládní organizací Alternativa k násilí a s agenturou UN Women uspořádalo doprovodnou akci s názvem "Zkušenosti při implementaci akčních plánů prevence domácího a genderově podmíněného násilí", která byla zaměřena na boj proti násilí na ženách a především na výměnu zkušeností v oblasti prevence.<sup>11</sup>

22. května 2013 uspořádal Politický výbor spolu s Podvýborem Ústavně právního výboru pro lidská práva Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR a s nevládní organizací Fórum 50 % na půdě Poslanecké sněmovny seminář s názvem „Kvóty jako nástroj pozitivní akce“. Během semináře proběhla i diskuze zástupců a zástupkyň politických stran o opatřeních přijímaných za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice. Této diskuzi se zúčastnili zástupci a zástupkyně ČSSD, KDU-ČSL, KSČM, LIDEM a Strany zelených, jež vzájemně sdíleli informace o příkladech dobré praxe z jejich politických stran. Shodli se na několika faktorech důležitých pro dosažení vyššího zastoupení žen v politice - jde zejména o otevřenost politických stran vůči novým členkám a odstraňování překážek, které ženám brání k proniknutí do vyšších pozic v rámci politiky. Pomoci mohou opatření zaměřená na sladění stranického a soukromého života a platformy zaměřené na podporu síťování žen. Důležitá je rovněž podpora angažovanosti žen v rámci vnitrostranických struktur a jejich umisťování na přední místa kandidátních listin. Zásadní roli také sehrávají média, která ve velké míře formují veřejný diskurz a často reprodukuje stereotypy o rolích mužů a žen.

V rámci projektu Optimalizace proběhly v roce 2013 zatím čtyři workshopy - konkrétně ve dnech 6. srpna, 13. - 14. listopadu, 25. listopadu a 5. - 6. prosince. Dva byly mezinárodního charakteru a týkaly se tvorby vnitrostátních strategií rovnosti žen a mužů a sdílení zkušeností se slovenskými a rakouskými partnerkami projektu. Zbylé dva workshopy byly zacílené na optimalizaci spolupráce s resortními koordinátorkami a koordinátory rovných příležitostí žen a mužů, konkrétně šlo o seznámení se s cíli projektu, mírou jejich zapojení do klíčových aktivit projektu a o diskuzi nad revizí sběru genderově relevantních statistických dat napříč resorty.

## **7. Rozdělení dotací**

Na základě podnětu Institucionálního výboru podpořila Rada vznik samostatného dotačního programu pro nestátní neziskové organizace pro oblast rovných příležitostí žen a mužů na rok 2014. Na základě toho vyhlásilo MPSV 31. října 2013 dotační řízení s názvem „Dotační program na podporu veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací zabývajících se rovnými příležitostmi žen a mužů“ pro rok

---

<sup>11</sup> Tiskovou zprávu MPSV a fotogalerii z této akce lze nalézt pod odkazem: <http://www.mpsv.cz/cs/14816>



2014, v celkové výši 5 miliónů korun. Některé členky a členové Rady byli součástí výběrové komise MPSV, která žádosti o poskytnutí dotace posuzovala.

## 8. Zahraničí

Sekretariát Rady (Oddělení) zodpovídá ve spolupráci s odborem EU a mezinárodní spolupráce MPSV za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU.

Oddělení i v roce 2013 zastupovalo ČR v různých odborných orgánech Evropské unie a jejích institucích. Jednalo se o tyto subjekty:

- Skupina na vysoké úrovni pro genderový mainstreaming (*High Level Group on Gender Mainstreaming*), v níž zastává členství Lucia Zachariášová a Radan Šafařík
- Poradní výbor pro rovné příležitosti žen a mužů (*Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men*), jehož členkou je Lucia Zachariášová a
- poradní sbor EIGE, kde ČR zastupují Pavla Špondrová a Radan Šafařík (jako alternát).

Důležitou součástí činnosti Oddělení v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

Oddělení se podílelo na zastupování ČR na 57. zasedání Komise OSN pro postavení žen (Commission on the Status of Women), které se uskutečnilo ve dnech 4. – 15. března 2013. Na 57. zasedání Komise pro postavení žen OSN bylo jako hlavní téma diskutována eliminace a prevence všech forem násilí páchaného na ženách a dívkách (viz také kapitola 6.2). Náměstek ministryně práce a sociálních věcí pro sociální začleňování a rovné příležitosti a místopředseda Rady Jan Dobeš na něm přednesl projev, v němž uvedl, že eliminace násilí na ženách je jedním z předpokladů dosažení genderové rovnosti a spravedlnosti ve společnosti, a že z těchto důvodů ČR podporuje přijetí potřebných opatření.

Zástupce Oddělení byl rovněž v roce 2013 jedním ze 16 členek a členů Komise Rady Evropy pro genderovou rovnost (*Gender Equality Commission*), která je novým orgánem Rady Evropy v oblasti podpory rovnosti žen a mužů nahrazující dosavadní Řídící výbor pro genderovou rovnost (*Steering Committee for Gender Equality*).

## 9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 10 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2013 hrazeny z rozpočtu MPSV.

Funkci sekretariátu Rady vykonávalo Oddělení v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů MPSV jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení,

zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo MPSV. Jednání Rady a jejích výborů a pracovní skupiny se v roce 2013 konala v prostorách MPSV.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady ve znění schváleném usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895 mají členky a členové Rady a jejích výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejích výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2013 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů MPSV.

**Tabulka 4 Počet zaměstnanců sekretariátu k 31. 12. 2013**

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	2	-
Platová třída 12	3	1
Platová třída 10	-	1
<b>Celkem</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

## **10. Plán činnosti Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů na rok 2014**

Plán práce Rady na rok 2014 není v tuto chvíli schválen. Důvodem je nutnost ustanovit nové složení Rady a současně probíhající přesun agendy rovných příležitostí žen a mužů, resp. Oddělení, z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR.

\*\*\*

Výroční zpráva za rok 2013 byla projednána a schválena Radou prostřednictvím per rollam hlasování dne 22. května 2014.