

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 27. května 2021

Výroční zpráva za rok 2020

Rada vlády pro rovnost žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590, usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 346, usnesením vlády ze dne 2. září 2019 č. 633 a usnesením vlády ze dne 14. září 2020 č. 925.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	3
3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů	6
4. Přehled činnosti	9
5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů.....	10
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	10
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách.....	10
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	11
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích 11	
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	11
5.6 Pracovní skupina k porodnictví	11
5.7 Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů	11
5.8 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	12
6. Výstupy.....	12
6.1 Materiály předložené vládě ČR	12
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost.....	12
7. Rozdělení dotací	13
8. Zahraničí.....	13
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	15
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2020.....	16

Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2020

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro oblast prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590, usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 346, usnesením vlády ze dne 2. září 2019 č. 633 a usnesením vlády ze dne 14. září 2020 č. 925.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- sledovat vnitrostátní plnění mezinárodních závazků České republiky v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména závazků vyplývajících z Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a dalších,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v oblasti rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím zpracovávání návrhů týkajících se politik v jednotlivých oblastech rovnosti žen a mužů, návrhů dílčích opatření a podnětů ke zlepšení rovnosti žen a mužů, a to z vlastní iniciativy nebo v rámci úkolů uložených vládou Radě nebo jejímu předsedovi či předsedkyni,
- zaujímat stanoviska k návrhům vládních, resortních a dalších opatření, která se týkají rovnosti žen a mužů,
- hodnotit efektivitu naplňování rovnosti žen a mužů v České republice,
- sledovat naplňování a napomáhat při realizaci strategických dokumentů vlády ČR pro oblast rovnosti žen a mužů,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovnosti žen a mužů a stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovnosti žen a mužů,
- spolupracovat s nevládními neziskovými organizacemi zaměřenými na oblast rovnosti žen a mužů a s orgány územní samosprávy.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti, odborné veřejnosti a Kanceláře veřejného ochránce práv. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni náměstkyní a náměstků ministra či ministryně, v odůvodněných případech i na úrovni státních tajemníků či tajemnic.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovnosti žen a mužů do jeho/její působnosti. Tím je od roku 2018 předseda vlády Andrej Babiš.

K 31. prosinci 2020 měla Rada 31 členek a členů (z toho 17 členek a 14 členů).

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2020 (stav k 31.12.2020)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/ členem od	Členství ve výborech/ pracovních skupinách
Andrej Babiš	předseda vlády	předseda	11. 7. 2018	
Marie Čermáková	výzkumná pracovnice, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina k porodnictví
Martina Děvěrová	státní tajemnice, Ministerstvo průmyslu a obchodu	členka	25. 1. 2019	
Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy	členka	15. 4. 2015	členka, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Michael Forman	ředitel odboru personálního, Ministerstvo zemědělství	člen	15. 9. 2018	
Jindřich Fryč	státní tajemník, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	člen	25. 7. 2017	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Jana Chržová	předsedkyně, Český svaz žen	členka	12. 6. 2014	
Kateřina Jirková	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	členka	20. 4. 2020	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť pro rodinu	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Markéta Kos Mottlová	zástupkyně ředitelky, Fórum 50 %	členka	15. 9. 2018	předsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích
Stanislav Křeček	veřejný ochránce práv, Kancelář veřejného ochránce práv	člen	19. 2. 2020	
Jan Lišák	státní tajemník, Ministerstvo spravedlnosti	člen	25. 6. 2015	
Jana Machová	státní tajemnice, Ministerstvo kultury	členka	3. 6. 2020	
Branislava Marvánová Vargová	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	19. 10. 2016	předsedkyně, Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách členka, Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19

Tomáš Pavlas	programový manažer, Otevřená společnost	člen	25. 3. 2016	člen, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
Josef Petr	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	15. 9. 2018	
Zdeňka Pikešová	státní tajemnice, Ministerstvo pro místní rozvoj	členka	18. 1. 2015	
Radek Polícar	náměstek, Ministerstvo zdravotnictví	člen	5. 12. 2015	
Josef Postránecký	státní tajemník, Ministerstvo vnitra	člen	3. 6. 2020	
Marek Rojíček	místopředseda, Český statistický úřad	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů členka, Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19
Marta Smolíková	Česká ženská lobby	místopředsedkyně	17. 7. 2020	členka, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Radka Sokolová	místopředsedkyně, Českomoravská konfederace odborových svazů	členka	15. 9. 2018	
Miloslav Stašek	státní tajemník, Ministerstvo zahraničních věcí	člen	15. 9. 2018	
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, členka, Pracovní skupina k porodnictví členka, Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19
Karel Tyll	náměstek pro řízení sekce, Ministerstvo financí	člen	10. 10. 2019	
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	člen, Pracovní skupina k porodnictví
Helena Válková	zmocněnkyně vlády pro lidská práva	místopředsedkyně	15. 5. 2019	
Petr Vančura	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	18. 1. 2015	

3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Po celý rok byla agenda rovnosti žen a mužů v gesci Odboru rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“), který sestává ze dvou samostatných oddělení: Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Oddělení sekretariátu Rady“) a Oddělení průřezových agend.

Od 11. července 2018 spadá na vládní úrovni koordinace úkolů v oblasti lidských práv a rovných příležitostí do působnosti předsedy vlády Andreje Babiše, který je zároveň předsedou Rady. Dne 6. května 2019 byla zmocněnkyní vlády pro lidská práva jmenována prof. JUDr. Helena Válková, CSc, které byla následně jmenována místopředsedkyní Rady.

Odborná dlouhodobá činnost Odboru i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. V roce 2020 Odbor realizoval dva projekty:

- projekt *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a související aktivity* (dále jako „Projekt Implementace“), financovaný z Operačního programu Zaměstnanost;
- projekt *Posilování kapacit a metodologická podpora v prevenci domácího a genderově podmíněného násilí* (dále jako „Projekt NF“), financovaný z Norských fondů.

Odbor v roce 2020 taktéž realizoval jednu bilaterální iniciativu:

- bilaterální iniciativu *Snížování rozdílů v odměňování žen a mužů v České republice* (dále jako „Bilaterální iniciativa“), financovanou z bilaterálního fondu Fondů EHP a Norska 2014 – 2021 (dále jako „Bilaterální iniciativa“).

Mimo uvedené projekty (více viz níže) byly v Odboru v rámci systemizace hrazené z prostředků státního rozpočtu pouze pozice vedoucí Oddělení sekretariátu Rady a ředitele Odboru. Personální zabezpečení chodu Odboru tak zcela zásadním způsobem závisí na realizaci projektů. Celkový počet systemizovaných míst v Odboru činil k 31. prosinci 2020 12 (z toho 2 pozice administrativní). Zejména díky realizaci projektu bylo možné v roce 2020 zajistit běžnou agendu Odboru, včetně odborného, organizačního a administrativního zajištění fungování Rady, jejích čtyř výborů a čtyř pracovních skupin. Odbor také pokračoval v monitoringu materiálů v procesu mezirezortního připomínkového řízení. V uplynulém roce bylo také vládě ČR předloženo několik důležitých materiálů (viz kapitola 6.1.).

Odbor v roce 2020 nadále zajišťoval administraci dotačního programu *Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program podpora rovnosti žen a mužů“), a to jak v roce 2020, tak také jeho přípravu na rok 2021.

Výkon a koordinace agendy se v roce 2020 na vnitrostátní úrovni soustředily zejména do těchto činností Odboru:

- monitoring materiálů v mezirezortním připomínkovém řízení;
- zajištění administrace dotačního programu Dotační program podpora rovnosti žen a mužů;
- zpracování materiálů pro vládu ČR;
- koordinace a metodické vedení rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (tzv. *gender focal points*);
- zajištění funkce gestora předběžné podmínky a horizontální priority rovnost žen a mužů, která průřezově prochází všemi operačními programy ESIF;
- tvorba Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jako „Strategie 2021 – 2030“).

V oblasti mezinárodní spolupráce a spolupráce na úrovni EU se Odbor věnoval zejména:

- Zapojení do činnosti podskupiny pro lidská práva Rezortní koordinační skupiny ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „Podskupina RKS MLP“);

- přípravě aktivit a priorit v oblasti rovnosti žen a mužů pro předsednictví ČR v Radě EU (dále jako „CZ PRES“), a to ve spolupráci s Francií, Švédskem, Evropskou komisí a Evropským institutem pro rovnost žen a mužů;
- zastoupení ČR v relevantních orgánech EU, Rady Evropy a OECD:
 - High Level Group on Gender Mainstreaming;
 - Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů;
 - Pracovní skupina OECD k gender mainstreamingu a vládnutí.

Personální zabezpečení chodu Odboru po většinu roku 2020 zásadním způsobem záviselo na realizaci Projektu Implementace.

Důležitou součástí Projektu Implementace byla příprava a vznik odborných publikací. V roce 2020 byly dokončeny a vydány tyto publikace a dokumenty:

- Zpráva za rok 2019 o rovnosti žen a mužů;¹
- Zpráva za rok 2019 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022.²

V rámci realizace Projektu Implementace Odbor v roce 2020 uspořádal jednu mezinárodní konferenci a jeden workshop. Konference *Násilí na ženách a pandemie covid-19*, která se uskutečnila při příležitosti Mezinárodního dne boje proti násilí na ženách dne 25. listopadu 2020, představila opatření, která v reakci na pandemii přijala státní správa a organizace pomáhající obětem domácího násilí. Záštitu nad konferencí převzaly vládní zmocněnkyně pro lidská práva Helena Válková a místopředsedkyně Senátu Parlamentu ČR Miluše Horská. *Workshop pro zaměstnavatele*, který byl Odborem ve spolupráci s Byznysem pro společnost uspořádán dne 8. prosince 2020, se zaměřil na nástroje transparentního odměňování. V rámci workshopu byly představeny právní aspekty transparentnosti v odměňování, dobrá praxe ze zahraničí a zkušenosti zaměstnavatelů s transparentností odměňování.

Uskutečnila se také tři pracovní setkání s rezortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů, a to v červnu, srpnu a prosinci. Červnové setkání bylo věnováno zejména identifikování příkladů dobré a špatné praxe naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 na úrovni jednotlivých ministerstev a klíčových opěrných bodů pro efektivní naplňování Strategie 2021 – 2030. V rámci srpnového setkání, na kterém vzdáleně vystoupili zástupkyně a zástupce Organizace pro ekonomickou spolupráci a rozvoj (OECD), byly diskutovány genderové dopady pandemie covid-19. Prosincové setkání se zaměřilo zapojení jednotlivých rezortů do přípravy příštího období ESI fondů a Národního programu obnovy. Představen byl také průběh a část výsledků dotazníkového šetření výskytu sexuálního obtěžování, které bylo realizováno na Ministerstvu dopravy.

V roce 2020 byly v rámci realizace Projektu Implementace dále zorganizovány dva workshopy k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR. Školení, která byla cílena na zaměstnankyně a zaměstnance státní správy, se uskutečnila ve dnech 12. března a 11. srpna. V rámci workshopů bylo proškoleny celkem 31 osob.

V návaznosti na pandemii covid-19 byla v dubnu Odborem spuštěna navazující kampaň *To je rovnost!* s cílem pomoci obětem domácího násilí, lidem, kteří se vinou koronavirové krize ocitli v těžké životní situaci, rodičům v komplikovaných podmínkách i pachatelům domácího násilí, kteří v současných karanténních opatřeních potřebují intervenci. Na tiskové konferenci, která byla přenášena živě Českou televizí, bylo představeno 23 konkrétních doporučení, která schválil Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. Ve spolupráci s dopravními podniky a soukromými dopravci byly následně vylepeny plakáty s informacemi o pomoci

¹ Blíže viz <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Zprava_o_rovnosti_2019.pdf>

² Blíže viz <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Zprava-za-rok-2019_akcni-plan-prevence-DN.pdf>

dostupné pro oběti domácího a sexuálního násilí a osoby v těžké životní situaci v 19 městech a na meziměstských linkách. Distribuováno bylo celkem 1721 letáků. Informace byly publikovány také na sociálních sítích ve spolupráci s organizacemi poskytujícími pomoc obětem. Dále byly šířeny informace o aplikaci Bright Sky, která dává obětem násilí možnost vyhodnotit si míru nebezpečí, zapisovat incidenty a ukládat případné fotografie, videa či zvukové záznamy či vyhledat dle aktuální polohy nejbližší místo pomoci.

V rámci realizace Projektu Implementace byl taktéž realizován genderový audit Úřadu vlády ČR. Audit probíhal od června do prosince 2020; finální verzi závěrečné zprávy obdržel Úřad vlády ČR v únoru 2021. Součástí auditu byla analýza personálních dat, dříve realizovaných dotazníkových šetření, proběhly také individuální a skupinové rozhovory. Audit pokryl rozdílné oblasti, které souvisejí s personálními procesy, např. nábor, vzdělávání, kariérní růst, hodnocení a odměňování; nechyběla ani analýza možností sladování profesního a osobního života. Částečně došlo také k reflexi dopadů pandemie covid-19 na chod Úřadu vlády ČR.

Významnou činností Odboru v roce 2020 byla příprava Strategie 2021 – 2030. V únoru byl první návrh Strategie 2021 - 2030 představen na jednání Rady a předložen všem ministerstvům k připomínkám, čímž byla zahájena hlavní část konzultační fáze. Veřejnost měla možnost se vyjádřit se k návrhu Strategie 2021 - 2030 v průběhu února a března prostřednictvím on-line veřejné konzultace. Od ministerstev a dalších dotčených subjektů obdržel Odbor v návaznosti na únorové jednání Rady celkem 529 připomínek, na jejichž základě připravil návrh vypořádání a dále rozpracoval a upřesnil návrh Strategie 2021 – 2030. V červnu se uskutečnilo celkem 8 tematicky zaměřených kulatých stolů k vypořádání jednotlivých připomínek ministerstev. Na kulaté stoly navázala bilaterální jednání s rezorty ohledně přetrvávajících rozporů a finální editace Strategie 2021 – 2030, v rámci které byla zohledněna také aktuální situace ve vztahu k pandemii covid-19. Do mezirezortního připomínkového řízení Strategie 2021 – 2030 předložena 4. listopadu 2020 s termínem pro zaslání připomínek do 19. listopadu 2020. Vypořádání připomínek probíhalo do prvního čtvrtletí 2021. Strategie 2021 – 2030 byla schválena usnesením vlády ČR ze dne 8. března 2021 č. 269.

V březnu 2020 byla započata realizace Projektu NF, který zaměřuje na posílení kapacity systému pro prevenci a boj proti domácímu a genderově podmíněnému násilí. Projekt NF konkrétně usiluje o zvýšení schopnosti veřejné správy účinně potírat domácí a genderově podmíněné násilí, zlepšení prevence sexuálního násilí mezi mládeží prostřednictvím osvěty na školách a zajištění dalšího šíření a využívání filmu *Zuřivec* při řešení případů domácího násilí. Další aktivity Projektu NF směřují ke zvýšení expertízy státu v oblasti domácího a partnerského násilí prostřednictvím bilaterální a mezinárodní spolupráce, zvýšení znalostí o rozsahu a formách on-line sexismu v české společnosti a zvýšení schopnosti policie reagovat na nové formy sexuálního násilí v kyberprostoru a citlivě přistupovat k obětem.

V rámci Projektu NF započala v roce 2020 organizace workshopů pro žáky a žákyně základních a středních škol zaměřených na prevenci sexuálního násilí a kybernásilí. Workshopy směřují k rozvoji měkkých dovedností důležitých pro prevenci sexuálního násilí a k rozpoznání sexuálního násilí a nových forem kybernásilí. Nedílnou součástí jsou také diskuze o nutnosti souhlasu při sexuálním jednání, respektu a nastavení si hranic. Na workshopech Odbor spolupracuje s organizací Konsent, která má s prevencí sexuálního násilí bohaté zkušenosti. V roce 2020 bylo pilotně uspořádáno prvních 28 online workshopů. Proškoleny byly celkem 539 studentek a studentů.

Dne 26. října 2020 byla uspořádána mezinárodní konference *Bezpečné vztahy od dětství: Prevence domácího a sexuálního násilí u dětí a mladistvých*. Na konferenci, nad níž převzal záštitu velvyslanec Norského království v ČR Robert Kvile a ministr školství, mládeže a tělovýchovy Robert Plaga, vystoupilo celkem 14 hostek a hostů z neziskového a akademického sektoru s dlouholetou praxí v oblasti prevence domácího a sexuálního násilí a násilí v kyberprostoru. Hlavním cílem konference bylo zlepšení schopností pedagogických pracovníků a pracovníků pracovat s tématem domácího a sexuálního řešení

Pokračovaly též aktivity zaměřené na šíření animovaného filmu *Zuřivec*, který slouží k práci s dětmi vyrůstajícími v rodinách, kde se vyskytuje domácí násilí. Mezinárodně oceňovaný film dětem citlivým způsobem vysvětluje, že domácí násilí není jejich chyba a že se nemají bát se svými zážitky svěřit. Film se využívá také při terapeutické práci s osobami, které se domácího násilí dopouštějí. V roce 2020 byla v rámci Projektu NF spuštěna webová stránka s materiály k filmu *Zuřivec* – www.zurivec.cz.³

Ve spolupráci s islandským Ředitelstvím rovnosti, útvarem odpovědným za rovnost žen a mužů na Islandu a spadajícím pod předsedkyni vlády, byla v roce 2020 realizována Bilaterální iniciativa směřující ke snižování rozdílů v odměňování v České republice. V rámci Bilaterální iniciativy se ve dnech 2. – 5. února 2020 uskutečnila studijní cesta na Island za účelem sdílení zkušeností a výměny dobré praxe v oblasti rovného odměňování. Česká delegace, kterou tvořily zástupkyně Úřadu vlády ČR, Ministerstva práce a sociálních věcí, Českomoravské konfederace odborových svazů a Byznysu pro společnost, se v rámci workshopu seznámila s islandským Standardem rovného odměňování, jeho nastavením a rolí rozdílných subjektů v jeho vzniku a implementaci. V rámci studijní cesty proběhla také setkání s nestátními subjekty, které působí v oblasti rovného odměňování, a to konkrétně s Ráďur ehf (poradenská společnost), Islandskou konfederací práce (odborová organizace) a Islandským sdružením pro práva žen (nestátní nezisková organizace).

Výstupy studijní cesty byly prezentovány stakeholderům v rámci jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, které se uskutečnilo dne 22. června, a na workshopu pro zaměstnavatele, který byl dne 9. září 2020 uspořádán ve spolupráci s Byznysem pro společnost. Vznikl také podklad, který byl distribuován relevantním stakeholderům.

4. Přehled činnosti

Jednání Rady se v roce 2020 uskutečnila ve dnech 20. února⁴, 24. července⁵ a 26. listopadu⁶. Činnost Rady, stejně jako i jejích výborů a pracovních skupin, byla v roce 2020 ovlivněna pandemií covid-19; čtvrté jednání Rady se proto neuskutečnilo.

Na únorovém jednání, které proběhlo pod vedením zmocněnkyně vlády pro lidská práva a místopředsdkyně Rady Heleny Válkové, byl řešen aktuální stav přípravy ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (tzv. Istanbulské úmluvy). Předmětem diskuze byla také nízká alokace dotačního programu Úřadu vlády ČR na podporu veřejně prospěšných aktivit neziskových organizací a návrh Strategie 2021 – 2030. Rada se rovněž zabývala podněty svých výborů a pracovních skupin. Konkrétně schválila Podnět k podpoře kojení, který reaguje na potřebu zlepšení poporodní péče a dále skutečnost, že počet plně kojeneckých dětí v ČR dlouhodobě klesá. Schválen byl také podnět, v němž Rada vyzvala Českou národní banku, aby ve spolupráci s Ministerstvem financí zajistila důsledný dohled nad dodržováním § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu. Podnět reaguje na skutečnost, že většina velkých podniků neuvádí ve svých výročních zprávách informace o tom, jak uplatňují politiku rozmanitosti a jaké výsledky její uplatňování v příslušném účetním období přineslo, čímž nedodržují povinnosti uložené zákonem.

V červenci zasedala Rada za přítomnosti předsedy vlády Andreje Babiše. Rada představila 15 doporučení v souvislosti s řešením negativních hospodářských a sociálních dopadů šíření

³ Blíže viz < <https://zurivec.cz/>>.

⁴ Blíže viz < http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-20-unora-2020-180494/>.

⁵ Blíže viz < http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-24-cervence-2020-183619/>.

⁶ Blíže viz < <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/rada-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-projednala-pripravu-narodniho-planu-obnovy-a-financovani-z-evropskych-fondu-185249/>>.

onemocnění covid-19. Na jednání zaznělo, že při přijímání vládních opatření je potřeba věnovat větší pozornost dopadům na nejvíce ohrožené skupiny obyvatel a obyvatelek. Rada poukázala na to, že ženy jsou více ohroženy ekonomickými dopady krize, rostoucí nezaměstnaností a také zodpovídají za péči o děti během uzavření škol. V případě druhé vlny covid-19 a vyhlášení nouzového stavu Rada navrhla zhodnocovat dopady na rovnost žen a mužů a lidská práva u všech opatření, která bude vláda během nouzového stavu projednávat. Rada se věnovala i problematice domácího násilí a pomoci obětem v době pandemie. Zároveň Rada doporučila, aby vláda co nejdříve projednala návrh na ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí.

Na listopadovém jednání členky a členové Rady diskutovali plánované rozdělení alokací v připravovaném období ESI fondů a návrh Ministerstva pro místní rozvoj o přesunu 25 % alokace z ESF+ do Fondu soudržnosti. Členky a členové Rady vyjádřili znepokojení nad tímto návrhem, protože snížením alokace ESF+ mohly být ohroženy aktivity nejen na podporu rovnosti žen a mužů, ale i podpora zaměstnanosti či sociálního začleňování. Rada dále projednala přípravu Národního plánu obnovy a vyjádřila se k některým připomínkám, která ministerstva vznesla ke Strategii 2021 – 2030 v mezirezortním připomínkovém řízení. Závěrem jednání byla také diskutována témata, kterým by se ČR měla věnovat během svého předsednictví v Radě EU.

5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Při Radě byly v roce 2020 zřízeny celkem čtyři výbory a čtyři pracovní skupiny, které se zabývaly dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Počet pracovních skupin vzrostl oproti roku 2019 ze tří na čtyři, a to z důvodu, že v reakci na pandemii a na doporučení Rady byla zřízena Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů.

Rada má zřízeny konkrétně tyto výbory a pracovní skupiny:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Jednání Institucionálního výboru se v roce 2020 uskutečnila ve dnech 29. ledna, 10. června a 23. září. Výbor se v roce 2020 zabýval zejména:

- Přípravou Strategie 2021 – 2030;
- Genderovými dopady opatření souvisejících s pandemií covid-19;
- Rovností žen a mužů jako horizontálním principem v příštím programovém období ESIF a Next Generation EU;
- Návrhem alokace OP Zaměstnanost+ v příštím programovém období ESIF.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách se v roce 2020 uskutečnila ve dnech 18. června, 17. září a 17. prosince. Výbor se v roce 2020 zabýval zejména:

- Podporou osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během pandemie covid-19;
- Aktuálním stavem přípravy ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí;
- Vyhodnocením plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí v roce 2020;
- Problematikou asistovaného setkávání;
- Návrhem novely trestního zákoníku a zákona o obětech trestných činů;
- Přípravou standardů kvality specializovaných služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života se v roce 2020 uskutečnila ve dnech 25. června, 8. října a 1. prosince. Výbor se v roce 2020 zabýval zejména:

- Genderovými dopady pandemie covid-19;
- Přípravou OP Zaměstnanost+ a návrhem jeho alokace;
- Transpozicí směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU;
- Novelou zákona č. 247/2014 Sb. o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a Návrhem zákona o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů;
- OSVČ v systému sociálního zabezpečení.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích se v roce 2020 uskutečnila ve dnech 26. června a 12. října. Výbor se v roce 2020 zabýval zejména:

- Genderovými dopady pandemie covid-19;
- Podnětem k zákonu č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominální zákon);
- Volbami do zastupitelstev krajů a do Senátu Parlamentu České republiky;
- Zohledňováním vyrovnaného zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády;
- Přípravou OP Zaměstnanost+ a návrhem jeho alokace;
- Možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru.

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů se v roce 2020 uskutečnila ve dnech 21. ledna a 30. října. Pracovní skupina se v roce 2020 zabývala zejména:

- Policy paperem Muži a zdraví;
- Policy paperem Muži a moc ve veřejné sféře.

5.6 Pracovní skupina k porodnictví

Jednání Pracovní skupiny k porodnictví se v roce 2020 uskutečnila ve dnech 18. června a 10. prosince. Pracovní skupina se v roce 2020 zabývala zejména:

- Poskytováním porodní péče během pandemie covid-19;
- Aktuálním stavem rozvoje center porodní asistence v ČR;
- Metodickým doporučením Ministerstva zdravotnictví k centrům porodní asistence;
- Výkony porodních asistentek a smlouvami s pojišťovnami;
- Činností Národní komise pro kojení.

5.7 Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů

V roce 2020 byla při Radě zřízena Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů a byli jmenováni její členové a členky. Pracovní skupina jednala průběžně (zejm.

formou elektronické komunikace) a předložila Radě, resp. zmocněnkyni vlády pro lidská práva několik podnětů týkajících se např. kompenzací osob pracujících na DPP/DPČ a otevření škol.

5.8 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

V roce 2020 také zasedala na ÚV ČR pracovní skupina Rady zřízená k Dotačnímu programu podpora rovnosti žen a mužů. Pracovní skupina obdržela k projednání celkem 19 žádostí, které prošly formálním a věcným hodnocením.

6. Výstupy

Radě a jejímu sekretariátu je věnována také samostatná záložka na internetových stránkách www.vlada.cz. Záložka obsahuje také informace o projektu Implementace a jeho aktivitách.⁷

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Během roku 2020 zpracoval Odbor následující materiály pro vládu ČR, které byly předloženy předsedou vlády a zmocněnkyní vlády pro lidská práva:

- Zpráva za rok 2019 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 - 2022 (vzata na vědomí vládou ČR dne 13. července 2020);
- Zpráva za rok 2019 o rovnosti žen a mužů (vzata na vědomí vládou ČR dne 5. října 2020);
- Změna statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (schválena usnesením vlády ČR ze dne 14. září 2020 č. 925).

Tabulka 2 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	2	2		
Návrh nelegislativních opatření	1		1	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona				
Jiný				

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V uplynulém roce uspořádal Odbor následující konference, semináře a workshopy:

- 28 online workshopů pro žáky a žákyně základních a středních škol zaměřených na prevenci sexuálního násilí a kybernásilí;
- Mezinárodní konferenci s názvem „Bezpečné vztahy od dětství: Prevence domácího a sexuálního násilí u dětí a mladistvých“ (26. října 2020);

⁷ Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

- Mezinárodní konferenci s názvem „Násilí na ženách a pandemie covid-19“ (25. listopadu 2020);
- Workshop pro zaměstnavatele ke sladění pracovního a soukromého života (8. prosince 2020).

Nadále byl také provozován a updatován Facebookový⁸ účet s názvem „To je rovnost“ a internetové stránky www.tojervnost.cz.

7. Rozdělení dotací

Odbor zajišťoval administrativní chod spojený s Dotačním programem Podpora rovnosti žen a mužů, a to jak v roce 2020, tak také jeho přípravu na rok 2021. Dotační program je určen pro aktivity nevládních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu se Strategií 2014 – 2020. V dotačním řízení pro rok 2020 byly bodově zvýhodněny projekty, které se zaměřily na následující oblasti:

1. Prevence a potírání domácího a genderově podmíněného násilí, a to v tématech pokrytých Akčním plánem prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022;⁹
2. Prosazování rovnosti žen a mužů ve vnějších vztazích, a to v tématech pokrytých Akčním plánem České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020;
3. Podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, a to v tématech pokrytých Akčním plánem pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018.

V roce 2020 pracovní skupina Rady zřízená k Dotačnímu programu podpora rovnosti žen a mužů navrhla k podpoře celkem 9 projektů. Alokace Dotačního programu podpora rovnosti žen a mužů pro rok 2020 činila 3,95 mil. Kč.

8. Zahraničí

Sekretariát Rady zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Odboru v odborných orgánech a institucích EU a dalších mezinárodních organizací:

Tabulka 3 Členství zástupkyň a zástupců Odboru v orgánech a institucích EU, Rady Evropy a OECD

Orgán	Jméno zástupkyně/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Radan Šafařík	člen	Evropská komise
Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	místopředseda	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Kristýna Kabzanová	členka	Evropský institut pro rovnost žen a mužů

⁸ Blíže viz <<https://www.facebook.com/tojervnost/?ref=ts>>.

⁹ S výjimkou témat pokrytých v rámci programu „Lidská práva, začleňování Romů a domácí a genderově podmíněné násilí“ financovaném z Norských fondů.

Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	člen	Rada Evropy
Pracovní skupina pro gender mainstreaming a vládnutí (<i>Working Party on Gender Mainstreaming and Governance</i>)	Radan Šafařík	člen	OECD

Důležitou součástí činnosti Odboru v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2020 se pracovníci a pracovnice Odboru zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí:

Dne 29. ledna 2020 proběhlo v Záhřebu pravidelné jednání High Level Group on Gender Mainstreaming (dále jako „HLG“). HLG je neformální skupinou při Evropské komisi v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů. Jednání HLG slouží ke koordinaci postojů, výměně stanovisek a diskuzi o vnitrostátních opatřeních členských států v otázkách souvisejících s prosazováním rovnosti žen a mužů. Na jednání byly mj. představeny priority nové EK v oblasti rovnosti žen a mužů, diskuse se také vedla o pokroku členských států při ratifikaci Istanbulské úmluvy.

Ve dnech 2. – 5. února 2020 proběhla v rámci realizace Bilaterální iniciativy studijní cesta do Reykjavíku, během níž měla česká delegace možnost detailně se seznámit s Islandským standardem rovného odměňování. Studijní cesta byla zorganizována ve spolupráci s islandským Ředitelstvím rovnosti a česká delegace během ní dostala příležitost navštívit řadu stakeholderů ze státního sektoru, odborů a nestátních neziskových organizací. Společně si strany vyměnily informace a zkušenosti o nerovném odměňování žen a mužů a jakými prostředky lze tuto nerovnost snižovat.

Ve dnech 4. – 5. února 2020 proběhl v Bratislavě mezinárodní seminář k výměně dobré praxe nazvaný Gender mainstreaming and gender budgeting in the ESIF and national budgets. Seminář se konal v rámci programu Mutual Learning Programme in gender equality Evropské komise. ČR byla spolupořadatelem semináře. Zástupkyně Odboru vystoupily na semináři s příspěvkem zaměřeným na financování rovnosti žen a mužů v České republice v rámci Operačního programu Zaměstnanost.

Ve dnech 19. – 20. února 2020 se v Litvě uskutečnilo jednání Expertního fóra Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (dále jako „EIGE“). V rámci jednání bylo projednáváno, jakým směrem by se měla činnost EIGE v následujících letech ubírat, jak zajistit, aby priority EIGE byly v souladu s prioritami EU, jak témata vhodně prioritizovat a jak využít potenciálu výstupů a aktivit EIGE. Řešena byla taktéž role Expertního fóra EIGE a možnosti posílení jeho mandátu v kontextu překážek identifikovaných externí evaluací.

Dne 14. září 2020 se uskutečnil on-line mezinárodní seminář k výměně dobré praxe nazvaný Gender balance in decision-making in the context of COVID-19. Seminář se konal v rámci programu Mutual Learning Programme in gender equality Evropské komise. Na semináři byly jednotlivými státy sdíleny příklady dobré praxe v agendě vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v souvislosti s pandemií covid-19.

Ve dnech 22. – 23. října 2020 proběhlo jednání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů (Gender Equality Commission). Na programu jednání bylo vyhodnocení plnění Strategie Rady Evropy pro rovnost žen a mužů na léta 2018 – 2023, plnění Doporučení Výboru ministrů k prevenci a potírání sexismu či pokrok při naplňování Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí.

Dne 5. listopadu 2020 se uskutečnilo on-line jednání Expertního fóra EIGE. Pozornost byla věnována vzestupu anti-genderových hnutí napříč Evropou a roli, jakou může EIGE hrát při řešení tohoto problému.

Dne 12. listopadu 2020 proběhlo on-line jednání Správní rady EIGE. Na jednání se řešil rozpočet EIGE, plán aktivit a další otázky související s řízením činnosti EIGE.

Dne 10. prosince 2020 se uskutečnil on-line mezinárodní seminář k výměně dobré praxe „Mutual Learning Seminar on the Gender Equality Strategy“. Seminář se konal v rámci programu Mutual Learning Programme in gender equality Evropské komise. Cílem semináře byla diskuze nad Strategii EU pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 a její vazbou na vnitrostátní strategie genderové rovnosti jednotlivých států.

Nadále pokračovaly přípravy předsednictví ČR v Radě EU. Ve dnech 25. května, 30. září a 7. prosince 2020 proběhla videojednání se zástupci a zástupkyněmi Francie, Švédska a Evropské komise za účelem vzájemného informování a sladění aktivit předsednického tria v Radě EU. Hlavními tématy diskuzí byly priority jednotlivých předsednictví v oblasti genderové rovnosti, přijetí společné deklarace předsednického tria pro rovnost žen a mužů, plánované aktivity jednotlivých předsednictví a současné dění v EU.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 11 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2020 hrazeny z rozpočtu Úřadu vlády ČR.

Funkci sekretariátu Rady vykonával Odbor v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovních skupin se v roce 2020 konala v prostorách Úřadu vlády ČR nebo online.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 11 odst. 3 Statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 11 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejich výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejich výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2020 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Odboru) v roce 2020.

Tabulka 4 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Odboru) od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v Kč)

mzdy a platy zaměstnanců/kyň	6 550 634,00 Kč (z toho 4 783 266 z projektů)
pojistné celkem	2 200 063,00 (z toho 1 602 691,00 z projektu)
výdaje na tuzemské služební cesty	2 711,00 Kč
výdaje na zahraniční služební cesty	207 554,98 Kč (z toho 184 519,9 z projektu)
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)	-
cestovné členů/expertů	2 448,00
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem	-
z toho OON – DPP	821 210,00 (z toho 787 610,00 z projektu)

	OON – DPČ (vč. povinného pojistného)	1 172 827,00 (z toho vše z projektu)
	Fakturované (vč. překladů)	0
	Telefony	23 653,10
	Pohoštění celkem	15 692,66
z toho	limit pro sekretariát	6 989,00
	mimo limit sekretariátu	8 703,66
	jiné přímo zjistitelné výdaje (překlady, polygrafie, školení)	17 195,88
	úcelově přidělené prostředky (dotace)	3 817 553,00
	Celkem	14 831 542,62

Tabulka 5 Počet zaměstnanců/kyň sekretariátu (Odboru) k 31. 12. 2020

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	3	-
Platová třída 13	7	1
Platová třída 12	2	-
Celkem	12	1

Sekretariát Rady není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2021

Plán práce Rady na rok 2020 byl schválen Radou per rollam dne 2. června 2021.

Termíny zasedání Rady:

duben 2021
červen 2021
říjen 2021
prosinec 2021

Témata a úkoly:

1. Dokončení přípravy Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 a koordinace jejího plnění.
2. Projednání a vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na léta 2019 - 2022.
3. Průběžné vyhodnocování činnosti výborů/pracovních skupin Rady, projednávání podnětů výborů/pracovních skupin.
4. Projednání dopadů opatření přijatých v souvislosti s pandemií covid-19 na rovnost žen a mužů.
5. Projednání Zprávy za rok 2020 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022.
6. Podpora ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.
7. Projednání Implementační zprávy k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020 za rok 2020.
8. Průběžné vyhodnocování financování aktivit občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů.
9. Součinnost při realizaci projektu OP Z „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“.
10. Monitoring agendy vztahující se k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a příprava předsednictví ČR v Radě EU.

Výroční zpráva za rok 2020 byla schválena Radou per rollam dne 2. června 2021.