

Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen

1. Prosazování principu rovnosti mužů a žen jako součást politiky vlády

Politické a vládní reprezentaci se úspěšně podařilo přiblížit politiku lidských práv centru veřejného zájmu. V rámci této tendence byl dán prostor i politice rovných příležitostí mužů a žen. Ke zvýšení úrovně obecného povědomí o významu principu rovnosti mužů a žen a o nežádoucích důsledcích projevů diskriminace na základě příslušnosti k pohlaví přispěli svými postoji i někteří členové vlády, zejména ministr práce a sociálních věcí. Aktivita v tomto směru podpořily i hromadné sdělovací prostředky. Zvláštní pozornost tématu rovného postavení žen a mužů věnovala též Rada hospodářské a sociální dohody, která se jím z podnětu ČMKOS zabývala zejména v rámci jednání o minimální mzdě a při projednávání novely zákona o zaměstnanosti. Z výsledků dosavadní praxe však jednoznačně vyplývá, že **účinné a důsledné prosazování principu rovných příležitostí mužů a žen do praktické politiky vyžaduje zavedení, případně rozšíření příslušných vzdělávacích a osvětových aktivit především uvnitř ministerstev a ostatních orgánů veřejné správy.**

Ke zvýšení veřejné informovanosti o podstatě rovnosti mužů a žen se snaží přispívat zejména MPSV, a to vydáváním a relativně širokou distribucí příslušných základních, zejména právních dokumentů. Ministerstvo vnitra se ve svých periodikách zabývalo speciálními tématy jako domácí násilí na ženách, prostituce a ochrana žen před obchodováním za účelem prostituce. Prostřednictvím tisku poskytovalo k těmto tématům i poradenství. Postavení žen v armádě se pravidelně věnují periodika vydávaná v resortu Ministerstva obrany. V kontextu posílení institucí angažujících se v oblasti ochrany lidských práv se očekává, že v dosavadních osvětových aktivitách využijí resorty možností užší spolupráce s Radou vlády pro lidská práva.

Pokud jde o uplatnění **principu rovnosti mužů a žen v přístupu k rozhodovacím pozicím** ve vládních orgánech, v ministerstvech a v jimi řízených správních úřadech a institucích, pak se situace oproti výchozímu stavu zhoršila. Nadále zůstává pravidlem, že se zvyšujícím se stupněm funkčního zařazení klesá podíl žen, které tyto funkce zastávají (viz část IIIa. - příloha č.1). Obecnou metodou eliminace těchto (i jiných) nerovností, doporučovanou ze strany mezinárodních organizací zabývajících se základními lidskými právy (OSN, MOP, RE), jakož i ze strany příslušných orgánů EU, je **přijímat mimořádná dočasná opatření, jejichž cílem je vyrovnávat výrazné disproporce v zastoupení žen nebo mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.** Nedostatek vůle České republiky postupovat tímto způsobem byl ze strany Výboru OSN pro odstranění všech forem diskriminace žen předmětem výslovné kritiky.

Spolupráce exekutivy s nevládními organizacemi zabývajících se postavením žen a rovností mužů a žen je na dobré úrovni. Kromě vzájemných informačních vazeb byly též vytvořeny předpoklady účasti nevládních organizací na přípravě relevantních dokumentů zpracovávaných v působnosti jednotlivých resortů.

Ačkoliv MPSV jakožto koordinátor dané agendy udržuje průběžný pracovní kontakt se všemi těmito organizacemi, nejvíce spolupracuje s těmi, které účinně ovlivňují prosazování obecného principu rovných příležitostí do povědomí veřejnosti. Podle vyjádření jednotlivých resortů existují úzké vazby intenzivní spolupráce především s organizacemi, které plní specifická poslání v oblastech veřejného zájmu, např. při ochraně žen před násilím, při poskytování péče o osamělé matky s dětmi apod. Efektivně působí i vazby spolupráce podložené společnými profesními zájmy, např. spolupráce Ministerstva obchodu s Asociací podnikatelek a manažerek.

Aktivity v oblasti mezinárodní spolupráce, zejména s EU se vyvíjejí uspokojivě. S dílčími potížemi se vypořádává MPSV, a to v souvislosti s navázáním mezinárodní spolupráce formou účasti na programu EU, jehož výlučným cílem je podpora prosazování principu rovných příležitostí v členských zemích EU, a nově i v přidružených zemích. Uvedené potíže spočívají v prodlení ve schvalovacích procedurách uvnitř orgánů EU, a tím v oddálení původně stanoveného termínu zahájení naší účasti nejméně o 6 měsíců. Plná účast České republiky na tomto programu se tedy předpokládá až od počátku roku 2000. V současné době ČR (Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy a Ministerstvo práce a sociálních věcí) participuje na programu LEONARDO, určeném zkvalitnění vzdělávacích aktivit, který má prosazování výše uvedeného principu jako jeden z dílčích specifických cílů.

Při přípravě a realizaci národních, regionálních, event. sektorových rozvojových programů podporovaných EU prostřednictvím Evropských strukturálních fondů během tzv. předvstupního období, má zásada rovných příležitostí mužů a žen specifický význam. V důsledku svého esenciálního postavení z hlediska naplňování lidských práv je její prokazatelné respektování závazným předpokladem možné budoucí podpory ze strany EU. Uvedené hledisko je v našich podmínkách naprosto nové a je nezbytné přizpůsobit mu urychleně a důsledně pracovní postupy používané při přípravě a realizaci jednotlivých projektů; jedná se zejména o statistické, analytické a vyhodnocovací činnosti. Nezbytnost požadavku **včlenit do veškerých zásadních rozhodovacích postupů hledisko jejich možného dopadu na úroveň rovných příležitostí mužů a žen** se potvrzuje i v běžné praxi; důsledky absence tohoto přístupu se např. projeví i při zpracování této souhrnné zprávy.

Na základě výše uvedeného se proto navrhuje :

1. Doplnit nové opatření označené jako bod 1.6. následujícího znění :
1.6. Do programů vzdělávání zaměstnanců správních úřadů zařadit vzdělávání v oblasti lidských práv se zřetelem k uplatňování principu rovných příležitostí mužů a žen.

Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně

2. Doplnit nové opatření označené jako bod 1.7. následujícího znění :
1.7. Posoudit, zda přijímání mimořádných dočasných opatření k vyrovnání výrazných rozdílů v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách má dostatečnou oporu v právním řádu. Na základě výsledků tohoto posouzení navrhnout postup, kterým budou eventuální překážky, bránící aplikaci uvedených opatření, odstraněny.

Odpovídá : místopředseda vlády pro
legislativu

Termín : duben 2000

3. Doplnit nové opatření označené jako bod 1.8., následujícího znění :
1.8. Podřizovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovnosti příležitostí mužů a žen.

Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně

4. Zbývající opatření části 1. ponechat v platnosti.

2. Právní zabezpečení předpokladů rovnosti mužů a žen a zvyšování úrovně právního vědomí

V souvislosti s přípravou vstupu do Evropské unie se Česká republika podrobuje proceduře porovnávání právního řádu s právními akty Evropského společenství. Oficiální porovnání právních norem týkajících se rovného postavení mužů a žen, resp. jejich rovných příležitostí bylo provedeno v závěru loňského roku projednáním v Evropské komisi, a to v rámci části, týkající se sociálních předpisů. Výsledkem je **závazek české strany zabezpečit formálněprávní podmínky uplatňování a faktického prosazování principu rovného odměňování mužů a žen a principu rovného zacházení s muži a ženami především v zaměstnání, v přístupu k odbornému vzdělávání, při výkonu samostatné výdělečné činnosti a v sociálním zabezpečení.** Konkretním obsahem tohoto závazku je přijmout příslušná legislativní opatření zejména v oblasti pracovního práva, tj. zákoníku práce, zákonů o zaměstnanosti a zákonů o odměňování za práci. Postup reálného prosazování příslušných individuálních práv bude precizován úpravou občanského soudního řádu přenesením důkazního břemene na osobu, která se dle žaloby porušení zásady rovného zacházení s muži a ženami dopustila.

S úpravami příslušných právních norem byl započato při zpracování návrhu novely zákona č.1/1991 Sb., o zaměstnanosti, který je v současné době projednáván Parlamentem. Zásadní návrhy změn příslušných zbývajících norem z oblasti pracovního práva budou předloženy vládě v průběhu r. 1999 (návrh novely zákoníku práce, novely zákona o kolektivním vyjednávání, novela zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku a novela zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech). Shora uvedená změna postupu občanského soudního řízení byla vládě předložena tento měsíc.

Aktuálně připravovanými dílčími úpravami bude zabezpečen soulad právních předpisů České republiky se závaznými právními předpisy Evropských společenství v oblasti pracovněprávní. Splnění výslovného požadavku ES zakotvit princip rovného zacházení s muži a ženami tak, aby působil minimálně též v oblasti sociálního zabezpečení, při výkonu samostatné výdělečné činnosti a při přístupu k odbornému vzdělávání je zatím vůči ES obhajováno odkazem na ustanovení čl. 3 Listiny základních práv a svobod, zaručující občanům základní práva a svobody bez ohledu na pohlaví. Tato argumentace je prozatímne přijímána, avšak s výhradou, že na toto základní ustanovení naváže konkrétní prováděcí opatření, právně zajišťující působení daného principu minimálně k rámci každé z uvedených oblastí. S ohledem

na souběžný požadavek EU respektovat právo občana na jednoznačnost, přehlednost a ucelenost právní úpravy lidských práv, EU doporučuje a preferuje přijetí **speciální právní normy (zákona) upravující rovnost mužů a žen, právo rovného zacházení s nimi a postupy, kterými lze jejich rovné příležitosti vytvářet.**

Na základě výše uvedeného se proto navrhuje :

1. Doplnit nové opatření označené jako bod 2.2. následujícího znění :
- 2.2. Posoudit možnost přijetí speciálního zákona upravujícího rovnost mužů a žen, právo na rovné příležitosti a rovné zacházení a postupy, kterými lze rovnost reálně prosadit. V případě kladného výsledku tohoto posouzení předložit vládě návrh dalšího postupu.

Odpovídá : místopředseda vlády pro
legislativu
Termín : duben 2000

2. Zbývající opatření části 2. ponechat v platnosti.

3. Zajištění rovných příležitostí žen a mužů v přístupu k ekonomické aktivitě

Ve sledovaném období došlo k pozitivní změně ve formálněprávním zajištění principu rovnosti mužů a žen v přístupu k zaměstnání. Novelou zákona o zaměstnanosti se navrhuje **precizovat zákaz diskriminace žen a mužů při uplatňování a naplňování práva na zaměstnání a zakázat diskriminační inzerci.** Posílí se tím možnosti reálného prosazování principu rovnosti a vytvoří se předpoklady důslednějšího postihu diskriminujících zaměstnavatelů prostřednictvím státních orgánů zaměstnanosti.

Ve systému odborného vzdělávání, ani v systému rekvalifikací zatím nebyla zaznamenána tendence věnovat ženám zvláštní pozornost. Resort školství i resort MPSV kladou důraz na neutralitu přístupu ke vzdělání z hlediska pohlaví a tento postoj deklarují širokými možnostmi výběru typů, druhů a oborů vzdělání a rekvalifikací, otevřenými jak ženám, tak mužům. Přesto je zřejmé, že **tradiční orientace na tzv. „ženské“ a „mužské“ obory fakticky přetrvává.** Tento stav podporuje nežádoucí segregaci některých povolání i ekonomických odvětví, omezuje možnosti žen uplatnit se v podmínkách měnící se struktury ekonomiky, a navíc nepříznivě působí na rozdíly v pracovních příjmech žen a mužů. V zájmu potlačit důsledky tohoto stavu je třeba zvlášť **podněcovat individuální schopnosti a zájmy, zejména dívek a žen** o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považována za netypická. Prohloubit aktivity státu v tomto směru doporučují i příslušné orgány organizací (viz závěry Výboru OSN pro odstranění všech forem diskriminace žen a doporučující právní akty Evropské unie).

V souvislosti uplatněním žen na pracovním trhu se jako palčivý jeví problém občanů, v naprosté většině žen, které **hledají zaměstnání poté, co byli z důvodu péče o děti po delší dobu ekonomicky neaktivní.** Možnost podpořit jejich snahu doplnit si své znalosti, dovednosti a praxi, resp. se rekvalifikovat na jinou práci poskytnutím státního příspěvku je momentálně omezena podmínkou evidence u

úřadu práce. Tato podmínka brání zejména matkám malých dětí vybavovat se příslušným vzděláním v plánovaném předstihu, tedy už v době osobní péče o malé dítě. Připravovat se na budoucí vstup do zaměstnání výlučně na vlastní náklady je z hlediska ekonomické situace rodin s malými dětmi ve většině případů nepřijatelné.

Rozdíly v průměrných pracovních příjmech žen a mužů nadále přetrvávají a vykazují mírně se zhoršující tendenci (viz část IIIa. - příloha č.2). Ministerstvu práce a sociálních věcí bylo proto vládou uloženo vypracovat a navrhnout (do dubna 1999) metodu hodnocení jednotlivých druhů prací tak, aby její využití zakládalo objektivní hledisko pro posuzování rovnosti v odměňování. Tato metoda je zpracována a připravena k předložení vládě jako součást návrhu novel zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku a zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech. Uvedené novely budou vládě předloženy ve IV. Q.1999.

Ministerstvu práce a sociálních věcí bylo též uloženo zabezpečit, aby **kontroly dodržování pracovněprávních předpisů byly zaměřovány na dodržování zákazu diskriminace z hlediska pohlaví**, včetně dodržování principu stejné mzdy za stejnou práci a za práci stejné hodnoty, a na dodržování ustanovení o zvýšené ochraně žen při práci. Kontroly cíleně zaměřené na diskriminaci na základě pohlaví ve sledovaném období provedeny nebyly. V rámci dozoru nad dodržováním pracovních podmínek vykonávaného Českým úřadem bezpečnosti práce bylo v r. 1998 zjištěno 73 případů zaměstnávání žen pracemi, které jsou pro ně nepřiměřené nebo škodí jejich organismu a 2 případy zaměstnávání těhotných žen pracemi, které ohrožují jejich těhotenství. K odstranění zjištěných nedostatků byla přijata příslušná opatření.

Na základě výše uvedeného se proto navrhuje :

1. V opatření pod bodem 3.1. nahradit větu : „Zvláštní pozornost věnovat nabídce vzdělávacích programů pro ženy, které z důvodu péče o děti nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní.“, větou následujícího znění :
Zabezpečit možnosti státní podpory rekvalifikací občanům, zejména ženám, které z důvodu péče o děti nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní.
2. V opatření pod bodem 3.2. nahradit termín plnění duben 1999 termínem plnění duben 2000.
3. Doplnit nové opatření označené jako 3.4. následujícího znění :
3.4. Podněcovat individuální schopnosti a zájmy, zejména dívek a žen o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považována za netypická .

Odpovídá : ministr školství mládeže
a tělovýchovy
Termín : průběžně

4. Zbývající opatření části 3. ponechat v platnosti.

4. Vyrovnávání sociálního postavení žen a mužů pečujících o děti a potřebné členy rodiny

Opatření dbát o vyrovnávání sociálního postavení žen a mužů pečujících o děti a potřebné členy rodiny je průběžně plněno. Např. institut rodičovské dovolené, nově navrhovaný novelou zákoníku práce je koncipován se záměrem vytvořit otcům a matkám shodné podmínky využívání pracovního volna k péči o dítě v jeho ranném věku. Toutéž novelou se zároveň navrhuje důsledně **odstranit veškeré dosavadní neopodstatněné nerovnosti v právech a nárocích mužů a žen podmíněných péčí o dítě a potřebné členy rodiny**. Stejným principem je vedena příprava novel zákonů o zaměstnanosti.

Připravovaná nová kodifikace zákoníku práce počítá s rozšířením možností zaměstnavatelů uplatňovat flexibilní formy zaměstnání, při kterých lze lépe vycházet vstříc adekvátním požadavkům zaměstnanců na úpravu pracovní doby při péči o dítě.

Systémem sítě státních a veřejných zařízení péče o malé děti, děti předškolního věku a děti v mimoškolní péči je v zásadě preferována péče o děti zaměstnaných rodičů. Péče o děti nejútlejšího věku je poskytována zařízeními typu jeslí, které spadají do soustavy zdravotnických zařízení. Vzhledem ke snižující se porodnosti a rozsáhlému využívání institutu rodičovského příspěvku - do 4 let věku dítěte - výrazně poklesl zájem o tento druh služeb. V roce 1998 bylo provozováno 88 jeselských zařízení, z toho 4 soukromá. Náklady na péči jsou hrazeny z prostředků zřizovatele. Protože předmětem činnosti těchto zařízení není poskytování léčebné péče, je v současné době vedena diskuse o vhodnosti ponechat je nadále v působnosti resortu zdravotnictví. V dané souvislosti se zvažuje eventualita podrobit provozování jeselských zařízení režimu živnostenského zákona.

Dle vyjádření resortu školství **jsou služby předškolních zařízení a zařízení zajišťujících mimoškolní péči dostačující a přístupné** rodičům dětí od 3 let věku. Dostatečnost rozsahu této péče je dokumentována skutečností, že ve školním roce 1997/1998 navštěvovalo mateřské školy cca 91 % dětí věkové skupiny 3 - 5 let a školní družiny a kluby 36,4 % dětí z celkového počtu žáků. Počet uvedených zařízení je stabilně udržován, v současné době se doplňuje stav zařízení pro děti se zdravotním postižením. Rovněž se postupně zvyšuje stav zařízení pro mentálně znevýhodněné děti, i když tempo postupu odpovídá aktuálním potřebám jen částečně.

Péče o **další potřebné členy rodin zaměstnaných občanů** je zabezpečována službami sociální péče poskytovanými zejména prostřednictvím státních ústavů a ústavů provozovaných okresními (magistrátními) a obecními úřady. Kapacita těchto služeb a jejich územní dostupnost je vzhledem k poptávce neuspokojivá. Prostředky k jejich podpoře jsou v současné době limitovány možnostmi státního rozpočtu, jakož i možnostmi veřejných rozpočtů. Obdobným způsobem lze charakterizovat stav služeb v oblasti nouzového ubytování matek s malými dětmi formou umístění v tzv. azylových domech, provozovaných občanskými sdruženími a charitativními organizacemi církví. Poptávku po uvedeném druhu ubytování se stávajícími 771 místy pro matky s dětmi v 54 azylových domech se nedaří uspokojovat.

Státní příspěvek na podporu provozů ústavů sociální péče pro zdravotně postižené a domovy důchodců, které jsou zřizovány okresními (magistrátními) úřady a obcemi činí cca 50% průměrných provozních nákladů těchto ústavů.

Rozvoj systému služeb sociální péče je jedním z cílů celkové koncepce zabezpečování sociální péče. Konkrétním projevem naplňování této koncepce jsou záměry připravovaného zákona o sociální pomoci.

S ohledem na rozsah působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí v oblasti podpory provozu zařízení pro péči o potřebné členy rodiny se v části 4. navrhuje :

1. Doplnit do opatření pod bodem 4.3. odpovědnost Ministra práce a sociálních věcí.
2. Zbývající opatření části 4. ponechat v platnosti.

5. Zohledňování žen z hlediska jejich reprodukční funkce a fyziologických odlišností

Připravovaná novela zákoníku práce počítá se zvláštní ochranou zdraví žen minimálně v dosavadním rozsahu; zvláštní ochrana žen v těhotenství, po porodu a při péči o dítě v raném věku zůstane zachována. Navíc se navrhuje zpřesnění povinnosti zaměstnavatele vyhledávat a vyhodnocovat eventuální rizika plynoucí z práce a pracovního prostředí a na základě získaných výsledků přijímat příslušná opatření.

V rámci „Národního programu zdraví“ bylo v roce 1998 resortem zdravotnictví přímo prováděno nebo podporováno 7 projektů zaměřených na prevenci. Zdravím žen se cíleně zabýval pouze projekt nevládní organizace Sdružení pro ochranu nenarozeného života - poradny pro ženy se zaměřením na zlepšení reprodukčního zdraví. S ohledem na převahu žen v resortu školství, lze mezi projekty zaměřené na ženy zřejmě zařadit i projekt Státního zdravotního ústavu - Intervenční programy zaměřené na snížení rizik kardiovaskulárních onemocnění učitelů.

Závěrem se navrhuje ponechat opatření části 5. v platnosti.

6. Potlačování násilí páchaného na ženách

Úkol **vyhodnotit účinnost stávajících právních předpisů ve vztahu k novým projevům násilí na ženách a sexuálního obtěžování**, uložený ministryni spravedlnosti a ministru vnitra je zpracován, a má být vládě předložen k projednání v dubnu t.r. Na druhé části úkolu, a to **navrhnout opatření na ochranu svědků - žen, které se staly obětmi obchodu se ženami** se pracuje, a to souběžně s plněním usnesení vlády č. 673 z 29.10.1997, kterým bylo ministru vnitra uloženo provést analýzu právní úpravy ochrany svědků v ČR a navrhnout příslušná opatření. K výslednému dokumentu nyní probíhá připomínkové řízení.

Opatření k podpoře působení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální, právní a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů násilí na ženách plněno není, ani být nemůže, protože takové týmy v praxi systematicky nepůsobí. Z důvodu přetrvávající potřeby účinného působení těchto týmů se navrhuje doplnit původní opatření v tom smyslu, aby odpovědné resorty podporovaly i jejich vytváření.

Poskytování zdravotní, sociální a právní pomoci je podporováno formou vzájemné spolupráce ministerstev s nevládními organizacemi žen, sdruženými v tzv. Koordinačním kruhu násilí na ženách (LaStrada ČR, ProFem, Gender Studies a nadace Rosa). Kromě spolupráce Ministerstva vnitra a Ministerstva práce a sociálních věcí při školeních aktivistek nevládních organizací, podpořilo Ministerstvo vnitra finančními prostředky ve výši 22 tis. Kč projekt La Strady a ProFem k vytvoření konzultačního a koordinačního centra pro přednáškovou činnost zaměřenou na prevenci obchodu se ženami. Ministerstvo práce a sociálních věcí a Ministerstvo vnitra přispívají na viktimologické poradny - „Bílý kruh bezpečí“ - , jimiž prochází cca 4 000 klientů ročně. Oba uvedené resorty též přispívají na činnost „Sdružení linky bezpečí“, Ministerstvo zdravotnictví pak i na provoz léčebně terapeutických nestátních center. Při speciální ochraně dětí před jejich zneužíváním ke komerčním sexuálním aktivitám a při prevenci prostituce spolupracuje Ministerstvo práce a sociálních věcí s Ministerstvem vnitra; rozvíjejí se též metody monitoringu těchto jevů.

Prostřednictvím státních i nestátních subjektů sociální péče se resort práce a sociálních věcí snaží poskytovat **pomoc rodinám, ve kterých je ohrožen vývoj a výchova dětí, zvláště dívek**. V připravované koncepci sociální práce je počítáno s rozvojem této pomoci formou sítě na sebe navazujících služeb určených těmto rodinám. Tyto služby spočívají v prevenci, včasné pomoci poskytované formou dostupného odborného poradenství, ve výchově a vzdělávání klientů k posílení schopnosti a dovednosti řešit obtížnou sociální situaci vlastními silami. Doplňkem této pomoci je možnost ubytování žen - obětí násilí v tzv. asylových domech, provozovaných zejména humanitárními organizacemi církví a podporovaných státními dotacemi. V těchto zařízeních je též omezený počet záchranných míst vhodných pro náhradní ubytování žen, které vystupují jako svědkyně v trestním řízení nebo se rozhodly nadále neprovozovat prostituci.

Na základě výše uvedeného se proto navrhuje :

1. V opatření pod bodem 6.1. nahradit termín plnění březen 1999 termínem plnění březen 2000.
2. Text opatření pod bodem 6.2. nahradit následujícím textem : „Podporovat vytváření a působení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální, právní a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů násilí na ženách“.
3. Zbývající opatření části 6. ponechat v platnosti.

7. Sledování a vyhodnocování účinnosti uplatňování principu rovného postavení žen a mužů

V červnu a září loňského roku si MPSV vyžádalo od příslušných ministerstev dílčí průběžné zprávy o plnění opatření obsažených v dokumentu „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“. Vyhodnocení dosaženého stavu bylo projednáno **meziresortní komisí pro rovné postavení mužů a žen, působící při MPSV** ke koordinaci dané agendy. Členy uvedené komise jsou zástupci ministerstev jmenovaní příslušnými ministry. Působení komise - jakož i jeho vyhodnocovací

činnost - bylo poznamenáno dílčí neúčasti stálých zástupců resortů, vyvolávanou personálními obměnami na ministerstvech.

Podklady ke zpracování této souhrnné zprávy nepředložilo Ministerstvo dopravy.

Plnění úkolu **vyhodnotit strukturu a obsah statistického sledování údajů tříděných podle pohlaví**, který byl uložen MPSV ve spolupráci s ČSÚ vyústilo v následující závěr : Veškeré statistické údaje zpracovávané ČSÚ jsou v členění na muže a ženy dostupné, a to zejména prostřednictvím jím vydávaných statistických publikací (mj. trvale přístupných v knihovně ČSÚ), a dále prostřednictvím Informačního servisu ČSÚ. Hodnocené opatření je tedy považováno za splněné.

Stav, kdy jsou statistické údaje v členění podle pohlaví centrálně sledovány a zpracovávány, je reálným předpokladem naplnění mezinárodního i vnitrostátního požadavku **pravidelně soustřeďovat tyto údaje a zveřejňovat je formou samostatné periodické publikace**. Připravit vydávání takové publikace se navrhuje jako nové opatření navazující na shora uvedené, již splněné.

V rámci grantové politiky resortů se podařilo uplatnit požadavky na **výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci** žen pouze Ministerstvu spravedlnosti, a to prostřednictvím Institutu pro kriminologii a sociální prevenci. V druhé polovině loňského roku jím bylo zahájeno řešení dvouletého výzkumného úkolu „Domácí násilí - některé kriminologické aspekty“. Do plánu vědeckovýzkumné činnosti byl též zařazen úkol „Kriminologické aspekty zneužívání drog u žen a dívek“ s předpokládaným termínem ukončení v roce 2001.

Ministerstvo spravedlnosti splnilo v daném termínu úkol **zpracovat návrh monitoringu soudních projednávání případů diskriminace na základě pohlaví a případů potlačování jiných práv náležejících ženám**. Tzv. statistický třídník sporů byl doplněn o položky : „spory z pracovního poměru s motivem diskriminace na základě pohlaví a potlačování práv náležejících ženám“, „spory o skončení pracovního poměru v souvislosti s diskriminací na základě pohlaví“ a „mzdová diskriminace na základě pohlaví“. Statistický list trestní byl změněn tak, že mezi okolnosti, za nichž byl trestný čin spáchán bylo zařazeno hledisko „diskriminace podle pohlaví“. Do vysvětlení k tomuto hledisku bylo uvedeno, že sledovány by měly být případy, kdy spáchání trestného činu je vyostřeným projevem diskriminace podle pohlaví. Nejedná se tedy o sledování uzavřeného okruhu trestných činů, neboť pohnutka pachatele může mít nejrůznější projevy.

Na základě výše uvedeného se proto navrhuje :

1. Opatření uvedené pod bodem 7.3. nahradit opatřením následujícího obsahu :
Zabezpečit předpoklady k periodickému vydávání publikace obsahující statistické údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit.

Odpovídají : ministr práce a sociálních věcí a předseda ČSÚ
Termín : leden 2000

2. Zrušit platnost opatření uvedeného pod bodem 7.5.
3. Zbývající opatření části 7. ponechat v platnosti.

IIIa.

Přílohy k souhrnné zprávě

Tabulka č. 1 - Účast žen v rozhodovacím procesu

Tabulka č. 2 - Zastoupení mužů a žen v Parlamentu ČR podle výsledků voleb

Tabulka č. 3 - Relace průměrného hodinového výdělku podle pohlaví

1. ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU

Tabulka č.1.1. Počty pracovníků podle funkce a pracovního zařazení k 31.12.1998

Funkce	Ministr	Náměstek/ně ministra		Ředitel/ka odboru			Vedoucí oddělení			Ostatní odborní pracovníci/ce			Ředitel/ka rezort. institucí			Vedoucí detaš.pracovišť	
Ministerstvo	M/Ž	M	Ž	M	Ž	% Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž
M. dopravy a spojů	M																
M. financí	M	3*	1	30	7	18,9	84	59	41	351	625	64	11	1	8%	-	-
M. kultury	M	3	1	6	7	53,8	11	12	50	45	141	76	-	-	-	-	-
M. pro místní rozvoj	M	7*	0	14	6	30	30	16	35	105	167	61	-	-	-	9	0
M. obrany++	M	11+++	1	62	0	0	120	7	5,5	586	264	31	-	-	-	-	-
M. práce a sociálních věcí	M	6*	1	7	9	56,2	25	27	51	106	134	76	75	15	17	8	7
N. průmyslu a obchodu	M	5	1	47	8	14,5	48	18	27	223	274	55	486	66	12	-	-
M. spravedlnosti	M	2	0	12	2	14,3	10	19	66	74	160	68	6	0	-	-	-
M. školství, mládeže a tělovýchovy	M	5*	0	25	3	10,7	6	8	57,1	-	-	-	19	1	5,0	64***	22***
M. vnitra	M	2	2	45	9	16,6	160	40	20	-	-	-	-	-	-	-	-
M. zahraničních věcí	M	4	0	35*	8	18,6	46	9	16	112	93	45	95+	12+	11	-	-
M. zdravotnictví	M	5	1	10	12	54,5	9	11	0	61	158	72	70* *	18* *	20	-	-
M. zemědělství	M	4	0	20	4	16,6	29	18		-	-	-	6	0	-	62	5
M. životního prostředí	M	3	2	21	6	22,2	43	19	30,6	149	198	57	-	-	-	9	0
Celkem																	

* včetně vrchních ředitelů a ŘÚ

*** ředitelé školských úřadů

+ vedoucí zastupitelských úřadů

** organizace přímo řízené MZd

++ vč.Hlavního Úřadu civilní ochrany a Generálního štábu AČR

Údaje nedodalo MDS.

+++ včetně velitele CO ČR, náčelníka GŠ AČR a vrchních ředitelů sekcí

Relace průměrného hodinového výdělku podle pohlaví
(Souhrn za všechna povolání ve srovnatelném souboru organizací)

	Průměrný hodinový výdělek (Kč)			Meziroční index v %	
	4. kvartál roku 1996	4.kvartál roku 1997	4.kvartál roku 1998	4.kvartál roku 1997/ 4.kvartál roku 1996	4.kvartál roku 1998/ 4.kvartál roku 1997
muž	69,79	79,20	87,19	113,0	110,0
žena	53,01	58,61	63,90	111,0	109,0
Relace *	76,0	74,0	73,3		

- Relace průměrného výdělku žen k průměrnému výdělku mužů v %.

Výsledky připomínkového řízení

V připomínkovém řízení byl návrh předložen ministrům a předsedovi Českého statistického úřadu, místopředsedovi vlády a předsedovi Legislativní rady vlády JUDr. Pavlu Rychetskému a Zmocněnci vlády ČR pro lidská práva a předsedovi Rady vlády ČR pro lidská práva Petru Uhlovi. Kromě nich byly v řízení osloveny nevládní organizace žen a mužů a sociální partneři.

Ze strany ministerstev a vládních orgánů nebyly k návrhu vzneseny žádné zásadní připomínky. Dílčí připomínky, převážně formálního charakteru byly vesměs zapracovány.

Četné připomínky vzešly od Českého svazu žen a od nově vytvořené reprezentace nevládních organizací žen - Asociace pro rovné příležitosti. Obě uvedené připomínkové místa předložila požadavky na doplnění materiálu o vlastní návrhy opatření. Části těchto návrhů bylo vyhověno.

Nevypořádané zůstaly požadavky, jejichž naplnění přesahuje kompetenční rámec institucionálního zabezpečení agendy rovných příležitostí mužů a žen, daný usnesením vlády č. 6 ze 7. ledna 1998. Citovaným usnesením vláda svěřila koordinaci této politiky ministru práce a sociálních věcí. Nevládní organizace žen důsledně trvají na svých předchozích návrzích (viz vypořádání připomínkového řízení k návrhu usnesení vlády č. 236 z 8.4.1998) požadujících, aby v intencích přijatých mezinárodních závazků - zejména závěrů Pekingské konference v r. 1995 - vláda přistoupila k vytvoření národní instituce, která by příslušnou vládní politiku iniciovala a prováděla na vysoké vládní úrovni a za přímé účasti zástupců nevládních organizací. Další skupina požadavků nevládních organizací uvedený návrh de facto doplňuje o náměty zabezpečit navrhovanou instituci exekutivními oprávněními a finančními zdroji a pověřit ji zpracováním návrhu národního plánu rovných příležitostí mužů a žen. K požadavkům tohoto charakteru bylo zaujato následující stanovisko : Ministerstvo práce a sociálních věcí uznává oprávněnost těchto návrhů, ale nepovažuje se za kompetentní je v rámci předkládaného materiálu vůči vládě samostatně prosazovat. Doporučuje, aby tyto návrhy byly nevládními organizacemi žen uplatněny při jednání Rady vlády České republiky pro lidská práva, ve které má zainteresovaná veřejnost právo přímého zastoupení a jejímž prostřednictvím má možnost příslušné změny iniciovat, prosazovat a obhajovat.

Totéž se doporučuje vůči dalším požadavkům nevládních organizací, a to požadavku na užší spolupráci s Radou vlády pro lidská práva, požadavku zvyšovat veřejné povědomí o rovných právech žen a mužů, zejména prostřednictvím médií, a požadavku zvyšovat účinnost mechanismů, jimiž lze tato práva prosazovat. Na principu spolupráce s nevládními organizacemi je existence Rady pro lidská práva přímo založena a podle jejího statutu je zvyšování obecného povědomí o lidských právech a způsobech jejich prosazování jejím posláním. Ministerstvo práce a sociálních věcí je připraveno iniciovat přímé projednání těchto požadavků v Radě.

Do návrhu předkládaného materiálu dále nebyly zapracovány požadavky nevládních organizací na některé změny formulací již přijatých opatření. Tento přístup byl volen v případech, kdy nově navrhovaná formulace původní záměr pouze zpřesňuje, ale podstatně ho nemění. Akceptovány též nebyly návrhy spadající věcně do rámce přípravy samostatných věcných koncepcí. Tyto náměty, týkající se např.

změny postavení orgánů kontroly pracovněprávních předpisů, změny institutů a postupů trestního práva, posílení systémů veřejného financování, změn právního postavení stávajících předškolních zařízení péče o děti, změny systému úhrad za služby sociální péče, či režimu lékařských preventivních prohlídek je třeba prosazovat v rámci změn daného systému. Pokud se navrhovaná změna týká postavení žen, resp. rovnosti mužů a žen, je příslušný resort povinen při přípravě právních předpisů s nevládními organizacemi žen spolupracovat.

Návrh aktualizovaných priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen

1. Prosazování principu rovnosti mužů a žen jako součást politiky vlády

Rovnost občanů bez ohledu na pohlaví je součástí základních principů demokratické společnosti. Účinné působení tohoto principu předpokládá jeho precizní právní zakotvení, právní vědomí o jeho podstatě a jeho důsledné každodenní individuální prosazování. Vláda může svou politikou významně přispět k naplnění každého z uvedených předpokladů. Kromě přijímání cílených opatření ovlivňuje průběžně veřejnost svými každodenními postoji a projevy své činnosti, kterými dává najevo vlastní míru odhodlání podílet se na odstraňování stereotypů v nazírání na roli žen ve společnosti i v rodině.

Opatření :

1.1. V rámci své mediální politiky zdůrazňovat princip rovného postavení mužů a žen a informovat o opatřeních přispívajících k jeho zabezpečování.

Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně

1.2. Podporovat výběr vhodných kandidátek do funkcí ve vládních orgánech a na vedoucí místa jak v ministerstvech, tak i v jimi řízených správních úřadech a institucích.

Odpovídá : členové vlády
Termín : průběžně

1.3. Při jednání Rady hospodářské a sociální dohody prosazovat zásadu rovného postavení mužů a žen, zejména v otázkách odměňování a pracovních podmínek.

Odpovídají : zástupci vlády v Radě
hospodářské a sociální dohody
Termín : průběžně

1.4. Zabezpečit, aby jednotlivá ministerstva a správní úřady v rámci svých kompetencí navazovaly, případně rozšiřovaly spolupráci s nevládními organizacemi zabývajícími se otázkami, které se týkají žen, resp. rovnosti žen a mužů. Součástí této spolupráce může být i oprávnění vyžadovat stanoviska k připravovaným právním předpisům nebo jiným zásadním rozhodnutím.

Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně

1.5. Využívat možností účasti vlády na aktivitách (programech) mezinárodních organizací, které si kladou za cíl zlepšit postavení žen ve společnosti a zvýšit úroveň rovného postavení žen a mužů.

Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně

Nově navrhované opatření :

1.6. Do programů vzdělávání zaměstnanců správních úřadů zařadit vzdělávání v oblasti lidských práv se zřetelem k uplatňování principu rovných příležitostí mužů a žen.

**Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně**

Nově navrhované opatření :

1.7. Posoudit, zda přijímání mimořádných dočasných opatření k vyrovnání výrazných rozdílů v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách má dostatečnou oporu v právním řádu. Na základě výsledků tohoto posouzení navrhnout postup, kterým budou eventuální překážky, bránící aplikaci uvedených opatření, odstraněny.

**Odpovídá : místopředseda vlády pro
legislativu
Termín : duben 2000**

Nově navrhované opatření :

1.8. Podřizovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovnosti příležitostí mužů a žen.

**Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně**

2. Právní zabezpečení předpokladů rovnosti mužů a žen a zvyšování úrovně právního vědomí

Princip rovnosti žen a mužů je v obecné poloze právně zajištěn Ústavou, resp. Listinou základních práv a svobod, jakož i jinými zásadními právními dokumenty. K jeho důslednému respektování, včetně praktického uplatňování je Česká republika vázána též požadavky předpokládaného budoucího členství v EU. Významnou a neoddelitelnou součástí působení tohoto principu je i zajištění dostupných a účinných mechanismů, kterými lze jeho naplnění fakticky dosáhnout. K posílení společenského uvědomění a k zabezpečení přímé vynutitelnosti příslušných práv je žádoucí, aby byl tento princip obsažen v příslušných konkrétních ustanoveních všech právních oblastí. Před tímto úkolem Česká republika aktuálně stojí v právě probíhajícím procesu transformace právního řádu EU do vnitrostátních právních předpisů.

Opatření :

2.1. Provést revizi platných právních předpisů s ohledem na jejich soulad s principem rovného postavení žen a mužů ve společnosti, resp. s odpovídajícími požadavky práva EU. V návaznosti na výsledky této revize zrušit, změnit nebo doplnit ty platné právní předpisy, které jsou s tímto principem v rozporu. Při přípravě nových předpisů pak důsledně dbát prosazování shora uvedeného principu.

Odpovídají : členové vlády
Termín : prosinec 2000

Nově navrhované opatření :

2.2. Posoudit možnost přijetí speciálního zákona upravujícího rovnost mužů a žen, právo na rovné příležitosti a rovné zacházení a postupy, kterými lze rovnost reálně prosadit. V případě kladného výsledku tohoto posouzení, předložit vládě návrh dalšího postupu.

**Odpovídá : místopředseda vlády pro
legislativu
Termín : duben 2000**

3. Zajištění rovných příležitostí žen a mužů v přístupu k ekonomické aktivitě

Tradičně vysoký podíl zaměstnanosti žen se nadále udržuje; poměrně vysoký je i podíl žen samostatně výdělečně činných. V současné době je základním důvodem tohoto stavu přetrvávající vysoká závislost většiny rodin na dvou pracovních příjmech. Míra ohrožení žen nezaměstnaností je vyšší než u mužů, přičemž šance na nalezení nového pracovního uplatnění je u žen naopak nižší, než u mužů. Při přístupu k zaměstnání se projevuje tendence diskriminovat ženy, zejména pak ženy s dětmi. Nejmarkantnějším znakem nerovnosti žen a mužů při výkonu zaměstnání je pak faktický rozdíl v odměňování.

Opatření :

3.1. V zájmu zvýšení míry konkurenceschopnosti žen na trhu práce nadále podporovat vytváření nabídky vzdělávacích kvalifikačních a rekvalifikačních programů usnadňujících nalezení vhodného pracovního uplatnění ženám, včetně pracovního uplatnění výkonem samostatné výdělečné činnosti.

Větu : „ Zvláštní pozornost věnovat nabídce vzdělávacích programů pro ženy, které z důvodu péče o děti nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní. „ se navrhuje nahradit větou : „Zabezpečit možnosti státní podpory rekvalifikací občanům, zejména ženám, které z důvodu péče o děti nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní.“

Odpovídají : ministr práce a sociálních věcí
a ministr školství mládeže a tělovýchovy
Termín : průběžně

3.2. Vypracovat a navrhnout metodu hodnocení jednotlivých druhů prací tak, aby její využití zakládalo objektivní hledisko pro posuzování rovnosti v odměňování.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí
**Termín : duben 1999 se navrhuje nahradit
termínem duben 2000**

3.3. Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů zaměřovat na dodržování ustanovení o zákazu diskriminace z hlediska pohlaví, včetně dodržování principu

stejně mzdy za stejnou práci a za práci stejné hodnoty, a na dodržování ustanovení o zvýšené ochraně žen při práci.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí
Termín : průběžně

Nově navrhované opatření :

3.4. Podněcovat individuální schopnosti a zájmy, zejména dívek a žen o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považována za netypická .

**Odpovídá : ministr školství mládeže
a tělovýchovy
Termín : průběžně**

4. Vyrovnávání sociálního postavení žen a mužů pečujících o děti a potřebné členy rodiny

Péči o dítě a rodinu zajišťují převážně ženy. Nepříznivé sociální dopady vyvolané výkonem této péče tedy zasahují především právě je. Skutečná rovnost možností a příležitostí seberealizace obou pohlaví je uskutečnitelná tehdy, pokud existují reálné záruky, že žádné z obou pohlaví nebude při výkonu péče o děti a rodinu diskriminováno, resp. že příslušná opatření tlumící nepříznivé sociální dopady výkonu této péče nebudou určena výlučně ženám.

Opatření :

4.1. Prosazovat, aby byl nezbytný výkon osobní péče o děti a potřebné členy rodiny zohledňován při stanovení podmínek a výše nároků na sociální dávky, sociální pojištění, dávky v nezaměstnanosti apod.; současně dbát, aby toto zohlednění důsledně směřovalo vůči pečujícím občanům, bez ohledu na jejich pohlaví.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí
Termín : průběžně

4.2. Budoucí právní úpravou pracovních vztahů umožnit vytváření variabilních pracovních režimů, které by zaměstnancům pečujícím o děti a rodinu usnadnily sladit výkon zaměstnání s výkonem rodinných povinností.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí
Termín : průběžně

4.3. V rámci svých zákonných kompetencí podporovat zřizování a provoz zařízení pro péči o děti a potřebné členy rodiny, zejména pak doplňují-li, či nahrazují péči poskytovanou zaměstnanými občany.

Odpovídají : ministr školství, mládeže a
tělovýchovy, ministr zdravotnictví

a ministr pro místní rozvoj
nově se navrhuje doplnit :
ministr práce a sociálních věcí .
Termín : průběžně

4.4. Podporovat rozvoj možností azylových pobytů pro občany pečující o děti v obtížných životních situacích.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí
Termín : průběžně

5. Zohledňování žen z hlediska jejich reprodukční funkce a fyziologických odlišností

Významnou a trvalou pozornost si zasluhuje zdravotní stav žen, a to zejména s ohledem na jejich reprodukční zdraví. Součástí ochrany biologické funkce ženy je též její zohlednění při vytváření vhodných pracovních podmínek žen a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Opatření :

5.1. V budoucí úpravě pracovních vztahů prosazovat nadále zvýšenou ochranu pracovněprávních podmínek žen, zejména těhotných žen a matek nejmenších dětí.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí a
ministr zdravotnictví
Termín : průběžně

5.2. V návaznosti na státní rozpočet rozvíjet Národní program zdraví a podporovat projekty podpory zdraví zaměřené na zlepšení reprodukčního zdraví žen a prevenci kardiovaskulárních a nádorových onemocnění.

Odpovídá : ministr zdravotnictví
Termín : průběžně

6. Potlačování násilí páchaného na ženách

Podíl žen - obětí trestných činů narůstá, charakter projevů násilných jednání, kterým jsou ženy vystavovány se mění. Některé nové formy nežádoucího, případně násilného jednání vůči ženám, např. domácí násilí, sexuální obtěžování nebo obchod se ženami, jsou jen obtížně právně kvalifikovatelné a tedy i obtížně postihovatelné. Důsledky strádání obětí násilných trestných činů nejsou adekvátně sociálně zohledněny.

Opatření :

6.1. Vyhodnotit účinnost současných právních předpisů ve vztahu k novým projevům násilí páchaného na ženách, mj. obchodu se ženami, domácímu násilí a sexuálnímu obtěžování. Pokud výsledky tohoto vyhodnocení prokáží nedostatečnost stávajících postihů, budou navržena opatření k jejich zefektivnění. V dané souvislosti navrhnout opatření na ochranu svědků-žen, které se staly oběťmi obchodu se ženami.

Odpovídají : ministr spravedlnosti a
ministr vnitra

**Termín : duben 1999 se navrhuje nahradit
termínem duben 2000**

6.2. Podporovat působení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální, právní a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů násilí na ženách.

Odpovídají : ministr vnitra, ministr práce a
sociálních věcí a ministr zdravotnictví

Termín : průběžně

6.3. Zaměřit sociální práci na pomoc obětem násilných trestných činů, na rodiny, kde je ohrožen zdravý vývoj a výchova dětí, zvláště dívek. V rámci této pomoci podporovat rozšiřování sítě asylových domů pro ženy - oběti násilí, zvláště pro ženy s dětmi.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí

Termín : průběžně

7. Sledování a vyhodnocování účinnosti uplatňování principu rovného postavení žen a mužů

Důsledné potlačování diskriminačních projevů vůči ženám ve společnosti předpokládá jejich poznávání (výzkum), systematické sledování a vyhodnocování vývoje jejich stavu a míry. Jejich pravidelné systematické vyhodnocování s ohledem na účinnost uplatňování principu rovného postavení mužů a žen ve společnosti se zatím neprovádí. Oprávnění vyžadovat si od příslušných resortů zprávy a údaje o stavu zabezpečování rovnosti postavení mužů a žen je základním předpokladem činnosti MPSV, jakožto koordinátora této agendy.

Opatření :

7.1. V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a jejich výsledky na požádání předkládat MPSV ČR.

Odpovídají : členové vlády

Termín : průběžně

7.2. Vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti a na požádání je předkládat vládě a nevládním organizacím, zabývajícím se postavením žen a rovností mužů a žen.

Odpovídá : ministr práce a sociálních věcí

Termín : průběžně

Navrhuje se zrušit :

7.3. Ve spolupráci s ČSÚ a příslušnými ministerstvy vyhodnotit strukturu a obsah statistického sledování údajů tříděných podle pohlaví, případně vůči ČSÚ uplatnit požadavek na jejich změny a doplnění.

***Odpovídají : ministr práce a sociálních
věcí a předseda ČSÚ
Termín : březen 1999***

7.4. V rámci své grantové politiky podporovat výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci žen, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.

Odpovídají : členové vlády
Termín : průběžně

Navrhuje se zrušit :

7.5. Zpracovat návrh monitoringu soudních projednávání případů diskriminace na základě pohlaví a případů potlačování jiných práv náležejících ženám.

***Odpovídá : ministr spravedlnosti
Termín : březen 1999***