



**Podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
k jednotné struktuře prezentací resortů
na jednáních Rady vlády pro rovnost žen a mužů**

Zpracoval: Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
V Praze dne 10. května 2016

Usnesení

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů vyzývá Radu vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“), aby doporučila resortům řídit se při svých prezentacích na Radě doporučenou strukturou prezentování uvedenou v tomto podnětu.

Odůvodnění

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen "Rada") je stálým poradním orgánem vlády v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik. Rada byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Rada ve své činnosti napomáhá a podporuje naplňování a dosahování rovnosti žen a mužů, tj. rovného postavení a vyrovnané účasti žen a mužů ve všech sférách a na všech úrovních společenského života, včetně oblasti legislativní, a působí ke zvýšení obecného povědomí o rovnosti žen a mužů a způsobech jejího prosazování. Zasedání Rady se konají podle potřeby, nejméně však čtyřikrát ročně.

Rada není ve vztahu k ministerstvům kontrolním orgánem a nemá pravomoc je sankcionovat za případné nedostatečné prosazování agendy genderové rovnosti. Ve vztahu k plnění agendy genderové rovnosti je Rada spíše orgánem podpůrným a nápomocným.

Na každém zasedání je prostor pro vystoupení jednoho až dvou ministerstev. Každé ministerstvo tak dostane příležitost k vystoupení jednou za dva až dva a půl roku. Rozsah jedné prezentace je cca 15-20 minut. Rada garantuje, že každému ministerstvu bude poskytnut prostor minimálně 15 minut na prezentaci a 5 minut na dotazy.

Prezentaci by měla vést osoba zodpovědná za agendu genderové rovnosti s nejvyšším možným postavením v organizační struktuře daného ministerstva. Nejčastěji se tedy jedná o státního tajemníka či státní tajemnici. Resortní koordinátor/ka rovnosti žen a mužů se podílí na přípravě podkladů a může vystoupit v rámci diskuse.

V předstihu před vystoupením by Rada měla obdržet stručné podklady. Ty dovolí, aby se následná ústní prezentace soustředila pouze na stěžejní informace. V diskusi mohou být vzneseny dotazy k písemným materiálům.

Doporučená struktura prezentace

Z výše uvedeného vyplývá apel, aby ministerstva své prezentace na Radě pojímala věcně a kriticky. Aby prezentace v omezeném časovém prostoru plnily svůj účel, je žádoucí inspirovat se následující strukturou:

1. Institucionální zabezpečení agendy genderové rovnosti na ministerstvu

- pozice koordinátora/ky rovnosti žen a mužů v organizačním řádu
- velikost úvazku koordinátora/ky rovnosti žen a mužů
- existence resortní pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů a její složení, mechanismy jejího fungování
- existence resortních dokumentů k agendě genderové rovnosti
- celková míra podpory agendy genderové rovnosti na ministerstvu

2. Naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (dále jako „Priority“)

- posouzení obsahové a formulační vhodnosti Priorit
- představení Priorit, které nejsou naplňovány, a důvodů, proč se je nedaří realizovat
- představení Priorit, které jsou úspěšně naplňovány

3. Naplňování resortních Priorit a dalších dokumentů

- představení specifických priorit obsažených v resortních dokumentech, které nejsou naplňovány, a důvodů, proč se je nedaří realizovat
- představení specifických priorit obsažených v resortních dokumentech, které jsou úspěšně naplňovány

4. Aktuálně řešená témata mimo existující dokumenty

5. Genderová rovnost v úřadu (není-li pojednáno v bodě 3)

- zastoupení žen a mužů na řídicích pozicích
- vzdělávání v genderové problematice
- podpůrné aktivity eliminující horizontální a vertikální segregaci
- sladování pracovního a rodinného života

6. Celkové shrnutí

- míra naplňování agendy genderové rovnosti
- překážky při naplňování agendy genderové rovnosti
- doporučení pro podporu resortní agendy ze strany Rady

Závěr

Prezentace ministerstev mají za cíl poskytnout členkám a členům Rady informace o aktuálním stavu agendy genderové rovnosti napříč různými resorty a o překážkách, které resorty musí řešit. Díky tomu pak dojde ke zvýšení efektivity opatření pro prosazování genderové rovnosti v české společnosti navrhovaných Radou. V případě systémových nedostatků a překážek Rada může přijmout usnesení, v kterém navrhne vládě ČR postup vedoucí k jejich eliminaci. Z těchto důvodů navrhuje Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, aby se resorty při svém prezentování na jednáních Rady řídily jednotnou strukturou.