

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 7. května 2018

Výroční zpráva za rok 2017

Rada vlády pro rovnost žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544 a usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	4
3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů	4
4. Přehled činnosti	9
5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů	10
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	10
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	10
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	11
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	11
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	11
5.6 Pracovní skupina k porodnictví	11
5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	12
6. Výstupy	12
6.1 Materiály předložené vládě ČR	12
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost	13
7. Rozdělení dotací	14
8. Zahraničí	14
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	16
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2016	17

Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2017

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro oblast prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544 a usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- sledovat vnitrostátní plnění mezinárodních závazků České republiky v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména závazků vyplývajících z Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a dalších,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v oblasti rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím zpracovávání návrhů týkajících se politik v jednotlivých oblastech rovnosti žen a mužů, návrhů dílčích opatření a podnětů ke zlepšení rovnosti žen a mužů, a to z vlastní iniciativy nebo v rámci úkolů uložených vládou Radě nebo jejím předsedovi či předsedkyni,
- zaujímat stanoviska k návrhům vládních, resortních a dalších opatření, která se týkají rovnosti žen a mužů,
- hodnotit efektivitu naplňování rovnosti žen a mužů v České republice,
- sledovat naplňování a napomáhat při realizaci strategických dokumentů vlády ČR pro oblast rovnosti žen a mužů,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovnosti žen a mužů a stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat příslušnému ministrovi/příslušné ministryni, případně vedoucí/mu příslušného ústředního úřadu státní správy zaměření dotačních programů na podporu veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů,
- spolupracovat s nevládními neziskovými organizacemi zaměřenými na oblast rovnosti žen a mužů a s orgány územní samosprávy.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti, odborné veřejnosti a od roku 2015 také zástupkyně Kanceláře veřejné ochránkyně práv. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni

náměstkyni a náměstků ministra či ministryně, případně státního tajemníka či tajemnice.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovnosti žen a mužů do jeho/její působnosti. V souladu s tímto ustanovením statutu Rady se jejím předsedou stal dne 29. ledna 2014 ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dienstbier. Dne 30. listopadu 2016 se pak po jmenování do funkce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu stal předsedou Rady Jan Chvojka. Na sklonku roku 2017 však došlo ke zrušení jeho úřadu a s účinností od 13. prosince 2017 byl na vládní úrovni koordinací úkolů v oblasti lidských práv a rovných příležitostí pověřen ministr spravedlnosti Robert Pelikán, který se zároveň stal předsedou Rady.

K 31. prosinci 2017 měla Rada 28 členek a členů (z toho 16 členek a 12 členů).

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2017 (stav k 31.12.2017)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/členem od	Členství ve výborech/pracovních skupinách
Jiří Bakalík	Ministerstvo zemědělství	člen	23. 3. 2017	
Marie Čermáková	výzkumná pracovnice, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina k porodnictví
Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy	členka	15. 4. 2015	
Jindřich Fryč	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	člen	25. 7. 2017	
Petr Gajdušek	státní tajemník, Ministerstvo zahraničních věcí	člen	25. 6. 2015	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	
Jana Chrzová	předsedkyně, Český svaz žen	místopředsedkyně	12. 6. 2014	
Martin Jára	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	12. 6. 2014	místopředseda, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
Zuzana Jentschke Stöcklová	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	členka	12. 6. 2014	
Jiří Kaucký	státní tajemník, Ministerstvo vnitra	člen	14. 9. 2015	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť pro rodinu	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Dagmar Křišová	zástupkyně Kanceláře veřejné	členka	15. 5. 2017	

	ochránkyně práv			
Jan Lišák	státní tajemník, Ministerstvo spravedlnosti	člen	25. 6. 2015	
Dana Machátová	předsedkyně, Výbor ČMKOS pro rovnost žen a mužů	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Branislava Marvanová Vargová	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	19. 10. 2016	předsedkyně, Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
Libuše Neščáková	ředitelka odboru personálního, Ministerstvo financí	členka	25. 6. 2015	
Tomáš Pavlas	programový manažer, Otevřená společnost	člen	25. 3. 2016	člen, Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů
Robert Pelikán	ministr spravedlnosti	předseda	13. 12. 2017	
Zdeňka Pikešová	státní tajemnice, Ministerstvo pro místní rozvoj	členka	18. 1. 2015	
Radek Polícar	náměstek pro legislativu a právo, Ministerstvo zdravotnictví	člen	5. 12. 2015	
Marek Rojíček	místopředseda, Český statistický úřad	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Jana Smiggels Kavková	předsedkyně, Česká ženská lobby	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studí Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, členka, Pracovní skupina k porodnictví
Veronika Šprincová	projektová manažerka, Fórum 50 %	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	místopředseda, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, člen, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů,

				člen, Pracovní skupina k porodnictví
Petr Vančura	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	18. 1. 2015	

3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Od 1. ledna 2017 se původní Oddělení rovnosti žen a mužů (jež bylo do konce roku 2016 součástí Odboru lidských práv a ochrany menšin) přetvořilo v samostatný Odbor rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“) sestávající se ze dvou samostatných oddělení: Oddělení Sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Oddělení Sekretariátu“) a Oddělení průřezových agend (dále jako „Průřezové oddělení“). Existence samostatného Odboru – přes počáteční obtíže spojené s neobsazením vedoucích a dalších pozic – posílila výkon agendy nejen na symbolické úrovni (ve smyslu uznání její důležitosti a průřezového charakteru), ale i prakticky, neboť umožnila rychlejší a operativnější schvalování a realizaci dílčích úkolů Odboru.

Po většinu roku 2017 byla agenda rovnosti žen a mužů zařazena v gesci ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu v Sekci pro lidská práva ÚV ČR. Tuto funkci vykonával Jan Chvojka. Na sklonku roku však došlo ke zrušení jeho úřadu a s účinností od 13. prosince 2017 byl na vládní úrovni koordinací úkolů v oblasti lidských práv a rovných příležitostí pověřen ministr spravedlnosti Robert Pelikán.¹ Odbor nicméně zůstal nadále organizačně zařazen v Sekci pro lidská práva ÚV ČR. Koordinace agendy rovnosti žen a mužů, jakožto agendy průřezové, tak zůstala začleněna v rámci ÚV ČR, kde může být také reálně lépe uchopena tato koordinační funkce a její horizontálnost.

Odborná dlouhodobá činnost Odboru i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. V roce 2017 Odbor realizoval dva projekty:

- Projekt *Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života* (dále jako „Projekt CZ13“), financovaný z Norských fondů;
- projekt *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020 a související aktivity*, financovaný z OP Zaměstnanost.

Mimo projekty (více viz níže) byly v Odboru v rámci systemizace hrazené z prostředků státního rozpočtu pouze pozice vedoucí/ho Oddělení Sekretariátu a ředitele/ředitelky Odboru. Personální zabezpečení chodu Odboru tak zcela zásadním způsobem závisí na realizaci projektů. Celkový počet systemizovaných míst v Odboru v roce 2017 činil 12 osob (z toho 2 pozice administrativní a 2 odborné pozice pouze 0,5 úvazku). Zejména díky realizaci projektů bylo možné v roce 2017 zajistit běžnou agendu Odboru, včetně odborného, organizačního a administrativního zajištění fungování Rady, jejích čtyř výborů a tří pracovních skupin. Odbor také pokračoval v monitoringu materiálů v procesu vnějšího připomínkového řízení. V uplynulém roce bylo také vládě ČR předloženo několik důležitých materiálů (viz kapitola 6.1.).

¹ Blíže viz <https://apps.odok.cz/attachment/-/down/RCIAAU6BUW28>.

Tabulka 2 Zaměstnanci a zaměstnankyně Odboru k 31. 12. 2017

Odbor	
Jméno	funkce
Petra Kaprová	Koordinační, projektová a programová pracovnice
Oddělení Sekretariátu	
Michal Pavlíček	Referent
Radan Šafařík	Vedoucí oddělení Sekretariátu
Nikola Viktorinová	Referentka
Tereza Zvolská	Vládní radová
Průřezové oddělení	
Veronika Faltová	Referentka
Lenka Grünbergová	Vedoucí průřezového oddělení
Lucie Hradecká	Vládní radová
Kateřina Prokopová	Koordinační, projektová a programová pracovnice
Markéta Švarcová	Referentka

Odbor kromě výkonu a koordinace agendy rovnosti žen a mužů plní i funkci sekretariátu Rady a jejích čtyř výborů a tří pracovních skupin.

Odbor v roce 2017 nadále zajišťoval administrativní chod spojený s dotačním řízením programu *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program podpora rovnosti žen a mužů“), a to jak v roce 2017, tak také jeho přípravu na rok 2018.

Výkon a koordinace agendy se v roce 2017 na národní úrovni soustředily zejména do těchto činností Odboru:

- Monitoring materiálů v mezirezortním připomínkovém řízení;
- zajištění administrace dotačního programu *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program“);
- zpracování materiálů pro vládu ČR;
- koordinace a metodické vedení rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (tzv. *gender focal points*);
- zajištění funkce gestora předběžné podmínky a horizontální priority rovnost žen a mužů, která průřezově prochází všemi operačními programy ESIF.

V oblasti mezinárodní spolupráce a spolupráce na úrovni EU se Odbor věnoval zejména:

- Zapojení do činnosti podskupiny pro lidská práva Rezortní koordinační skupiny ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „Podskupina RKS MLP“);
- přípravě a účasti delegace ČR na 61. zasedání Komise OSN pro postavení žen;
- zastoupení ČR v relevantních orgánech EU a Rady Evropy:
 - High Level Group on Gender Mainstreaming
 - Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů
 - Poradní sbor Evropského institutu pro rovnost žen a mužů
 - Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů.

Personální zabezpečení chodu Odboru po většinu roku 2017 zásadním způsobem záviselo na realizaci projektu *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020 a související aktivity* (dále jako „Projekt Implementace“).

Realizace Projektu CZ13 financovaného z Norských fondů probíhala od 1. července 2014 do 30. dubna 2017.² Byť byla hlavní část projektu soustředěna do předchozích let, v první třetině roku 2017 probíhala intenzivní realizace zbývající části projektových aktivit.

V období září 2016 – únor 2017 probíhaly v jednotlivých krajských městech semináře pro krajské úřady za účelem diskuze o příkladech dobré praxe v oblasti podpory sladování pracovního, soukromého a rodinného života. Diskuze byly součástí příprav metodiky pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladování pracovního a soukromého života, která vyšla v roce 2017.³

Důležitou součástí aktivit Projektu CZ13 byla příprava a vznik odborných analýz v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí za účelem efektivnější tvorby veřejných politik. V roce 2017 byly dokončeny a vydány tyto analýzy:⁴

- Analýza existujících výzkumů v ČR v oblasti domácího násilí
- Analýza ekonomických dopadů domácího násilí
- Trendy sociálně-politických mechanismů ovlivňujících genderové vztahy
- Analýza výskytu a latence domácího násilí
- Analýza rovnosti žen a mužů v české imigrační politice
- Analýza kvality a dostupnosti specializovaných sociálních služeb pro osoby ohrožené domácím násilím I a II

V rámci realizace Projektu Implementace Odbor v roce 2017 uspořádal dvě mezinárodní konference. Nad první z nich s názvem *Co je rovnost ve městě?*, která se uskutečnila v červnu 2017, převzala záštitu náměstkyně primátorky hl. m. Prahy a ředitel Institutu plánování a rozvoje hl. m. Prahy. Odborná veřejnost z Česka i zahraničí na ní diskutovala genderový rozměr nejnovějších trendů v plánování udržitelných a bezpečných měst.⁵

U příležitosti českého předsednictví Výboru ministrů Rady Evropy uspořádal Odbor jménem Úřadu vlády ČR druhou mezinárodní konferenci s názvem *Sběr dat a výzkum v oblasti násilí na ženách a domácího násilí: předpoklad pro efektivní tvorby politik*.⁶ Konference se uskutečnila v listopadu 2017. Jejím cílem bylo podpořit výměnu dobré praxe a sdílení zahraničních znalostí v oblasti výzkumu a sběru dat týkajících se násilí na ženách a domácího násilí. Na konferenci bezprostředně navazoval mezinárodní workshop zaměřený na viktimizační statistiky a administrativní data v oblasti domácího násilí.

Odbor u příležitosti českého předsednictví Výboru ministrů Rady Evropy také uspořádal (historicky první) výjezdní zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů, na němž byla projednána a komisí schválena Strategie Rady Evropy pro

² Blíže viz https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/projekt_cz13/stranka-se-pripravuje-126352/.

³ Dostupné z http://www.tojеровnost.cz/images/analzy/metodika_sladovani.pdf.

⁴ Dostupné z <http://www.tojеровnost.cz/cs/analzy>.

⁵ Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/mezinarodni-konference-co-je-rovnost-ve-meste--nastolila-genderove-otazky-v-planovani-mest-157829/>.

⁶ Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/urad-vlady-porada-mezinarodni-konferenci-ke-sberu-dat-a-vyzkumu-v-oblasti-domaciho-nasili-161213/>.

rovnost žen a mužů na léta 2018 – 2023.

V roce 2017 byla v rámci realizace Projektu Implementace uskutečněna rovněž tři pracovní setkání s rezortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů. První (březnové) setkání bylo věnováno zejména diskuzi o návrzích Aktualizovaných opatření na rok 2017 a výsledkům dotazníkového šetření o postavení rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů realizovaného z podnětu Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.⁷ Výsledky šetření byly jedním z podkladů pro přípravu Standardu pozice GFP, jehož první verze byla diskutována na druhém (červnovém) setkání, kde byl dále představen nástroj LOGIB-CZ pro testování platové/mzdové ne/rovnosti žen a mužů a nastíněna možnost zapojení rezortů do jeho pilotního testování. Druhé setkání bylo věnováno metodické asistenci s realizací a vyhodnocováním dotazníkového šetření výskytu sexuálního obtěžování na rezortních a diskuzi o vhodných opatřeních za účelem prevence a potírání tohoto jevu. Na třetím (listopadovém) setkání byla diskutována zejména aktuální evropská agenda v oblasti rovnosti žen a mužů a sdíleny relevantní informace z mezinárodních konferencí.

4. Přehled činnosti

Jednání Rady se v roce 2017 uskutečnila v termínech 27. března,⁸ 28. června⁹ a 16. října.¹⁰ Čtvrté jednání Rady v roce 2017 neproběhlo z důvodu změny vlády. K převedení agendy rovnosti žen a mužů do gesce ministra spravedlnosti došlo až na sklonku roku 2017, v důsledku čehož první jednání s novým předsedou Rady proběhlo až v roce 2018. Během roku 2017 došlo k dílčí obměně několika členek a členů Rady, zejména zastupujících jednotlivé rezorty na úrovni náměstků/náměstkyň, vrchních ředitelů/ředitelky či státních tajemníků.

Členstvu Rady byl na jejím březnovém jednání představen projekt *22 % k rovnosti*,¹¹ odkazující názvem k rozdílu v průměrné hodinové odměně žen a mužů, a nástroje pro řešení rozdílů v odměňování žen a mužů. Radě byla dále prezentována metodická informace MPO k rozeznávání sexismu v reklamě.¹² Členky a členové Rady se také zabývali návrhem zákona o zálohovém výživném a doporučili vládě, aby jej (navzdory některým nedostatkům) přijala a urychleně předložila k projednání do PS PČR. Rada rovněž přijala usnesení, v němž vládě ČR doporučila, aby v rámci projednávání přistoupení EU k Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí ČR podporovala přistoupení v celé šíři.

Na červnovém zasedání se Rada zabírala genderovými aspekty digitalizace práce a podporou žen pracujících v oblasti informačních technologií. Na podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách Rada diskutovala návrh novelizace trestního řádu, zákona o přestupcích a zákona o obětech trestných činů a přijala související doporučující usnesení pro Ministerstvo vnitra a Ministerstvo spravedlnosti.

⁷ Blíže viz http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/projekt_opz/aktivity_projektu/dalsi-pracovni-setkani-se-zastupci-a-zastupkynemi-resortu---28--brezna-2017-155092/.

⁸ Blíže viz https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-27--brezna-2017-156481/.

⁹ Blíže viz https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-28--cervna-2017-158935/.

¹⁰ Blíže viz https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-16--rijna-2017-161850/.

¹¹ Blíže viz <http://www.rovnaodmena.cz/>.

¹² Blíže viz <https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/55757/63940/656321/priloha001.pdf>.

Na podnět pracovní skupiny k porodnictví (vycházející z medicíny založené na důkazech a bezpečné zahraniční praxe) Rada dále přijala usnesení, ve kterém Ministerstvu zdravotnictví doporučila, aby provedlo revizi právní úpravy tzv. porodních domů a podpořilo pilotní projekt porodního domu včetně analýzy možností vyhodnocování kvality a bezpečí péče.

Na říjnovém jednání Rady bylo prezentováno nové vydání Indexu genderové rovnosti (Gender Equality Index).¹³ Index hodnotí úroveň rovnosti žen a mužů ve všech členských státech EU vč. pokroku učiněného během posledních 10 let. Rada se dále věnovala postavením žen v zahraniční a bezpečnostní politice. Na zasedání přijala usnesení, ve kterém nové vládě doporučila, aby zachovala post ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. Součástí tohoto usnesení bylo i doporučení, aby Odbor zůstal organizačně zařazen v Sekci pro lidská práva Úřadu vlády ČR.

5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Při Radě jsou nyní zřízeny celkem čtyři výbory a tři pracovní skupiny, které se zabývají dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Rada má zřízeny konkrétně tyto výbory a pracovní skupiny:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Jednání Institucionálního výboru se v roce 2017 uskutečnila ve dnech 5. června, 24. října a 12. prosince. Výbor se v roce 2017 zabýval zejména:

- Nastavením harmonogramu úkolů Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů;
- postavením rezortních koordinátorek/koordinátorů rovnosti žen a mužů a výsledky souvisejícího dotazníkového šetření ze sklonku roku 2016;
- revizí tematického zaměření činnosti Rady, jejích výborů a pracovních skupin;
- přehledem účasti členek a členů Rady na jejích jednáních;
- personální kapacitou Odboru;
- podnětem k genderovému rozpočtování;
- výzvami z OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci DN se v roce 2017 uskutečnila ve dnech 9. března, 23. června, 14. září a 7. prosince. Výbor se v roce 2017 zabýval zejména:

- přistoupením ČR k Istanbulské úmluvě;
- hodnocením plnění a následnou aktualizací Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 za uplynulý rok;
- činností pracovních skupin pro práci s násilnou osobou a k řešení sexuálního násilí;

¹³ Blíže viz <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>.

- monitoringem statistik v oblasti domácího násilí a násilí na ženách a sledováním činnosti mezinárodních organizací v oblasti prevence domácího násilí a násilí na ženách;
- problematice dětí jakožto ohrožených osob.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Sladovacího výboru se v roce 2017 uskutečnilo dvakrát, a to 23. února a 6. června. Výbor se v roce 2017 zabýval zejména:

- Metodikou pro praktické a právní možnosti sladování pracovního a soukromého života;
- rovností žen a mužů v péči o děti, seniory/ky a další závislé osoby a domácnost;
- možnostem sladování ve vysokoškolském prostředí a problematikou doktorandek na mateřské;
- nerovnostmi v odměňování žen a mužů (gender pay gap);
- projektu MPSV Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů;
- jazykovým aspektům sladování a rovnosti žen a mužů;
- podporou zapojení otců do péče.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Politického výboru se v roce 2017 uskutečnila ve dnech 16. února a 18. května. Výbor se v roce 2017 zabýval zejména:

- Aktivitami Rady Evropy za účelem podpory vyššího zastoupení žen v politice;
- zastoupením žen a mužů v rozhodovacích pozicích obchodních společností;
- hodnocením plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Podnětu k uplatňování strategie +1;
- zastoupením žen na kandidátních listinách pro volby do PS PČR 2017.

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Jednání Pracovní skupiny muži se v roce 2017 uskutečnila ve dnech 21. února, 5. září a 12. prosince. Pracovní skupina se v roce 2017 zabývala zejména:

- Přípravou policy paperu *Muži v systému vzdělávání*;
- diskuzí doporučení plynoucích ze zprávy *Muži a násilí v ČR*;
- přípravou analýzy Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 -2020 specificky zaměřené na téma muži a rovnost žen a mužů.

5.6 Pracovní skupina k porodnictví

Podobně jako v předchozích letech bylo těžiště činnosti pracovní skupiny soustředěno do intenzivní práce jednotlivých pracovních týmů, ze kterých se skupina

sestává. Jednání pracovní skupiny proběhlo dne 7. června 2017. Pracovní skupina se na tomto jednání zabývala zejména:

- činností pracovního týmu pro sběr dat a analýz a souvisejícím podnětem k publikování statistických dat;
- aktuálním vývojem v ČR z hlediska klientek předporodní, porodní a poporodní péče;
- aktuálním zahraničním vývojem z hlediska nových doporučení v porodní péči;
- činností pracovního týmu pro etický rozměr;
- výstupy kulatého stolu k porodním domům a centrům porodních asistentek;
- činností pracovního týmu pro legislativu a souvisejícím podnětem k porodním domům.

5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

V roce 2017 také zasedala na ÚV ČR pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů*. Pracovní skupina obdržela celkem 28 žádostí, které prošly formálním a věcným hodnocením.

6. Výstupy

Radě a jejímu sekretariátu je věnována také samostatná záložka na internetových stránkách www.vlada.cz. Záložka obsahuje také informace o projektu Implementace, Projektu CZ13 a jejich aktivitách.¹⁴

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Během roku 2017 zpracoval Odbor následující materiály pro vládu ČR, které byly předloženy ministrem pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu:

- a) Zpráva za rok 2016 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (schválena usnesením vlády ČR ze dne 31. května 2017 č. 414).
- b) Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2016 (vzata vládou ČR na vědomí dne 14. června 2017).
- c) Souhrnná zpráva za rok 2016 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 a aktualizace Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 - 2018 (aktualizace schválena a souhrnná zpráva vzata na vědomí usnesením vlády ČR ze dne 4. září 2017 č. 622).
- d) Zpráva za rok 2016 o naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření

¹⁴ Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (vzata vládou ČR na vědomí dne 24. července 2017).

- e) Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů a Analýza čerpání finančních prostředků OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 (do mezirezortního připomínkového řízení předložen v listopadu 2017, avšak z důvodu řady zásadních připomínek bude tento materiál zrevidován a předložen v roce 2018 jako nový materiál.
- f) Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů ke zlepšení předporodní, porodní a poporodní péče – doporučení k zavedení samostatných porodních domů (do mezirezortního připomínkového řízení předloženo v listopadu 2017, avšak z důvodu řady zásadních připomínek je nezbytné další jednání s Ministerstvem zdravotnictví).

Tabulka 3 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	2	2		
Návrh nelegislativních opatření	2		2	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona				
Jiný - uveďte				

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V uplynulém roce uspořádal Odbor následující konference, semináře a workshopy:

- Promítání edukativního filmu Jakub v Bio OKO (27. ledna 2017)
- Akreditované školení ve spolupráci s MŠMT k filmu Zuřivec (9. a 13. února 2017)
- Konference s názvem „(o)Sladte si pracovní a rodinný život: Sdílení dobré praxe veřejné a soukromé sféry“ (27. února 2017 v Brně a 3. března 2017 v Praze)
- Závěrečná konference projektu i programu CZ13 s názvem „Co je rovnost?“ (20. dubna 2017)
- Konference s názvem „Co je rovnost ve městě?“ (19. června 2017)
- Konference s názvem „Sběr dat a výzkum v oblasti násilí na ženách a domácího násilí“ (14. listopadu 2017)
- Výjezdní zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů (14. – 16. listopadu 2017)
- Workshop s názvem „Význam srovnatelnosti sběru dat o domácím a genderově podmíněném násilí“ (15. listopadu 2017)

V rámci Projektu CZ13 pokračovala rovněž realizace mediální osvětové kampaně s názvem *To je rovnost!*, která byla spuštěna 25. listopadu 2016 u příležitosti

Mezinárodního dne boje proti násilí na ženách, a která se zaměřuje na dvě dílčí témata rovnosti žen a mužů, kterými jsou domácí násilí a sladování pracovního, soukromého a rodinného života.

Kampaň cílí na širokou veřejnost. Chce lidem civilní formou a v dialogu ukazovat, že mnohé praktické otázky každodenního života jsou otázkami rovnosti žen a mužů. Zaměřuje se na dvě dílčí témata rovnosti žen a mužů, kterými jsou domácí násilí a sladování pracovního, soukromého a rodinného života. Z hlediska domácího násilí si kampaň klade za cíl, aby svědci a svědkyně domácího násilí byli schopni domácí násilí rozpoznat a zároveň chápat, že jeho přehlížení má negativní dopad na děti, rodiny, blízké vazby i celou společnost. Z hlediska sladování pak kampaň cílí na rodiče a nastávající rodiče. Vychází z tuzemských i zahraničních výzkumů, které ukazují jednoznačně pozitivní dopady sladování pro oba partnery, vlastní život, rodinu, blízké vazby, ale i pro firmy a pro společnost jako takovou. Kampaň chce ukazovat, jakým způsobem lze sladování dosáhnout, a motivovat rodiče k tomu, aby aktivně se o něj zasadili.

Vznikly čtyři animované televizní spoty, jež byly v březnu a dubnu 2017 vysílány v České televizi a na TV Nova.¹⁵ Byly vytvořeny a po celý rok průběžně distribuovány informační materiály a propagační předměty. Kampaňové plakáty byly například vyvěšeny v MHD ve všech krajských městech, v mateřských a rodinných centrech či ve vybraných pobočkách Úřadu práce a knihoven. V rámci kampaně a její udržitelnosti byl nadále provozován Facebookový¹⁶ a Twitterový¹⁷ účet a internetové stránky www.tojerovnost.cz.

7. Rozdělení dotací

Odbor v roce 2017 opět zajišťoval administrativní chod spojený s dotačním řízením programu „*Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů*“, a to jak v roce 2017, tak také jeho přípravu na rok 2018. Dotační program je určen pro aktivity NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu se Strategii.

V roce 2017 pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* navrhla k podpoře celkem 15 projektů. Alokace Dotačního programu podpora rovnosti žen a mužů pro rok 2018 činí 7 mil. Kč.

Administrace dotačního řízení na rok 2018, resp. existence celého dotačního programu byla ohrožena pozměňovacím návrhem poslance Jakuba Jandy k návrhu zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2018. Návrhem na zrušení dotačního programu se zabýval mj. i Institucionální výbor, jenž s návrhem poslance Jandy vyjádřil zásadní nesouhlas a Radě důrazně doporučil dotační program zachovat s původně navrženou alokací 7 mil. Kč.

8. Zahraničí

Sekretariát Rady zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU.

¹⁵ Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/kampan-to-je-rovnost!---videospoty-154236/>.

¹⁶ Blíže viz <https://www.facebook.com/tojerovnost/?fref=ts>.

¹⁷ Blíže viz <https://twitter.com/tojerovnost>.

Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Odboru v odborných orgánech a institucích EU:

Tabulka 4 Členství zástupkyň a zástupců Odboru v orgánech a institucích EU

Orgán	Jméno zástupkyň/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Radan Šafařík	člen	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Lenka Grünbergová	alternátka	Evropská komise
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	alternát	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	člen	Rada Evropy

Důležitou součástí činnosti Odboru v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2017 se pracovníci a pracovnice Odboru zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí:

Jednání neformální odborné skupiny Evropské komise – High Level Group on Gender Mainstreaming (dále jako „HLG“) na Maltě (1. – 2. února 2017). Cílem účasti na jednání HLG byla především výměna odborných poznatků a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních členských státech EU. Dalším cílem účasti na jednání HLG bylo získání přehledu o prioritách maltského předsednictví v rámci politiky rovnosti žen a mužů a o výsledcích slovenského předsednictví v téže oblasti a také o příkladech dobré praxe z ostatních členských států EU.

Mezinárodní konference k tématu genderově podmíněného násilí (2. – 3. února 2017). Cílem konference byla expertní diskuze všech relevantních expertů a expertek napříč EU ohledně aktuálních problémů spojených s domácím a genderově podmíněným násilím.

61. zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku (13. – 24. března 2016). Účast delegace ČR na zasedání CSW koordinoval sekretariát Rady ve spolupráci s MZV. Delegaci ČR vedl náměstek MZV pro řízení sekce bezpečnostní a multilaterální, Ivo Šrámek. Součástí delegace byla také náměstkyně ministra pro řízení Sekce pro lidská práva Martina Štěpánková a zástupci a zástupkyň sekretariátu Rady, MZV a nestátních neziskových organizací.

11. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů (5. – 7. dubna 2017). Obsahem zasedání bylo informování o aktuální činnosti Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů a také informování o činnosti dalších mezinárodních organizací a některých členských států.

Jednání Evropského institutu pro rovnost žen a mužů ke sběru statistických dat v oblasti násilí na ženách (28. – 29. června 2017). Jednání, které pořádal Evropský

institut pro rovnost žen a mužů, bylo určeno zástupcům a zástupkyním České republiky a Slovenska. Součástí programu byla diskuze o doporučeních adresovaná ČR a SR za účelem zlepšení systému sběru statistických dat v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí.

Jednání neformální odborné skupiny Evropské komise High-Level Group on Gender Mainstreaming (dále jako „HLG“) v Tallinnu (7. – 8. září 2017). Cílem účasti na jednání HLG byla především výměna odborných poznatků a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních členských státech EU. Dalším cílem účasti na jednání je získání přehledu o prioritách estonského předsednictví v rámci politiky rovnosti žen a mužů a o výsledcích předchozího předsednictví v téže oblasti a také o příkladech dobré praxe z ostatních členských států.

Seminář „Tackling sexual harassment“ (26. – 28. září 2017). Cílem semináře byl přenos dánské dobré praxe v oblasti řešení sexuálního obtěžování v kyberprostoru se zaměřením na fenomén tzv. „pornopomsty“. Část semináře byla rovněž věnována problematice sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě a představení francouzského příkladu dobré praxe v zamezování výskytu tohoto jevu.

Implementační setkání lidské dimenze Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě se konalo od 11. září do 22. září 2017. Cílem každoročního setkání je revize naplňování lidskoprávních závazků států OBSE. Zástupci a zástupkyně vlád členských států OBSE, nevládních organizací a dalších významných institucí mají možnost diskutovat co nejefektivnější postupy pro posilování ochrany a realizace lidských práv. Dne 21. září probíhalo pracovní setkání č. 16 zaměřené na téma Tolerance a nediskriminace. Toto jednání bylo zaměřeno na rovné příležitosti žen a mužů, Akční plán OBSE pro rovnost žen a mužů a prevenci násilí na ženách a dětech. Členské státy OBSE ve svých vystoupeních uváděly výzvy, na které je třeba se v oblasti rovnosti žen a mužů soustředit a následně také konkrétní doporučení pro jejich řešení.

Konference k prevenci domácího násilí ve Varšavě (11. – 12. prosince 2017). Konference sloužila k výměně stanovisek a k diskuzím o funkčních vnitrostátních opatřeních zastoupených teritorií v otázkách souvisejících s prevencí domácího násilí.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 10 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2017 hrazeny z rozpočtu Úřadu vlády ČR.

Funkci sekretariátu Rady vykonával Odbor v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovních skupin se v roce 2017 konala v prostorách Úřadu vlády ČR.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejích výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů

vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejích výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2017 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Odboru) v roce 2017.

Tabulka 5 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Odboru) od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 (v Kč)

mzdy a platy zaměstnanců/kyň		3 469 800,00 (z toho 2 719 971,00 z projektů)
pojistné celkem		1 216 984,00 (z toho 1 102 169,00 z projektů)
výdaje na tuzemské služební cesty		8 192,00
výdaje na zahraniční služební cesty		222 176,33
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)		-
cestovné členů/expertů		4 903,00
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem		-
z toho	OON – DPP	372 100,00 (z toho vše z projektů)
	OON – DPČ (vč. povinného pojistného)	228 645,00 (z toho vše z projektů)
	Fakturované (vč. překladů)	0
telefony		31 751,75
Pohoštění celkem		9 000,00
z toho	limit pro sekretariát	0
	mimo limit sekretariátu	9 000,00
jiné přímo zjistitelné výdaje (překlady, polygrafie, školení)		10 153,27
úcelově přidělené prostředky (dotace)		6 984 438,00
Celkem		12 110 033,35

Tabulka 6 Počet zaměstnanců/kyň sekretariátu k 31. 12. 2017

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	2	-
Platová třída 13	6	2
Platová třída 12	2	-
Celkem	10	2

Sekretariát Rady není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2018

Plán práce Rady na rok 2018 byl schválen členy a členkami Rady per rollam dne 1. června 2018.

Termíny zasedání Rady:

únor 2018
květen 2018
září/říjen 2018
prosinec 2017

Témata a úkoly:

1. Projednání a vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2017 a průběžného plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.
2. Průběžné vyhodnocování činnosti výborů/pracovních skupin Rady, projednávání podnětů výborů/pracovních skupin.
3. Projednání a schválení Výroční zprávy o činnosti Rady za rok 2017.
4. Projednání Souhrnné zprávy za rok 2017 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018.
5. Projednání Souhrnné zprávy za rok 2017 o plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018.
6. Projednání Implementační zprávy k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020 za rok 2017
7. Součinnost při realizaci projektu OP Z „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“, tj. zejména součinnost při optimalizaci institucionálního rámce zabezpečení rovnosti žen a mužů, sběru statistických dat používaných k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů.
8. Monitoring agendy vztahující se k EU v oblasti rovnosti žen a mužů.

Výroční zpráva za rok 2017 byla schválena Radou na jejím jednání dne 1. června 2018.