

Záznam ze zasedání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

dne 29. ledna 2008

Místo a čas zasedání: Úřad vlády, Nábřeží Edvarda Beneše 4, Praha 1
zasedací místnost vlády (od 10,00 - 13,15 hod.)

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů s hlasovacím právem):

Stehlíková Džamila MUDr. (ministřyně vlády ČR pro oblast lidských práv a národnostních menšin) – předsedkyně Rady
Příhodová Kateřina Mgr. (ŘO MPSV) za místopředsedu Rady MUDr. Mariána Hoška (NM MPSV)
Čermáková Marie PhDr. (ředitelka Sociologického ústavu AV ČR)
Fidlerová Zdeňka Ing. (MF)
Fischer Jan Ing. CSc. (předseda ČSÚ)
Frýdová Hana PhDr. (MŠMT) za RNDr. Jindřicha Kitzbergera (NM MŠMT)
Houdek Jiří Ing. (VŘ MMR)
Jachanová Doleželová Alexandra Mgr. (Česká ženská lobby)
Janíková Ludmila JUDr. (ŘO MZdr.) za Mgr. Ivo Hartmanna, MBA (VŘ MZdr.)
Jára Martin PhDr. (LOM, o. s.)
Kolínská Rut Mgr. (Asociace pro rovné příležitosti žen a mužů)
Král Vladimír JUDr. (NM MS)
Ladmanová Monika Mgr. (Otevřená společnost, o.p.s.)
Litomiský Jan Ing. (zmocněnec vlády pro lidská práva)
Machátová Danuše (ČMKOS)
Marvánová Vargová Branislava Mgr. (Rosa, o.s.)
Padělek František Ing. (NM MO)
Prokop Miroslav Mgr. (ŘO MZem.) za Ing. Karla Turečka (NM MZem.)
Ptáčková Melicharová Lenka Mgr. (NM MV)
Wiesner Jan Ing. (předseda KZPS)

Přítomní zástupci a zástupkyně členek a členů bez hlasovacího práva:

Veselá Lucie Ing. (tajemnice NM a gen. tajemníka MZV) za Ing. Martina Čermáka, PhDr. (NM a gen. tajemník MZV)

Omluvené členky a členové:

Bílková Marie Ing. (VŘ MPSV)

Hosté:

Hermannová Gabriela Mgr. (Svaz měst a obcí)
Hnátová Věra Ing. (Česká manažerská asociace)
Chalánková Jitka MUDr. (KÚ Olomoucký kraj)
Knoblochová Helena Ing. (Asociace podnikatele a manažerek)
Machačová Lenka (Magistrát hl. m. Prahy)
Pokorný Josef Ing. (Kraj Vysočina)
Salač Miroslav (Český svaz mužů)
Smetanová J. Mgr. Bc. (Pardubický kraj)
Vančurová Bohumila Mgr. CSc. (KÚ Jihočeský kraj)
Uhl Michal Bc. (poradce ministřyně pro oblast rovných příležitostí žen a mužů)

Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Hanslová Jarmila JUDr.

Mašek Vladimír Ing.

Pacltová Kateřina Mgr.

Z celkového počtu 22 členů a členek bylo přítomno 20 osob s hlasovacím právem, tj. Rada byla schopná se usnášet.

Program jednání:

1. Zahájení, schválení programu jednání, odsouhlasení záznamu z jednání Rady 13. září 2007
2. Projednání a schválení plánu práce Rady na rok 2008
3. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu obrany
4. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu školství, mládeže a tělovýchovy
5. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu vnitra
6. Informace zástupců/zástupkyň krajů o stavu rovných příležitostí žen a mužů v regionech (ústní informace)
7. Genderové dopady reformy veřejných financí
8. Schválení nového jednacího řádu Rady
9. Různé

K bodu 1: zahájení, schválení programu jednání, odsouhlasení záznamu z jednání Rady dne 13. září 2007

Jednání zahájila D. Stehlíková. Úvodem přivítala přítomné a informovala o tom, že vláda schválila změny statutu Rady a mezi nimi též navýšení počtu členů Rady, včetně expertů. Současně představila svého poradce pro oblast rovných příležitostí žen a mužů Bc. Michala Uhla.

Následně D. Stehlíková požádala o připomínky k navrženému programu jednání. Program jednání byl jednomyslně schválen.

Dále D. Stehlíková požádala o odsouhlasení záznamu z jednání Rady 13. září 2007. Záznam byl jednomyslně schválen.

K bodu 2: Projednání a schválení plánu práce Rady na rok 2008

Rada schválila plán práce na rok 2008 (viz příloha).

K bodu 3: vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu ministerstva obrany

F. Padělek informoval o způsobu prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu ministerstva obrany (prezentace bude současně s tímto zápisem uveřejněna na webové stránce Úřadu vlády/Rady pro rovné příležitosti žen a mužů). Ministerstvo obrany má tradičně velmi dobré výsledky v prosazování rovných příležitostí žen a mužů. O problematice jsou informováni všichni vedoucí pracovníci formou příručky. Byla ustavena pracovní skupina k řešení problematiky rovných příležitostí žen a mužů, která je poradním orgánem ředitele personálního odboru. Kromě této pracovní skupiny byla zřízena funkce hlavního inspektora pro ochranu lidských práv. Počet žen v ozbrojených složkách se zvyšuje a ministerstvo obrany má stálou delegátku ve Výboru žen obranných složek NATO.

D. Stehlíková poděkovala za skvělou prezentaci a konstatovala, že armáda je příkladem celé společnosti a celou společnost v otázce uplatňování rovných příležitostí žen a mužů předběhla.

K bodu 4: vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy

D. Stehlíková navrhla tento bod vypustit z důvodu nepřítomnosti náměstka ministra školství, který měl informaci přednést. Současně informovala o tom, že osobní účast na některém z příštích jednání Rady přislíbil ministr školství. V návaznosti na to navrhla zařadit projednávání resortních priorit MŠMT na jednání Rady tak, aby byly projednávány za přítomnosti ministra.

K bodu 5: vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu ministerstva vnitra

O plnění priorit MV informovala L. Ptáčková Melicharová (podrobná informace bude současně s tímto zápisem uveřejněna na webové stránce Úřadu vlády/Rady pro rovné příležitosti žen a mužů). MV věnuje pozornost vzdělávání vedoucích pracovníků ministerstva a Policie ČR v oblasti rovných příležitostí žen a mužů. Velkou pozornost věnuje prevenci, odhalování a boji proti násilí na ženách a pomoci jeho obětem, zejména problematice domácího násilí a boji proti obchodu s lidmi. Střednědobá koncepce resortní politiky MV zahrnuje kromě jiného dílčí úkoly vztahující se k naplňování určených strategických cílů v kapitolách „Organizovaný zločin“ a „Prevence kriminality“. V této souvislosti MV spolupracuje s ostatními resorty a neziskovými organizacemi (Bílý kruh bezpečí o.s., proFem o.p.s., Gender Studies o.p.s., ACORUS o.s.) a využívá možností médií. Podílí se na senzitivizaci úřadů veřejné správy v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

D. Stehlíková poděkovala za obsáhlou informaci a pochválila ministerstvo vnitra za úspěšné prosazování rovných příležitostí žen a mužů, zejména velký kus práce, které odvedlo v oblasti prevence a potírání domácího násilí.

K bodu 6: informace zástupců/zástupkyň krajů o stavu rovných příležitostí žen a mužů v regionech

Informace přednesli:

L. Macháčová (Magistrát hl. m. Prahy) mimo jiné informovala o tom, že magistrát vzdělává své pracovníky v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v rámci vstupního vzdělávání a pořádá pravidelné semináře ve spolupráci s Gender Studies o.p.s.. Na magistrátu

je ustaven tzv. antidiskriminační tým, který se zabývá případy nerovného zacházení, a je zavedena pružná pracovní doba.

J. Chalánková (Olomoucký kraj) by uvítala informace o dotační politice a větší spolupráci s neziskovými organizacemi. Zdůraznila potřebu rovného zastoupení žen v politice, aby se do rozhodování promítl také ženský pohled např. na dotační politiku.

J. Smetanová (Pardubický kraj) kromě jiného informovala o tom, že Pardubický kraj pořádá mediální kampaň na celoživotní vzdělávání. Této formy vzdělávání se účastní 80% žen a 20% mužů, takže v této oblasti je třeba podpořit spíš muže, aby se do dalšího vzdělávání zapojili.

D. Stehlíková poděkovala za přednesené příspěvky.

K bodu 7: genderové dopady reformy veřejných financí

D. Stehlíková uvedla, že zařazení tohoto bodu na program jednání Rady souvisí se zveřejněním tiskové zprávy „Reforma diskriminuje ženy“ ze dne 3.1.2008. Jedná se o tiskovou zprávu Otevřené společnosti, o.p.s. a koalice ProEquality k dopadům nové sociální reformy na ženy a muže.

V této zprávě se uvádí, že k 1.1.2008 vstoupila v platnost opatření měnící nastavení daňového, sociálního a zdravotního systému v ČR, která zásadně ovlivní životy občanek a občanů. Vláda přitom nenabídla veřejnosti ani médiím analýzu dopadů na postavení žen a mužů, kterou je povinna zpracovat podle Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Koalice ProEquality vypracovala rámcovou analýzu jednotlivých reformních opatření. Z této analýzy vyplynulo, že v důsledku reformy se velmi pravděpodobně zhorší životní situace žen jako skupiny v porovnání s muži.

K výše uvedeným skutečnostem D. Stehlíková uvedla, že vláda přijímala reformní opatření na základě důkladných analýz, neboť k takovému postupu ji zavazují usnesení vlády. Následně se dotázala M. Ladmanové, zda je podrobná analýza vypracovaná koalici ProEquality k dispozici.

M. Ladmanová informovala, že analýza musí být ještě dopracována a bude k dispozici v březnu 2008.

V návaznosti na to D. Stehlíková konstatovala, že k danému problému je třeba přistupovat systematicky. Navrhla, aby podrobná analýza koalice proEquality byla projednána na příštím jednání Rady. Následně bude diskutována se zástupci jednotlivých resortů.

M. Ladmanová navrhla, aby analýzu prezentovali osobně její autoři. Současně doporučila ustanovit pracovní skupinu z externích odborníků, která by se zabývala genderovými dopady a spolupracovala s odborníky z jednotlivých ministerstev.

D. Stehlíková s uvedenými návrhy souhlasila a doporučila, aby se Rada zabývala genderovým rozpočtováním průběžně.

K bodu 8: schválení nového jednacího řádu Rady

D. Stehlíková uvedla, že do článku 1 návrhu nového jednacího řádu Rady se ještě navrhuje doplnit nový odstavec 3, který zní: „Pod pojmem předseda se v dalším textu rozumí předseda nebo předsedkyně v závislosti na obsazení funkce mužem nebo ženou. Věta první platí obdobně pro pojmy člen Rady, člen výboru, člen pracovní skupiny, zástupce člena Rady, spolupracovník, expert a účastník jednání.“. Následně požádala členy Rady o připomínky

k návrhu nového Jednacího řádu Rady ve znění navrhovaného doplnění. Nový jednací řád Rady byl bez připomínek jednomyslně schválen.

K bodu 9: Různé

Přijímání nových členů z řad neziskových organizací

D. Stehlíková informovala členy Rady, že o členství v Radě projevily zájem další tři neziskové organizace, a to Český svaz žen (ČSŽ), Unie katolických žen (UKŽ) a Český svaz mužů (ČSM). Jejich zástupci byli na jednání Rady pozváni, ale z časových důvodů se dostavil pouze zástupce ČSM. Zástupkyně ČSŽ a UKŽ se nemohly zúčastnit z časových důvodů.

D. Stehlíková požádala M. Salače, aby představil ČSM.

M. Salač uvedl, že se jedná o organizaci, která vznikla v r. 2004, má 18 tis. členů, členství je dobrovolné a za člena je možno se přihlásit i anonymně přes internet. Úkolem ČSM je sledovat, zda nedochází k porušování mužských práv (zejména práv otcovských), resp. k nerovnováze mezi ženskými a mužskými právy. Aktivita svazu spočívají pouze ve vyjadřování připomínek a nabízení spolupráce.

Následně proběhla diskuse mezi členy Rady a M. Salačem.

D. Stehlíková následně konstatovala, že přijímání nových členů z řad neziskových organizací by ráda provedla po dohodě s členy Rady. Na příští jednání Rady doporučila opět pozvat zástupce ČSŽ a UKŽ, a to s dostatečným časovým předstihem.

M. Jára doporučil uvést do zápisu, že Rada zaregistrovala téma znevýhodnění mužů při svěřování dítěte do péče a výchovy po rozvodu.

M. Ladmanová k tomu dodala, že znevýhodněné postavení otců při svěřování dětí do péče je tématem především pro ministerstvo spravedlnosti a navrhla věnovat se tomuto tématu v rámci zasedání Rady, na kterém bude hodnoceno plnění Priorit a postupů rezortu spravedlnosti.

D. Stehlíková závěrem shrnula, že téma „práva dítěte a otcovská práva“ je širší a týká se i např. MPSV, MŠMT, Výboru pro práva dítěte Rady vlády pro lidská práva. Doporučila na příští jednání Rady pozvat ředitelku Úřadu pro mezinárodněprávní ochranu dětí JUDr. Lenku Pavlovou. K. Příhodová navrhla přizvat také někoho ze soudcovské unie, např. JUDr. Jaromíra Jirsu.

Doplnění rady o experty

D. Stehlíková informovala, že

- 1) za odborníky z Úřadu vlády bude jmenovat členem Rady Bc. Michala Uhla,
- 2) členství v Radě nabídla prof. PhDr. Ivo Možnému, CSc. z Fakulty sociálních studií z Masarykovy univerzity v Brně a nyní čeká na jeho vyjádření.

Informace o ročence Zaostrěno na ženy a muže 2007

J. Fischer představil nové vydání ročenky Zaostrěno na ženy a muže 2007. Ročenka obsahuje všechny dostupné statistické údaje, včetně porovnání se zahraničím. ČSÚ uvítá jakékoliv připomínky k obsahu či struktuře ročenky. Veškerá statistická data zveřejňuje ČSÚ na svých webových stránkách.

Zapsaly: JUDr. Jarmila Hanslová a Mgr. Kateřina Paclová
Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

V Praze dne 15.února 2008

MUDr. Džamila Stehlíková, v.r.
předsedkyně Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Příloha

k Záznamu ze zasedání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů dne 29. ledna 2008

Plán práce Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů na rok 2008

1. Schválení plánu práce Rady na rok 2008
2. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu obrany
3. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu školství, mládeže a tělovýchovy
4. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu vnitra
5. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu spravedlnosti
6. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu financí
7. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu práce a sociálních věcí
8. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu zdravotnictví
9. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu zemědělství
10. Vyhodnocení plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu pro místní rozvoj
11. Informace zástupců/zástupkyň krajů o stavu rovných příležitostí žen a mužů v regionu - ústní informace zástupců a zástupkyň krajů
12. Vyhodnocení Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí žen a mužů a návrhy nových opatření
13. Schválení nového jednacího řádu Rady

14. Projednání genderových dopadů reformy veřejných financí
15. Projednání a schválení Výroční zprávy o činnosti Rady za rok 2007
16. Projednání návrhů členů/členek Rady na doporučení vlády
17. Podpora zařazení tématu rovných příležitostí žen a mužů v agendě předsednictví České republiky v Radě EU
18. Uspořádání semináře k legislativě EU v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů (informace o konkrétních případech, výměna zkušeností)
19. Uspořádání konference k rovným příležitostem žen a mužů (téma bude blíže specifikováno dodatečně)
20. Posilování vztahů s veřejností (public relations) např. formou tiskových konferencí po jednání Rady, semináři nebo konferenci
21. Informace o činnosti Výboru pro rovné příležitosti žen a mužů v rodinném a pracovním životě
22. Informace o činnosti Výboru pro prevenci domácího násilí