**Shrnutí činnosti výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) od jejího posledního zasedání**

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR

V Praze dne 8. března 2017

**V období od posledního jednání Rady proběhla zasedání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů a Pracovní skupiny k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů.**

1. **Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů**

Zasedání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Institucionální výbor“) proběhlo 13. prosince 2016, první zasedání v letošním roce je naplánováno na 23. března 2017.

Institucionální výbor se na tomto jednání bude zabývat zejména:

* podnětem k nastavení harmonogramu úkolů Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů;
* aktuální postavení resortních koordinátorek/koordinátorů rovnosti žen a mužů – výsledky dotazníkového šetření;
* revizí tematického zaměření činnosti Rady, jejích výborů a pracovních skupin;
* představením kampaně „To je rovnost!“.

1. **Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích**

Zasedání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích proběhlo v termínech 8. prosince 2016 a 16. února 2017. Na programu jednání Výboru byla tato témata:

* koncepce budoucí činnosti Výboru, zejména ve vztahu k implementaci Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a k naplňování Podnětu k uplatňování Strategie „+1“;
* tematický harmonogram setkání Výboru na rok 2017;
* plán práce Výboru na rok 2017;
* restrukturalizace členství ve Výboru a následně:
* změna statutu Výboru;
* diskuze o sestavování kandidátních listin pro podzimní volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR a o možnostech zapojení Výboru (návrh na přijetí usnesení Rady).

Členky a členové Výboru měli rovněž možnost zúčastnit se workshopu pro politické strany, který navázal na prosincové jednání Výboru a aktivně tak přispět do diskuze a výsledné podoby výstupů workshopu. Na únorovém jednání Výboru byly členky a členové Výboru seznámeni s aktivitami Rady Evropy v oblasti podpory vyššího zastoupení žen v politice. Hlasováním per rollam byl poté schválen návrh na změnu statutu Výboru a předkládané usnesení k sestavování kandidátních listin.

1. **Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách**

Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (dále jako „Výbor prevence DN“) se od posledního zasedání Rady sešel dvakrát, a to 15. prosince 2016 a 9. března 2017.

Na programu zasedání Výboru pro prevenci DN bylo zejména:

* plán práce Výboru na rok 2017;
* vyhodnocení plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 - 2018 ze strany MV a MPSV (ve vztahu k OSPOD);
* civilně-právní aspekty ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí;
* novela zákona o sociálních službách, aktuální informace o připomínkovém řízení;
* důkazní prostředky v trestním řízení u sexuálně motivovaných trestných činů;
* informace o činnosti pracovní skupin pro prevenci sexuálního násilí a pro práci s násilnou osobou a související aktivity;
* představení komparativní analýzy MSp k možnosti zavedení specializace trestních soudců na domácí a genderově podmíněné násilí;
* představení kampaně „To je rovnost!“.

1. **Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života**

Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Slaďovací výbor“) se od posledního zasedání Rady sešel dvakrát, a to 26. října 2016 a 23. února 2017.

Slaďovací výbor na jednáních zejména:

* pracoval na plánu práce na rok 2017;
* diskutoval otázku mikrojeslí a dětských skupin;
* diskutoval návrh podnětu k jazykovému aspektu otázek řešených Výborem,
* diskutoval otázku studujících a absolventek a jejich mateřské,
* zabýval se projektem 22 % K ROVNOSTI, který realizuje MPSV, a také metodikou pro praktické a právní možnosti slaďování pracovního a soukromého života, která vznikla na v Odboru.

1. **Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů**

Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů (dále jako „Pracovní skupina muži“) se od posledního jednání Rady sešla dvakrát a to 8. listopadu 2016 a 21. února 2017.

Pracovní skupina muži na tomto jednání zejména:

* pracovala na plánu práce na rok 2017;
* diskutovala další možnosti propagace a diseminace zprávy „Muži a násilí v ČR“;
* seznámila se s klíčovou aktivitou projektu „Implementace Strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020“ zaměřenou na optimalizaci sběru dat a diskutovala o aktuálním stavu sběru statistických dat dělených na ženy a muže;
* zabývala se zaměřením policy paperu „Muži v systému vzdělávání“ a plánovala postup dalších prací;
* diskutovala doporučení Zprávy Muži a násilí v ČR.

1. **Pracovní skupina k porodnictví**

Jednání Pracovní skupiny od posledního zasedání Rady neproběhlo. Probíhaly dílčí aktivity v rámci jednotlivých pracovních týmů Pracovní skupiny.

1. **Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů**

V mezidobí od posledního zasedání Rady došlo k vyhlášení dotačního řízení pro rok 2017. Celkem Odbor obdržel 28 žádostí, které prošly hodnocením.

Novinkou v dotačním řízení pro rok 2017 je zprovoznění webové aplikace, prostřednictvím níž bude implementace dotačního programu probíhat.