Příloha č. 1

**Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady**

**a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání**

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR

V Praze dne 8. března 2017

1. **Úkoly zadané na minulých jednáních Rady**
2. Sekretariát Rady se bude ve spolupráci s Výborem pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Institucionální výbor“) zabývat nastavením harmonogramu plnění Aktualizovaných opatření tak, aby rezorty měly na jejich plnění dostatečný časový prostor.

**PLNĚNO**

**Sekretariát Rady v současnosti s Institucionálním výborem na revizi nastavení harmonogramu Aktualizovaných opatření pracuje.**

1. Sekretariát zařadí na další jednání prezentaci k projektu „22 % k rovnosti“ Ministerstva práce a sociálních věcí.

**SPLNĚNO**

1. Sekretariát Rady požádá Ministerstvo financí, aby na příštím jednání Rady informovalo o tom, jakým způsobem se chystá naplňovat Vládní strategii v návaznosti na vypuštěné úkoly z Aktualizovaných opatření.

**SPLNĚNO**

1. Sekretariát Rady požádá Ministerstvo průmyslu a obchodu o prezentaci činnosti v oblasti rovnosti žen a mužů a představení Metodické informace k rozeznávání sexismu v reklamě na příštím jednání Rady.

**SPLNĚNO**

1. Sekretariát Rady vypracuje přehled účasti zástupců a zástupkyň jednotlivých resortů na jednání Rady a předá ho k dalšímu projednání Institucionálnímu výboru.

**PLNĚNO.**

**Přehled bude předán Institucionálnímu výboru na některém z nejbližších jednání.**

1. **Činnost sekretariátu**
2. **Jednání výborů a pracovních skupin Rady**

V období od posledního jednání Rady sekretariát opět svolal jednání výborů. Tato jednání proběhla či proběhnou v níže uvedených termínech:

* Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (13. 12. 2016, 23. 3. 2017)
* Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (8. 12. 2016, 16. 2. 2017)
* Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (15. 12. 2016, 9. 3. 2017)
* Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (26. 10. 2016 a 23. 2. 2017)
* Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů (8. 11. 2016, 21. 2. 2017)
* Pracovní skupina k porodnictví (přesný termín jednání pracovní skupiny zatím není naplánován)

Bližší informace o činnosti výborů a pracovních skupin budou poskytnuty v bodu č. 4.

1. **Realizace workshopu pro politické strany**

Dne 8. 12. 2016 uspořádal Odbor ve spolupráci s členkami Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Výbor pro vyrovnané zastoupení“) workshop na téma podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice. Workshop plynule navázal na jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení a kromě členek a členů Výboru se jej zúčastnily zástupkyně a zástupci politických stran. Přítomným byla představena analýza zastoupení kandidujících žen v krajských a senátních volbách a výsledků voleb, kterou zpracovalo Fórum 50 %. Zástupkyně politických stran zde prezentovaly příklady vnitrostranické dobré praxe v oblasti prosazování vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů. Diskuze se vedla také o Doporučeních možných nástrojů podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách, která tvoří přílohu č. 1 Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018. Výstupem workshopu je základ pro manuál pro politické strany a politická hnutí, který bude sloužit jako nástroj k nastavení, aktivnímu uplatňování a prosazování podpory rovnosti žen a mužů v rámci vnitřních stranických pravidel, i směrem navenek.

1. **Účast delegace ÚV ČR na 61. zasedání Komise OSN pro postavení žen**

Ve dnech 13. – 24. 3. 2017 se v New Yorku uskuteční 61. zasedání Komise OSN pro postavení žen (dále jen „CSW“). CSW je komisí Ekonomického a sociálního výboru OSN a vrcholným orgánem OSN v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů. CSW zasedá každoročně v březnu v  New Yorku a jejího zasedání se účastní většina členských zemí OSN. V rámci každého zasedání CSW je určeno tzv. prioritní téma, prioritním tématem letošního zasedání CSW je ekonomické posílení postavení žen v měnícím se světě práce.

Koordinaci účasti delegace ČR zajišťuje Odb. rovnosti žen a mužů ÚV ČR ve spolupráci s MZV. Stejně jako v předchozím roce plánuje ČR uspořádat dva side-eventy, a to v pátek 17. 3. 2017 (s názvem *Gender Awareness and The Art of Grabbing the Political Will*) a ve středu 22. 3. 2017 (s názvem *Digitalization, Care and Reconciliation: Shaping the Future of Gender Equality*).

Kromě uspořádání side-eventů se delegace ČR také zúčastní následujících aktivit:

### Přednesení národního projevu v rámci všeobecné rozpravy

### Účast na ministerské snídaní pro členské státy EU

### Účast na recepci EU

* Účast na pracovní snídani na téma důstojné práce

### Účast na bilaterálních setkáních na vysoké i expertní úrovni za účelem prezentace aktivit v oblasti genderově podmíněného násilí a rovnosti žen a mužů

* Účast na side-eventech pořádaných ostatními zeměmi
* Účast na ministerských kulatých stolech na vymezená témata
* Účast na expertních panelech a dalším doprovodním programu
* Účast na vyjednávání závěrů CSW

1. **Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost**

Odbor je realizátorem projektu s názvem Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost. V posledním období došlo k pracovnímu setkání s resortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů, na kterém byl diskutován způsob implementace a reportování o plnění důležitých vládních dokumentů pro oblast rovnosti žen a mužů, konkrétně: Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, „Minimálního standardu“ Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020, Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a tzv. Strategie „+1“. V období od posledního jednání Rady došlo také k vyžádání podkladů od resortů k plnění výše uvedených strategických dokumentů a současně byly plánovány schůzky s jednotlivými resorty k jejich implementaci. Resortům byl rovněž představen dotazník šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů, který Odbor připravil pro jejich možné využití. V zesílené spolupráci s resorty je plánováno v rámci projektu dále pokračovat. V rámci jedné z klíčových aktivit je vytvářena platforma pro mezinárodní spolupráci a přenos dobré praxe ze zahraničí - viz níže Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU. Věcný obsah dalších klíčových aktivit je úzce navázán na činnost jednotlivých výborů a pracovních skupin Rady.

1. **Realizace projektu financovaného z Norských fondů**

Odbor také pokračuje v realizaci projektu s názvem „*Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žena mužů a podpora slaďování pracovního a*soukromého *života*“ (dále jako „Projekt CZ13“), který je financovaný z Norských fondů.

V rámci Projektu CZ13 pokračovala bilaterální spolupráce s norskou nestátní neziskovou organizací Alternativ til Vold (Alternativa násilí). V rámci této spolupráce proběhlo v Oslu ve dnech 15. – 16. 9. 2016 navazující školení k filmu Zuřivec, kterého se zúčastnili odborníci a odbornice působící v oblasti prevence domácího násilí.

V rámci spolupráce s ATV ve dnech 9. a 13. 2. 2017 proběhlo také školení k filmu Zuřivec ve spolupráci s MŠMT pro učitele a učitelky

Během 16 akčních dní proti násilí na ženách se konaly dvě mezinárodní konference. První proběhla 25. 11. 2016 k násilí a sexismu ve veřejném prostoru a kyberprostoru a 1. 12. 2016 k práci s násilnými osobami.

Probíhala také příprava metodiky pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro slaďování pracovního a soukromého života, kterou na základě veřejné zakázky zpracovává organizace Gender Studies. Odbor v období od září do února pořádal semináře k přípravě metodiky v jednotlivých krajích.

K problematice slaďování byly také uspořádány dvě konference. První proběhla 27. února v Brně za spolupráce s kanceláří Veřejné ochránkyně práv a druhá 3. 3. 2017 v Praze. Konference se především zaměřila na spolupráci se zaměstnavateli a ukázky dobré praxe v nastavení slaďovacích opatření.

Dále také probíhá mediální kampaň To je rovnost!, která byla spuštěna 25. listopadu. V rámci kampaně vznikly propagační předměty, jejichž část je distribuována v rámci zakázky a druhá část byla dodána Odboru. Ten předměty používá k propagaci kampaně na svých akcích. V rámci kampaně také vznikly videospoty. Ty budou vysílány během března na ČT a během dubna na televizi Nova.

Také probíhá dokončování analýz, které mají v rámci Projektu CZ13 vzniknout. Dosud byly dokončeny tyto analýzy:

* Analýza existujících výzkumů v ČR v oblasti domácího násilí
* Analýza genderově podmíněného kybernásilí
* Analýza postojů původců a původkyň domácího násilí a práce s nimi
* Analýza mediálního zobrazování genderově podmíněného násilí
* Analýza ekonomických dopadů domácího násilí
* Trendy sociálně-politických mechanismů ovlivňujících genderové vztahy
* Analýza výskytu a latence domácího násilí
* Analýza rovnosti žen a mužů v české imigrační politice
* Analýza kvality a dostupnosti specializovaných sociálních služeb pro osoby ohrožené domácím násilím I a II

1. **Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU**
2. **Materiály projednávané v podskupině pro lidská práva RKS MLP**

Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. Její vedoucí je Martina Štěpánková, náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva.

V období od posledního jednání Rady (21. 10. 2016) podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiály:

1. **Instrukce pro jednání PSSO k návrhu závěrů s názvem „Ženy a chudoba“**

Slovenské předsednictví Radě EU (dále jako „SK PRES") připravilo návrh závěrů Rady s názvem „Ženy a chudoba“ (dále jako „návrh závěrů“).

Návrh závěrů vyzývá členské státy a EK mj. k:

* intenzivnímu úsilí řešení genderového rozměru chudoby ve všech politikách a opatřeních zaměřených na tuto oblast, prostřednictvím uplatňování gender mainstreamingu,
* prevenci a boji proti chudobě zajištěním nediskriminačního přístupu ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě pro všechny,
* prosazování rovnosti žen a mužů na trhu práce, a to zejména u těch skupin osob, které čelí mnohonásobným nerovnostem, s cílem dosáhnout stejné ekonomické nezávislosti žen a mužů,
* přijímání konkrétních opatření k zajištění lepší rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem žen a mužů, včetně poskytování kvalitních služeb péče o děti, flexibilních forem práce zejm. pro pečující osoby a sdílení péče mezi muži a ženami,
* posílení boje proti násilí na ženách a obchodu s lidmi,
* propojování strategií boje proti chudobě s politikami zaměřenými na ekonomiku a sociální otázky,
* využívání zejména Evropského sociálního fondu v oblasti potírání chudoby a jejího genderového rozměru,
* posílení hlediska rovnosti žen a mužů při měření chudoby a sociálního vyloučení, další monitoring tzv. kritické oblasti „Ženy a chudoba“ uvedené v Pekingské akční platformě pomocí indikátorů stanovených v příloze Návrhu závěrů,
* podpoře monitoringu rovnosti žen a mužů a posílení postavení žen a dívek v Agendě 2030 pro udržitelný rozvoj (OSN).

EK Návrh závěrů dále vyzývá k:

* dalšímu prosazování stejné ekonomické nezávislosti žen a mužů, stejně jako ostatních priorit stanovených ve "Strategickém závazku pro rovnost žen a mužů na léta 2016 – 2019",
* většímu zaměření na prevenci a boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení a podpoře členských států v zohledňování genderové dimenze chudoby při jejím řešení,
* zavádění iniciativ k řešení problémů spojených se slaďováním pracovního a rodinného života s cílem zvýšit účast žen na trhu práce,
* pokračujícímu sledování situace v oblasti chudoby a sociálního vyloučení, a to v úzké spolupráci s členskými státy a Výborem pro sociální ochranu,
* prosazování rovnosti žen a mužů a k posilování postavení žen a dívek v oblasti vnějších politik skrze implementaci opatření stanovených v dokumentu „Action Plan 2016 – 2020: Gender Equality and Women's Empowerment in External Relations“.

ČR návrh závěrů podpořila. Návrh závěrů byl projednán celkem třikrát na PSSO (27. 9. 2016, 31. 10. 2016 a 18. 11. 2016) a také na Výboru stálých zástupců COREPER I dne 25. 11. 2016. Na zasedání Rady EPSCO byl návrh závěrů projednán dne 8. 12. 2016.

1. **Instrukce pro jednání PSSO k návrhu závěrů s názvem „Zvyšování dovedností žen a mužů na trhu práce EU“**

Maltské předsednictví Radě EU (dále jako „MT PRES") připravilo návrh závěrů Rady s názvem „Zvyšování dovedností žen a mužů na trhu práce EU“ (dále jako „návrh závěrů“).

Návrh závěrů podtrhuje kompetence členských států v oblasti vzdělávání, včetně obsahu vzdělávání a návrhu vzdělávacích systémů, a vyzývá členské státy s ohledem  na účast sociálních partnerů mj. k:

* uplatňování genderového mainstreamingu při tvorbě politik zaměřených na trh práce,
* boji proti diskriminaci na základě pohlaví, segregaci a stereotypům ve vzdělávání, školení a profesním poradenství a podpoře plánů rovnosti žen a mužů ve školách a na univerzitách,
* zaměřování pozornosti na genderové rozdíly mezi zaměstnankyněmi/ci v předdůchodovém věku,
* poskytování genderově senzitivních cílených poradenských služeb pro ženy i muže s nízkou kvalifikací s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost,
* poskytování volna na péči a k usnadnění slaďování pracovního, rodinného a soukromého života prostřednictvím poskytování dostupných služeb péče o malé děti i další závislé osoby,
* k podpoře podniků ke slaďování pracovních a pečujících povinností a boji proti prekarizovanému zaměstnávání,
* podpoře podniků ve všech odvětvích k poskytování větších možností školení v zaměstnání a dalšímu vzdělávání,
* podpoře dialogu se sociálními partnery, organizacemi zastupujícími práva žen a dalšími organizacemi občanské společnosti.

EK Návrh závěrů dále vyzývá k:

* podpoře členských států v jejich úsilí o začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do politik zaměřených na trh práce,
* reflexi různých podmínek a potřeb žen a mužů, zejména rodičů a pečujících osob v prekarizovaných zaměstnáních,
* podpoře (i finanční) osvětových iniciativ týkajících se rovnosti a zaměstnaneckých práv žen a mužů.

ČR návrh závěrů podpořila. Návrh závěrů byl projednán celkem třikrát na PSSO (13. 1. 2017, 27. 1. 2017 a 10. 2. 2017) a také na Výboru stálých zástupců COREPER I dne 22. 2. 2017. Na zasedání Rady EPSCO byl návrh závěrů projednán dne 3. 3. 2017.

1. **Instrukce pro jednání High Level Group on Gender Mainstreaming**

Jednání High Level Group on Gender Mainstreaming proběhlo ve dnech 1. – 2. 2. 2017 na Maltě. Předmětem jednání byly zejména následující body:

* vyšší participace žen na pracovním trhu a stejná míra ekonomické nezávislosti žen a mužů,
* podpora rovnosti žen a mužů z evropských fondů,
* boj proti genderově podmíněnému násilí a ochrana a podpora jeho obětí (včetně přistoupení EU k Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí),
* podpora rovnosti žen a mužů a ženských práv po celém světě,
* příprava na 61. zasedání Komise OSN pro postavení žen.

1. **Právní seminář o právních předpisech pro rovnost žen a mužů a nediskriminaci**

Evropská komise ve spolupráci s Evropskou sítí právních odborníků/nic na rovnost žen a mužů a nediskriminaci pravidelně každý rok pořádá právní seminář. Cílem letošního semináře, který se uskutečnil 25. listopadu 2016, bylo informovat účastníky/ce o posledním vývoji na poli právních předpisů pro rovnost žen a mužů a nediskriminace, dále projednat zprávy vydané evropskou sítí a nabídnout jim příležitost k výměně názorů a osvědčených postupů.

Seminář byl určen pro zástupce/kyně vlád jednotlivých členských států, vnitrostátních subjektů zabývajících se rovným postavením žen a mužů a nediskriminací, neziskových nevládních organizací, EK a pro představitele/ky akademické sféry. Po plenárním zasedání se v rámci semináře uskutečnily dva bloky workshopů zaměřené na šest různých témat: aktualizace evropské judikatury, pojem „rasový a etnický původ“ v právu EU, vazby mezi migrací a diskriminací, Směrnice o rovném zacházení v zaměstnání a podpora osob s psychosociálním znevýhodněním na pracovišti, transparentnost mezd a zásada stejné odměny – sankce, nápravná opatření a kompenzace. Z uvedených témat si přítomní/é mohli/y vybrat vždy jeden seminář v každém bloku. Zástupkyně Odboru rovnosti žen a mužů se účastnila workshopu zaměřeného na rovné odměňování a platovou transparentnost.

1. **Jednání EIGE o indexu genderové rovnosti (GEI) a měřícím rámci k násilí na ženách v členských státech EU**

Ve dnech 16. – 17. 11. 2016 proběhlo ve Vilniusu jednání Evropského institutu genderové rovnosti (EIGE) s přizvanými experty, zástupci členských států EU a některých evropských institucí, věnujících se problematice násilí na ženách. Tématem byl index genderové rovnosti (GEI) a rámec měření násilí na ženách v členských státech EU. Podrobným způsobem byl diskutován celoevropský výzkum násilí na ženách, který provedlo European Agency for Fundamental Rihgts (RFA) v roce 2012 a na základě kterého expertní a odborní pracovnice a pracovníci EIGE rozhodli o začlenění indikátoru násilí na ženách do souhrnného indexu genderové rovnosti. Vznikla doporučení pro sledování několika nových indikátorů násilí na ženách, které dohromady tvoří složený indikátor VAW (vaiolence against woman), který bude již od roku 2017 sloučen s celkovým indexem genderové rovnosti (GEI). Ten udává obecnou úroveň genderové rovnosti v jednotlivých členských státech EU. Cílem cesty bylo mimo jiné zastupování České republiky při řešení otázek týkajících se způsobu utváření GEI a zapracování indikátoru VAW. Probíhala intenzivní výměna odborných poznatků v oblasti sběru statistických dat o násilí na ženách a prezentace aktuálních informací o stavu sledovaných statistik v jednotlivých členských státech EU.

1. **Stanovisko Právní služby k pravomoci EU stát se smluvní stranou Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (dále jako "Istanbulská úmluva")**

Dne 27. 10. 2016 vydala Právní služba stanovisko k přistoupení EU k Istanbulské úmluvě. Podle tohoto stanoviska Istanbulská úmluva obsahuje ustanovení, která spadají částečně do sdílené pravomoci EU a členských států, částečně do výlučné pravomoci členských států a také do výlučné pravomoci EU. A protože jsou kompetence EU a členských států často úzce propojeny, shledává Právní služba jako vhodné, aby se EU stala smluvní stranou Istanbulské úmluvy. Ve stanovisku je však také uvedeno, že v otázce přistoupení EU k Istanbulské úmluvě ještě bude třeba provést analýzy stávajících právních předpisů EU a jejich ne/soulad s ustanoveními předmětné úmluvy.

Přistoupení EU k Istanbulské zůstává nadále prioritou eurokomisařky Věra Jourové, stejně jako SK PRES, které na předchozích jednáních uvedlo, že se pokusí zajistit přistoupení EU k Istanbulské úmluvě ještě do konce svého předsednictví.

1. **Konference v rámci MT PRES na téma evropské reakce na genderové násilí: intersekcionální perspektiva**

Ve dnech 2. - 3. 2. 2017 se na Maltě uskutečnila v rámci MT PRES konference s názvem "European Responses to Gender-Based Violence: An Intersectional Perspective". Cílem konference byla expertní diskuze všech relevantních expertů/ek napříč EU ohledně aktuálních problémů spojených s domácím a genderově podmíněným násilím. Experti/ky v rámci svých příspěvků prezentovali/y aktuální data z mezinárodních výzkumných studií ohledně domácího a genderově podmíněného násilí, věnovali se otázce implementace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (dále jen "Úmluva") a směrnice 2012/29/EU o právech obětí trestných činů, zabývali se genderově podmíněným násilím v intersekcionálním kontextu a snažili/y se na příkladech dobré praxe různých členských států poukázat na možná řešení a využití existujících možností v této oblasti.