

2218/2016 MLP (1)



03.02.2016, 2218/2016-MLP



UV#030958435269

Ing. Marian Jurečka
ministr zemědělství

V Praze dne - 2. 02. 2016
Čj. 67990/2015-MZE-11131

Vážený pane ministře,

na základě Vaší žádosti Č.j.: 20717/2015-OLP ze dne 11. prosince 2015 Vám v příloze zasílám písemnou informaci dle přiložené osnovy k materiálu „Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usneseními vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2013 a č. 931 k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a ze dne 13. července 2015 č. 566 ke Zprávě o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020“.

Obsahem písemného materiálu jsou informace o tom, v jaké míře a jakým způsobem byla v průběhu roku 2015 přijatá opatření plněna v našem resortu.

S pozdravem

Vážený pan
Mgr. Jiří Dienstbier
ministr pro lidská práva,
rovné příležitosti a legislativu
Úřad vlády České republiky
Praha

Příloha k č.j.: 67990/2015-MZE

Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usneseními vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2013 a č. 931 k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a ze dne 13. července 2015 č. 566 ke Zprávě o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020

A. MINIMÁLNÍ STANDARD ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ VE STÁTNÍ SPRÁVĚ**Úkol č. 1**

(členky a členové vlády)

V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu a jejich výsledky pravidelně 1x ročně předkládat prostřednictvím Zprávy o plnění aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů členu či člence vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedovi či předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

1.1 Uveďte obecné poznámky k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu v rámci resortu za rok 2015.

ZDE vyplňte:

Mezi základní principy demokratického státu patří požadavek vytvářet všem jeho občanům spravedlivé, vyrovnané příležitosti k uskutečnění jejich životních aspirací, a to bez ohledu na fakt, zda je daný občan ženou či mužem. Jsme si vědomi, že rozdíly mezi ženami a muži jsou záležitostí nejen fyzickou, ale též kulturní a sociální, spočívají v odlišných životních rolích a preferencích. Údaje zde uvedené mohou sloužit dvojím způsobem: za prvé jako podklad pro navrhování příslušných opatření, jako opora při rozhodování vlády a zákonodárců, za druhé pak jako kontrola toho, jak se daří princip rovných příležitostí obou pohlaví naplňovat v praxi. Hlavní překážkou prosazování principu rovného zacházení je stále nízká úroveň obecného povědomí a senzitivity veřejnosti k předmětné problematice, která obvykle není považována za skutečný problém, prioritu ve společnosti. Vytvoření legislativního rámce je nezbytným předpokladem k prosazování principu rovného zacházení, avšak žádný zákon sám nezajistí účinné prosazování předmětného principu v praktickém životě. K tomu, aby byl tento proces účinný, je třeba zapojit do prosazování princip rovnosti ženy i muže a neposuzovat již problematiku rovnosti pohlaví odděleně, pouze jako tzv. ženskou otázku, ale jako záležitost celé společnosti.

1.2 Uveďte obsah a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2015. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech nebo s termínem průběžného plnění uveďte vyhodnocení dosud realizovaných aktivit. Všechny informace též kvantifikujte, pokud je to relevantní.

ZDE vyplňte:

Za stěžejní prioritu je i nadále považována spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi v oblasti venkova. Další prioritou v roce 2015 bylo zahájení činnosti zařízení péče o děti předškolního věku pro zaměstnankyně a zaměstnance MZe.

Mezi hlavní partnery patří NNO působící v oblasti venkova:

- *Pomoc Týn nad Vltavou, z.s.*

- obecně prospěšná společnost Domov sv. Anežky Týn nad Vltavou
- sdružení Neratov, o.s. (Orlické hory)

Těmto organizacím poskytujeme potřebné informace v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání, rekvalifikace, sociální oblasti apod.

Novinkou na našem úřadě, která bezpochyby je velkým krokem vpřed při sladování rodinného a pracovního života, je zřízení Dětské skupiny Klásek Ministerstva zemědělství. Ta vznikla z prostorů bývalých služebních bytů v areálu MZe, rekonstrukce i vybavení bylo hrazeno z rozpočtu MZe. Kapacitu má 24 dětí ve věku 2,5 až 6 let. Svůj letní zkušební provoz zahájila 1. července 2015. Provoz „na ostro“ byl zahájen 1. září 2015 za účasti pana ministra.

Úkol č. 2

(členky a členové vlády)

V rámci své působnosti a v souladu s cíli Strategie a relevantními Prioritami na dané období definovat své priority na následující období.

2.1 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2016 a předložte tyto resortní priority a postupy.

ZDE vypište:

Za hlavní prioritu v roce 2016 je i nadále považována spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi působícími v oblasti venkova: Pomoc Týn nad Vltavou, z.s., obecně prospěšná společnost Domov sv. Anežky Týn nad Vltavou, sdružení Neratov, o.s., tentokrát s důrazem především na sociální zemědělství. Jedná se o takové činnosti v zemědělství, které jsou zaměřené na podporu znevýhodněných osob ve smyslu jejich rehabilitace, vzdělávání a integrace, ale také podporují různé služby spojené s venkovským prostorem a multifunkčním pohledem na zemědělství. Cílem je tak za účasti hlavních aktérů (zemědělci a místní komunity) podporovat nebo vytvářet sociální služby ve venkovských oblastech, které přispívají k sociálnímu začleňování.

Další prioritou v roce 2016 je podpora a další rozvoj dětské skupiny MZe Klásek.

Viz Příloha č. 1

Úkol č. 3

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

V rámci působnosti člena či členky vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedy či předsedkyně Rady vlády pro rovnost žen a mužů vyhodnocovat účinnost resortních opatření k uplatňování principu rovnosti žen a mužů, navrhopvat jejich optimalizaci a aktualizaci a pravidelně předkládat jejich vyhodnocení vládě.

Úkol č. 4

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a předsedkyně ČSÚ)

V rámci své působnosti a ve spolupráci s Českým statistickým úřadem a příslušnými resorty vyhodnocovat strukturu a obsah statistického sledování genderových údajů, uplatňovat požadavky na jejich změny a doplnění.

4.1 Vyhodnoťte strukturu a obsah statistického sledování genderových údajů a uplatněte požadavky na jejich změny a doplnění.

ZDE vypište:

Úkol č. 5

(členky a členové vlády)

Implementovat metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů (pozn. - „Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR“), v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů.

5.1 Popište koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovnosti žen a mužů a **uveďte jejich počet**.

ZDE vypište:

Personální politika MZe vyplývá z Ústavy ČR ú.z.č. 1/1993 Sb., Listiny základních práv a svobod č. 2/1991 Sb., dále z ratifikovaných a vyhlášených mezinárodních smluv o lidských právech a základních svobodách, jimiž je ČR vázána. Dodržování lidských práv, zásada nediskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství tedy plyne ze Zákoníku práce.

Lidská práva, etické normy a rovné příležitosti jsou součástí především vstupního vzdělávání. Do pracovního poměru, včetně vedoucích míst, jsou vybírány osobnosti na základě pravidel výběrového řízení (VŘ) a odpovídajícím specifickým potřebám resortu zemědělství. Výsledky VŘ jsou adekvátní kvalifikačním požadavkům, praxi a dalším faktorům, které se řídí zásadou rovného přístupu, jmenovanými zákony a rovněž zákony o mzdě a platech.

5.2 Uveďte informaci, jakým způsobem byli s metodikou seznámeni relevantní pracovníci a pracovníci resortu.

ZDE vypište:

Informace o platných právních normách a jejich aktualizacích ve smyslu přijatých vládních opatření s důrazem na princip rovných příležitostí, implementace norem a doporučení EU, tvorba právních, koncepčních a dalších materiálů s ohledem na začleňování zásady gender mainstreamingu.

Úkol č. 6

(členky a členové vlády)

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 průběžně vykonávat činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v jednotlivých resortech a organizovat jejich jednání nejméně čtyřikrát ročně.

6.1 Popište základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v roce 2015, včetně počtu jednání a popisu nejvýznamnějších projednávaných bodů.

Připojte zprávy o jednání pracovních skupin.

ZDE vypište:

Pracovní skupina k rovnosti žen a mužů, bohužel, zanikla začátkem roku 2015, a to z důvodu ukončení pracovního poměru členů komise. Členy byli zaměstnanci personálního odboru, kterým byl ukončen pracovní poměr a nová komise ustavena nebyla.

Úkol č. 7

(členky a členové vlády)

Prostřednictvím mediální politiky resortu informovat o tématech rovnosti žen a mužů a o opatřeních, která přispívají k jejímu zabezpečování.

7.1 Předložte zprávu o realizovaných konkrétních krocích v oblasti mediální politiky (např. tiskové zprávy, odkazy na web či tištěná média) a vyhodnoťte vývoj v této oblasti za rok 2015.

ZDE vypište:

MZe na intranetu pokračuje v publikování právních a dalších dokumentů, které souvisí i s rovnými příležitostmi žen a mužů v resortu i ve společnosti (např. informace o konání seminářů a konferencí, pojmy z oblasti gender problematiky atd.). Na internetu jsou zveřejňovány informace o pořádaných akcích pod záštitou MZe. Dále jsou zde umístěna výběrová řízení MZe, kde je zveřejňován celkový popis s ohledem na princip rovných příležitostí pro ženy a muže. Tento princip je též uplatňován v rámci „Programu Rozvoje venkova ČR na období 2014 – 2020“, který mimo jiné

podporuje tvorbu pracovních příležitostí, rozvoj podnikání, vzdělávání a jiné. Dále souhrnná zpráva o stavu zemědělství ČR – „Zelená zpráva“ – každoročně podává ucelené informace o resortu za uplynulé roční období – materiál zpracovává Ústav zemědělské ekonomiky a informací pod gescí MZe.

„Zemědělství 2015“ – tato publikace hodnotí z pohledu jednotlivých ekonomických ukazatelů vývoj zemědělství v roce 2015. Obě tyto publikace jsou uveřejněny na internetových stránkách MZe: www.eagri.cz. Na webových stránkách jsou též tiskové zprávy, tiskové články, články do odborných periodik, rozhovory).

7.2 (ministr vnitra, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy, ministryně práce a sociálních věcí, ministr spravedlnosti a ministr zahraničních věcí)

Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi. Pokud možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto výstupy nalézt. **Uveďte případné další kroky**, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

Úkol č. 8

(členky a členové vlády)

Zohledňovat v relevantních dotačních či operačních programech téma rovnosti žen a mužů (např. jako ex-ante kondicionalitu, resp. horizontální prioritu), zahrnovat oblast rovnosti žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO.

8.1 Uveďte, jakým způsobem bylo v roce 2015 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu rovnosti žen a mužů a o jaké se jednalo dotační programy. Uveďte jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev.

ZDE vypište:

Ministerstvo zemědělství spolupracuje s Evropským zemědělským fondem pro rozvoj venkova (EAFRD), ze kterého je Evropským společenstvím poskytována finanční podpora pro rozvoj venkova. V programovém období 2014-2020 bude Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova, ze kterého je spolufinancován Program rozvoje venkova na období 2014-2020, i nadále podporovat rozšiřování a diverzifikaci ekonomických aktivit ve venkovském prostoru s cílem rozvíjet podnikání, vytvářet nová pracovní místa, snížit míru nezaměstnanosti, podpora žen na trhu práce, zhodnocování místního potenciálu pro rozvoj venkovských oblastí a posílení soudržnosti obyvatel na venkově. Ve všech fázích provádění programu je zohledněno hledisko rovnosti žen a mužů.

8.2 Popište a vyhodnoťte projekty specificky prosazující rovnost žen a mužů, které byly vaším resortem v roce 2015 v rámci dotační politiky podporovány.

ZDE vypište:

Naším resortem nebyl v roce 2015 realizován dotační program zaměřený přímo na oblast rovných příležitostí žen a mužů v Hlavních oblastech státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím.

Úkol č. 9

(členky a členové vlády)

Zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

9.1 Předložte popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření.

ZDE vypište:

V případě této skutečnosti nemáme žádné monitorovací mechanismy ke zjišťování sexuálního obtěžování na pracovišti. Zjišťování a řešení této problematiky je velmi

složitě, jedná se o „tvrzení proti tvrzení“ a vyšetřování by vždy měly vést orgány činné v trestním řízení.

V minulém období nebyl řešen žádný případ sexuálního obtěžování na pracovišti.

- Etický kodex
- etická komise

Úkol č. 10

(členky a členové vlády)

Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.

10.1 Uvedte počet, formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací.

ZDE vyplňte:

Hlavním směrem této spolupráce je zaměření na nestátní neziskové organizace (NNO) v oblasti venkova.

Mezi hlavní partnery patří tyto NNO působící v oblasti venkova:

- Pomoc Týn nad Vltavou, z.s.
- - obecně prospěšná společnost Domov sv. Anežky Týn nad Vltavou
- - sdružení Neratov, o.s.
- Těmto organizacím poskytujeme potřebné informace v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání, rekvalifikace, sociální oblasti apod.

10.2 Uvedte plánované aktivity v oblasti spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery, podporující rovnost žen a mužů.

ZDE vyplňte:

Viz bod 10.1

Úkol č. 11

(členky a členové vlády)

Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí, a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

11.1 Uvedte počet vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a počty a zařazení pracovníků a pracovníc, kteří se vzdělávacích aktivit zúčastnili.

ZDE vyplňte:

Vzdělávání zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů v našem resortu bylo do konce roku 2015 součástí Základního vstupního vzdělávání pro nově přijaté zaměstnance, a to v souladu s „Pravidly, kterými se stanoví způsob přípravy zaměstnanců ve správních úřadech a v Úřadu vlády ČR“ č. 1542 ze dne 30. listopadu 2005. Od roku 2016 se toto vzdělávání řídí „Služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech“, který je dále rozpracován na podmínky našeho ministerstva. Tento seminář připravuje Ministerstvo zemědělství ve spolupráci s Ústavem zemědělské ekonomiky a informací Praha. Základními tématy tohoto semináře (je povinný pro všechny nově přijaté zaměstnance) jsou: Historie a právo Evropské unie, Zásady bezpečnosti práce a požární ochrany, Zákoník práce a zákon o státní službě, Základní informace o státním úřadu, Enviromentální výchova a osvěta, Ochrana lidských práv a oblast rovnosti žen a mužů a Vzdělávání zaměstnanců MZe. Tento seminář se koná 4x do roka, případně dle potřeby.

Úkol č. 12

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Zajišťovat pravidelné vzdělávání pro gender focal points (pozn. – „resortní koordinátorky/ry rovnosti žen a mužů“) v oblasti rovnosti žen a mužů a o nástrojích jejího prosazování a principu gender mainstreamingu.

Úkol č. 13

(předsedkyně ČSÚ ve spolupráci s členkami a členy vlády)

Připravit souhrn dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na webových stránkách ČSÚ.

13.1 Předložte popis druhů a počtů statistik týkajících se postavení žen a mužů v rozhodujících společenských aktivitách a míry jejich podílu na těchto aktivitách.

Úkol č. 14

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Vyhodnocovat sledování ukazatelů pro implementaci Pekingské akční platformy.

B. AKTUALIZOVANÁ OPATŘENÍ PRIORIT A POSTUPŮ VLÁDY PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI PRO ŽENY A MUŽE

Oblast I: Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Úkol č. 1

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Sjednotit znění Jednacího řádu vlády, Legislativních pravidel vlády a Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) tak, aby shodně obsahovaly explicitní požadavek provedení hodnocení dopadů regulace z hlediska rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 2

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Zpracovat a předložit vládě ČR metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů. Zajistit vzdělávací akce k seznámení se s metodikou hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 3

(členky a členové vlády)

V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020 zpracovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.

Termín plnění: 31. 12. 2015

3.1 Popište průběh zpracování resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020, její cíle a priority, okolnosti jejího vzniku včetně způsobu financování jejího vzniku a zapojení partnerů do její přípravy.

ZDE vypište:

Resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 zatím zpracována nebyla. Hlavní důvodem je fakt, že na začátku roku 2015 byl ukončen pracovní poměr třem zaměstnancům personálního odboru, kteří byli členy Pracovní komise pro rovné příležitosti žen a mužů a nová nebyla ustavena. Hlavní strategické oblasti, kterým je třeba při stanovování dlouhodobějších cílů v rámci strategie pro rovnost žen a mužů věnovat pozornost, bychom chtěli zpracovat v tomto roce v návaznosti a ve spolupráci s nově utvořenou Pracovní skupinou k rovným příležitostem pro ženy a muže na MZe.

3.2 Popište přijetí a zahájení realizace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu.

ZDE vypište:

Viz bod 3.1

Úkol č. 4

(ministr financí)

Zpracovat zprávu o možnostech provázání genderové agendy se státním rozpočtem tak, aby umožňovala sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

4.1 Uveďte informaci o zpracování zprávy o možnostech změn, které umožní sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů v rámci vypracování návrhu zákona o státním rozpočtu a návrhu střednědobého výhledu státního rozpočtu.

ZDE vypište:

4.2 Navrhňte další možné kroky k provázání státního rozpočtu a pozitivního dopadu na rovnost žen a mužů.

ZDE vypište:

Úkol č. 5

(členky a členové vlády)

V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví.

Termín plnění: 31. 12. 2015

5.1 Uveďte informaci o popisu konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, a to včetně kroků uskutečněných do 31. 12. 2015 a plánovaných v následujících letech.

ZDE vypište:

Kategorii pohlaví používáme pouze jako administrativní údaje, ne v rámci sběru statistických dat.

Úkol č. 6

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně pro místní rozvoj)

V návaznosti na plnění ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů zajistit, a to i finančně, a koordinovat naplňování horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.

Termín plnění: 31. 12. 2015

6.1 Uveďte konkrétní kroky, včetně finanční podpory, k zajištění a koordinaci ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů a horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020, a to včetně výhledu kroků plánovaných v této oblasti v následujících letech.

ZDE vypíšte:

Oblast II: Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Úkol č. 7

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně práce a sociálních věcí)

Zpracovat a předložit vládě ČR Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 8

(členky a členové vlády)

Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.

Termín plnění: 31. 12. 2015

8.1 Popište, uveďte počty¹ a vyhodnoťte vývoj struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví za rok 2015.

ZDE vypíšte:

ROK	2011		2012		2013		2014		2015	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
Ministr/yně	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Náměstek/yně ministra + Vrchní ředitel/ka	16	1	14	3	14	1	14	3	7	2
Ředitel/ka odboru	45	12	46	11	23	14	24	10	28	7
Vedoucí oddělení	158	65	156	67	57	40	43	32	61	32
Ostatní Odborní pracovníci	535	1094	486	1040	227	468	274	391	208	417

Dle vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce a pracovního zařazení vyplývá, že stávající trend v resortu je totožný se směřováním v ostatních

¹ Tabulka č. 1

veřejných oblastech společnosti: čím vyšší pracovní pozice, tím menší zastoupení žen.

Ukazatel počtu uchazečů/uchazeček o vedoucí pozice dle pohlaví v našem resortu nesledujeme.

8.2 Popište a vyhodnoťte účinnost všech opatření přijatých na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů na některé z úrovní vedoucích pozic nižší než 30 %) v roce 2015. Uveďte případné další návrhy metodického zabezpečení provádění těchto opatření na rok 2016, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Viz bod č. 8.1

8.3 Vyhodnoťte zastoupení žen a mužů v představenstvech a ve správních a dozorčích radách ve státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu, které spadají do gesce vašeho resortu. Popište a vyhodnoťte účinnost všech přijatých opatření. Uveďte návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.

ZDE vypište:

Do gesce našeho resortu patří tyto státní podniky a akciové společnosti s vlastnickým podílem státu ((ve druhém sloupci je počet členů v představenstvu a ve správní a dozorčí radě a za lomítkem je z toho počet žen):

1. Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.	10/0
2. Jihomoravské pivovary, a.s.	4/0
3. Státní zkušebna zemědělských, potravinářských a lesnických strojů, a.s.	6/0
4. Lesy České republiky, s.p.	9/0
5. Budějovický Budvar, n.p.	8/1
6. Povodí Vltavy, s.p.	9/2
7. Povodí Labe, s.p.	8/0
8. Povodí Moravy, s.p.	9/0
9. Povodí Ohře, s.p.	9/1
10. Povodí Odry, s.p.	9/3
11. Národní hřebčín Kladruhy nad Labem, státní příspěvková organizace	9/3
12. Zemský hřebčinec Tlumačov, s.p.	6/1
13. Zemský hřebčinec Písek, s.p.	6/0
14. Mezinárodní testování drůbeže, s.p.	3/1
15. Střední odborné učiliště včelařské – Včelařské vzdělávací centrum, o.p.s.	6/1
16. Výzkumný ústav rostlinné výroby, v.v.i.	7/1
17. Výzkumný ústav živočišné výroby, v.v.i.	7/0
18. Výzkumný ústav veterinárního lékařství, v.v.i.	7/1
19. Výzkumný ústav potravinářský Praha, v.v.i.	7/2
20. Výzkumný ústav zemědělské techniky, v.v.i.	5/0
21. Výzkumný ústav meliorací a ochrany půdy, v.v.i.	6/2
22. Výzkumný ústav lesního hospodářství a myslivosti, v.v.i.	7/2

Z výše uvedených údajů vyplývá, že zastoupení žen v představenstvech a ve správních a dozorčích radách ve státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu je velice nízké (cca do 10%).

Oblast III: Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

Úkol č. 9

(ministryně práce a sociálních věcí)

V návaznosti na Programové prohlášení vlády ČR podpořit zaměstnanost žen ohrožených na trhu práce osvobozením od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců, a to zejména u rodičů vracejících se na trh práce po mateřské a rodičovské a u osob ve věku 50+.

Termín plnění: 31. 12. 2015

9.1 Uveďte informaci o stavu přípravy legislativních změn zahrnujících osvobození od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců u specifické kategorie osob ohrožených na trhu práce, zejména rodičů vracející se na trh práce po mateřské a rodičovské a osoby ve věku 50+, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31. 12. 2015.

ZDE vypíšte:

Úkol č. 10

(ministryně práce a sociálních věcí, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Vypracovat komplexní analýzu možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí, včetně pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí.

Termín plnění: 31. 12. 2015

10.1 Uveďte informaci o stavu zpracování analýzy možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí a o stavu přípravy a realizace pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31. 12. 2015.

ZDE vypíšte:

Úkol č. 11

(ministryně práce a sociálních věcí)

Zahájit přípravu zavedení povinnosti, aby zaměstnavatelé a zaměstnavatelky v podnicích a organizacích s alespoň 50 zaměstnanci a zaměstnankyněmi zveřejňovali informace o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví.

Termín plnění: 30. 6. 2016

11.1 Uveďte průběžnou informaci o stavu přípravy legislativní úpravy zakotvující povinnost zveřejňování informací o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 30. 6. 2016.

ZDE vypíšte:

Úkol č. 12

(ministryně práce a sociálních věcí)

Pokračovat v proškolení poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR v problematice rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

12.1 Uvedte informaci o počtu proškolených poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR za rok 2015, popište způsob platnění nabytých vědomostí a popište způsob, jakým bylo ověřováno jejich uplatňování.

DE vypište:

Úkol č. 13

(ministr zemědělství, ministryně práce a sociálních věcí, ministr průmyslu a obchodu)

Cílenými programy v rámci dotační politiky zajistit podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání.

Termín plnění: 31. 12. 2015

13.1 Uvedte informaci o dotačních programech zaměřených na podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání, zejména počet programů, jejich stručný popis, formu a hodnocení výzev.

ZDE vypište:

Program rozvoje venkova na období 2014-2020 připravilo na základě usnesení vlády České republiky ze dne 28. listopadu 2012 č. 867 Ministerstvo zemědělství ve spolupráci s partnery a jeho účelem je stanovit strategii, priority a opatření pro účinné a efektivní využívání prostředků Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova v České republice. Realizace Programu rozvoje venkova přispěje k naplňování cílů Společné zemědělské politiky a Strategie Evropa 2020.

V oblasti pracovních sil v českém zemědělství přetrvává nepříznivá věková struktura ve srovnání s národním hospodářstvím. Je proto třeba řešit odliv kvalifikované a mladé pracovní síly do lukrativnějšího nezemědělského podnikání mimo venkovské oblasti.

Program rozvoje venkova ČR pro období 2014-2020 obsahuje dvě opatření, která významnější měrou podporují podnikatelky v zemědělství. Jedná se o opatření Zahájení činnosti mladých zemědělců a opatření Podpora cestovního ruchu. Uvedená opatření sice nezvýhodňují podnikatelky cíleně, ale statistiky ukazují, že z celkového počtu podpořených žadatelů se v téměř 1/3 případů jednalo o ženy. U opatření Podpora cestovního ruchu bývají zemědělské podnikatelky zapojeny zejména v oblasti agroturistiky, kdy na rodinných farmách budují ubytovací kapacity, organizují volnočasové aktivity, angažují se v sociální oblasti apod. Obě výše uvedené podpory jistě přispívají k zapojení žen ve venkovském prostoru do podnikání v oblasti zemědělství či sociálního podnikání.

Úkol č. 14

(členky a členové vlády)

V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.²

Termín plnění: 31. 12. 2015

² Šablona viz příloha Osnovy č. 1

- 14.1 Uvedte způsob, jakým je v rámci resortu zajištěna platová rovnost mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi včetně příslušných statistik (pokud existují) a popište způsob zajišťování platové transparentnosti.**

ZDE vypište:

V rámci systemizace MZe a zařazení zaměstnanců do jednotlivých platových tříd lze rozlišit anonymně dle pohlaví.

Viz Příloha č. 2

- 14.2 Uvedte přehled opatření plánovaných na následující roky.**

ZDE vypište:

Viz bod 14.1

Oblast IV: Sklaďování pracovního, soukromého a rodinného života

Úkol č. 15

(členky a členové vlády)

Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.

Termín plnění: 31. 12. 2015

- 15.1 Uvedte přehled aktuální nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu.**

ZDE vypište:

Na MZe je stanovena pružná pracovní doba s jasně daným objemem pracovních hodin v rámci týdne. Pracovní doba je stanovena flexibilně, od 9.00h – 14.30h (v pátek do 14.00h) přítomnosti na pracovišti povinně (pevná pracovní doba), splnění zbytku pracovního úvazku si zaměstnanec naplánuje sám. Toto opatření umožňuje získat i odborníky, kteří dojíždějí z větších vzdáleností, dochází k efektivnější organizaci pracovní doby, odpadají problémy s přesčasy apod. Dále je umožněno zkrácení pracovní doby na různé typy úvazků, které využívají hlavně rodiče pečující o malé děti, případně zaměstnanci pečující o osobu blízkou. V resortu je též umožněna práce na dohodu o pracovní činnosti a na dohodu o provedení práce a v neposlední řadě je i možnost přizpůsobit pracovní dobu akademickému roku s přihlédnutím ke zkouškovému období. Možnost úpravy pracovní doby v současné době využívá 71 zaměstnanců (60 žen a 11 mužů). Novinkou pro naše zaměstnance byla možnost čerpat během roku 4 dny tzv. indispozičního volna.

- 15.2 Popište způsob, jakým bude nabídka v následujícím období případně dále rozvíjena a podporována a jak bude sledováno její využívání, a to včetně plánu kroků na následující roky.**

ZDE vypište:

V následujícím období bude nabídka flexibilních forem práce zcela jistě zachována, včetně dnů indispozičního volna (v roce 2016 5 dnů), případně dále rozvíjena.

Úkol č. 16

(členky a členové vlády)

Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.

Termín plnění: 31. 12. 2015

- 16.1 Uvedte kroky podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s přípravou zařízení péče o děti předškolního věku jakožto krok k rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro zaměstnance a zaměstnankyně Vašeho resortu.**

ZDE vyplňte:
Viz bod 16.2

- 16.2** Popište případně, jakou formu má zařízení péče o děti předškolního věku, uveďte počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují. Uveďte případně další kroky plánované v budoucích letech na podporu rozšiřování možností péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň.

ZDE vyplňte:

Novinkou na našem úřadě, která bezpochyby je velkým krokem vpřed při sladování rodinného a pracovního života, je zřízení Dětské skupiny Klásek Ministerstva zemědělství. Ta vznikla z prostorů bývalých služebních bytů v areálu MZe, rekonstrukce i vybavení bylo hrazeno z rozpočtu MZe. Kapacitu má 24 dětí ve věku 2,5 až 6 let. Svůj letní zkušební provoz zahájila 1. července 2015. Provoz „na ostro“ byl zahájen 1. září 2015 za účasti pana ministra. V září 2015 se přihlásilo 18 dětí. Deset je z řad zaměstnanců MZe a 8 dětí jsme přijali z Prahy 7. Provoz dětské skupiny je od 7.00h do 17.00h. Dětská skupina je předškolní zařízení a má charakter a režim školky. Děti jsou rozvíjeny ve všech výchovně-vzdělávacích oblastech.

Úkol č. 17

(ministřyně práce a sociálních věcí, ministřyně školství, mládeže a tělovýchovy ministřyně pro místní rozvoj, ministr průmyslu a obchodu)

Podporovat, a to zejména finančně a legislativně, rozvoj dostupnosti služeb péče o děti a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti v jednotlivých krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti, případně nově vytvořených pracovních míst.

Termín plnění: 31. 12. 2015

- 17.1** Uveďte informaci o způsobu podpory rozvoje dostupnosti služeb péče o děti a sociálních služeb.

ZDE vyplňte:

- 17.2** Popište zhodnocení vývoje v dané oblasti včetně posouzení stávající sítě jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti. Popište další kroky plánované v této oblasti v následujících letech.

ZDE vyplňte:

Úkol č. 18

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na sladování pracovního, soukromého a rodinného života, včetně zahrnutí postavení mužů v otázce sladování.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 19

(ministřyně práce a sociálních věcí)

Upřesnit pojem vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména s ohledem na specifikaci konkrétních situací, na které se tento pojem vztahuje. Revidovat právní úpravu z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav tak, aby odpovídala potřebám práce z domova.

Termín plnění: 30. 6. 2016

19.1 Uvedte popis příslušných přijatých opatření ve vztahu k upřesnění pojmu vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 30. 6. 2016.

ZDE vypište:

19.2 Popište možnosti a způsob revize právní úpravy z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (byla-li revize provedena), a další konkrétní kroky plánované do 30. 6. 2016.

ZDE vypište:

Úkol č. 20

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně práce a sociálních věcí, členky a členové vlády)

Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 21

(ministryně práce a sociálních věcí, ministr financí)

Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a toto vystřídání podpořit finanční kompenzací.

Termín plnění: 30. 6. 2016

21.1 Uvedte popis přijatých konkrétních opatření k podpoře konceptu aktivního otcovství a sdíleného rodičovství, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 30. 6. 2016.

ZDE vypište:

21.2 Popište způsob zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a způsob zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a to, jak je/bude finančně kompenzována.

ZDE vypište:

Úkol č. 22

(ministryně práce a sociálních věcí)

Předložit vládě legislativní úpravu řešící postavení rodičů s dětmi v těch případech, kdy druhý rodič neplatí řádně stanovené výživné.

Termín plnění: 30. 6. 2016

22.1 Uvedte průběžnou informaci o fázi procesu přípravy legislativní úpravy řešící postavení rodičů s dětmi v těch případech, kdy druhý rodič neplatí řádně stanovené výživné.

ZDE vypište:

Úkol č. 23

(ministr spravedlnosti a ministryně práce a sociálních věcí)

Zadat zpracování analýzy současné situace ve vztahu k vymáhání výživného obsahující také formulaci doporučení ke zvýšení efektivity vymáhání výživného a k prevenci jeho neplacení.

Termín plnění: 30. 6. 2016

23.1 Uvedte průběžnou informaci o fázi zpracování analýzy současné situace ve vztahu k vymáhání výživného včetně výhledu opatření přijatých v této oblasti v budoucích letech.

ZDE vyplňte:

Oblast V: Vzdělávací systém a rovnost žen a mužů

Úkol č. 24

(ministryně školství, mládeže a tělovýchovy)

Zavést cílené programy zaměřené na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, které budou prohlubovat jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické. Zavést vzdělávací aktivity pro pedagogické pracovníky a pracovnice s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním.

Termín plnění: 31. 12. 2015

24.1 Uvedte počet a popis cílených programů zaměřených na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol realizovaných do 31. 12. 2015, které prohlubují jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické, případně uveďte plán opatření, která jsou v souvislosti s plněním úkolu plánována na následující roky.

ZDE vyplňte:

24.2 Uvedte počet a popis vzdělávacích aktivit zaměřených na pedagogické pracovníky a pracovnice s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním realizovaných do 31. 12. 2015, případně uveďte plán opatření, která jsou v souvislosti s plněním úkolu plánována na následující roky.

24.3 ZDE vyplňte:

Úkol č. 25

(místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace)

Ustavit pracovní skupinu při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti ve vědě.

Termín plnění: 31. 12. 2015

25.1 Uvedte informaci o plnění úkolu směřujícího k ustavení a stanovení náplně pracovní skupiny pro otázky genderové rovnosti ve vědě při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace, informaci o stanovení její pracovní náplně, výčtu dosavadní činnosti (včetně počtu jednání) i plánu výhledové činnosti.

ZDE vyplňte:

Úkol č. 26

(ministryně školství, mládeže a tělovýchovy)

Do rámcového vzdělávacího programu základních škol zpracovat téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání.

Termín plnění: 31. 12. 2015

26.1 Uvedte, jak bylo v roce 2015 zpracováno téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání, do rámcového vzdělávacího programu základních škol, případně včetně plánu kroků, které budou uskutečněny v následujících letech.

ZDE vyplňte:

Oblast VI: Důstojnost a integrita žen a mužů

Úkol č. 27

(ministr vnitra, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Ve spolupráci s Výborem pro prevenci domácího násilí vypracovat a předložit vládě ČR akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 - 2018.

Termín plnění: 31. 12. 2014 - SPLNĚNO

Úkol č. 28

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 29

(ministr spravedlnosti)

Dokončit přípravu podkladů k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.

Termín plnění: 30. 6. 2015

- 29.1 **Uveďte průběžný stav plnění úkolu a harmonogram kroků směřujících k jeho naplnění k 30. 6. 2015. Popište kroky, které byly podniknuty k tomu, aby byla podepsána a ratifikována Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí, včetně uvedení časového harmonogramu podpisu a ratifikace.**

ZDE vypište:

Úkol č. 30

(ministr vnitra)

Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do resortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

Termín plnění: 31. 12. 2015

- 30.1 **Popište přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. Uveďte, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte tato konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění, případně uveďte odkaz, kde je možné tyto resortní priority nalézt.**

ZDE vypište:

- 30.2 **Popište a vyhodnoťte projekty realizované v roce 2015 zaměřené na řešení krizových situací v životě žen-migrantek. Uveďte přehled projektů, které byly realizovány do 31. 12. 2015.**

ZDE vypište:

Úkol č. 31

(ministr zdravotnictví, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Nadále pokračovat v revizi stávajícího stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.

Termín plnění: 31. 12. 2014

Oblast VII: Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích

Úkol č. 32

(ministr zahraničních věcí)

V souladu s koncepcí Zahraniční rozvojové spolupráce ČR na období 2010-2017 zpracovat analýzu uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu včetně přehledu specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen.

Termín plnění: 31. 12. 2015

32.1 Uvedte závěry analýzy uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu včetně přehledu specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen.

ZDE vypište:

Úkol č. 33

(ministr zahraničních věcí)

Zohledňovat princip rovnosti žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), finančně podporovat její činnost.

Termín plnění: 31. 12. 2015

33.1 Uvedte informaci o zohledňování rovnosti žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce.

ZDE vypište:

33.2 Popište rozsah a způsob spolupráce s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women) v roce 2015, uveďte výhled spolupráce a plánované finanční podpory pro rok 2016.

ZDE vypište:

Úkol č. 34

(ministr zahraničních věcí, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Zajistit aktivní účast delegace ČR (včetně expertní úrovně) na relevantních mezinárodních fórech v oblasti podpory rovnosti žen a mužů (zejména Komise OSN pro postavení žen).

Termín plnění: 31. 12. 2015

34.1 Uvedte přehled konkrétních mezinárodních fór, na nichž byla zajištěna delegace ČR, včetně popisu složení delegace a aktivit, které v rámci zahraničního fóra vykonávala.

ZDE vypište:

Úkol č. 35

(ministr zdravotnictví, ministr vnitra)

Revidovat legislativu vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studujících) byli začleněni ve veřejném zdravotním pojištění.

Termín plnění: 31. 12. 2015

35.1 Uvedte přehled konkrétních opatření vypracovaných v roce 2015 včetně harmonogramu kroků, které byly realizovány do 31. 12. 2015, případně výhled na další období.

ZDE vypište:

Úkol č. 36

(ministr obrany)

Konkrétními opatřeními podporovat účast žen v zahraničních operacích; zpracovat akční plán resortu ministerstva obrany k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti.

Termín plnění: 31. 12. 2015

36.1 Uveďte přehled konkrétních opatření na podporu účasti žen v zahraničních operacích přijatých v této oblasti v roce 2015.

ZDE vypište:

36.2 Uveďte informaci o zpracování resortního akčního plánu k naplnění rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti a přiložte resortní akční plán.

ZDE vypište:

36.3 Vypište přehled opatření směřujících k zařazení problematiky rovnosti žen a mužů do přípravy vojenského personálu, která byla uskutečněna v roce 2015.

ZDE vypište:

Oblast VIII: Všední život a životní styl

Úkol č. 37

(ministr průmyslu a obchodu, ministr kultury)

Zpracovat metodiku pro rozeznání sexismu v reklamě jakožto typu reklamy, který je v rozporu s dobrými mravy a v rozporu se zákonem č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, zákona č. 231/2001 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a zákonem č. 32/2010 Sb., o audiovizuálních mediálních službách na vyžádání. Zajistit distribuci této metodiky mezi příslušné dozorové orgány (zejm. krajské živnostenské úřady, Rada pro rozhlasové a televizní vysílání, apod.) a podpořit její využívání.

Termín plnění: 31. 12. 2015

37.1 Uveďte informaci o procesu zpracování metodiky.

ZDE vypište:

37.2 Uveďte informaci o způsobu distribuce a podpoře využívání metodiky.

ZDE vypište:

Oblast IX: Potírání genderových stereotypů

Úkol č. 38

(ministr spravedlnosti)

Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu.

Termín plnění: 31. 12. 2015

38.1 Uveďte výčet relevantních rozsudků.

ZDE vypište:

Úkol č. 39

(ministr spravedlnosti)

Vést soustavný výzkum Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti, zejména problematiky obětí trestné činnosti a sexuálně motivované trestné činnosti.

Termín plnění: 31. 12. 2015

39.1 Uved'te informaci k výstupům výzkumu Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti.

ZDE vypište:

Tabulka č. 1

ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU k 31. 12. 2015 (zdroj: resorty)

funkce →	Ministr/ministryně	Náměstek /náměstkyně ministra		Ředitel/ředitelka odboru			vedoucí oddělení			ostatní odborní pracovníci/ pracovnice			Ředitel/ředitelka resortní institute			vedoucí detašovaného pracoviště		
		M	Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž
ministerstvo ↓	M/Ž																	
dopravy																		
financí																		
kultury																		
pro místní rozvoj																		
obraný																		
- vojáci/vojákyne z povolání																		
- občanští																		
zaměstnanci/zaměstnankyně																		
práce a sociálních věcí																		
průmyslu a obchodu																		
spravedlnosti																		
školsství, mládeže a TV																		
vnitřní																		
zahraničních věcí																		
- ústředí																		
- zahraničí																		
zdravotnictví																		
zemědělství	M	7	2	28	7	20,0	61	32	34,4	208	417	66,72	5	1	16,6	-	-	-
životního prostředí																		
Úřad vlády																		
Celkem																		

Pozn.: vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu - uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministrowi/ministryni.

Priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v rámci resortu Ministerstva zemědělství pro rok 2016

1. Obecná informovanost o rovných příležitostech žen a mužů

Informace pro zaměstnance resortu

a) Personální odbor - náměty a připomínky k oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

Stálý cíl : získat informace, názory a připomínky z oblasti rovných příležitostí žen a mužů, které by mohly ovlivnit a konkrétně přispět k zlepšování stávajícího stavu.

b) Zveřejňování resortních Priorit na Intranetu

Uveřejnění stanovených Priorit a jejich postupné naplňování dle jednotlivých bodů.

c) Intranet : stránka „ Rovné příležitosti pro ženy a muže“

Publikování veškerých materiálů, které se týkají rovných příležitostí žen a mužů v resortu MZe a ve společnosti (dokumenty, akce pořádané MZe ve spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi, akce celorepublikové, webové stránky a jiné).

d) Sladění rodinného a pracovního života

Podpora a další rozvoj Dětské skupiny Klásek Ministerstva zemědělství.

Flexibilní formy práce (pružná pracovní doba, zkrácené pracovní úvazky).

Informace pro veřejnost

a) Zelená zpráva za rok 2015.

Publikace informující o stavu zemědělství ČR za daný rok, tudíž i o problémových sociálních faktorech života žen a mužů v resortu, termín vydání během roku 2016.

b) Internet

- zveřejňování informací o akcích konaných v rámci rovných příležitostí žen a mužů
- výběrová řízení MZe – zveřejňovat celkový popis pozice a sledovat celý proces výběrového řízení (dle aktuálních potřeb během roku 2016)

Vzdělávání a osvěta pracovníků resortu zemědělství

2.1. Interní vzdělávací akce

a) Vstupní školení pro nové zaměstnance

Cíl: Zprostředkovat novým zaměstnancům informace orientované na potřeby státní správy, včetně seznámení se s právními a morálními normami s ohledem na lidská práva a gender problematiku.

Termín : průběžně a podle aktuálních potřeb roku 2016

b) Osvěta, aktuální informace formou písemných sdělení, publikací, informací na Intranetu, setkání v rámci pracovních porad

Cílová skupina: vedoucí a koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

Termín: průběžně po celý rok 2016

2. Spolupráce s neziskovými nestátními organizacemi

Pokračování ve spolupráci s neziskovými nestátními organizacemi

Okruhy témat:

rozvoj venkova a postavení žen žijících ve venkovském prostoru,
osvěta a další systematické vzdělávání v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže,
pravidelné vzájemné poskytování si informací o dané problematice.

Termín: průběžně po celý rok 2016

Pokračovat ve spolupráci s NNO působících v oblasti venkova:

- Pomoc Týn nad Vltavou, z.s.
- obecně prospěšná společnost Domov sv. Anežky Týn nad Vltavou
- sdružení Neratov, o.s.

Termín: průběžně po celý rok 2016

3. Výzkumné úkoly

Gender statistické údaje

Pokračovat a stále zdokonalovat prostřednictvím SAP personálního informačního systému ve sledování gender kvantitativních dat v resortu s důrazem na:

- poměr zastoupení žen a mužů na MZe
- zastoupení žen a mužů v rozhodovacím procesu
- zastoupení žen a mužů v jednotlivých platových tarifech
- vývoj vzdělanostní struktury pracovníků resortu s ohledem na muže a ženy

Cíl: vyhodnocení a přijetí opatření v případě nevyrovnaného a diskriminačního vývoje.

4. Legislativní a gender mainstreamingová opatření

a) Informace o platných právních normách a jejich aktualizacích ve smyslu přijatých vládních opatření s důrazem na princip rovných příležitostí

- implementace norem a doporučení EU
- tvorba právních, koncepčních a dalších materiálů s ohledem na začleňování zásady gender mainstreamingu

Termín: průběžně dle aktuálních opatření po celý rok 2016

b) Pokračovat v činnosti Pracovní skupiny k prosazování rovnosti žen a mužů v resortu MZe. Hlavním úkolem Pracovní skupiny je podílet se na rozpracování úkolů vlády v rámci MZe a koordinovat činnost související s problematikou rovnosti žen a mužů v resortu MZe. Skupina bude nadále spolupracovat rovněž při rozpracování závěrů z jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, které se budou týkat resortu MZe.

Termín: průběžně dle aktuálních opatření po celý rok 2016

c) Konzultační místo

zastřešeno personálním odborem MZe,

řešení otázek, které by mohly ovlivnit rovné postavení žen a mužů v resortu

Etický kodex, etická komise

Příloha č. 2 Osnovy - Zaměstnanci a zaměstnankyně v pracovním poměru
Období I. - VI.2015

Platová třída	M/Ž	Počty osob	Počty osob v % z jedné platové třídy	<u>Průměrná mzda[1]</u>
1	Celkem			
	M			
	Ž			
2	Celkem			
	M			
	Ž			
3	Celkem	1	100	24 971
	M			
	Ž	1	100	24 971
4	Celkem	22	100	26 648
	M	16	73	28 146
	Ž	6	27	22 654
5	Celkem			
	M			
	Ž			
6	Celkem	1	100	13 103
	M			
	Ž	1	100	13 103
7	Celkem	18	100	25 935
	M	2	11	47 474
	Ž	16	89	23 243
8	Celkem	23	100	21 861
	M	2	9	10 192
	Ž	21	91	22 973
9	Celkem	50	100	27 749
	M	1	2	32 995
	Ž	49	98	27 642
10	Celkem	41	100	29 365
	M	9	22	27 694
	Ž	32	78	29 835
11	Celkem	47	100	25 962
	M	13	28	33 574
	Ž	34	72	23 051
12	Celkem	103	100	22 627
	M	38	37	22 076
	Ž	65	63	22 949
13	Celkem	354	100	29 817
	M	136	38	31 736
	Ž	218	62	28 619
14	Celkem	112	100	46 754
	M	74	66	46 684
	Ž	38	34	46 890
15	Celkem	50	100	77 150
	M	36	72	82 967
	Ž	14	28	62 194
16	Celkem	6	100	121 248
	M	4	67	123 634
	Ž	2	33	116 476

Příloha č. 2 Osnovy - Zaměstnanci a zaměstnankyně v pracovním poměru
Období I. - VI.2015

Platová třída	M/Ž	Počty osob	Počty osob v % z jedné platové třídy	Průměrná mzda[1]
1	Celkem			
	M			
	Ž			
2	Celkem			
	M			
	Ž			
3	Celkem	1	100	24 971
	M			
	Ž	1	100	24 971
4	Celkem	22	100	26 648
	M	16	73	28 146
	Ž	6	27	22 654
5	Celkem			
	M			
	Ž			
6	Celkem	1	100	13 103
	M			
	Ž	1	100	13 103
7	Celkem	18	100	25 935
	M	2	11	47 474
	Ž	16	89	23 243
8	Celkem	23	100	21 861
	M	2	9	10 192
	Ž	21	91	22 973
9	Celkem	50	100	27 749
	M	1	2	32 995
	Ž	49	98	27 642
10	Celkem	41	100	29 365
	M	9	22	27 694
	Ž	32	78	29 835
11	Celkem	47	100	25 962
	M	13	28	33 574
	Ž	34	72	23 051
12	Celkem	103	100	22 627
	M	38	37	22 076
	Ž	65	63	22 949
13	Celkem	354	100	29 817
	M	136	38	31 736
	Ž	218	62	28 619
14	Celkem	112	100	46 754
	M	74	66	46 684
	Ž	38	34	46 890
15	Celkem	50	100	77 150
	M	36	72	82 967
	Ž	14	28	62 194
16	Celkem	6	100	121 248
	M	4	67	123 634
	Ž	2	33	116 476

