**Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU**

Zpracoval: sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

V Praze dne 7. dubna 2015

Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. Její vedoucí je Martina Štěpánková, náměstkyně ministra pro lidská práva a legislativu.

**Materiály projednávané v podskupině pro lidská práva RKS MLP**

**1. Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních** (dále jako „Návrh směrnice“).

S ohledem na priority nové vlády ČR v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně vyššího zastoupení žen v rozhodovacích pozicích, a na základě usnesení Rady z jejího zasedání dne 26. srpna 2014 iniciovalo Oddělení rovnosti žen a mužů (dále jako „Oddělení“) diskusi o revizi rámcové pozice k Návrhu směrnice a zpracovalo návrh aktualizované rámcové pozice, která Návrhu směrnice vyjadřuje podporu.

Aktualizovaná rámcová pozice byla projednána v podskupině pro lidská práva RKS MLP. Ze strany MSp byly vzneseny zásadní připomínky, které se nepodařilo vypořádat na úrovni RKS MLP ani jednání Výboru pro EU na pracovní úrovni.

V prosinci 2014 byla aktualizovaná rámcová pozice projednána vládou ČR, která rozhodla o setrvání na současné negativní pozici.

Návrh směrnice byl projednáván v období srpen 2014 – březen 2015 na následujících jednáních:

* Jednání COREPER I dne 2. prosince 2014
* Jednání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (dále jako „EPSCO“) dne 11. prosince 2014
* Jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky (dále jako „PSSO“) dne 23. března 2015.

ČR na těchto jednáních zopakovala svou stávající pozici, která vůči Návrhu směrnice zastává negativní stanovisko.

**2. Návrh závěrů Rady s názvem „*Genderová rovnost v EU: další postup po roce 2015. Revize 20 let implementace Pekingské akční platformy*“ (dále jako „Návrhu závěrů Peking +20“)**

U příležitosti 20. výročí přijetí Pekingské akční platformy jakožto jednoho z nejzásadnějších mezinárodních dokumentů v oblasti rovnosti žen a mužů připravilo italské předsednictví Radě EU (dále jako „IT PRES“) Návrh závěrů Peking +20.

Návrh závěrů Peking +20 navazuje na zprávu Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (dále jako „EIGE“) s názvem „Peking +20: 4. revize naplňování Pekingské akční platformy v členských státech EU“ (dále jako „Zpráva“). Zpráva podává komplexní přehled naplňování jednotlivých oblastí Pekingské akční platformy v EU.

Návrh závěrů Peking +20 v úvodu mj. konstatuje, že přestože bylo v oblasti genderové rovnosti během posledních 20 let dosaženo v rámci EU a jejích ČS značného pokroku, nerovnost mezi ženami a muži přetrvává v mnoha oblastech. Návrh závěrů Peking +20 také obsahuje doporučení adresované Evropské komisi a členským státům, směřujícím zejména k důslednému uplatňování genderového mainstreamingu, zesílení úsilí k potírání genderově podmíněného násilí či prohloubení spolupráce se sociálními partnery, neziskovými organizacemi a soukromým sektorem při prosazování rovnosti žen a mužů.

ČR Návrh závěrů Peking +20 v rámci projednávání na PSSO a COREPER I přivítala a uplatnila dílčí (zejm. formulační) připomínky, z nichž většina byla akceptována. Návrh závěrů Peking +20 byl přijat na jednání EPSCO dne 11. prosince 2014.

**3. Návrh závěrů o spravedlivých možnostech příjmu pro ženy a muže: snižování genderových rozdílů v penzích (dále jako „Návrh závěrů genderové rozdíly v penzích“)**

Lotyšské předsednictví Radě EU (dále jako „LT PRES“) si jako prioritu v oblasti rovnosti žen a mužů zvolilo genderové rozdíly v penzích. Z tohoto důvodu LT PRES připravilo Návrh závěrů genderové rozdíly v penzích, který byl projednáván na PSSO dne 30. března 2015.

Návrh závěrů genderové rozdíly v penzích konstatuje, že rozdíly ve starobních důchodech žen a mužů jsou komplexní problematikou způsobenou řadou faktorů, zejména rozdíly v odměňování žen a mužů. Dle současných statistických údajů Evropské komise činí průměrný rozdíl v penzích žen a mužů v EU 38,5 % a je tedy výrazně vyšší než rozdíl v průměrných mzdách žen a mužů (16,5 %).

Členské státy a Evropskou komisi Návrh závěrů genderové rozdíly v penzích vyzývá zejména k podpoře výzkumu příčin a důsledků genderových rozdílů v penzích, podpoře zvyšování zaměstnanosti žen, snižování genderové segregace trhu práce a podpoře sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

ČR Návrh závěrů genderové rozdíly v penzích podporuje a považuje tuto oblast za důležitou součást agendy rovnosti žen a mužů. K Návrhu závěrů genderové rozdíly v penzích ČR uplatnila v rámci jeho projednávání na PSSO formulační připomínky a návrh na doplnění většího důrazu na zmírnění negativních dopadů genderových rozdílů v penzích spočívajících zejména ve výrazně vyšší míře ohrožení chudobou, které čelí ženy ve věku nad 65 let.

Projednávání Návrhu závěrů genderových rozdílů bude pokračovat v rámci PSSO v květnu 2015, tak aby bylo možné finální text předložit na červnové jednání EPSCO.