

FLEXIBILNÍ PRÁCE: PŘÍLEŽITOST PRO ČESKÉ RODIČE, FIRMY I EKONOMIKU.

RADA VLÁDY PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ
1.10.2024



O MUMDOO

Za MUMDOO stojí dvě mámy a profesionálky - Kristýna a Lucie, bývalé kolegyně z nadnárodní korporace. Když se při mateřské snažily najít **práci odpovídající jejich expertize a volné kapacitě**, rychle narazily. Nenechaly se ale odradit a místo toho vybudovaly MUMDOO.

Po 3 letech působení přinášíme díky sesbíraným datům a úzké spolupráci s rodiči i zaměstnavateli **datově podložená doporučení a příklady dobré praxe**.





Flexibilní práce: příležitost pro české rodiče, firmy i ekonomiku

www.mumdoo.cz/report



MUMDOO REPORT 2024

10 000 ODPOVĚDÍ RODIČŮ
PEČUJÍCÍCH
O DĚTI DO 4 LET

• **B·E·H·A·V·I·O**

POTVRZENO PANELOVÝM
ŠETŘENÍM (700 OSOB)

PROČ?

- **Preference rodičů** malých dětí ohledně zapojení do práce
- Situace ve **firmách** (na vzorku 180+ firem)
- Zaměření na **regiony**
- Vyčíslení **potenciálních příjmů do veřejných rozpočtů**
- Příklady **dobré praxe** z firem napříč odvětvími

PRÁCE POPTÁVKA

Rodiče si přejí flexibilně pracovat.
Bez ohledu na věk, místo bydliště
i dosažené vzdělání.

MUMDOO

93 %

SI PŘEJE PRACOVAT

Ve flexibilním nastavení si přeje pracovat 9 z 10 dotázaných rodičů.

52 %

SKUTEČNĚ PRACUJE

Pouze polovina z těch, kteří by si přáli
pracovat, skutečně pracuje.

80 %

PREFERUJE ZKRÁCENÉ ÚVAZKY NEBO PROJEKTOVOU PRÁCI

Zároveň největší motivací pro zapojení do
práce jsou pro 80 % dotázaných finance.

PRÁCE NABÍDKA

Z pohledu zaměstnavatelů se setkáváme s řadou překážek.

MUMDOO

6 %

ZKRÁCENÝCH ÚVAZKŮ

Na trhu práce je pouze 6 % úvazků zkrácených, včetně brigád a sezónních výpomocí. Průměr EU je přitom 20 %.

23 %

RODIČŮ PRACUJE PRO SVÉHO ZAMĚSTNAVATELE

Rodičů, kteří pracují během péče o dítě pro svého původního zaměstnavatele, je jen čtvrtina.

11 %

JE ZCELA SPOKOJENO S KOMUNIKACÍ SVÉHO ZAMĚSTNAVATELE

Pouze desetina rodičů je zcela spokojena s informacemi o volných pozicích a vzdělávání ze strany svého zaměstnavatele.

KOMPLIKACE

Byť by si rodiče pracovat přáli, brání jim i další faktory?

MUMDOO

57 %

NEMÁ HLÍDÁNÍ

Více než polovina rodičů s dětmi mladších 4 let **nemá vůbec žádné, nebo jen nárazové** hlídání.

80 %

FINANCE JAKO HLAVNÍ MOTIVACE

Pro 80 % rodičů jsou **primární motivací finance**. Často je pro ně práce nutnost.

97 %

RODIČŮ PREFERUJE FLEXIBILITU

Vzhledem k nedostupnosti péče o dítě je **flexibilita naprostou nutností**.



**O KOLIK BY SE ZVÝŠILY PŘÍJMY
STÁTNÍHO ROZPOČTU PŘI ZAPOJENÍ
RODIČŮ DLE JEJICH PŘEFERENCÍ ?**

10 MILIARD
KORUN
ROČNĚ



DOPORUČENÍ - PRÁCE & FINANCE

ZJEDNODUŠENÍ ADMINISTRATIVY PRO ZAMĚSTNAVATELE PŘI UPLATŇOVÁNÍ SLEVY U ZKRÁCENÝCH ÚVAZKŮ.

Navrhujeme uplatňovat slevu souhrnně za období delší než jeden měsíc, např. zpětné proplácení za čtvrtletí. Rovněž také možnost zavést hromadnou žádost pro více zaměstnanců najednou.

NAVÝŠENÍ SLEVY NA POJISTNÉM U ZKRÁCENÝCH ÚVAZKŮ NA 10 %.

Domníváme se, že by navýšení slevy na 10 % bylo atraktivní pro větší množství zaměstnavatelů a motivovalo je k rozšíření nabídky zkrácených úvazků.

UMOŽNIT OSVČ ČERPÁNÍ A ROZLOŽENÍ RODIČOVSKÉHO PŘÍSPĚVKU ZA STEJNÝCH PODMÍNEK JAKO U RODIČŮ-ZAMĚSTNANCŮ.

Navrhujeme, aby OSVČ byly vyjmuty z kategorie nízkopříjmových občanů a bylo jim umožněno čerpat rodičovský příspěvek po vyšších částkách v kratší časové lhůtě.

TRANSPOZICE EVROPSKÉ SMĚRNICE O TRANSPARENTNOSTI ODMĚŇOVÁNÍ DO NÁRODNÍ LEGISLATIVY.

Věříme, že je nezbytné zavést opatření, která zajistí vymahatelnost a dodržování pravidel nediskriminace, jež povedou ke snížení rozdílu v odměňování mužů a žen na úroveň max. 5 %



DOPORUČENÍ - PÉČE O DÍTĚ

ZNOVUZAVEDENÍ TZV. ŠKOLKOVNÉHO

Navrhujeme obnovit tuto slevu na dani v maximální výši rovné minimální mzdě, kterou může uplatnit jeden z rodičů za umístění dítěte do předškolního zařízení.

ZAJIŠTĚNÍ CHODU MŠ A DRUŽIN BĚHEM LETNÍCH PRÁZDNIN

Doporučujeme zajistit nepřetržitý chod státních mateřských škol a družin pro děti 1. stupně ZŠ, jejichž provoz je v průběhu letních prázdnin často omezený nebo zcela zrušený

PRODLOUŽENÍ OTCOVSKÉ DOVOLENÉ NA ČTYŘI TÝDNY

Věříme, že podpora otců v péči o dítě je zásadní pro dosažení rovnocenného postavení obou rodičů rodině.

PODPORA SDRUŽOVÁNÍ MŠ MEZI MALÝMI OBCEMI

Aby se snížily snížení náklady a současně se zachovala aktuální kapacita. Navrhujeme zajistit chod aktuálně zřízených mateřských škol a s ohledem na pokles porodnosti nabídnout volná místa rodičům dětí mladších tří let.

DĚKUJEME

REPORT KE
STAŽENÍ ZDE



WWW.MUMDOO.CZ/REPORT