

# Flexibilní práce

Zapojení rodičů pečujících o malé děti zpět do práce je komplexní téma, které závisí na celé řadě faktorů od dostupnosti předškolních zařízení, přes nabídku flexibilních pracovních úvazků až po adekvátní finanční ohodnocení. Podle výsledků průzkumu mezi 10 417 rodiči má přitom 93 % respondentů zájem se pracovním seberealizovat, přesto 48 % z nich z různých důvodů nepracuje. Tuto situaci pozorujeme na pozadí dlouhodobě nízké nezaměstnanosti a chybějící kvalifikované síly na pracovním trhu, kde jsou rodiče často přehlíženou zaměstnaneckou skupinou. Tyto faktory mimo jiné vedou k rozvoji podnikání právě v období rodičovství.

- Je důležité, aby docházelo k dlouhodobé koncepční podpoře rodičů ve firmách rozšířením nabídky zkrácených a flexibilních úvazků a prorodinných benefitů.
- Obdobně klíčové je zavádění legislativy v oblasti skloubení práce a mateřství.

## KLÍČOVÁ DATA

93 %

**93 % rodičů pečujících o dítě do čtyř let by se přálo zapojit do práce. Pouze 52 % z nich ale skutečně pracuje.**

57 %

**57 % rodičů nemá žádné nebo pouze nárazové hlídání.**

97 %

**97 % rodičů by si přálo nějakou formu flexibility ve své práci, nejčastěji si přejí zvolit si místo výkonu práce a pracovní dobu.**

29 %

**Zatímco před mateřskou se pouze 11 % rodičů živilo podnikáním nebo jako OSVČ, po rodičovské by v takovém nastavení chtělo pracovat 29 % rodičů.**

80 %

**Pro 80 % respondentů je nejdůležitějším faktorem pro zapojení do práce dostatek financí.**

41 %

**Pouze 41 % firem plošně indexuje mzdy rodičům po návratu do zaměstnání tak, aby odrážely hodnotu práce, kterou vykonávají jiní zaměstnanci.**

10  
mld. Kč

**Pracovní zapojení rodičů dětí do čtyř let způsobem, který preferují, by do státního rozpočtu přineslo příjmy ve výši až 10 mld. Kč ročně.**

## CO SE MUSÍ ZMĚNIT

Navýšení kapacity předškolních zařízení včetně garance přijetí dítěte od tří let věku

Rozšíření nabídky flexibilních pracovních příležitostí – navýšení a zjednodušení podpory zkrácených úvazků

Prodloužení otcovské dovolené, aby se v rámci společnosti podpořil koncept, že oba rodiče jsou zodpovědní za péči o dítě

Zajištění stejných podmínek čerpání rodičovského příspěvku pro OSVČ jako u běžných zaměstnanců

Zavedení transparentních podmínek odměňování

Nastavení rovných a vstřícných prorodinných podmínek v pracovním prostředí

Zavedení podpůrných nástrojů při integraci rodičů zpět do práce včetně prorodinných firemních benefitů

Zvýšení informovanosti rodičů o jejich právech a povinnostech



*Podstatná část matek by se na trh práce vrátila dříve než za dva či tři roky po narození dítěte. Kvůli nedostatku míst ve školkách a dětských skupinách a malé nabídce flexibilních a částečných úvazků tak ale učinit nemohou.*

**Klára Šimáčková Laurenčíková**, zmocněnkyně vlády pro lidská práva



*Zapojení rodičů s malými dětmi na trh práce nejen přispívá ekonomickému růstu ale je důležité pro samotné rodiny (nejen s ohledem na zajištění ekonomického chodu domácnosti): oba rodiče mají mít také příležitost rozvíjet svou kariéru, plnit si své osobní profesní sny.*

**Marian Jurečka**, Ministr práce a sociálních věcí



*Chtěly jsme na konkrétních příkladech ukázat, že existuje celá řada přístupů a nástrojů, jak ženám usnadnit skloubení mateřství a práce a umožnit jim realizovat se i v tomto křehkém životním období tak, aby nemusely dělat kompromisy v péči o sebe a své dítě.*

**Lucie Bášová, Andrea Hermanová a Kristýna Cejnarová**, autorky reportu MUMDOO