



ROVNOST ŽIEN A MUŽOV NA SLOVENSKU

Politické záväzky a právny rámec

- Programové vyhlásenie vlády 2021: *“Vláda SR bude realizovať politiky zamerané na znižovanie nerovností medzi mužmi a ženami a odstraňovanie diskriminácie žien.”*
- Ústava SR, Antidiskriminačný zákon
- Právo EÚ
 - TEÚ, ZFEÚ, Charta, judikatúra
- Iné medzinárodné záväzky
 - EDHR
 - CEDAW

Celoštátna stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v SR

Strategické oblasti a priority

- Dôstojnosť a telesná integrita
- Zosúladenie rodinného a pracovného života
- Vzdelávanie, veda a výskum
- Rovnosť príležitostí a prístup na trh práce, ekonomická závislosť a chudoba žien
- Politická a ekonomická participácia a účasť na rozhodovaní
- Zabezpečenie participatívneho mechanizmu na resadzovanie rovnosti žien a mužov
- Začleňovanie zraniteľných skupín a viacnásobná diskriminácia žien a maloletých detí/dievčat
- Medzinárodná rozvojová spolupráca a humanitárna pomoc

Akčný plan rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v SR

- Stratégia nastavuje ciele, ku ktorým by sme mali smerovať
- Akčný plan obsahuje konkrétne úlohy, ktoré by mali praktickým spôsobom pomôcť ženám
- Príklady:
 - Nastavenie systémového financovania pre organizácie poskytujúce pomoc ženám a deťom zažívajúcim násilie
 - Právny nárok na miesto v obecnej materskej škole od troch rokov
 - Novela trestného zákona

- Hlavné problémy
 - Systémové financovanie pomáhajúcich organizácií
 - Nedostatočná podpora pre ženy s deťmi, ktoré sa násilného partnera rozhodli opustiť
 - Postseparačné násilie, viktimizácia, inštitucionálne násilie
- Národný akčný plán na prevenciu a elimináciu násilia na ženách

Rodová rovnosť na trhu práce

- Hlavné výzvy
 - vysoký podiel žien, ktoré nie sú aktívne na trhu práce v dôsledku starostlivosti o dieťa (v roku 2019 na úrovni **37,91 % (priemer EÚ 32,2%)**, t. j. nedostatočné zosúladzovanie rodiny a práce
 - nedostatok flexibilných foriem práce (iba **6,7 %** žien pracuje na čiastočný pracovný úväzok **oproti 29,3 % priemeru EÚ**)
 - pretrvávajúca horizontálna a vertikálna segregácia na trhu práce a mzdový rozdiel medzi ženami a mužmi predstavuje **18,4 % (priemer EÚ 15,7 %)**
 - vysoký podiel nezamestnaných rómskych žien na úrovni **72%** a ich absencia na vzdelávaní a odbornej príprave. Veľmi zlá je aj situácia mladých rómskych žien na Slovensku, z ktorých až 76 % sa považuje za NEET v porovnaní s 52 % mladých rómskych mužov
 - ženy pracujú vo vyššej miere vo verejnej sfére v sektoroch ako je školstvo, zdravotníctvo, sociálna sféra alebo verejná správa, kde sú platy nižšie ako vo sfére podnikateľskej. Podiel žien v nepodnikateľskom sektore predstavuje **72 %**, kým v podnikateľskom iba **42 %**.
- Národný projekt rodová rovnosť na pracovisku

- 2 percentá z dane
- Dotačné schémy MPSVR na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí a MS SR na podporu ľudských práv a na podporu obetiam trestných činov
- Nórsky finančný mechanizmus
- Premiérska rezerva
- Kritika –politické rozhodnutie, netrasnparentnosť, nenárokovateľnosť

Plnenie základnej tematickej podmienky – rodová rovnosť

- Ženy v produktívnom veku na trhu práce
 - Zosúladenie rodiny a práce
- Jednorodičovské rodiny
- Technické rokovania