



Záznam z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“)
konaného dne 22. října 2018

Místo a čas konání: nábřeží Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1,

Zasedací místnost č. 147 (jednací sál vlády), od 15:00 – 18:00

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Andrej Babiš (<i>předseda Rady</i>)	Předseda vlády
2.	Marie Čermáková	SOÚ AV ČR
3.	Michael Forman	MZe
4.	Jindřich Fryč <u>Zástupce:</u> Stanislav Měšťan	MŠMT
5.	Jana Hanzlíková <u>Zástupce:</u> Petr Hůrka	MPSV
6.	Petra Havlíková	NESEHNUTÍ
7.	Jana Chržová	Český svaz žen
8.	Jiří Kaucký <u>Zástupkyně:</u> Marcela Kůrková	MV
9.	Eliška Kodyšová (<i>místopředsedkyně Rady</i>)	ČŽL
10.	Rut Kolínská	Síť pro rodinu
11.	Markéta Koss Mottlová	Fórum 50_ %
12.	Dagmar Křišová	KVOP
13.	Laburdová Claudie <u>Zástupkyně:</u> Chalupníková Izabela	Slovo 21
14.	Jan Lišák <u>Zástupkyně:</u> Michaela Gruber	MSp
15.	Branislava Marvánová Vargová <u>Zástupkyně:</u> Jitka Poláková	nezávislá odbornice
16.	Libuše Nešćáková <u>Zástupce:</u> Štěpán Kováč	MF
17.	Tomáš Pavlas	Otevřená společnost
18.	Josef Petr	Liga otevřených mužů
19.	Zdeňka Pikešová	MMR
20.	Radek Polícar <u>Zástupkyně:</u> Jana Hlaváčová	MZd
21.	Marek Rojíček <u>Zastoupen:</u> Marek Řezanka	ČSÚ
22.	Helena Skálová	Gender Studies



23.	Irena Smetáčková	PedF UK
24.	Miloslav Stašek <u>Zástupkyně</u> : Markéta Pazdírková	MZV
25.	Sokolová Radka <u>Zástupkyně</u> : Šárka Homfray	Českomoravská konfederace odborových svazů
26.	Iva Šmídová <u>Zástupkyně</u> : Katarína Slezáková	FSS MU
27.	Štěpánková Martina (<i>místopředsedkyně Rady</i>)	ÚV ČR
28.	Michal Uhl	nezávislý odborník
29.	Petr Vančura	MO
30.	Szurman Robert <u>Zástupce</u> : Josef Panenka	MPO

Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
	Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Tünde Barthová	ÚV ČR
2.	Kateřina Bělohávková	MV
3.	Simona Bílá Srníková	MV
4.	Kateřina Csillagová	MD
5.	Lenka Čermáková	MD
6.	Petra Doležalová	ÚU
7.	Alena Fafílková	MZd
8.	Veronika Fajmonová	MŠMT
9.	Vladimíra Herčíková	MSp
10.	Bronislava Jonitová	MO
11.	Kateřina Kalivodová	MK
12.	Jiřina Kunášková	MPSV
13.	Dita Limová	MK
14.	Olga Marcalíková	MD
15.	Lucie Muchová	MPSV
16.	František Nestával	MPO
17.	Ivana Němcová	MZd
18.	Jana Pastuchová	PSP ČR



19.	Ivana Skuhrovcová	MZe
20.	Hana Stelzerová	ČŽL
21.	Adéla Škorpilová	MZV
22.	Alena Šmídová	MŽP
23.	Petr Šnokhous	MV
24.	Zdeňka Uhlířová	MF
25.	Ilona Vlachová	MD

Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Radan Šafařík, Lenka Grünbergová, Petra Kalenská, Lucie Hradecká, Kristýna Kabzanová, Petra Kaprová, Marta Musilová, Michal Pavlíček, Maggie Škabraha Dokúpilová, Nikola Viktorinová, Tereza Zvolská.

1. Úvod, schválení programu

Místopředsedkyně Rady M. Štěpánková v úvodu přivítala přítomné členy a členky a omluvila předsedu Rady, A. Babiše, který se zdržel na jednání. Místopředsedkyně dále uvedla, že se jedná o třetí jednání Rady v roce 2018 a první jednání Rady při nové vládě a v novém složení. Informovala, že dne 11. července se stal předsedou Rady A. Babiš. Místopředsedkyně M. Štěpánkovou, náměstkyni Sekce pro lidská práva a zmocněnkyni vlády pro lidská práva, a E. Kodyšovou, předsedkyni České ženské lobby, jmenovala vláda v září 2018. Ke dni zasedání tvořilo Radu 31 členů a členek, z nichž 29 jich bylo přítomno na zasedání v době jeho zahájení.

M. Štěpánková konstatovala, že Rada je v počtu 29 usnášeníschopná. Na závěr byli přítomní informováni, že hlasovacím právem disponují pouze členky a členové Rady, případně jejich písemně pověřenými zástupci a zástupkyně.

Program Rady byl zaslán spolu s pozvánkou a podklady. Bylo navrženo celkem 8 bodů, včetně bodu Různé.

M. Štěpánková se přítomných dotázala na návrhy na úpravu, či doplnění programu.

Nikdo z přítomných neměl námítky, program byl jednomyslně schválen.

Návrh programu jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů	22. října 2018 od 15:00
1. Úvod, schválení programu	předseda Rady
2. Informace o činnosti sekretariátu Rady a plnění úkolů	sekretariát Rady
3. Činnost a podněty výborů a pracovních skupin	zástupkyně / zástupci výborů a pracovních skupin, diskuse
a) Podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů k založení Výboru pro zdraví žen a mužů při Radě vlády pro rovnost žen a mužů	I. Smetáčková



b) Podnět Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích k vyhodnocení naplňování povinnosti uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu	M. Kos Mottlová
c) Podnět Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života k přejmenování mateřské a rodičovské dovolené	R. Kolínská
d) Schválení Jednacího řádu Dotační komise dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	sekretariát Rady
4. Průběžné vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů	sekretariát Rady, diskuse
5. Příprava navazující strategie pro rovnost žen a mužů po roce 2020	sekretariát Rady
6. Legislativní změny v gesci MPSV v oblasti rovnosti žen a mužů	P. Hůrka (MPSV)
7. Postup při ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí	sekretariát Rady, J. Poláková
8. Různé	členky a členové Rady, diskuse

2. Informace o činnosti sekretariátu Rady a plnění úkolů

M. Štěpánková vyzvala R. Šafaříka, aby shrnul informace o plnění úkolů a činnosti sekretariátu Rady.

R. Šafařík odkázal přítomné na příslušný materiál podkladů a zvláště informoval členky a členy Rady o průběhu vyjednávání realokace v investiční prioritě 1.2 Rovnost žen a mužů v Operačním programu Zaměstnanost (dále jako „OP Z“). Realokace jsou ze strany MPSV již naplánovány, nicméně nedojde k jejich přesunu v plné výši.

R. Šafařík dále informoval o činnosti sekretariátu a proběhlých zasedáních výborů a pracovních skupin.

Informoval také o materiálech, které sekretariát Rady předložil vládě ČR. A dále informoval o realizaci projektu „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“.

Závěrem R. Šafařík informoval o mezinárodních akcích, kterých se účastnili zástupci/zástupkyně Odboru.

3. Činnost a podněty výborů a pracovních skupin

M. Štěpánková informovala přítomné, že od tohoto jednání budou v tomto bodě informovat pouze ty výbory a pracovní skupiny, které předkládají Radě podnět.

a) Podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů k založení Výboru pro zdraví žen a mužů při Radě vlády pro rovnost žen a mužů

I. Smetáčková prezentovala jménem Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (Institucionální výbor) návrh na založení Výboru



pro zdraví žen a mužů. Byl proveden rozbor činností poradních orgánů z hlediska témat, který odkryl významný nedostatek, co se týče pokrytí rozdílů poskytování zdravotní péče na základě pohlaví. Z dostupných dat bylo proto vybráno několik oblastí, které vykazují výrazné statistické odlišnosti mezi pohlavími (např. míra diagnostikovaných nemocí, rozdíly v čerpání preventivních programů, reprodukční práva). Téma zdraví je obsaženo také v dokumentech, které Česká republika ratifikovala nebo ke kterým se přihlásila (např. Pekingská akční platforma či Úmluva OSN o odstranění všech forem diskriminace žen).

I. Smetáčková informovala o tom, že před jednáním Rady bylo s MZd dohodnuto kompromisní znění podnětu, který už nesměřuje přímo k založení výboru, ale ke zpracování vstupní analýzy a následnému rozhodnutí o způsobu řešení případných nerovností:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) bere na vědomí podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ke zřízení Výboru pro zdraví žen a mužů,*
- b) ukládá sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů, aby do 30. 6. 2019 předložil Radě vstupní analýzu k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči a v poskytování zdravotní péče, které vyplývají ze specifických potřeb žen a mužů,*
- c) vytvořil návrh dalších kroků a ten předložil do 30. 6. 2019 ke schválení Radě vlády pro rovnost žen a mužů.*

M. Štěpánková poděkovala I. Smetáčkové za představení podnětu, načež otevřela diskuzi.

J. Hlaváčová uvedla, že MZd v obecné rovině vítá iniciativu Institucionálního výboru zabývat se rovností žen a mužů v oblasti zdravotní péče. Dále však uvedla, že v této souvislosti MZd neeviduje stížnosti týkající se diskriminace. Proto je nejprve třeba vypracovat vstupní analýzu, na základě jejíchž výstupů se bude dále diskutovat vhodné řešení. Zároveň poděkovala předsedkyni Institucionálního výboru za ochotu dohodnout kompromisní znění podnětu.

A. Babiš přišel na zasedání Rady. Omluvil se za pozdní příchod, představil svou pozici v otázce rovnosti žen a mužů a vznesl dotaz ohledně smyslu zakládání Výboru pro zdraví.

Počet přítomných členek a členů stoupl na 30.

Proběhla diskuze o účelnosti zpracování vstupní analýzy a případného zřízení výboru či pracovní skupiny.

R. Šafařík uvedl, že stávající znění usnesení představuje v dané situaci kompromis. MZd přislíbilo spolupráci, za sekretariát je toto usnesení rovněž v pořádku, analýzu genderových nerovností je Odbor schopen ve spolupráci s MZd a Institucionálním výborem připravit.

I. Smetáčková následně představila návrh usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) bere na vědomí podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ke zřízení Výboru pro zdraví žen a mužů,*
- b) ukládá sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů, aby do 30. 6. 2019 předložil Radě vstupní analýzu k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči a v poskytování zdravotní péče, které vyplývají ze specifických potřeb žen a mužů,*
- c) vytvořil návrh dalších kroků a ten předložil do 30. 6. 2019 ke schválení Radě vlády pro rovnost žen a mužů.*



O navrženém usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 27, proti: 0, zdržel/a se: 3

Usnesení bylo přijato

b) Podnět Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích k vyhodnocení naplňování povinnosti uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu

M. Mottlová uvedla kontext novelizace zákona o podnikání na kapitálovém trhu a souběžně s ním povinnost uvádět popis uplatňování politiky rozmanitosti, včetně identifikace dobré praxe v oblasti politiky rozmanitosti a to s ohledem například na pohlaví. Sekretariát Rady namátkově vyhodnotil výroční zprávy některých subjektů a zjistil, že ve výročních zprávách tyto požadované informace, týkající se podpory diverzity, neuvádějí, resp. uvádějí v omezeném rozsahu. Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích považuje novou povinnost za možnost motivace dalších společností k přijímání opatření za účelem podpory diverzity. A proto považuje za účelné zmapovat způsob informování o těchto opatření ze strany obchodních společností kótovaných na pražské burze.

A. Babiš otevřel rozpravu k tomuto bodu.

Š. Kováč uvedl, že MF s daným usnesením nesouhlasí, neboť se domnívá, že by danou problematiku měla řešit Česká národní banka, která je příslušným dozorovým orgánem. Zpracování analýzy ze strany MF tedy považuje za nadbytečné.

M. Mottlová zdůraznila, že je potřeba systematické kontroly nad všemi společnostmi, kterých se povinnost týká (celkem 19). Navrhuje tedy MF, aby navázalo spolupráci s ČNB a dohlížela na plnění povinnosti provádět zhodnocení situace v oblasti rovnosti žen a mužů.

A. Babiš zpracování analýzy ze strany MF podpořil. Spolupráci ČNB může MF zajistit formou oslovení.

M. Mottlová přečetla návrh usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

vyzývá Ministerstvo financí ve spolupráci s Českou národní bankou k provedení vyhodnocení naplňování povinnosti uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, tedy povinnosti relevantních emitentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti, včetně identifikace dobré praxe v oblasti politiky rozmanitosti a to s ohledem například na kritéria věku, pohlaví či vzdělání.

O navrženém usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 28, proti: 1, zdržel/a se: 1

Usnesení bylo přijato

c) Podnět Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života k přejmenování mateřské a rodičovské dovolené

R. Kolínská stručně představila podnět Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (Výbor pro sladění), jehož smyslem je podpora poslanecké iniciativy směřující k přejmenování rodičovské a mateřské dovolené.

A. Babiš otevřel rozpravu k tomuto bodu.

P. Hůrka uvedl, že rozumí účelu předkládaného návrhu. Podle stanoviska MPSV je však žádoucí nejdříve vypořádat věcné problémy a až poté názvosloví. Uvedl také, že v souvislosti se schvalováním návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady



2010/18/EU (tzv. WLB směrnice) se očekávají důležité legislativní změny v této oblasti, a proto by bylo účelnější řešit případnou změnu názvu společně s těmito širšími legislativními změnami.

A. Babiš konstatoval, že nevidí důvod proč, by k přejmenování nemohlo dojít již nyní, pokud má tento legislativní návrh širší poslaneckou podporu.

R. Kolínská informovala, že Výbor pro sladění se problematikou již několikrát v rámci svých zasedání zabýval a již v minulosti narazil na neochotu spojenou s finančním dopadem opatření. Zdůraznila také, že termín je, dle průzkumu genderové lingvistky Jan Valdové, zavádějící a to i pro osoby, kterých se mateřská/rodičovská nedotýká. Existuje společenské vnímání pojmu „dovolená“, který ve svém důsledku degraduje péči o děti.

R. Šafařík informoval přítomné, že jednání Výboru pro sladění se zúčastnil také poslanec A. Juchelka, který má podle svých slov pro návrh na změnu názvu dostatečnou politickou podporu a rovněž podporu ministryně práce a sociálních věcí. V usnesení je zásadní část b), která vyzývá MPSV ke spolupráci s A. Juchelkou na odstranění legislativně-technických nedostatků jeho návrhu. K těmto nedostatkům patří především nepromítnutí navrhované změny do všech zákonů a dalších právních předpisů.

M. Uhl doplnil, že navržený zákon obsahuje především technické chyby, které lze opravit, než zákon půjde do třetího čtení.

R. Kolínská načetla usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) podporuje Návrh poslance Juchelky a dalších na vydání zákona, kterým se mění zákoník práce a další související zákony (sněmovní tisk č. 212) vedoucí k přejmenování mateřské a rodičovské dovolené,

b) doporučuje Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby spolupracovalo na odstranění legislativně-technických nedostatků uvedených v nesouhlasném stanovisku vlády ČR k tomuto sněmovnímu tisku.

O navrženém usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 24, proti: 1, zdržel/a se: 5

Usnesení bylo přijato

d) Schválení Jednacího řádu Dotační komise dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

L. Hradecká představila technické úpravy jednacího řádu dotační komise. Více informací je uvedeno v podkladech, kde jsou rovněž vyznačené změny. Jednací řád byl upraven tak, aby byl v souladu s ostatními dotačními programy.

Byla otevřena rozprava.

Do rozpravy se nepřihlásil nikdo z přítomných.

O navrženém usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 30, proti: 0, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato

A. Babiš uzavřel rozpravu k bodu 3 d) a dotázal se, zda někdo další chce vystoupit obecně v rozpravě k bodu 3.



M. Čermáková představila aktuální diskuzi, která je vedena v souvislosti se zaměřením Pracovní skupiny k porodnictví (dále jako „porodnická skupina“). Uvedla, že česká praxe v oblasti porodní péče je problematická hned v několika ohledech. K nejzávažnějším z nich patří nadměrné rutinní zásahy do porodu bez medicínského opodstatnění, absence kontinuální péče v mateřství a chybějící alternativy péče - neexistence porodních domů a nezahrnutí služeb porodních asistentek do veřejného zdravotního pojištění. Přestože porodnická skupina již vyprodukovala některé konkrétní podněty ke zlepšení situace v uvedených problematických oblastech, nejsou ze strany Ministerstva zdravotnictví a vlády dosud reflektovány, a to zejm. podnět k samostatným porodním domům. Dále uvedla, že v rámci porodnické skupiny se začínají objevovat pochybnosti o tom, zda je jejich doporučením a podnětům dáвана dostatečná váha.

R. Šafařík dále blíže informoval o vývoji řešení podnětu k samostatným porodním domům.

A. Babiš shrnul přednesené požadavky na zřízení porodních domů a podpory práce samostatných porodních asistentek. Dotázal se rovněž na funkčnost stávajícího systému.

M. Čermáková uvedla, že české porodnice jsou samozřejmě kvalitní, nicméně pro rozvoj systému je třeba dále vyhodnocovat a řešit nedostatky a rozdíly v kvalitě porodnické praxe jednotlivých porodnic. Celková revize současných praktikovaných zásad a organizace veřejné zdravotní a sociální porodní péče je společensky naléhavá. Je žádoucí při ní reflektovat poznatky a zkušenosti vyspělých evropských zemí tak, aby byla zajištěna možnost svobodné volby rodičů vybrat si místo, způsob a okolnosti porodu, čemuž by porodní domy jednoznačně pomohly.

V porodních domech mají být podle platné právní úpravy přítomni také lékaři či lékařky (do pěti minut). Je tedy třeba takový systém prověřit v praxi. Na místě je také si uvědomit, že ubývají lékaři a lékařky v porodnictví, a zároveň ženy ve zdravotnický systém ve znatelném počtu případů ztrácejí důvěru.

M. Štěpánková doplnila, že primárně se porodnická skupina zabývá poskytovanou péčí, např. nadměrnými rutinními zásahy do porodu, otázkou informovaného souhlasu a respektem k přáním rodiček. Ženy přicházející do porodnické péče mají v tomto různé preference. V českém porodnictví převládá paternalistický přístup, a proto porodnická skupina směřuje ke zkvalitňování porodnictví jako takového. To také souvisí s různými možnostmi předporodní, porodní a poporodní péčí i prací porodních asistentek.

L. Grünbergová informovala o předchozích jednáních s MZd ve věci podnětu k samostatným porodním domům.

A. Babiš uvedl, že s ohledem na proběhlou diskusi podporuje zřízení pilotního porodního domu v Praze a pověřil sekretariát Rady, aby vypracoval a předsedovi vlády předložil vstupní analýzu zřízení porodního domu při stávajícím zdravotnickém zařízení.

Po skončení bodu se A. Babiš omluvil s tím, že jej čeká koaliční schůzka a nemůže se tedy zdržet déle.

Počet přítomných s hlasovacím právem klesl na 29.

4. Průběžné vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

M. Štěpánková vyzvala R. Šafaříka, aby informoval o bodu 4. R. Šafařík uvedl, že informace k bodu jsou v podkladech. Na program bude bod o plnění aktualizovaných opatření zařazován opakovaně, s cílem průběžně monitorovat průběh plnění a posílit monitorovací roli Rady.

Byla otevřena rozprava.

M. Mottlová uvedla, že má na jednotlivé resorty ve věci naplňování aktualizovaných opatření dvě otázky.



MZV: s ohledem na úkol č. 4 zmínila M. Mottlová potřebu analýzy nízkého zastoupení žen v diplomatických pozicích, resp. navázání na analýzu Asociace pro mezinárodní vztahy (AMO), která se tématem rovněž zabývala. Je potřeba vypracovat analýzu, zjistit, proč je v roce 2017 pouze 15 velvyslankyň, tedy 17 % žen. MZV by se mělo zabývat tím, jaké jsou příčiny nízkého zastoupení žen velvyslankyň a navrhnout případná řešení.

MK: jako pozitivní hodnotí M. Mottlová vznik dotačního titulu, který se věnuje oblasti rovnosti žen a mužů v médiích. Dále vznesla M. Mottlová dotaz, proč nelze třídit sledované údaje o podpoře kultury dle programu statistických zjišťování dle pohlaví. V závěru M. Mottlová doporučila resortům průběžně se obracet na sekretariát Rady se žádostí o součinnost při plnění obtížnějších úkolů.

M. Pazdírková uvedla, že výběr diplomatických pracovníků probíhá v souladu s platným Kariérním řádem pro diplomatické pracovníky MZV a zákonem o zahraniční službě, které jsou zcela transparentní a neupřednostňují žádné pohlaví. Do výběrových řízení na pozice velvyslanců/velvyslankyň se mohou hlásit všichni uchazeči, kteří splňují kritéria v nich stanovená, tj. bezpečnostní prověrka, dosažené vzdělání na příslušné systemizované místo vč. jazykové vybavenosti apod. Pohlaví nehraje při výběru vhodných uchazečů žádnou roli. Svou roli může hrát např. fakt, že vzhledem k rodinným povinnostem se pro některé ženy (především s velmi malými dětmi) může vyslání do zahraničí na určitou dobu jevit jako nežádoucí.

M. Štěpánková uvedla, že reprezentovat ČR by měl vždy ten nejlepší, nicméně souběžně by měla probíhat analýza bariér. V kontextu ČR je důležitá dlouhodobá spolupráce. Vychovat diplomata je pro stát náročné, proto by měl být podporován také kariérní růst. Při vypořádání Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů MZV souhlasilo se zpracováním analýzy nízkého zastoupení žen mezi velvyslanci/velvyslankyněmi. AMO představilo srovnávací analýzu ČR s ostatními státy a vytvořilo tak základy pro analýzu MZV. Proto předpokládá, že tento úkol uložený usnesením vlády ČR MZV zrealizuje.

M. Pazdírková odkázala na zákon o zahraniční službě. Zákon nabyl účinnosti v roce 2017 a bariéry již byly identifikovány v rámci jeho přípravy. Těmi byly mj. problematika porodů a souvisejícího pojištění při vyslání do zahraničí nebo mateřská/rodičovská dovolená při výkonu služby v zahraničí. Tyto dlouhodobě problematické oblasti byly tímto zákonem vyřešeny. Z tohoto důvodu se vypracování předmětné analýzy již v tomto roce nejeví jako nezbytné. V MZV byla nicméně obnovena činnost pracovní skupiny na MZV k rovným příležitostem žen a mužů, na jejímž příštím setkání může být navržena možnost vypracování této analýzy. Dalším úkolem této skupiny je zmapování priorit v oblasti sladování profesního a osobního života.

M. Mottlová doporučila, aby byla vypracována skutečná analýza opřená o zkušenosti žen v diplomatických pozicích, z nichž by vycházel návrh řešení těchto zmíněných situací.

M. Štěpánková přerušila bod, jelikož se zástupce MPSV, který měl vystoupit s prezentací, potřebuje přesunout na jednání koaliční rady.

(Přednesený bod je v zápisu uveden níže)

K. Kalivodová informovala, že všechny formuláře dle programu statistických zjišťování byly podrobeny analýze, jejímž výsledkem je, že třídění dat dle pohlaví nelze provést. Přivítala nabízenou možnost součinnosti sekretariátu Rady na realizaci příslušných úkolů v Aktualizovaných opatřeních.

E. Kodyšová se dotázala MŠMT na vyjádření k úkolu č. 8, který se týká podpory sladování. Ve zprávě chybí konkrétní vyjádření, a proto se E. Kodyšová ptá přímo zástupce MŠMT, co toto ministerstvo dělá pro zvýšení počtu míst ve školkách.

S. Měšťan informoval, že byl stažen návrh novely školského zákona, dle které měly mít dvouleté děti nárok na přijetí do mateřských škol. MŠMT nyní připravuje další kroky za účelem zajištění dostatečných kapacit mateřských škol, nicméně z hlediska zajištění péče o děti do tří let věku bude určitě důležitý další rozvoj dětských skupin v gesci MPSV.



E. Kodyšová se dále dotázala zástupce MŠMT, jaké kroky se tedy chystají pro děti nad tři roky. Dále uvedla, že dle informací, které MŠMT poskytlo České ženské lobby, nebyla přijata šestina přihlášených tříletých dětí a třetina přihlášených dětí, kterým budou 3 roky do konce roku 2018, a poprosila MŠMT o komentář.

S. Měšťan informoval, že průběžné dochází k navyšování kapacit ve školkách. Byl posílen také rozpočet na podporu rozšiřování umisťování dětí do MŠMT. S analýzou České ženské lobby obeznámen není, takže se k těmto údajům konkrétněji vyjádřit nemůže.

T. Pavlas se dotázal na úkol č. 5 – provést genderový audit. Podle zprávy o plnění sedm ministerstev, jmenovitě MPO, MSp, MŠMT, MVČR, MZe, MZV, MŽp zatím audit nerealizovalo. Vzněl tedy otázku, v jakém stavu je aktuálně na daných resortech realizace genderového auditu a v jakém časovém horizontu bude uskutečněno.

S. Měšťan uvedl, že genderový audit MŠMT neplánuje, neboť realizují širší projekt na podporu rovnosti žen a mužů v prostředí resortu MŠMT. Projekt bude trvat do roku 2020 a v rámci projektu je realizována řada analýz, které by měly poskytnout dostatek informací a měly by tak v dostatečné míře nahradit genderový audit.

F. Nestával uvedl, že realizace auditu se zpozdila, nicméně MPO počítá s novým termínem a má již připravené podklady pro provedení auditu.

M. Kůrková uvedla, že MV zvažuje provedení auditu interně, prozatím však jeho realizace nebyla schválena a MV uvítá případnou součinnost sekretariátu Rady na přípravě.

V. Herčíková uvedla, že každoročně probíhá vyhodnocení různých opatření v oblasti rovnosti žen a mužů, které je předáváno sekretariátu Rady. MSp zvažuje provedení genderového auditu interně.

I. Skuhrovcová informovala, že genderový audit zatím nebyl realizován, nicméně MZe v této věci již oslovilo sekretariát Rady se žádostí o součinnost.

T. Pavlas upozornil, že dle Standardu genderového auditu je důležité nejen tematické začlenění, ale také kvalifikace osob, které audit provádějí. Pokud je tedy interně prováděna analýza, nelze ji pravděpodobně považovat za plnohodnotný genderový audit.

R. Šafařík doplnil, že v příslušném úkolu se hovoří o externím auditu a že v této věci je sekretariát Rady připraven poskytnout konzultace.

M. Štěpánková konstatovala, že k danému bodu není usnesení a přešla k dalšímu bodu programu.

V průběhu projednávání tohoto bodu se z jednání Rady omluvili někteří členové a členky. Počet přítomných s hlasovacím právem klesl na 23.

5. Příprava navazující strategie pro rovnost žen a mužů po roce 2020

M. Štěpánková vyzvala R. Šafaříka k představení bodu.

R. Šafařík informoval přítomné, že byly zahájeny práce na nové strategii rovnosti žen a mužů po roce 2020. Důvodem pro vypracování strategie je kromě zajištění pokračující rámce pro prosazování rovnosti žen a mužů také skutečnost, že existence strategického rámce je jednou ze základních podmínek (tzv. enabling conditions) pro příští programové období fondů EU. R. Šafařík dále informoval o plánovaném procesu přípravy navazující strategie – blíže viz příloha č. 4. Rada bude o všech dalších krocích průběžně informována.

M. Štěpánková poděkovala za informaci, do rozpravy se nikdo nepřihlásil.

6. Legislativní změny v gesci MPSV v oblasti rovnosti žen a mužů



P. Hůrka informoval o navržené valorizaci rodičovského příspěvku, který by nyní měl být navýšen na 260 000 Kč a dále na 300 000 Kč. Informoval také o dalších opatřeních, která aktuálně MPSV předkládá, mezi jinými institut sdíleného pracovního místa, zálohované výživné a novela zákona o poskytování péče o dítě v dětské skupině. Nově by také měla být zavedena garance původního místa pro rodiče vracující se po rodičovské dovolené.

M. Štěpánková vyzvala přítomné, zda mají doplňující dotazy.

R. Kolínská vyjádřila obavu nad legislativním ukotvením sdílených úvazků, které dle ní již u dobrých zaměstnavatelů fungují, a zmíněné opatření může znamenat okleštění stávajícího svobodného systému. Dotázala se tedy, jak nastavit systém tak, aby byly udrženy výhody stávajícího, již funkčního systému.

P. Hůrka informoval, že předkládaný návrh bude maximálně benevolentní. Aktuální nastavení de facto neprobíhá v souladu s právními předpisy, jelikož pracovní dobu tak stanovuje zaměstnavatel. Takto bude opatření legálně ošetřeno.

M. Štěpánková poděkovala za poskytnuté informace.

7. Postup při ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (dále jako „Istanbulská úmluva“)

M. Štěpánková krátce shrnula probíhající diskusi o ratifikaci Istanbulské úmluvy a požádala R. Šafaříka o informování o aktivitách sekretariátu Rady.

R. Šafařík informoval, že byly splněny úkoly, které Rada sekretariátu uložila v průběhu svého předchozího zasedání. Jednalo se o uspořádání odborného semináře a vypracování brožury. Semináře se zúčastnila také zástupkyně GREVIO či zástupkyně rakouské vlády. Brožura byla vytištěna v počtu 500 ks a je také dostupná na internetové stránce Úřadu vlády ČR.¹ R. Šafařík a M. Štěpánková se také zúčastnili semináře, který pořádal poslanec A. Juchelka s poslankyní P. Golasowskou.

M. Štěpánková vyzvala J. Polákovou, zástupkyni Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, aby představila podnět.

J. Poláková uvedla, že Istanbulskou úmluvou se Rada zabývala opakovaně. V souvislosti s aktuální diskusí kolem Istanbulské úmluvy přijal výbor usnesení. J. Poláková dále uvedla, že Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách vítá vydání brožury a další aktivity Úřadu vlády v oblasti vyvracení mýtů spojených s Istanbulskou úmluvou. Dle návrhu výboru by MSp mělo být vyzváno k zahájení procesu ratifikace Istanbulské úmluvy do poloviny listopadu.

Proběhla diskuze, která se především zabývala vhodností zahájením ratifikačního procesu Istanbulské úmluvy, ve vztahu k právě projednávanému trestnímu zákoníku.

M. Gruber za MSp navrhla, aby usnesení nebylo vázáno na konkrétní datum, ale na schválení příslušné novely trestního zákoníku ze strany Senátu. J. Poláková s tímto návrhem souhlasila a přednesla upravený návrh usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) *vyjadřuje potřebnost co nejrychlejší ratifikace Istanbulské úmluvy za účelem zlepšení prevence domácího a genderově podmíněného násilí a pomoci jeho obětem v ČR,*
- b) *vítá zpracování brožury a další aktivity Úřadu vlády ČR k vyvracení nejčastějších mýtů ohledně Istanbulské úmluvy,*
- c) *ukládá sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů, aby zajistil výtisk brožury v dostatečném množství k zajištění jejího šíření mezi širší odbornou i laickou veřejnost,*

¹ http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_OPZ/Vystupy_projektu/brozura_IU.pdf



d) vyzývá Ministerstvo spravedlnosti, aby předložilo návrh na ratifikaci Istanbulské úmluvy do meziresortního připomínkového řízení ihned po schválení příslušné novely trestního zákoníku Senátem ČR.

O navrženém usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 23, proti: 0, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato

8. Různé

R. Šafařík poskytl přítomným informace o reakci Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen ke zprávě ČR o plnění některých doporučení a v detailech odkázal na podklady.

T. Pavlas informoval o soutěži „Genderman roku 2018“ a vyzval přítomné k nominacím.

R. Kolínská vyjádřila obavy z návrhu na realokaci v rámci investiční priority 1.2 Rovnost žen a mužů v OP Zaměstnanost a jeho dopadů na občanskou společnost působící v oblasti rovnosti žen a mužů. M. Štěpánková se dotázala, zda již byly navržené realokace definitivně schváleny. R. Kolínská informovala, že již obdržela podklady k jednání monitorovacího výboru, který by o realokaci měl v prosinci rozhodnout. P. Havlíková doplnila, že ohledně realokací vedl debatu také Institucionální výbor, kde bylo ze strany MPSV přislíbeno, že výzva na soutěžní projekty bude primárně směřovat na nekomerční subjekty. R. Šafařík sdělil, že výzva bude směřovat zejména na aktivity občanského sektoru, ale že způsobilými příjemci by měly nadále být i komerční subjekty.

H. Skálová informovala, že dle informací předložených na Institucionálním výboru je MPSV ochotno, obdrží-li dostatečné množství kvalitních projektů, výzvu navýšit či vypsát další výzvu.

M. Štěpánková poděkovala za informaci a ocenila, že je téma řešeno, neboť vnímá důležitost nevládních organizací, které pomáhají posouvat směrem k podpoře žen a mužů. V závěru také uvedla, že sekretariát se pokusí svolat další jednání Rady ještě v průběhu prosince, pokud to kalendář pana premiéra dovolí.

R. Šafařík závěrem požádal přítomné o podpis formuláře k GDPR.

Přílohy zápisu:

1. Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání
2. Shrnutí činnosti výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů od jejího posledního zasedání
3. Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2018 – informace o plnění
4. Mechanismus a proces přípravy Strategie rovnosti žen a mužů pro období po roce 2020
5. Dopis od Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen

Souhrn úkolů sekretariátu Rady:

- Zpracování vstupní analýzy k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči a v poskytování zdravotní péče, které vyplývají ze specifických potřeb žen a mužů

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: 30. 6. 2019



- Vypracovat vstupní analýzu zřízení porodního domu při stávajícím zdravotnickém zařízení

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Neurčeno

V Praze dne 2. listopadu 2018

Zapsala: Tereza Zvolská

Schválili:

.....

Ing. Andrej Babiš, předseda Rady

.....

Mgr. Martina Štěpánková, MPA, místopředsedkyně Rady