



Příloha č. 1 Zápisu:

Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR
V Praze dne 28. června 2017

A. Úkoly zadané na minulých jednáních Rady

1. Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů připraví podnět k aktualizaci metodiky genderového rozpočtování.

SPLNĚNO

Výbor předkládá podnět na toto jednání Rady.

2. Sekretariát zařadí na další jednání prezentaci aktivit Ministerstva zahraničních věcí v oblasti rovnosti žen a mužů.

SPLNĚNO

Prezentace MZV byla zařazena na toto jednání Rady.

3. Sekretariát zařadí na další jednání prezentaci projektu MPSV zaměřeného na sladování pracovního, soukromého a rodinného života v krajích.

SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ

Prezentace tohoto projektu byla představena na jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života. Na jednání Rady bude zařazena v budoucnu, kdy bude možné vyhodnotit průběžné výstupy projektu.

4. Pracovní skupina k porodnictví připraví rekapitulaci své činnosti za uplynulé období a také plán práce.

SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ

Rekapitulace činnosti pracovní skupiny je součástí podkladů pro jednání Rady. Plán práce nebyl zatím pracovní skupinou připraven.

5. Sekretariát Rady vypracuje přehled účasti zástupců a zástupkyň jednotlivých resortů na jednání Rady a předá ho k dalšímu projednání Institucionálnímu výboru.

SPLNĚNO.

Přehled byl projednán Institucionálním výborem 5. června 2017.

B. Činnost sekretariátu

1. Jednání výborů a pracovních skupin Rady

V období od posledního jednání Rady sekretariát opět svolal jednání výborů. Tato jednání proběhla či proběhnou v níže uvedených termínech:

- Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (5. 6. 2017)
- Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (18. 5. 2017)

- Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (8. 6. 2017)
- Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (6. 6. 2017)
- Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů (1. polovina září 2017)
- Pracovní skupina k porodnictví (7. 6. 2017)

Bližší informace o činnosti výborů a pracovních skupin budou poskytnuty v bodu č. 4.

2. Materiály předkládané vládě ČR

Od minulého jednání Rady sekretariát připravil následující materiály k předložení vládě ČR:

- Zpráva za rok 2016 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (schválena usnesením vlády ČR ze dne 31. května 2017 č. 414);
- Souhrnná zpráva za rok 2016 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (v mezirezortním připomínkovém řízení do 20. června 2017);
- Souhrnná zpráva za rok 2016 o plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 (bude projednána na tomto jednání vlády);
- Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2016 (vzata vládou ČR na vědomí dne 14. června 2017)

3. Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost

Odbor je realizátorem projektu s názvem Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost.

V rámci KA 01 byl finalizován vstup do *Zprávy o pokroku při provádění Dohody o partnerství* stran naplňování horizontálního principu „rovnost žen a mužů“. Na konci března dále došlo k pracovnímu setkání s resortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů, na kterém byly diskutovány návrhy Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2017 a výsledky dotazníkového šetření o postavení GFP, které bylo realizováno z podnětu Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů. Podněty z diskuze byly Odborem použity pro přípravu prvního návrhu standardu pro pozici GFP, který byl předán Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů k připomínkám. Na březnovém setkání byla resortům rovněž představena kampaň „To je rovnost!“ a následně byly diskutovány možnosti využití propagačních materiálů z kampaně na jednotlivých ministerstvech. Proběhla také krátká diskuze nad dotazníkovým šetřením výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů, přičemž ze strany GFP vzešla poptávka metodické pomoci s vyhodnocováním výsledků šetření. Metodické asistenci bude věnován prostor na nejbližším pracovním setkání, které je plánováno na 21. 6. 2017. V rámci plánovaného setkání bude GFP dále předložen druhý návrh standardu jejich pozice (tj. návrh, ve kterém budou zapracovány připomínky Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů) a představen nástroj LOGIB-CZ pro testování platové/mzdové ne/rovnosti žen a mužů s důrazem na možnost zapojení resortů do jeho pilotního testování.

V rámci KA 02 byla finalizována Souhrnná zpráva za rok 2016 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (dále jako „Zpráva 2016“). Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách Zprávu 2016 projednal a schválil per rollam dne 22. května 2017. Rada schválila Zprávu 2016 per rollam dne 30. května. V současnosti probíhá meziresortní připomínkové řízení.

V rámci KA 03 byla vypracována dnes Radě předkládaná Zpráva za rok 2016 o naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Byl také dokončen manuál pro politické strany s nástroji prosazování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice, který bude v nejbližší době distribuován.

V rámci KA07 je vytvářena platforma pro mezinárodní spolupráci a přenos dobré praxe ze zahraničí - viz níže Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU. Věcný obsah dalších klíčových aktivit je úzce navázán na činnost jednotlivých výborů a pracovních skupin Rady.

4. Zakončení projektu financovaného z Norských fondů

Odbor na konci dubna 2017 ukončil realizaci projektu s názvem „Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žena mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života“ (dále jako „Projekt CZ13“), který byl financovaný z Norských fondů.

V rámci Projektu CZ13 probíhala bilaterální spolupráce s norskou nestátní neziskovou organizací Alternativ til Vold (Alternativa násilí). Při této spolupráci proběhlo několik aktivit, včetně přenesení edukativního kresleného filmu Zuřivec, který přístupnou formou otevírá téma domácího násilí pro děti a mládež a který měl velmi pozitivní odezvu u odborné veřejnosti.

Byla dokončena metodika pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladování pracovního a soukromého života, kterou na základě veřejné zakázky zpracovala organizace Gender Studies. Metodika byla rozšířena do různých úřadů veřejné správy a její šíření bude dále pokračovat.

Proběhla mediální kampaň To je rovnost!, která byla spuštěna 25. listopadu 2016 a v první polovině roku 2017 byla představována na různých akcích i v médiích. Platforma kampaně To je rovnost! bude dále využívána pro šíření výstupů Odboru rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím webu www.tojedorovnost.cz a Facebooku či Twitteru. Pro účely kampaně vznikly také propagační předměty, které budou nadále využívány Odborem rovnosti žen a mužů.

Byly také zpracovány následující analýzy:

- Analýza existujících výzkumů v ČR v oblasti domácího násilí
- Analýza genderově podmíněného kybernásilí
- Analýza postojů původců a původkyň domácího násilí a práce s nimi
- Analýza mediálního zobrazování genderově podmíněného násilí
- Analýza ekonomických dopadů domácího násilí
- Trendy sociálně-politických mechanismů ovlivňujících genderové vztahy
- Analýza výskytu a latence domácího násilí
- Analýza rovnosti žen a mužů v české imigrační politice
- Analýza kvality a dostupnosti specializovaných sociálních služeb pro osoby ohrožené domácím násilím I a II

C. Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU

1. Materiál projednáváný v podskupině pro lidská práva RKS MLP

Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. Její vedoucí je Martina Štěpánková, náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva.

V období od posledního jednání Rady (21. 10. 2016) podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiál:

a) Instrukce pro jednání PSSO a Rady EPSCO k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídicích a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních

Maltské předsednictví Radě EU (dále jako „MT PRES“) předložilo Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídicích a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (dále jako „Návrh směrnice“), který Rada EU řešila naposledy v prosinci roku 2015. MT PRES předložilo aktualizovaný návrh změn založený na podkladu prezentovaném na Radě EPSCO 7. prosince 2015.

Počet osob nedostatečně zastoupeného pohlaví mezi členy dozorčích rad/nevýkonnými členy správních rad by měl být navýšen na alespoň 40 %, přičemž se nejedná o striktní kvótu, ale o stanovení obecného cíle, ke kterému mají obchodní společnosti směřovat pomocí konkrétních nástrojů.

Návrh směrnice konstatuje, že v oblasti genderové vyváženosti mezi členy řídicích a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách je důležité respektovat rozdílné situace v jednotlivých ČS a také princip subsidiarity. MT PRES se domnívá, že současný návrh, který obsahuje spíše cíle, než závazné kvóty, je vhodný pro dosažení správné rovnováhy. Obecně lze konstatovat, že MT PRES zejm. upravilo cílová data, termíny podávání zpráv a harmonogram implementace směrnice s ohledem na dobu, která uplynula od posledního projednávání návrhu směrnice na Radě EPSCO.

ČR návrh směrnice v obecné rovině podpořila, a to zejména v návaznosti na aktualizovanou rámcovou pozici k Návrhu směrnice, kterou Výbor pro EU na vládní úrovni projednal a schválil dne 1. prosince 2015.

ČR si zároveň uvědomuje, že se návrh směrnice přímo vztahuje pouze na omezený počet největších obchodních společností kotovaných na burze (v ČR je jejich dlouhodobě v řádu jednotek).

Na červnové jednání Rady EPSCO předložilo MT PRES zprávu o pokroku, ve které shrnuje, že v projednávání návrhu směrnice je potřeba dalších politických jednání.

2. Tvorba platformy pro mezinárodní spolupráci a přenos dobré praxe ze zahraničí

V rámci KA07 projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost (viz výše) proběhne mezinárodní konference na téma Co je rovnost ve městě? Aneb plánování udržitelného města s ohledem na rovnost žen a mužů. Konference se uskuteční dne 19. června 2017 v prostorách Institutu plánování a rozvoje hl. m. Prahy. V rámci konference bude pozornost zaměřena na vnitrostátní perspektivu i výměnu dobré praxe ze zahraničí. Konference se zúčastní mnohé/mnozí odbornice a odborníci na téma veřejného prostoru, či plánování zdravých a spravedlivých měst a jejich řízení. Byla započata spolupráce na mezinárodní úrovni, a to konkrétně s expertkami z Norska, Rakouska a Polska. Plánuje se, že mezinárodní kontakty, které budou při přípravě konference navázány, budou využívány i v budoucnu během trvání projektu pro konzultační činnost v rámci vytvořené mezinárodní platformy.

3. Účast na 11. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů (dále jako „GEC“) ve Štrasburku (5. – 7. 4. 2017)

Ve dnech 5. – 7. 4. 2017 se uskutečnilo pravidelné jednání GEC, kterého se za ČR zúčastnil Radan Šafařík.

Shrnutí hlavních závěrů:

- byl schválen aktualizovaný plán práce GEC, který mj. obsahuje přípravu doporučení Výboru ministrů k potírání sexismu;
- byl dohodnut postup přípravy nové Strategie RE pro rovnost žen a mužů na léta 2018 - 2023. Přípravě strategie bude věnováno příští (pražské) zasedání GEC. Písemné připomínky k první verzi strategie je možné zasílat do konce dubna 2017. Bylo mj. dohodnuto, že do strategie bude zahrnuto téma role mužů při prosazování rovnosti žen a mužů a postavení osob čelící vícečetné diskriminace (migrující ženy, ženy se zdravotním postižením apod.);
- byly prezentovány informace o činnosti pracovní skupiny GEC k přípravě doporučení Výboru ministrů RE pro potírání sexismu. Příští schůzka pracovní skupiny se uskuteční 22. - 23.6.2017 v Paříži. Ambicí je vypracovat návrh doporučení do konce letošního roku.
- předsedkyně GREVIO informovala o monitorovacím procesu Úmluvy RE o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (Istanbulské úmluvy). Prvními zeměmi, které prošly slyšením před GREVIO, jsou Rakousko a Monako. Následuje slyšení Albánie a Dánska;
- byly předány informace o třetím kole monitoringu plnění doporučení Výboru ministrů RE Rec(2003)3 o vyrovnaném zastoupení žen a mužů v politice. Zpráva o monitoringu by měla být zveřejněna v květnu/červnu 2017;
- GEC byla informována o přípravě doporučení Výboru ministrů RE k genderové rovnosti v audiovizuálním sektoru;
- zvláštní zástupce GT pro migraci a uprchlíky Tomáš Boček GEC informoval o svých aktuálních aktivitách. GEC se shodla, že téma postavení migrujících žen by měla být důležitou součástí nové strategie pro rovnost žen a mužů;
- byly představeny aktivity OECD, JUSTROM, European Centre for Global Interdependence and Solidarity, EIGE a UNHCHR v oblasti rovnosti žen a mužů;
- diskutovalo se také o genderovém mainstreamingu v rámci činnosti RE.