**Prevence sexuálního obtěžování na pracovišti ve státní správě**

**BLOK A**

upravená česká verze dotazníku Sexual Experience Questionnaire (Fitzgerald et al., 1995)

1. **V následujícím seznamu je uvedeno 15 typů chování, které může být problematické. U každého typu chování prosím uveďte, zda jste se s ním setkali na vašem pracovišti za poslední rok (nikdy, 1krát, opakovaně) a zda považujete chování za vhodné, či nevhodné.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Setkal/a jste se s daným chováním?** | **Považujete dané chování za nevhodné?** |
| PROJEVY CHOVÁNÍ | nikdy | 1x | opakovaně | Nevhodné, jedná se o sexuální obtěžování | Nevhodné, ale nejedná se o sexuální obtěžování | Chování je podle mě vhodné, v pořádku |
| 1. Činil někdo nevhodné až zesměšňující poznámky o mužích či o ženách (jejich schopnostech, vzhledu, postavení atd.)?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Ukazoval Vám někdo bez vztahu k obsahu práce materiály (obrázky, texty, nahrávky), které zobrazovaly ženy či muže znevažujícím nebo sexuálně laděným způsobem?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Choval se k Vám někdo znevažujícím až urážlivým způsobem kvůli tomu, že jste žena, či muž?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Popisoval někdo nevhodným či zesměšňujícím způsobem Vaše tělo či vzhled?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Komentoval někdo Vaše sexuální chování či sexuální orientaci?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Vyprávěl před Vámi někdo sexuálně laděné příběhy nebo vtipy o sexu?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Snažil se Vás někdo vtáhnout do diskuze týkající se sexu, ačkoliv se obsah práce nevztahoval k sexualitě?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Viděli jste v kancelářích materiály, které zobrazovaly ženy či muže jako sexuální objekty (např. kalendáře či šetřiče obrazovky s nahými ženami)?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Dělal před Vámi někdo sexuálně podbarvené pohyby či gesta?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Stalo se Vám, že se Vás někdo dotýkal nevhodným způsobem či jinak narušoval Váš osobní prostor?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Stalo se Vám, že se Vás někdo pokusil (z Vaší strany nevítaně) hladit, líbat či se s Vámi jinak fyzicky sblížit?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Vzbudil ve Vás někdo dojem, že získáte určitou výhodu, pokud budete souhlasit s intimním sblížením (ať již v podobě jednorázové sexuální zkušenosti, či dlouhodobého vztahu)?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Vzbudil ve Vás někdo dojem, že by vůči Vám mohl použít určitý trest (např. snížení platu), pokud odmítnete návrh na intimní sblížení?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Zacházel s Vámi někdo špatně proto, že jste odmítl/a návrh na sexuální sblížení?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 1. Nabídl Vám někdo pracovní výhody (např. méně povinností, zvýšení platu), pokud budete vstřícná/ý vůči sexuálním návrhům?
 |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

**BLOK B**

**OTÁZKY Č. 2-8 VYPLŇUJTE POUZE TEHDY, POKUD JSTE SE NA PRACOVIŠTI SETKAL/A S MINIMÁLNĚ JEDNÍM Z VÝŠE UVEDENÝCH PROJEVŮ CHOVÁNÍ V BLOKU A, JINAK POKRAČUJTE NA BLOK C.**

**2. Kdo vůči Vám toto chování směřoval?** *Pokud jste se setkal/a s více projevy, zvolte odpověď, která postihuje nejvíce z nich.*

 [ ]  muž/muži [ ]  žena/ženy [ ]  muž/muži i žena/ženy stejně

**3. Vyberte JEDEN konkrétní projev chování z bloku A, který na Vás měl zásadní negativní dopad.** (Zapište ho pomocí číslice z bloku A.)

[ ]  1

[ ]  2

[ ]  3

[ ]  4

[ ]  5

[ ]  6

[ ]  7

[ ]  8

[ ]  9

[ ]  10

[ ]  11

[ ]  12

[ ]  13

[ ]  14

[ ]  15

**4. Jaké pracovní postavení vůči Vám zastávala osoba, která na Vás toto chování směřovala?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3.*

[ ]  v nadřízené pozici [ ]  v podřízené pozici [ ]  ve stejné pozici [ ]  v jiné pozici (napište jaké):

……………………………………………………………………………….

**5. Jaký byl poměr žen a mužů v prostředí, v němž jste zažil/a toto chování?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3.*

[ ]  pouze ženy

[ ]  více než 50 % žen

[ ]  přibližně napůl muži a ženy

[ ]  více než 50 % mužů

[ ]  pouze muži

**6. Jaký pocit ve Vás vyvolala tato zkušenost?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3. Můžete označit více odpovědí.*

[ ]  Cítil/a jsem se nepříjemně.

[ ]  Byl/a jsem naštvaná.

[ ]  Měl/a jsem strach.

☐ Cítil/a jsem se poníženě.

[ ]  Jiný pocit (napište jaký): ………………………………………………………………………………………………………………..

☐ Nepamatuji si na žádný výrazný pocit.

**7. Jak jste na zkušenost reagoval/a?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3. Můžete označit více odpovědí.*

[ ]  Snažil/a jsem se dané osobě vyhýbat.

[ ]  Snažil/a jsem se tuto situaci řešit formální cestou v rámci úřadu.

[ ]  Vyhledal/a jsem externí pomoc.

[ ]  Uvažoval/a jsem o změně zaměstnání.

[ ]  Nic jsem na svém chování nezměnil/a.

[ ]  Jinak (napište jak): ……………………………………………………………………………………………………………………….

**8. Pokud jste zažil/a na pracovišti sexuální obtěžování a rozhodl/a jste se jej neohlásit, jaký Vás k tomu vedl důvod?** *Můžete označit více odpovědí.*

[ ]  Bál/a jsem se následků ze strany obtěžující osoby.

[ ]  Myslel/a jsem si, že mi nikdo nebude věřit.

[ ]  Obával/a jsem se reakce ze strany kolegů/kolegyň.

[ ]  Obával/a jsem se, že to pro mě bude mít negativní následky v zaměstnání (např. jeho ztrátu).

[ ]  Nechtěl/a jsem o tom s nikým mluvit.

[ ]  Nechtěl/a jsem, aby byla obtěžující osoba za své chování postihována.

[ ]  Nevěřil/a jsem, že by to nadřízení/é adekvátně či profesionálně řešili.

[ ]  V danou chvíli jsem nepovažoval/a problematické jednání za sexuální obtěžování.

[ ]  Nevěděl/a jsem na koho se obrátit.

[ ]  Nevím; nepamatuji se.

[ ]  Jiný důvod (uveďte jaký) …………………………………………………………………………………………………………………

**BLOK C**

**9. Setkal/a jste se v uplynulých dvou letech s některou z jiných forem nevhodného chování či diskriminace, než je sexuální obtěžování?**

*Můžete označit více možností.*

[ ]  věková diskriminace

[ ]  šikana ze strany představených

[ ]  šikana ze strany kolegy/ně

[ ]  platová diskriminace

[ ]  diskriminace na základě pohlaví

[ ]  diskriminace na základě názorů (politických, náboženských)

[ ]  diskriminace na základě rasy, etnika

[ ]  nesetkal/a jsem se

**10. Existují na vašem úřadě následující možnosti?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Je přítomno na vašem pracovišti?** |
|  | ano | ne | nevím |
| 1. Anonymní schránka pro hlášení případů sexuálního obtěžování (a jiného nevhodného chování)
 |[ ] [ ] [ ]
| 1. Pověřená osoba, na kterou se lze obrátit
 |  [ ]  | [ ]  |[ ]
| 1. (Spolupracující) psycholog či psycholožka, na které se lze obrátit
 |[ ] [ ] [ ]
| 1. Etický kodex či jiný předpis, ve kterém je explicitně zakotven zákaz sexuálního obtěžování
 |[ ] [ ] [ ]
| 1. Předpisem stanovený postup řešení případů sexuálního obtěžování
 |[ ] [ ] [ ]
| 1. Vzdělávací program zaměřený na prevenci sexuálního obtěžování
 |[ ] [ ] [ ]
| 1. Vstupní vzdělávání, jehož součástí je i informování o problematice sexuálního obtěžování
 |[ ] [ ] [ ]
| 1. Jiná možnost (napište jaká):
 |  |

1. Napište nám prosím Vaše případné otázky a podněty k tématu sexuálního obtěžování (či jiným formám nevhodného chování na pracovišti). Budeme se jimi zabývat.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….
……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
……………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………

**BLOK D**

**12. Kolik Vám je let?**

[ ]  18-30 [ ]  31-40 [ ]  41-50 [ ]  51-60 [ ]  61 a více

**13. Jste?**

[ ]  žena [ ]  muž [ ]  nechci uvést

**14. Jaká je Vaše pozice na pracovišti?**

[ ]  státní zaměstnanec/kyně

[ ]  vedoucí oddělení, ředitel/ka odboru; náměstek/yně sekce

[ ]  zaměstnanec/kyně v pracovním poměru

☐ zaměstnanec/kyně na DPP či DPČ

1. **Jaká je délka Vaší praxe na ministerstvu/úřadu?**

[ ]  do 2 let [ ]  2-5 let [ ]  6-10 let [ ]  11 a více let