**Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady**

**a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání**

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR

V Praze dne 10. listopadu 2020

1. **Úkoly zadané na minulých jednáních Rady**

* Navrhnout předsedovi Rady zřízení pracovní skupiny při Radě, která by se zabývala dopady pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů.

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Rady

**Splněno. Návrh na ustavení pracovní skupiny a jmenování jejích členek a členů byl předsedovi Rady předložen.**

* Zařadit na program jednání Rady novelu zákona o dětských skupinách.

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Rady

**Splněno. Bod zařazen na program listopadového jednání Rady.**

* Zařadit na program jednání Pracovní skupiny k porodnictví plnění usnesení k podpoře kojení.

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Rady

**Plněno. Plnění usnesení k podpoře kojení průběžně monitoruje Pracovní skupina k porodnictví. Předmětný bod zařazen na prosincové jednání pracovní skupiny.**

1. **Činnost sekretariátu**
2. **Jednání výborů a pracovních skupin Rady**

|  |  |
| --- | --- |
| **17. 9. 2020** | Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách |
| **23. 9. 2020** | Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů |
| **30. 9. 2020** | Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů |
| **8. 10. 2020** | Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života |
| **12. 10. 2020** | Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích |

V období od posledního jednání Rady se uskutečnila jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (12. října 2020), Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (17. září 2020), jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (8. října 2020), jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (23. září 2020) a jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (30. září 2020). Jednání Pracovní skupiny od posledního jednání Rady neproběhlo a je naplánováno na 10. prosince 2020. Jednání Pracovní skupina Dotační komise k programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, která zasedá zpravidla pouze 1x ročně, je rovněž předběžně plánováno na 9. prosince 2020.

1. **Materiály předkládané vládě ČR**

Od minulého jednání Rady sekretariát připravil následující materiály k předložení vládě ČR:

* Zpráva za rok 2019 o rovnosti žen a mužů;
* Změna statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů;
* Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (v současnosti v mezirezortním připomínkovém řízení).

1. **Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost**

Sekretariát je realizátorem projektu s názvem „*Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření*“, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost.

V rámci **KA01** (Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů) byla dokončena Zpráva za rok 2019 o rovnosti žen a mužů a její příloha Zpráva za rok 2019 o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Vládě byla tato zpráva vč. přílohy předložena pro informaci dne 5. října 2020. Byla dokončena příprava Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030, mezirezortní připomínkové řízení bylo započato dne 4. listopadu 2020).

Odbor se spolu se zmocněnkyní vlády pro lidská práva zúčastnil jednání Rady pro ESIF na pracovní úrovni, které se konalo dne 13. října 2020. Na jednání bylo prezentováno usnesení Rady vlády pro rovnost žen a mužů z téhož dne k návrhu realokací v rámci ESI fondů.

Dotace: Dne 5. srpna 2020 byla zveřejněna Výzva k podání žádosti o poskytnutí dotace v dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2021. Lhůta pro podání žádosti byla do 21. září 2020. Celkem bylo podáno 27 žádostí. Během října 2020 byla provedena formální kontrola žádostí a žadatelé byli vyzváni k odstranění případných vad. Aktuálně probíhá věcné hodnocení žádostí. Jednání dotační komise je naplánováno na 9. prosince 2020.

V rámci **KA02** (prevence domácího násilí) probíhala příprava konference „Násilí na ženách a pandemie covid-19“, která se uskuteční 25. listopadu 2020 u příležitosti mezinárodního dne za odstranění násilí páchaného na ženách. Jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách se uskutečnilo 17. září 2020. Jednala také Pracovní skupina Výboru pro práci s dětmi ohroženými násilím (23. září 2020). Dále proběhla řada jednání za účelem naplňování Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 s MPSV (9. září, 25. září, 12. října a 5. listopadu 2020) a MZd (7. září 2020). Za účelem naplnění usnesení Rady k zajištění zapojení ČR do průzkumu EU genderově podmíněného násilí na ženách a dalších forem interpersonálního násilí proběhly také schůzky s Institutem pro kriminologii a sociální prevenci (1. září a 21 září 2020) a Českým statistickým úřadem (21. září 2020) a byl odeslán dopis zmocněnkyně Evropské komisi. Ve sledovaném období pokračovala také příprava veřejné zakázky malého rozsahu na realizaci sociologického průzkumu sexuálního obtěžování v dopravě, jejíž vypsání je plánováno do konce roku.

V rámci **KA03** (podpora vyššího zastoupení žen v rozhodovacích pozicích) pokračovala příprava Strategie rovnosti žen a mužů 2021-2030. Dne 12. 10. 2020 se uskutečnilo jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ve spolupráci s MV a Institutem pro veřejnou správu byla vyhodnocena soutěž „Úřad na cestě k rovnosti“. Slavnostní vyhlášení soutěže bylo přesunuto na jaro 2021. Ve spolupráci s MPSV byl 7. 10. 2020 zrealizován workshop k výzvám č. 27 a 28 Operačního programu Zaměstnanost (implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020). Ve fázi připrav je také analýza příspěvků projektů z OPZ k plnění Vládní strategie rovnosti žen a mužů na léta 2014 – 2020.

V rámci **KA04** (hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů) byly zpracovány připomínky k deseti materiálům předloženým do mezirezortního připomínkového řízení. Dne 11. srpna 2020 proběhlo další prezenční školení k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR pro zaměstnankyně a zaměstnance z různých rezortů. Další školení bude plánováno podle vývoje epidemické situace (pokud to bude možné, preferována je prezenční forma před distanční). Byla započata příprava připomínek k předběžným návrhům jednotlivých operačních programů na nejbližší programové období 2021-2027.

V rámci **KA05** se uskutečnilo dne 8. 10. 2020 jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života. Došlo k posunu ohledně realizace genderového auditu na ÚV ČR. Dne 2. 7. 2020 byla podepsána smlouva o poskytování služeb „Provedení genderového auditu v Úřadu vlády České republiky mezi smluvními stranami – Úřad vlády ČR a Gender Studies, o. p. s. V rámci realizace genderového auditu byly doposud realizovány individuální a skupinové rozhovory. Auditujícímu subjektu byly rovněž poskytnuty interní dokumenty a personální statistická data. Vzhledem k dopadům preventivních opatření v souvislosti s šířením viru covid-19 došlo k prodloužení termínu realizace do 31. 12. 2020 (oproti původně stanovenému termínu odevzdání závěrečné zprávy ke dni 30. 11. 2020). V návaznosti na dokončení realizace genderového auditu ÚV ČR dojde k aktualizaci Standardu genderového auditu. Do konce roku 2020 by měl ve spolupráci s Byznysem pro společnost proběhnout workshop pro zaměstnavatele, u kterého došlo vzhledem k preventivním opatřením v souvislosti se šířením viru covid-19 k přesunu termínu. Pro účely splnění vytvoření analýzy státní služby z hlediska rovnosti žen a mužů a formulace doporučení opatření byla v červnu uzavřena dohoda o pracovní činnosti s odbornicí na předmětné téma, která zpracovala podkladový materiál.

V rámci **KA06** (zlepšení sběru statistických dat) pokračovala příprava ročenky Zaostřeno na ženy a muže 2020 (dále jen „Zaostřeno“), kterou vydává ČSÚ ve spolupráci s ÚV ČR. Proběhla jednání s MD a ČSÚ ohledně zařazení nové kapitoly „Doprava“ do Zaostřena. Dne 13. října proběhla konference Věda a výzkum 2021+, kterou pořádalo NKC – gender a věda ve spolupráci s ÚV ČR. V rámci KA6 taktéž probíhala spolupráce s národními a mezinárodními institucemi zabývajícími se statistickými daty (např. ženy v rozhodovacích pozicích). Ve sledovaném období garantka poskytovala součinnost MMR a ČŽL v oblasti nastavení datové/informační platformy ČŽL.

V rámci **KA07** (agenda rovnosti žen a mužů na evropské a mezinárodní úrovni) byla zajištěna práce na agendě související s členstvím ČR v EU a dalších mezinárodních organizací, a to zejm. tvorba podkladů (blíže viz bod č. 4.1). Prostřednictvím zaslaných připomínek bylo hledisko rovnosti žen a mužů taktéž mainstreamováno do legislativních a nelegislativních materiálů projednávaných v rezortní koordinační skupině MF a MK. Byly zodpovězeny dotazníky a žádosti o informace obdržené od Evropské unie, Rady Evropy, OSN a Světové banky. V rámci Nástroje pro technickou podporu Evropské komise byla předložena žádost o podporu směřující k přezkumu rovnosti žen a mužů v ČR ze strany OECD a v rámci Fondů EHP a Norska byla úspěšně ukončena bilaterální iniciativa s Islandem. Byla taktéž zajištěna účast na videokonferenční jednání Expertního fóra EIGE. Dále pokračovala příprava předsednictví ČR v Radě EU.

V rámci **KA08** (osvětové aktivity) byla kontinuálně informována veřejnost o činnosti Odboru a aktualitách z oblasti rovnosti žen a mužů, a to zejm. prostřednictvím facebookových stránek [*To je rovnost*](https://www.facebook.com/tojerovnost)*,* aktualizací webových stránek vláda.cz a tojerovnost.cz – aktuality, články, tiskové zprávy. Interně probíhá pravidelný monitoring médií – přehled o mediálním pokrytí témat souvisejících s činností Rady a Odboru. Specifická pozornost byla věnována osvětovým aktivitám souvisejícím s prevencí a potírání násilí na ženách a domácího násilí v době pandemie covid-19. Dne 26. října proběhla on-line konference „Bezpečné vztahy od dětství: Prevence domácího a sexuálního násilí u dětí a mladistvých“, doprovázela ji on-line tisková konference pro média. K Mezinárodnímu dni za odstranění násilí na ženách (25. listopad) připravujeme on-line konferenci „Násilí na ženách a pandemie covid-19“. Začátkem listopadu jsme vystoupili na on-line NGO marketu, v souvislosti s kterým vznikly doprovodné audiovizuální produkty – video, rozhovor v katalogu. Připravuje se také rozhovor v NGO market podcastu. Paralelně je připravován nový grafický vizuál webových stránek a re-design loga *To je rovnost*.

1. **Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU**
2. **Materiál projednávaný v podskupině pro lidská práva RKS MLP[[1]](#footnote-1)**

V období od posledního jednání Rady podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiály vztahující se k rovnosti žen a mužů:

* **Instrukce pro jednání PSSO k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů: oceňování a rozdělení placené práce a neplacené pečovatelské práce**

Německé předsednictví Rady EU na jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky (PSSO) předložilo návrh závěrů k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů: oceňování a rozdělení placené práce a neplacené pečovatelské práce. Návrh závěrů konstatuje, že neplacená pečovatelská péče je nezbytná pro fungování společnosti. Ženy přitom tento druh péče poskytují častěji než muži, kvůli čemuž také více vypadávají z pracovního trhu a čelí nižším mzdám/platům a důchodům. Aby se muži a ženy mohli zapojit do placené práce v co nejširší míře a aby bylo dosaženo rovnosti žen a mužů na trhu práce, je nezbytné docílit více vyrovnaného rozdělení neplacené pečovatelské péče a zajistit veřejné, externí služby péče.

* **Vstup do mandátu pro neformální videokonferenci Rady EPSCO ve formátu ministrů a ministryň pro zaměstnanost a sociální politiku dne 13. října 2020**

Dne 13. října 2020 se uskutečnila neformální videokonference Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO), část zaměstnanost a sociální politika, ve formátu ministrů a ministryň pro zaměstnanost a sociální politiku. Sekretariátem Rady byl vytvořen vstup do mandátu k bodu „rovnost žen a mužů na trhu práce“.

1. **Účast na mezinárodních akcích**

Dne 14. září 2020 se uskutečnil on-line mezinárodní seminář k výměně dobré praxe nazvaný **Gender balance in decision-making in the context of COVID-19**. Seminář se konal v rámci programu Mutual Learning Programme in gender equality Evropské komise. Za ČR se jednání zúčastnila Nikola Viktorinová. Na semináři sdílely jednotlivé státy příklady dobré praxe v agendě vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v souvislosti s pandemií covid-19.

Dne 30. září 2020 proběhlo videojednání se zástupci a zástupkyněmi Francie, Švédska a Evropské komise za účelem vzájemného informování a sladění aktivit **předsednického tria v Radě EU**. Za ČR se jednání účastnili R. Šafařík, P. Kalenská a K. Kabzanová. Hlavními tématy diskuze byly předpokládané priority jednotlivých předsednictví v oblasti rovnosti žen a mužů a možnost přijetí společné deklarace k rovnosti žen a mužů. Příští videojednání s aktivitám předsednického tria je plánováno na prosinec 2020.

Ve dnech 22. – 23. října 2020 proběhlo jednání **Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů** (Gender Equality Commission). Na programu jednání bylo vyhodnocení plnění Strategie RE pro rovnost žen a mužů na léta 2018 – 2023, plnění Doporučení Výboru ministrů k prevenci a potírání sexismu či pokrok při naplňování Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí.

Dne 5. listopadu 2020 se uskutečnilo on-line jednání **Expertního fóra Evropského institutu pro rovnost žen a mužů** (dále jako „EIGE“). Za ČR se jednání zúčastnila K. Kabzanová. Pozornost byla věnována vzestupu anti-genderových hnutí napříč Evropou a roli, jakou může EIGE hrát při řešení tohoto problému. Naplánováno je také jednání **Správní rady EIGE**, a to na 12. listopadu 2020.

1. Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. [↑](#footnote-ref-1)