



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Uplatnění CLLD v operačním programu Zaměstnanost 2014-2020

Brno, 24. února 2014

Ing. Václav Čermák, MPSV ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Obsah prezentace

- Současný stav přípravy OP Zaměstnanost (OPZ)
- Věcné zaměření OPZ
- Pojetí komunitně vedeného místního rozvoje v OPZ
- Technické aspekty čerpání prostředků z OPZ



Dosavadní příprava OP Zaměstnanost 2014-2020 (OPZ)

- Příprava OPZ probíhá od 2. poloviny r. 2012
- Během roku 2013 byly připraveny 4 verze OPZ
- Příprava OPZ probíhá v rámci PS Programování (ve spolupráci ŘO OPZ s členy pracovní skupiny)
- V listopadu 2013 proběhlo veřejné připomínkování návrhu OPZ
- 29.1.2014 proběhlo 1. kolo neformálního dialogu s EK k OPZ

Další plánované kroky v přípravě OP Zaměstnanost

- Únor/březen: technická jednání s EK resp. v rámci ČR
- Do 4.4.: příprava další verze OPZ
- Duben/květen: připomínkování návrhu OPZ
- Červen 2014: předložení OPZ vládě ČR ke schválení
- následně zaslání EK pro zahájení tzv. formálního vyjednávání
- Předpoklad schválení OP Zaměstnanost: 4Q 2014
- Vyhlášení prvních výzev: v průběhu 1. pololetí 2015

Věcné zaměření OP Zaměstnanost



evropský
fond pro
zaměstnanost



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

OP Zaměstnanost 2014-2020 (prioritní osy)

1. Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
2. Sociální začleňování a boj s chudobou
3. Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
4. Efektivní veřejná správa
5. Technická pomoc

PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

IP1 Přístup k zaměstnání pro uchazeče a neaktivní osoby včetně místních iniciativ zaměstnanosti a podpory mobility pracovní síly

IP2 Rovnost žen a mužů, odstraňování genderových stereotypů a sladění pracovního a soukromého života

IP3 Přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám

IP 4 Modernizace a posílení institucí trhu práce, včetně opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků

IP 5 Youth Employment Initiative (pouze NUTSII Severozápad)

Cílové skupiny v PO1: uchazeči a zájemci o zaměstnání, ženy ohrožené na trhu práce, zaměstnanci a zaměstnavatelé, instituce trhu práce a jejich zaměstnanci

PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou

IP 1 Aktivní začleňování zejm. s cílem zvýšení zaměstnatelnosti

- *IP1 je zaměřena na klienty sociálních služeb*

IP 2 Zlepšení přístupu k dostupným, udržitelným a kvalitním sociálním službám, včetně zdravotních a sociálních služeb obecného zájmu

- *IP2 je zaměřena na systém sociálních služeb*

IP 3 Rozvojové strategie řízené na místní úrovni

- *Realizace projektů v rámci schválených Integrovaných strategií území MAS*

Cílové skupiny v PO2: osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, znevýhodněné skupiny obyvatel, osoby žijící sociálně vyloučených lokalitách, etnické menšiny a osoby z jiného socio-kulturního prostředí, imigranti a azylanti, osoby bez přístřeší, poskytovatelé a zadavatelé sociálních a zdravotních služeb, místní samosprávy.

PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Aktivita

- podpora kapacit a infrastruktury pro vývoj a šíření inovací
- výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy EU v otázkách týkajících se aktivní politiky zaměstnanosti a sociálního začleňování

Cílové skupiny v PO3: uchazeči a zájemci o zaměstnání, neaktivní osoby, osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a chudobou, zaměstnavatelé a zaměstnanci (osoby 55 – 64 let, osoby do 25 let, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o další závislé členy rodiny, sociální pracovníci poskytovatelů služeb, zaměstnanci NNO/VPO a sociálních podniků, zaměstnavatelé a vzdělávací a poradenské instituce

PO4 Efektivní veřejná správa

IP1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb s ohledem na reformy, lepší regulaci a dobrou správu

Aktivita:

- dokončení plošného zavedení procesního modelování agend; pokračování v provádění identifikace působnosti jednotlivých orgánů veřejné správy
- zlepšení dostupnosti, atraktivity a propagace on-line služeb eGovernmentu; dokončení elektronizace justice a zdravotnictví
- posílit a zlepšit aplikaci RIA v procesu přípravy legislativy; zavést ex post hodnocení dopadu regulace
- zavést opatření k podpoře výstupů z realizace projektů eSbírka a eLegislativa
- zavedení jednotného systému vzdělávání zaměstnanců veřejné správy (případně další aktivity po schválení služebního zákona)

Cílové skupiny v PO4: ústřední orgány státní správy, územní samosprávné celky, občané a podnikatelé

Pojetí CLLD v OP Zaměstnanost 2014-2020



evropský
fond pro
zaměstnanost



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Integrované nástroje v OPZ - přehled

Integrované územní investice (Integrated territorial investments, ITI): 6+1 metropolitních oblastí vymezených v SRR 2014-20

Integrované plány rozvoje území: ostatní krajská města (mimo ITI)

Komunitně vedený místní rozvoj: realizace projektů v rámci schválených integrovaných strategií Místních akčních skupin

Koordinovaný přístup k řešení problematiky sociálně vyloučených lokalit

Výsledná podoba integrovaných nástrojů v OPZ bude záležet na v současné době probíhajících jednáních o podobě integrovaných nástrojů v ČR (jednání vede MMR)

OP Zaměstnanost a CLLD (1/3)

- V OPZ je pro realizaci projektů v rámci integrovaných strategií Místních akčních skupin vyčleněna investiční priorita 2.3 Strategie pro místní rozvoj s vedoucí úlohou komunit v prioritní ose č. 2 Sociální začleňování a boj s chudobou (alokace: 3 % z OP Zaměstnanost = cca 2 mld. Kč)
- Z věcného hlediska musí být aktivity podporované v rámci komunitně vedeného místního rozvoje v souladu s aktivitami, které lze podpořit z věcných prioritních os OP Zaměstnanost (tj. zejména oblast zaměstnanosti a oblast sociálního začleňování).
- **Nutné předpoklady pro úspěšnou realizaci projektů:**
 - využití stávajících zkušeností Ministerstva zemědělství s iniciativou LEADER
 - nastavení jednotných postupů ze strany MMR při financování projektů v rámci ISÚ z více ESI fondů
 - posouzení kvality a administrativní kapacity MAS před předkládáním projektů
 - existence schválené ISÚ

OP Zaměstnanost a CLLD (2/3)

Příklady podporovaných aktivit z OPZ v rámci CLLD:

- Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni
- Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj komunálních sociálních podniků;
- Vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získání zaměstnání
- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce
- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí

OP Zaměstnanost a CLLD (3/3)

- Výběr ISÚ podpořených k financování, monitoring atd. bude probíhat jednotně v souladu s Metodickým pokynem pro využití integrovaných přístupů v programech ESIF 2014-2020 (gesce MMR)
- Výběr projektů v rámci předkládaných do jednotlivých ISÚ bude probíhat v souladu s čl. 34 obecného nařízení k ESIF
- Vlastní administrace projektů (uzavírání právních aktů o poskytnutí podpory, administraci monitorovacích zpráv a proplácení žádostí o platby atd.) bude zajištěna z úrovně Řídicího orgánu OP Zaměstnanost
- Bude zvážena možnost financování projektů v rámci ISÚ (z OPZ) prostřednictvím zjednodušeného vykazování výdajů (standardní stupnice jednotkových nákladů (unit costs) nebo jednorázových částek (lump sums))

Technické aspekty čerpání prostředků z OPZ



evropský
fond pro
regionální
rozvoj



Evropská unie
Evropský regionální
rozvojový fond



Ministerstvo
školství,
mládeže
a tělovýchovy



Operační program
Lidské zdroje
a zaměstnanost

Podporujeme
vaši budoucnost
www.esfcr.cz

Technické aspekty čerpání prostředků z OPZ

Uznatelnost výdajů placených z ESF (z OPZ)

- ESF financuje tzv. měkké projekty – nákup budov, pozemků a infrastruktury nelze financovat
- Metodické prostředí OPZ (včetně Metodiky uznatelných výdajů) připraví MPSV v průběhu 2014

Indikátory

- Každý projekt (včetně projektů realizovaných z ISÚ) bude muset přispět ke společným a specifickým indikátorům (indikátorová soustava OPZ je v souladu s Národním číselníkem indikátorů 2014+)

E-koheze (e-cohesion)

- Veškerá výměna dokumentů mezi příjemci a implementační strukturou by měla v období 2014+ probíhat elektronicky (nejpozději od 1.1.2016).

Zjednodušené vykazování výdajů

- Nepřímé náklady vykazované paušálně
 - osvědčené z programového období 2007-13, zůstane zachováno
- Paušální náklady vypočítané na základě standardní stupnice jednotkových nákladů (unit costs)
 - proplacení dotace na základě ex-ante stanovené ceny za jednotku a kvantifikovaných činnosti, výstupů nebo výsledků
- Jednorázové částky (lump sums)
 - Malé projekty do 100 000 EUR, ex-ante dohodnutý rozpočet mezi Řídicím orgánem a příjemcem, binární přístup pro proplacení dotace - pilotní ověření v OP 2014+
- Další zjednodušené vykazování nákladů (pouze pro ESF)
 - Dle nařízení k ESF bude možné celkové způsobilé náklady na projekt vypočítat na základě přímých personálních nákladů, a to navýšením těchto nákladů o 40 % (sazbu není nutno zdůvodňovat)

Děkuji za pozornost.

Ing. Václav Čermák
Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR
vaclav.cermak@mpsv.cz