

MO poř. č. 3

I.

Název legislativního úkolu			
návrh zákona o služebním platu vojáků z povolání			
Předkladatel	Spolupředkladatel ¹	Stanovený termín předložení vládě	Předpokládaný termín nabytí účinnosti
MO	vyplňte zkratkou	03.12	01.13

Transpozice práva EU: Číselné označení směrnic (nařízení) a jejich název v českém překladu	Termín stanovený pro implementaci
	vyberte měsíc.vyberte rok

II.

A. Kontext a definice problému
A.1 Definice problémů
<p>Peněžní náležitosti vojáků z povolání jsou v současné době upraveny zákonem č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, kromě platových náležitostí, které upravuje samostatný předpis (zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů). Zákon o vojácích z povolání má v gesci Ministerstvo obrany a zákon o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech Ministerstvo práce a sociálních věcí. Tento zákon, který do 31.12.2006 upravoval poskytování platu a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům, jejichž platy byly hrazeny z veřejných rozpočtů, zůstal po přijetí zákona 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, platný pouze pro vojáky z povolání. Gestorem zákona č. 143/1992 Sb., tj. MPSV je tento stav chápán pouze jako přechodný do vydání nového zákona o služebním platu vojáků z povolání, který bude v gesci Ministerstva obrany. Gestor zákona neumožňuje zpracovávat návrhy Ministerstva obrany k novelizaci zákona.</p>
A.2 Účel návrhu právního předpisu / cílový stav
Účelem návrhu právního předpisu je, aby problematiku služebního platu vojáků

¹ V případě vyplnění rozvedte v části B.4 Spolupráce s ústředními orgány státní správy.

z povolání upravoval samostatný předpis v gesci Ministerstva obrany. Cílem je, aby tato problematika byla řešena uceleně a v jednom předpise.

A.3 Odůvodnění varianty přípravy legislativního návrhu

Služební plat vojáků z povolání je výdajem státního rozpočtu a musí být definován právním předpisem na úrovni zákona. Jiné cesty ani varianty nejsou možné.

A.4 Varianty posuzované v rámci věcného řešení, včetně stanoviska předkladatele ke zpracování RIA.

Je předkladatelem k předkládanému legislativnímu návrhu navrhováno zpracování RIA?

ANO *Pokud ano, uveďte varianty, které budou v rámci RIA posuzovány.*

NE *Legislativní návrh se týká vojáků z povolání bez dalších dopadů do právního řádu.*

A.5 Plánuje se s přijetím návrhu zákona současně přijetí prováděcích právních předpisů s termínem nabytí účinnosti současně se zákonem?

ANO **NE**

Okruhy problémů a témat, které by měly prováděcí předpisy obsahovat,

a) rozsah a způsob poskytování údajů do Informačního systému o služebních platech.

b) výši služebních tarifů, seznam speciálních odborností, kterým je poskytován kvalifikační příplatek a jeho výše a druhy činností, za které náleží zvláštní příplatek.

A.6 Je na úrovni EU řešena iniciativa, která může ovlivnit východiska legislativního návrhu?²

ANO **NE**

Zvažuje Evropská komise návrh nové iniciativy (probíhají veřejné konzultace), nebo je v orgánech EU projednáván návrh, který má s navrhovaným legislativním úkolem (zejména v případě novel právních předpisů) věcnou souvislost?

B. Hodnocení dopadů – procesní stránka

B.1 Dotčené subjekty

Dotčeným subjektem bude pouze Ministerstvo obrany.

B.2 Konzultace

² Metodické pokyny pro zajišťování prací při plnění legislativních závazků vyplývajících z členství ČR v Evropské Unii stanoví, že pokud to neohrožuje plnění leg. závazků, zdrží se předkladatel předložení návrhu právního předpisu, pokud v blízké době (zpravidla do 6 měsíců), bude přijat předpis EU, jehož implementace si vyžádá změnu téhož právního předpisu.

Problematika bude konzultována na pracovní úrovni s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

B.3 Dostupná data a zdroje statistik

Pro relevantní studie, analýzy budou využity zdroje dat poskytované Českým statistickým úřadem.

B.4 Spolupráce s ústředními orgány státní správy

Příprava legislativního návrhu nevyžaduje nezbytnou spolupráci s jinými ústředními orgány nebo ústředními orgány státní správy.

C. Očekávané specifické dopady – zaškrtněte, v případě kladné odpovědi dopady specifikujte.

C.1 Dopady na státní rozpočet a ostatní veřejné rozpočty ANO NE

Dopad na rozpočet kapitoly MO se předpokládá v rozsahu 13 až 15 mld. Kč. Požadavek na zvýšení rozpočtu kapitoly MO nebude předkládán.

C.2 Dopady na mezinárodní konkurenceschopnost ČR ANO NE

C.3 Dopady na podnikatelské subjekty ANO NE

C.4 Dopady na územní samosprávné celky (obce, kraje), především v případě návrhu na přenesený výkon státní správy ANO NE

C.5 Sociální dopady (tj. dopady na specifické skupiny obyvatel, zejména osoby sociálně slabé, osoby se zdravotním postižením a národnostní menšiny) ANO NE

Předpis bude mít dopad na kategorii osob, které jsou ve služebním poměru -vojáky z povolání.

C.6 Dopady na životní prostředí ANO NE

C.7 Dopady na rovnost mužů a žen ANO NE

Kontaktní osoba/ osoby

Uved'te prosím kontakty na odpovědnou osobu, popřípadě osoby, které Přehled dopadů zpracovaly. Současně uved'te kontakt na osobu, která bude odpovědná za zpracování návrhu právního předpisu, včetně RIA, pokud není tato osoba shodná se zpracovatelem Přehledu dopadů.

- *Ing. Jiří Dimitrov, vedoucí oddělení platové politiky Odboru platové politiky a sociálního zabezpečení sekce personální MO, tel. 973214403, Dimitrov.Jiri@seznam.cz,*
- *Ing. Petr Vančura, zástupce ředitele sekce - ředitel Odboru platové politiky a sociálního zabezpečení Sekce personální MO, tel. 973214401, Petrvancura@volny.cz*
- *zástupce SLP MO*