

Jaká je struktura platu a jaké mohou být jeho jednotlivé složky?

- **platový tarif**
- **osobní příplatek (0 - 100 % výše platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě daného místa)**
- **příplatek za vedení pro vedoucí zaměstnance (odstupňovaný podle konkrétní pozice od 5 do 60 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě daného místa)**
- **příplatek za noční práci (20 % průměrného hodinového výdělku)**
- **příplatek za práci ve ztíženém prostředí (od 5 % do 15 % minimální mzdy měsíčně)**
- **zvláštní příplatek pro odpovídající pozice, pokud to charakter práce vyžaduje (např. podle obtížnosti výkonu služby od 500 Kč do 10 000 Kč měsíčně)**
- **příplatek za práci v sobotu a v neděli (25 % průměrného hodinového výdělku)**
- **příplatek za práci ve svátek (100 % průměrného hodinového výdělku) nebo náhradní volno**
- **příplatek za práci přesčas (25 % průměrného hodinového výdělku v pracovní dny / 50 % průměrného hodinového výdělku o víkendu) nebo náhradní volno**
- **cílová odměna (vázána na splnění předem stanoveného mimořádně náročného úkolu a její výši navrhuje bezprostředně nadřízený)**
- **odměna za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného služebního úkolu (výše dle rozhodnutí služebního orgánu)**
- **odměna za služební pohotovost, jako dobu, kdy je zaměstnanec připraven kdykoliv začít pracovat (ve výši 10 % průměrného výdělku)**