**SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE - PŘEDSTAVENÉHO**

**podle § 155 odst. \_\_\_\_ zákona o státní službě**

...................................................................................................................................................................

jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul **státního zaměstnance** evidenční číslo

……………………………………………………………………………………………………………………….

služební označení obor popř. obory státní služby platová třída

……………………………………………………………………………………………………………………….

služební úřad a služební místo včetně jeho organizačního zařazení

hodnocené období od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

služební označení, jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul **hodnotitele** služební místo včetně jeho organizačního zařazení

**A. HODNOCENÉ OBLASTI**

**I. Znalosti**

K hodnoticímu kritériu doplňte slovní hodnocení.

**Znalost právních předpisů, stanovených postupů, nároků a pravidel potřebných pro výkon státní služby**

Celková klasifikace plnění oblasti I. 20

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**II. Dovednosti**

K jednotlivým hodnoticím kritériím doplňte slovní hodnocení a bodovou klasifikaci.

**1. Komunikační dovednosti**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**2.** **Sociální dovednosti**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**3. Osobní přístup**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**4. Manažerské dovednosti**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

Celková klasifikace plnění oblasti II. 20

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**III. Výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli**

K jednotlivým hodnoticím kritériím doplňte slovní hodnocení a bodovou klasifikaci.

**1. Kvalita výkonu státní služby**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**2. Množství plněných služebních úkolů a služební tempo**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**3. Analýza a řešení problémů**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**4. Organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu státní služby podřízených státních zaměstnanců a organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu práce podřízených zaměstnanců**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

Celková klasifikace plnění oblasti III. 20

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**B. STANOVENÍ INDIVIDUÁLNÍCH CÍLŮ PRO DALŠÍ OSOBNÍ ROZVOJ STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE**

………………………………………………………………………………………………………………………

**C. ZÁVĚR SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ**

Státní zaměstnanec dosahoval v hodnoceném období ve státní službě

**1)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **VYNIKAJÍCÍ**  VÝSLEDKY | **VELMI DOBRÉ** VÝSLEDKY | **DOBRÉ**  VÝSLEDKY | **DOSTAČUJÍCÍ**  VÝSLEDKY | **NEVYHOVUJÍCÍ**  VÝSLEDKY |

Výsledek služebního hodnocení vyjádřený bodovou klasifikací 300

S ohledem na dosažený výsledek služebního hodnocení doporučuji státnímu zaměstnanci osobní příplatek

**přiznat – zvýšit – snížit – odejmout – ponechat v nezměněné výši [[1]](#footnote-1))**

Stávající osobní příplatek Navrhovaný osobní příplatek

1) - S ohledem na níže uvedené důvody navrhuji státního zaměstnance považovat za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka2).

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis hodnotitele

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Služební označení, jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul osoby, podpis

v jejíž součinnosti nebo po projednání se kterou 1) je služební hodnocení provedeno

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1) - Státní zaměstnanec **j e** vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem[[2]](#footnote-2)).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Služební označení, jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul služebního orgánu podpis

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Přílohy ke služebnímu hodnocení

***Poučení:***

*Podle § 156a zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění zákona č. 35/2019 Sb., může státní zaměstnanec podat proti služebnímu hodnocení námitky do 15 dnů ode dne seznámení se služebním hodnocením. Námitky se podávají písemně služebnímu orgánu, musí z nich být zřejmé, proti jaké části služebního hodnocení směřují, a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu se služebním hodnocením a návrh způsobu úpravy služebního hodnocení. Námitky, z nichž není zřejmé, proti jaké části služebního hodnocení směřují, nebo námitky, u nichž chybí odůvodnění nesouhlasu se služebním hodnocením nebo návrh způsobu úpravy služebního hodnocení, služební orgán zamítne jako nedůvodné. Proti upravenému služebnímu hodnocení nelze podat další námitky. Námitky proti služebnímu hodnocení nemůže podat náměstek pro státní službu, státní tajemník, vedoucí služebního úřadu, který nemá nadřízený služební úřad, vedoucí služebního úřadu, který je bezprostředně podřízen ministerstvu, náměstek pro řízení sekce a personální ředitel sekce pro státní službu.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis hodnoceného státního zaměstnance

**Pomůcka pro hodnotitele**

Výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance se vypočítá podle vzorce:

**V = 0,2 x A + 0,2 x B + 0,6 x C**

kde

**V** je výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance

**A** je počet bodů získaných klasifikací za hodnocenou oblast č. I. znalosti,

**B** je počet bodů získaných klasifikací za hodnocenou oblast č. II. dovednosti,

**C** je počet bodů získaných klasifikací za hodnocenou oblast č. III. výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli.

**Způsob určení slovního vyjádření výsledku služebního hodnocení**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **VYNIKAJÍCÍ výsledky** | **VELMI DOBRÉ výsledky** | **DOBRÉ výsledky** | **DOSTAČUJÍCÍ výsledky** | **NEVYHOVUJÍCÍ výsledky** |
| alespoň **3,5** bodu | alespoň **2,5** bodu a méně než **3,5** bodu | alespoň **1,5** bodu a méně než **2,5** bodu | alespoň **0,5** bodu a méně než **1,5** bodu | méně než **0,5** bodu |

**Horní hranice osobního příplatku ve vazbě na výsledek služebního hodnocení**

|  |  |
| --- | --- |
| Výsledek služebního hodnocení | Osobní příplatek |
| **VYNIKAJÍCÍ** | nesmí být vyšší než **50 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **VELMI DOBRÉ** | nesmí být vyšší než **40 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **DOBRÉ** | nesmí být vyšší než **30 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **DOSTAČUJÍCÍ** | nesmí být vyšší než **10 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **NEVYHOVUJÍCÍ** | **nelze přiznat**; takovému státnímu zaměstnanci se přiznaný osobní příplatek odejme |

Osobní příplatek až do výše **100 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, lze přiznat státnímu zaměstnanci, který je **vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem**, vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do **10. až 16. platové třídy**, dosahoval ve státní službě **vynikajících výsledků** a **v hodnocené oblasti znalosti byl klasifikován 4 body.**

**SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE**

**podle § 155 odst. \_\_\_\_ zákona o státní službě**

...................................................................................................................................................................

jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul **státního zaměstnance** evidenční číslo

……………………………………………………………………………………………………………………….

služební označení obor popř. obory státní služby platová třída

……………………………………………………………………………………………………………………….

služební úřad a služební místo včetně jeho organizačního zařazení

hodnocené období od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

služební označení, jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul **hodnotitele** služební místo včetně jeho organizačního zařazení

**A. HODNOCENÉ OBLASTI**

**I. Znalosti**

K hodnoticímu kritériu doplňte slovní hodnocení.

**Znalost právních předpisů, stanovených postupů, nároků a pravidel potřebných pro výkon státní služby**

Celková klasifikace plnění oblasti I. 20

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**II. Dovednosti**

K jednotlivým hodnoticím kritériím doplňte slovní hodnocení a bodovou klasifikaci.

**1. Komunikační dovednosti**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**2.** **Sociální dovednosti**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**3. Osobní přístup**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

Celková klasifikace plnění oblasti II. 20

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**III. Výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli**

K jednotlivým hodnoticím kritériím doplňte slovní hodnocení a bodovou klasifikaci.

**1. Kvalita výkonu státní služby**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**2. Množství plněných služebních úkolů a služební tempo**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**3. Analýza a řešení problémů**

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

Celková klasifikace plnění oblasti III. 20

Klasifikace 0, 1, 2, 3, 4

**B. STANOVENÍ INDIVIDUÁLNÍCH CÍLŮ PRO DALŠÍ OSOBNÍ ROZVOJ STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE**

………………………………………………………………………………………………………………………

**C. ZÁVĚR SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ**

Státní zaměstnanec dosahoval v hodnoceném období ve státní službě

**1)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **VYNIKAJÍCÍ**  VÝSLEDKY | **VELMI DOBRÉ** VÝSLEDKY | **DOBRÉ**  VÝSLEDKY | **DOSTAČUJÍCÍ**  VÝSLEDKY | **NEVYHOVUJÍCÍ**  VÝSLEDKY |

Výsledek služebního hodnocení vyjádřený bodovou klasifikací 300

S ohledem na dosažený výsledek služebního hodnocení doporučuji státnímu zaměstnanci osobní příplatek

**přiznat – zvýšit – snížit – odejmout – ponechat v nezměněné výši 1)**

Stávající osobní příplatek Navrhovaný osobní příplatek

1) - S ohledem na níže uvedené důvody navrhuji státního zaměstnance považovat za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka2).

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis hodnotitele

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Služební označení, jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul osoby, podpis

v jejíž součinnosti je služební hodnocení provedeno

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1) - Státní zaměstnanec **j e** vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem2).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Služební označení, jméno, popř. jména, příjmení, popř. akademický titul služebního orgánu podpis

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Přílohy ke služebnímu hodnocení

***Poučení:***

*Podle § 156a zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění zákona č. 35/2019 Sb., může státní zaměstnanec podat proti služebnímu hodnocení námitky do 15 dnů ode dne seznámení se služebním hodnocením. Námitky se podávají písemně služebnímu orgánu, musí z nich být zřejmé, proti jaké části služebního hodnocení směřují, a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu se služebním hodnocením a návrh způsobu úpravy služebního hodnocení. Námitky, z nichž není zřejmé, proti jaké části služebního hodnocení směřují, nebo námitky, u nichž chybí odůvodnění nesouhlasu se služebním hodnocením nebo návrh způsobu úpravy služebního hodnocení, služební orgán zamítne jako nedůvodné. Proti upravenému služebnímu hodnocení nelze podat další námitky. Námitky proti služebnímu hodnocení nemůže podat náměstek pro státní službu, státní tajemník, vedoucí služebního úřadu, který nemá nadřízený služební úřad, vedoucí služebního úřadu, který je bezprostředně podřízen ministerstvu, náměstek pro řízení sekce a personální ředitel sekce pro státní službu.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis hodnoceného státního zaměstnance

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**)** Hodící se vhodně zvýrazněte

**2)**§ 144 zákona č. 234/2014 Sb. ve spojení s § 131 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. a § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 36/2019 Sb..

**Pomůcka pro hodnotitele**

Výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance se vypočítá podle vzorce:

**V = 0,2 x A + 0,2 x B + 0,6 x C**

kde

**V** je výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance

**A** je počet bodů získaných klasifikací za hodnocenou oblast č. I. znalosti,

**B** je počet bodů získaných klasifikací za hodnocenou oblast č. II. dovednosti,

**C** je počet bodů získaných klasifikací za hodnocenou oblast č. III. výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli.

**Způsob určení slovního vyjádření výsledku služebního hodnocení**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **VYNIKAJÍCÍ výsledky** | **VELMI DOBRÉ výsledky** | **DOBRÉ výsledky** | **DOSTAČUJÍCÍ výsledky** | **NEVYHOVUJÍCÍ výsledky** |
| alespoň **3,5** bodu | alespoň **2,5** bodu a méně než **3,5** bodu | alespoň **1,5** bodu a méně než **2,5** bodu | alespoň **0,5** bodu a méně než **1,5** bodu | méně než **0,5** bodu |

**Horní hranice osobního příplatku ve vazbě na výsledek služebního hodnocení**

|  |  |
| --- | --- |
| Výsledek služebního hodnocení | Osobní příplatek |
| **VYNIKAJÍCÍ** | nesmí být vyšší než **50 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **VELMI DOBRÉ** | nesmí být vyšší než **40 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **DOBRÉ** | nesmí být vyšší než **30 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **DOSTAČUJÍCÍ** | nesmí být vyšší než **10 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu |
| **NEVYHOVUJÍCÍ** | **nelze přiznat**; takovému státnímu zaměstnanci se přiznaný osobní příplatek odejme |

Osobní příplatek až do výše **100 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, lze přiznat státnímu zaměstnanci, který je **vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem**, vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do **10. až 16. platové třídy**, dosahoval ve státní službě **vynikajících výsledků** a **v hodnocené oblasti znalosti byl klasifikován 4 body.**

1. **)** Hodící se vhodně zvýrazněte [↑](#footnote-ref-1)
2. **)** § 144 zákona č. 234/2014 Sb. ve spojení s § 131 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. a § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 36/2019 Sb. [↑](#footnote-ref-2)