**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a jmenování na služební místo představeného**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

Místo X. měsíc 20XX

Č.j.: XXXX

Počet stran: X

Žadatel/Žadatelka:

Titul Jméno Příjmení

narozen/a: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

Ulice č.p.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o přijetí do služebního poměru[[3]](#footnote-3)**

**a jmenování na služební místo představeného**

(Označení služebního orgánu), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 1 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), ve věci žádosti o přijetí do služebního poměru a jmenování na služební místo představeného podle § 24 odst. 4 zákona o státní službě, kterou podal/a pan/paní **Titul Jméno Příjmení**, narozen/a dne X. měsíc 19XX v Město, trvale bytem Ulice č.p., PSČ Město (dále jen „žadatel/žadatelka“), rozhodl takto:

1. **žadatel/žadatelka se podle § 23 odst. 1 zákona o státní službě přijímá do služebního poměru na dobu určitou s trváním do X. měsíc 20XX/[[4]](#footnote-4) neurčitou**;
2. **žadatel/žadatelka se podle § 5X zákona o státní službě jmenuje na dobu 5 let[[5]](#footnote-5)**
3. **na služební místo: (název služebního místa)[[6]](#footnote-6),**
4. **v oboru/oborech služby: (označení oboru/oborů služby),**
5. **se služebním označením: *(např. vedoucí oddělení/ ředitel odboru)***[[7]](#footnote-7)**.**
6. **služební poměr žadateli/žadatelce vzniká ke dni X. měsíc 20XX, dnem nástupu   
   do služby na služebním místě je X. měsíc 20XX;**
7. **podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě se stanoví zkušební doba v délce 6 měsíců[[8]](#footnote-8);**
8. **služba bude vykonávána na/v (označení služebního úřadu) se služebním působištěm v *(např. Praze)*;**
9. **žadateli/žadatelce se podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě povoluje kratší služební doba, a to s účinností ode dne nástupu do služby do dne X. měsíc 20XX, v rozsahu XX hodintýdně[[9]](#footnote-9)**
10. **žadatel/žadatelka se dále**
11. **podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 a 3 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do X. platové třídy,**
12. **zařazuje podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), do X. platového stupně a**

**c) určuje se mu/jí měsíční plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**

**1. platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,**

**2. příplatek za vedení podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč**

**3. osobní příplatek podle § 149 zákona o státní službě ve výši X XXX Kč měsíčně,**

**4. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí podle § 128 zákoníku práce ve výši X XXX Kč.**

**5. zvláštní příplatek podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč.**

**Odůvodnění:**

Žadatel/Žadatelka požádal/a podle § 24 odst. 4 zákona o státní službě v rámci výběrového řízení o přijetí do služebního poměru a jmenování na služební místo představeného (název služebního místa) v/na(označení služebního úřadu)(dále jen „služební místo“).

Podle § 25 odst. 1 zákona o státní službě žadatel o přijetí do služebního poměru musí splňovat základní předpoklady pro přijetí do služebního poměru.

Pro služební místo byly služebním předpisem (označení a č.j. služebního předpisu) stanoveny v souladu s § 25 odst. 3 písm. x) zákona o státní službě *(doplňte dle příslušného služebního předpisu, resp. dle oznámení o vyhlášení výběrového řízení- např. požadavek úrovně znalosti cizího jazyka).*

Podle § 27 odst. 1 zákona o státní službě se může výběrového řízení na obsazení volného služebního místa účastnit jen osoba, která splňuje předpoklady stanovené zákonem a požadavky podle § 25 odst. 3 písm. a) až c) a e) zákona o státní službě. Další předpoklady pro účast ve výběrovém řízení na služební místo vedoucího služebního úřadu / vrchního ředitele sekce / ředitele sekce / ředitele odboru / vedoucího oddělení stanoví § 54 / § 55 / § 57 / § 58 zákona o státní službě.

Žadatel/Žadatelka splnil/a všechny předpoklady a požadavky stanovené zákonem o státní službě pro to, aby mohla být pozvána k pohovoru. Výběrová komise po provedeném pohovoru dospěla k závěru, že žadatel/žadatelka ve výběrovém řízení uspěl/a, a příslušný služební orgán následně podle § 28 odst. 2 / 3 zákona o státní službě v dohodě s (označení bezprostředně nadřízeného představeného), jako bezprostředně nadřízeným představeným vybral žadatele/žadatelku jako nejvhodnějšího kandidáta na služební místo**.**

Na základě této dohody byl/a proto žadatel/žadatelka ke dni X. měsíc 20XX v souladu s § 23 odst. 1 zákona o státní službě přijat/a do služebního poměru a jmenován/a na služební místo*.* Vzhledem k tomu, že stanovený den vzniku služebního poměru je dnem pracovním, byl tento den současně stanoven jako den nástupu do služby[[10]](#footnote-10).

Podle § 5X odst. 1 zákona o státní službě se žadatel na služební místo vedoucího služebního úřadu / vrchního ředitele sekce / ředitele sekce / ředitele odboru jmenuje na dobu 5 let.[[11]](#footnote-11)

***VARIANTA I – Přijetí na dobu neurčitou:*** Žadatel/Žadatelka je v souladu s § 21 odst. 1 zákona o státní službě přijímán/a do služebního poměru na dobu neurčitou.

***VARIANTA III –******Přijetí na dobu určitou uvedenou v oznámení o vyhlášení výběrového řízení:*** Žadatel/Žadatelka je přijímán/a do služebního poměru v souladu s oznámením o vyhlášení výběrového řízení na dobu určitou do X. měsíc 20XX. **Pozn.: lze doplnit odůvodnění např.**: Žadatel/Žadatelka je v souladu s § 21 odst. 2 zákona o státní službě přijímán/a do služebního poměru na dobu určitou, neboť nahrazuje státního zaměstnance, který (*doplňte důvod*). Doba určitá byla určena jako (*doplňte, dokdy trvá služební poměr na dobu určitou.)*

Oborem/Obory služby, který/které bude žadatel/žadatelka vykonávat, je/jsou (označení oboru/oborů služby) dle přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, ve znění pozdějších předpisů. Stanovení oborů služby vychází z fakticky vykonávaných činností na služebním místě a jejich povahy.

Žadatel/žadatelka má povinnost složit obecnou část úřednické zkoušky v době 9 měsíců od vzniku služebního poměru v souladu s povinností uvedenou v § 35 odst. 2 zákona o státní službě. Zvláštní část úřednické zkoušky v oboru/oborech služby (označení oboru/ů služby) je povinen/povinna vykonat do 18 měsíců vzniku služebního poměru v souladu s § 35 odst. 3 písm. a) zákona o státní službě.

Dnem vzniku služebního poměru přísluší žadateli/žadatelce jakožto státnímu zaměstnanci služební označení *(např. vedoucí oddělení / ředitel odboru)*, podle § 9 odst. X písm. x) zákona o státní službě.

Podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě se státnímu zaměstnanci při přijetí do služebního poměru stanoví se jí zkušební doba v délce 6 měsíců. Zkušební doba se prodlužuje o pracovní dny státního zaměstnance, v nichž v průběhu zkušební doby neodsloužil celou směnu z důvodu překážky ve službě, čerpání dovolené nebo neomluveného zameškání služby. Na základě výše uvedeného byla žadateli/žadatelce stanovena zkušební doba v délce 6 měsíců, neboť jde o osobu, která je nově přijímaná do služebního poměru.

Služebním působištěm žadatele/žadatelky je X, jakožto obec, ve které bude žadatel/žadatelka s ohledem na své služební zařazení pravidelně vykonávat službu.

***Následující text se uvede v případě, že žadatel/žadatelka požádal/a o povolení kratší služební doby:***

Žadatel/Žadatelka současně se žádostí o přijetí do služebního poměru požádal/a o povolení kratší služební doby, a to s ohledem na skutečnost, že *(je třeba doplnit podle skutečností uvedených v žádosti)*. S ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života žadatele/žadatelky s výkonem služby služební orgán povoluje žadateli/žadatelce podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě též kratší služební dobu, a to v rozsahu stanoveném ve výrokové části rozhodnutí. Při stanovení rozsahu bylo přihlédnuto zejména k žádosti samotné/ho žadatele/žadatelky v návaznosti na konkrétní jím/jí uvedené důvody, a také k tomu, že povolení kratší služební doby nebrání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.[[12]](#footnote-12)

Podle § 144 odst. 1 zákona o státní službě se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě první až pátá platová třída stanovená zákoníkem práce se v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Výši platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu služby a k jeho významu a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Charakteristika platových tříd je uvedena v příloze č. 1 k tomuto zákonu. Vláda na jejím základě stanoví nařízením katalog správních činností a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd. Těmito nařízeními jsou nařízení vlády č. 304/2014 Sb., a dále nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností.

Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak. Podle § 123 odst. 3 zákoníku práce zaměstnavatel zařadí vedoucího zaměstnance do platové třídy podle nejnáročnějších prací, jejichž výkon řídí nebo které sám vykonává.

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude na služebním místě vykonávatv souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro X. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se pro účely určení platového tarifu do X. platové třídy.

Žadatel/Žadatelka se podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a podle své započitatelné praxe, která ke dni X. měsíce 20XX činí X let a X dní, zařazuje do X. platového stupně, jako stupně odpovídajícího celkové délce dosažené praxe.[[13]](#footnote-13)

Na základě výše uvedeného tedy pro účely určení celkové výše platu žadatele/žadatelky platový tarif činí XX XXX Kč.

Příplatek za vedení se žadateli/žadatelce určuje podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě a přílohy č. 2 k zákonu o státní službě ve výši XX XXX Kč, tj. ve výši X % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je služební místo zařazeno (tj. podle 12. platového stupně v X. platové třídě). Výše příplatku za vedení v rámci rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě (tj. v rozpětí X až X %) byla v souladu s § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. určena s přihlédnutím k počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených. Konkrétní výše příplatku za vedení v rámci stanoveného rozpětí byla určena s přihlédnutím k tomu, že organizační útvar, který žadatel/žadatelka povede, zahrnuje X systemizovaná místa přímo podřízených státních zaměstnanců, X systemizovaná místa zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a X systemizovaná místa představených.

***Následující text se uvede v případě, že žadateli/žadatelce bude přiznán osobní příplatek na návrh představeného již současně s přijetím do služebního poměru:***

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení. Podle § 149 odst. 2 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci do jeho prvního služebního hodnocení přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek, a to na návrh představeného. Podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit nebo snížit též v souvislosti s jeho zařazením, převedením nebo jmenováním na jiné služební místo.

V návaznosti na návrh bezprostředně nadřízeného představeného, se žadateli/žadatelce přiznává osobní příplatek ve výši X.000 Kč, tedy ve výši přibližně X % platového tarifu nejvyššího platového stupně v X. platové třídě, do které je služební místo zařazeno. Osobní příplatek v uvedené výši byl přiznán s ohledem na dosavadní praxi žadatele/žadatelky, zejména (doplňte). Při stanovení výše osobního příplatku bylo rovněž přihlédnuto k povaze činností vykonávaných na služebním místě (doplňte).

***Následující text se uvede v případě, že žadateli/žadatelce bude přiznán příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí:***

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 128 zákoníku práce a v návaznosti na sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který služební orgán určil ve výši X XXX Kč. Při stanovení výše příplatku služební orgán přihlédl k jednotlivým ztěžujícím vlivům, které jsou typické pro pracovní prostředí na tomto služebním místě. *(Dále doplňte a popište jednotlivé ztěžující vlivy dle § 2 odst. 2 nařízení vlády č. 443/2024 Sb. o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Přitom uveďte, zda jsou ztěžující vlivy více, středně nebo méně rizikové, více, středně nebo méně intenzivní a jestli působí déle, středně nebo krátce.)*

***Následující text se uvede v případě, že žadateli/žadatelce bude přiznán zvláštní příplatek:***

Žadateli/Žadatelce se určuje podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 2 nařízení č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude žadatel/žadatelka vykonávat, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), žadateli/žadatelce se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 2 nařízení č. 304/2014 Sb. určuje zvláštní příplatek ve výši X XXX  Kč, a to podle (doplňte podle Přílohy č. 2 – např. intenzity, četnosti apod.).

Na základě výše uvedených kritérií se tedy žadateli/žadatelce určuje plat v celkové výši XX XXX Kč.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u (označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal), a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je (označení nadřízeného služebního orgánu), jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Titul Jméno Příjmení

funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[14]](#footnote-14)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný a bez doplnění či úpravy splňující podmínky § 68 a 69 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Předseda Úřadu průmyslového vlastnictví“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Vzor nereflektuje situaci, kdy je již žadatel ve služebním poměru. V takovém případě se bude rozhodovat pouze o jmenování na služební místo a text rozhodnutí bude nutno této skutečnosti přizpůsobit. Vzor rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného je přílohou Metodického pokynu nejvyššího státního tajemníka, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru. [↑](#footnote-ref-3)
4. Bude-li žadatel přijímán jako zástup za dočasně nepřítomného státního zaměstnance. Trvání služebního poměru i jmenování na dobu určitou bude vymezeno společně časovým určením nepřítomnosti představeného, kterého bude žadatel zastupovat. [↑](#footnote-ref-4)
5. Délka funkčního období je stanovena pro všechny představené - vyjma služebního místa vedoucího oddělení, kdy se délka funkčního období neuvede. V případě odlišné délky funkčního období (např. u vedoucího služebního úřadu, kdy tak stanoví speciální zákon), uveďte správný časový údaj. [↑](#footnote-ref-5)
6. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U představených se jako vhodné jeví označení prostřednictvím jeho služebního označení podle § 9 odst. 2 a 3 zákona o státní službě (např. vedoucí oddělení) s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru (např. názvu oddělení) správního úřadu, jehož je účastník představeným. Lze rovněž využít i jiný identifikátor služebního místa uvedený ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno). [↑](#footnote-ref-6)
7. Uvede se služební označení představeného podle § 9 zákona o státní službě. [↑](#footnote-ref-7)
8. Podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě se zkušební doba stanoví v délce 6 měsíců. Nestanoví se konkrétním datem, kdy uplyne, s ohledem na možnosti jejího prodloužení podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě. Osobě, která není státním zaměstnancem, se zkušební doba stanoví vždy. Státnímu zaměstnanci, který je jmenován na jiné služební místo představeného, se již znovu nestanoví zkušební doba. Pokud však ještě plyne zkušební doba stanovená podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě, není její trvání jmenováním na jiné služební místo představeného dotčeno a zkušební doba doběhne. [↑](#footnote-ref-8)
9. V případě povolení kratší služební doby podle § 116 zákona o státní službě je uvedené nutno odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-9)
10. Je-li den vzniku pracovního poměru dnem pracovního klidu, je třeba stanovit jako den nástupu do služby nejbližší následující pracovní den – to se projeví též v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-10)
11. Tato věta se neuvede v případě jmenování vedoucího oddělení. V případě odlišné délky funkčního období (např. u vedoucího služebního úřadu, kdy tak stanoví speciální zákon), uveďte správný časový údaj. V případě, kdy státní zaměstnanec je jmenován pouze na část funkčního období, neboť bude na služebním místě zastupovat jiného státního zaměstnance, je třeba uvedené promítnout v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-11)
12. Použije se pouze v případě, že je povolována kratší služební doba současně s přijetím do služebního poměru. [↑](#footnote-ref-12)
13. Podle okolností případu je třeba doplnit odůvodnění zápočtu doby praxe pro účely zařazení do platového stupně v návaznosti na kritéria stanovená v § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., tj. zejména uvést, jaké doby praxe byly započítány v plném rozsahu a jaké v rozsahu dvou třetin apod. [↑](#footnote-ref-13)
14. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-14)