**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

Místo X. měsíc 20XX

Č.j.: XXXX

Počet stran: X

Žadatel/Žadatelka:

Titul Jméno Příjmení

narozen/a: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

Ulice č.p.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o přijetí do služebního poměru[[3]](#footnote-3)**

**a zařazení na služební místo**

(Označení služebního orgánu), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 1 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), ve věci žádosti o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo podle § 24 odst. 4 zákona o státní službě, kterou podal/a pan/paní **Titul Jméno Příjmení**, narozen/a dne X. měsíc 19XX v Město, trvale bytem Ulice č.p., PSČ Město (dále jen „žadatel/žadatelka“), rozhodl takto:

1. **žadatel/žadatelka se podle § 23 odst. 1 zákona o státní službě přijímá do služebního poměru na dobu určitou s trváním do X. měsíc 20XX / neurčitou;**
2. **žadatel/žadatelka se podle § 23 odst. 1 zákona o státní službě zařazuje**
3. **na služební místo: (název služebního místa)[[4]](#footnote-4),**
4. **v oboru/oborech služby: (označení oboru/oborů služby),**
5. **se služebním označením: *(referent/rada/ministerský rada)*;**
6. **služební poměr žadateli/žadatelce vzniká ke dni X. měsíc 20XX, dnem nástupu   
   do služby na služebním místě je X. měsíc 20XX;**
7. **podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě se stanoví zkušební doba v délce 6 měsíců[[5]](#footnote-5);**
8. **služba bude vykonávána na/v (označení služebního úřadu) se služebním působištěm v *(např. Praze)*;**
9. **žadateli/žadatelce se podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě povoluje kratší služební doba, a to s účinností ode dne nástupu do služby do dne X. měsíc 20XX, v rozsahu XX hodintýdně[[6]](#footnote-6)**
10. **žadatel/žadatelka se dále**
11. **podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do X. platové třídy,**
12. **zařazuje podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), do X. platového stupně a**
13. **určuje se mu/jí měsíční plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
14. **platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,**
15. **osobní příplatek podle § 149 zákona o státní službě ve výši X XXX  Kč měsíčně,**
16. **příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí podle § 128 zákoníku práce ve výši X XXX Kč,**
17. **zvláštní příplatek podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč.**

**Odůvodnění:**

Žadatel/Žadatelka požádal/a podle § 24 odst. 4 zákona o státní službě v rámci výběrového řízení o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo (název služebního místa) v/na(označení služebního úřadu)(dále jen „služební místo“).

Podle § 25 odst. 1 zákona o státní službě žadatel o přijetí do služebního poměru musí splňovat základní předpoklady pro přijetí do služebního poměru

Pro služební místo byly služebním předpisem (označení a č.j. služebního předpisu) stanoveny v souladu s § 25 odst. 3 písm. x)zákona o státní službě *(doplňte dle příslušného služebního předpisu, resp. dle oznámení o vyhlášení výběrového řízení - např. požadavek úrovně znalosti cizího jazyka).*

Podle § 27 odst. 1 zákona o státní službě se může výběrového řízení na obsazení volného služebního místa účastnit jen osoba, která splňuje předpoklady stanovené zákonem a požadavky podle § 25 odst. 3 písm. a) až c) a e) zákona.

***VARIANTA I:* přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo na základě výběrového řízení a dohody podle § 28 odst. 2 nebo 3/ § 28a odst. 1 ZSS:**

Žadatel/Žadatelka splnil/a všechny předpoklady a požadavky stanovené zákonem o státní službě pro to, aby mohla být pozván/a k pohovoru. Výběrová komise/bezprostředně nadřízený představený po provedeném pohovoru dospěl/a k závěru, že žadatel/žadatelka ve výběrovém řízení uspěl/a, a příslušný služební orgán následně podle § 28 odst. 2/3 // § 28a odst. 1 zákona o státní službě v dohodě s (označení bezprostředně nadřízeného představeného), jako bezprostředně nadřízeným představeným vybral žadatele/žadatelku jako nejvhodnějšího kandidáta/ku na služební místo**.**

***VARIANTA II:* přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo na základě postupu podle § 28 odst. 6/ § 28a odst. 2 ZSS:**

Žadatel/Žadatelka splnil/a všechny předpoklady a požadavky stanovené zákonem o státní službě pro to, aby mohla být pozván/a k pohovoru. Výběrová komise/bezprostředně nadřízený představený po provedeném pohovoru dospěl/a k závěru, že žadatel/žadatelka ve výběrovém řízení uspěl/a a byl/a označen/a jako jeden/jedna ze tří nejvhodnějších žadatelů na služební místo. Následně však na služební místo byl vybrán jiný žadatel. Vyrozumění o této skutečnosti bylo žadateli/žadatelce doručeno dne X. měsíc 20XX. Služební orgán následně dospěl k závěru, že pro žadatele/ku existuje jiné volné vhodné služební místo, na které by mohl/mohla být zařazen/a a žadatele/ku o tom informoval. Žadatel/ka se svým zařazením následně vyslovil/a souhlas na základě (*specifikujte jakým způsobem žadatel vyslovil souhlas*). Služební orgán následně v souladu s § 28 odst. 6 // § 28a odst. 2 zákona o státní službě v dohodě s (označení bezprostředně nadřízeného představeného), jako bezprostředně nadřízeným představeným vybral žadatele/žadatelku jako nejvhodnější/ho žadatele/ku na jiné vhodné služební místo (označení služebního místa),zařazené v X platové třídě, v oboru služby (doplňte), pro kteréžadatel/žadatelka splnil/a všechny předpoklady a požadavky stanovené zákonem o státní službě *(resp. služebním předpisem).*

Na základě této dohody byl/a proto žadatel/žadatelka ke dni X. měsíc 20XX v souladu s § 23 odst. 1 zákona o státní službě přijat/a do služebního poměru a zařazen/a na služební místo. Vzhledem k tomu, že stanovený den vzniku služebního poměru je dnem pracovním, byl tento den současně stanoven jako den nástupu do služby[[7]](#footnote-7).

***VARIANTA I – Přijetí na dobu neurčitou***

Žadatel/Žadatelka je v souladu s § 21 odst. 1 zákona o státní službě přijímán/a do služebního poměru na dobu neurčitou.

***VARIANTA II –******Přijetí na dobu určitou uvedenou v oznámení o vyhlášení výběrového řízení***

Žadatel/Žadatelka je přijímán/a do služebního poměru v souladu s oznámením o vyhlášení výběrového řízení na dobu určitou do X. měsíc 20XX. **Pozn.: lze doplnit odůvodnění např.**: Žadatel/Žadatelka je v souladu s § 21 odst. 2 zákona o státní službě přijímán/a do služebního poměru na dobu určitou, neboť nahrazuje dočasně nepřítomného státního zaměstnance, který (*doplňte důvod*). Doba určitá byla určena jako (*doplňte, dokdy trvá služební poměr na dobu určitou.)*

Oborem/Obory služby, který/které bude žadatel/žadatelka vykonávat, je/jsou (označení oboru/oborů služby) dle přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, ve znění pozdějších předpisů. Stanovení oborů služby vychází z fakticky vykonávaných činností na služebním místě a jejich povahy.

Žadatel/žadatelka má povinnost složit obecnou část úřednické zkoušky v době 9 měsíců od vzniku služebního poměru v souladu s povinností uvedenou v § 35 odst. 2 zákona o státní službě. Zvláštní část úřednické zkoušky v oboru/oborech služby (označení oboru/ů služby) je povinen/povinna vykonat do 18 měsíců vzniku služebního poměru v souladu s § 35 odst. 3 písm. a) zákona o státní službě.

Dnem vzniku služebního poměru přísluší žadateli/žadatelce jakožto státnímu zaměstnanci služební označení (referent/rada/ministerský rada), a to podle § 7 odst. x zákona o státní službě.

Podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě se státnímu zaměstnanci při přijetí do služebního poměru stanoví zkušební doba v délce 6 měsíců. Zkušební doba se prodlužuje o pracovní dny státního zaměstnance, v nichž v průběhu zkušební doby neodsloužil celou směnu z důvodu překážky ve službě, čerpání dovolené nebo neomluveného zameškání služby. Na základě výše uvedeného byla žadateli/žadatelce stanovena zkušební doba v délce 6 měsíců, neboť jde o osobu, která je nově přijímaná do služebního poměru.

Služebním působištěm žadatele/žadatelky je (doplňte jméno obce), jakožto obec, ve které bude žadatel/žadatelka s ohledem na své služební zařazení pravidelně vykonávat službu.

***Text následujících dvou odstavců se uvede v případě, že žadatel/žadatelka požádal/a o povolení kratší služební doby:***

Žadatel/Žadatelka současně se žádostí o přijetí do služebního poměru požádal/a o povolení kratší služební doby, a to s ohledem na skutečnost, že *(je třeba doplnit podle skutečností uvedených v žádosti)*. S ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života žadatele/žadatelky s výkonem služby služební orgán povoluje žadateli/žadatelce podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě též kratší služební dobu, a to v rozsahu stanoveném ve výrokové části rozhodnutí. Při stanovení rozsahu bylo přihlédnuto zejména k žádosti samotné/ho žadatele/žadatelky v návaznosti na konkrétní jím/jí uvedené důvody a také k tomu, že povolení kratší služební doby nebrání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.

Služební orgán může v souladu s § 165 odst. 2 zákona o státní službě na žádost státního zaměstnance nebo z moci úřední vydat nové rozhodnutí, kterým zruší rozhodnutí o povolení kratší služební doby, zkrátí dobu, na kterou je povolena kratší služební doba nebo změní rozsah povolení kratší služební doby, a to v případě, že pominuly důvody vydání tohoto rozhodnutí nebo se podstatně změnily okolnosti, za nichž bylo toto rozhodnutí vydáno, zejména pokud kratší služební doba brání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.

Podle § 144 odst. 1 zákona o státní službě se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě první až pátá platová třída stanovená zákoníkem práce se v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Výši platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu služby a k jeho významu a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Charakteristika platových tříd je uvedena v příloze č. 1 k tomuto zákonu. Vláda na jejím základě stanoví nařízením katalog správních činností a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd. Těmito nařízeními jsou nařízení vlády č. 304/2014 Sb., a dále nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností.

Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude na služebním místěvykonávatv souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro X. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se pro účely určení platového tarifu do X. platové třídy.

Žadatel/Žadatelka se podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a podle své započitatelné praxe, která ke dni X. měsíce 20XX činí X let a X dní, zařazuje do X. platového stupně, jako stupně odpovídajícího celkové délce dosažené praxe.[[8]](#footnote-8)

Na základě výše uvedeného tedy pro účely určení celkové výše platu žadatele/žadatelky platový tarif činí XX XXX Kč.

***Následující text se uvede v případě, že žadateli/žadatelce bude přiznán osobní příplatek na návrh představeného již současně s přijetím do služebního poměru:***

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení. Podle § 149 odst. 2 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci do jeho prvního služebního hodnocení přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek, a to na návrh představeného. Podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit nebo snížit též v souvislosti s jeho zařazením, převedením nebo jmenováním na jiné služební místo.

V návaznosti na návrh bezprostředně nadřízeného představeného, se žadateli/žadatelce přiznává osobní příplatek ve výši X.000 Kč, tedy ve výši přibližně X % platového tarifu nejvyššího platového stupně v X. platové třídě, do které je služební místo zařazeno. Osobní příplatek v uvedené výši byl přiznán s ohledem na dosavadní praxi žadatele/žadatelky, zejména (doplňte). Při stanovení výše osobního příplatku bylo rovněž přihlédnuto k povaze činností vykonávaných na služebním místě (doplňte).

***Následující text se uvede v případě, že žadateli/žadatelce bude přiznán příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí:***

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 128 zákoníku práce a v návaznosti na sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který služební orgán určil ve výši X XXX Kč. Při stanovení výše příplatku služební orgán přihlédl k jednotlivým ztěžujícím vlivům, které jsou typické pro pracovní prostředí na tomto služebním místě. *(Dále doplňte a popište jednotlivé ztěžující vlivy dle § 2 odst. 2 nařízení vlády č. 443/2024 Sb. o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Přitom uveďte, zda jsou ztěžující vlivy více, středně nebo méně rizikové, více, středně nebo méně intenzivní a jestli působí déle, středně nebo krátce.)*

***Následující text se uvede v případě, že žadateli/žadatelce bude přiznán zvláštní příplatek:***

Žadateli/Žadatelce se určuje podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 2 nařízení č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude žadatel/žadatelka vykonávat, zařazena do skupiny (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), žadateli/žadatelce se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 2 nařízení č. 304/2014 Sb. určuje zvláštní příplatek ve výši X XXX  Kč, a to podle (doplňte podle Přílohy č. 2 – např. intenzity, četnosti apod.).

Na základě výše uvedených kritérií se tedy žadateli/žadatelce určuje plat v celkové výši XX XXX Kč.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u (označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal), a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je (označení nadřízeného služebního orgánu), jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Titul Jméno Příjmení

funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[9]](#footnote-9)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný a bez doplnění či úpravy splňující podmínky § 68 a 69 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Předseda Úřadu průmyslového vlastnictví“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Vzor nereflektuje situaci, kdy je již žadatel ve služebním poměru. V takovém případě se bude rozhodovat pouze o zařazení na služební místo podle § 49 odst. 1 zákona o státní službě a text rozhodnutí bude nutno této skutečnosti přizpůsobit. Vzor rozhodnutí o zařazení na služební místo je přílohou Metodického pokynu nejvyššího státního tajemníka, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru. [↑](#footnote-ref-3)
4. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U „řadových“ zaměstnanců, pokud služební místo nenese speciální označení (např. kontrolor, inspektor, apod.), se jako vhodné jeví označení pomocí identifikátoru služebního místa uvedeného ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno), podle obvykle užívaného označení služebního místa na služebním úřadu s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru na nejnižším článku organizace správního úřadu (oddělení), v rámci něhož bude žadatel zařazen. [↑](#footnote-ref-4)
5. Podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě se zkušební doba stanoví v délce 6 měsíců. Nestanoví se konkrétním datem, kdy uplyne, s ohledem na možnosti jejího prodloužení podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě. Osobě, která není státním zaměstnancem, se zkušební doba stanoví vždy. Státnímu zaměstnanci, který je zařazen na jiné služební místo podle § 49 zákona o státní službě, se již znovu nestanoví zkušební doba. Pokud však ještě plyne zkušební doba stanovená podle § 29 odst. 2 zákona o státní službě, není její trvání zařazením na jiné služební místo podle § 49 zákona o státní službě dotčeno a zkušební doba doběhne. [↑](#footnote-ref-5)
6. V případě povolení kratší služební doby podle § 116 zákona o státní službě je uvedené nutno odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. Žadatel, který má být přijat na služební místo, které je systemizováno jako služební místo s kratší služební dobou [doplňkové služební místo ve smyslu § 2 písm. b) nařízení vlády č. 137/2015 Sb., o dalších případech, ve kterých lze přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou, ve znění pozdějších předpisů], o povolení kratší služební doby nežádá. Kratší služební doba se mu v rozhodnutí stanoví, nikoli povoluje. [↑](#footnote-ref-6)
7. Je-li den vzniku služebního poměru dnem pracovního klidu, je třeba stanovit jako den nástupu do služby nejbližší následující pracovní den – to se projeví též v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-7)
8. Podle okolností případu je třeba doplnit odůvodnění zápočtu doby praxe pro účely zařazení do platového stupně v návaznosti na kritéria stanovená v § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., tj. zejména uvést, jaké doby praxe byly započítány v plném rozsahu a jaké v rozsahu dvou třetin apod. [↑](#footnote-ref-8)
9. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-9)